

**SIGURAN RAD
SIGURNA
BUDUĆNOST!**

SINDIKAT METALACA HRVATSKE



ZAJEDNO

ODLUČNO



5. KONGRES

SMH

**17. - 19.06.2010.
SOLARIS - ŠIBENIK**



**Program rada
5. kongresa
Sindikata metalaca Hrvatske**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Sadržaj

- I. Program rada
5. kongresa Sindikata metalaca Hrvatske
- II. Poslovnik o radu
5. kongresa Sindikata metalaca Hrvatske
- III. Izvještaj o radu Sindikata metalaca Hrvatske
za razdoblje 2006. do 2010. godine
- IV. Izvještaji o radu regionalnih povjereništava Sindikata metalaca Hrvatske
za razdoblje 2006. do 2010. godine
- V. Izvještaji o radu sekcija i odbora Sindikata metalaca Hrvatske
za razdoblje 2006. do 2010. godine
- VI. Izvještaj o radu Nadzornog odbora Sindikata metalaca Hrvatske
za razdoblje 2006.-2010. godine
- VII. Izvještaj o radu Statutarne komisije Sindikata metalaca Hrvatske
za mandatno razdoblje 2006. - 2010. godine
- VIII. Izmjene i dopune Statuta Sindikata metalaca Hrvatske
- Industrijskog sindikata
- IX. Program rada i djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske
- Industrijskog sindikata u razdoblju od 2010. - 2014. godine

PROGRAM RADA 5. KONGRES SINDIKAT METALACA HRVATSKE

Šibenik - „Hotel Ivan” 17.-18. lipanj 2010. g.

17. lipanj 2010.g.

Ručak od 12,00 - 13,30 sati

Do 14. sati registracija delegata i gostiju.

15,00 – 16,00 sati

1. Otvaranje 5. kongresa i pozdravna riječ v.d. predsjednika;
2. Izbor Radnog predsjedništva
3. Usvajanje dnevnog reda 5. kongresa;
4. Izbor radnih tijela:
 - a) Verifikacijske komisije;
 - b) Kandidacijske komisije;
 - c) Izborne komisije;
 - d) Zapisničara;
 - e) Ovjerovitelja zapisnika;
 - f) Komisije za Zaključke
5. Izvješće Verifikacijske komisije;
6. Usvajanje Poslovnika o radu 5. kongresa SMH;

16,00 – 17,00 sati

7. Pozdravne riječi gostiju

Stanka za kavu od 17 do 17,30 sati

17,30 – 19,30 sati

8. Izvješće o radu SMH i njegovih organa za mandatno razdoblje 2006. do 2010. g.
 - a) V.d. predsjednika i Glavnog odbora;
 - b) Nadzornog odbora;
 - c) Statutarne komisije;
 - d) Rasprava i usvajanje izvješća

Večera u 20,00 sati

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



18. lipanja 2010.g.

9,00 – 10,00 sati

9. Donošenje odluke o prestanku članstva SMH u Konfederaciji sindikata metala i kemije;
10. Razrješenje dosadašnjih članova:
 - a) Glavnog odbora SMH,
 - b) Nadzornog odbora SMH,
 - c) Statutarne komisije SMH,
 - d) Dopredsjednika SMH,
 - e) V.d. predsjednika SMH.

Stanka od 10,00 -10,30 sati

10,30 – 13,00 sati

11. Promocija obnovljenog znaka i obilježja
12. Usvajanje promjene naziva Sindikata metalaca Hrvatske i pročišćenog teksta Statuta Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata;
13. Usvajanje Programa aktivnosti Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata za razdoblje od 2010. do 2014. godine i usvajanje deklaracija.

Ručak od 13,00 do 15,00 sati

15,00 – 15,30 sati

14. Izvješće Kandidacijske komisije o kandidatima za:
 - a) Predsjednika SMH-IS;
 - b) Dopredsjednika SMH-IS;
 - c) Članove Nadzornog odbora SMH-IS;
 - d) Članove Statutarne komisije SMH-IS;

15,30 – 16,30 sati

15. Obraćanje kandidata za predsjednika i dopredsjednika SMH-Industrijskog sindikata;

16,30 – 17,00 sati

16. Izbori za:
 - a) Predsjednika SMH-IS;
 - b) Dopredsjednika SMH-IS;

c) Članove Nadzornog odbora SMH-IS;

d) Članove Statutarne komisije SMH-IS;

17. Potvrđivanje izabranih članova GOS-a za mandatno razdoblje od 2010. do 2014. g.

Stanka za kavu 17,00 - 17,30 sati

18. Izvješće izborne komisije;

18,30 - 19,30 – Eventualan drugi krug izbora

19. Pozdravna riječ predsjednika i zatvaranje 5. kongresa.

Večera u 21,30 sati



**Poslovník o radu
5. kongresa
Sindikata metalaca Hrvatske**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Na osnovu članka 19. Statuta Sindikata metalca Hrvatske, i prijedloga Glavnog odbora SMH sa sjednice od 27. svibnja 2010. g., delegati 5. kongresa Sindikata metalaca Hrvatske, u Šibeniku dne 18. lipnja. 2010.g. donose slijedeći

Poslovnik o radu 5. kongresa Sindikata metalaca Hrvatske

(Prijedlog)

I. Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Poslovníkom uređuje se način rada, te postupak izbora i glasovanja na 5. kongresu Sindikata metalaca Hrvatske (u daljnjem tekstu SMH).

Članak 2.

Ukupan broj delegata 5. kongresa SMH (u daljnjem tekstu Kongresa) s pravom glasa je 218 delegata tijekom cijeloga rada Kongresa.

Članovi SMH izabrani od strane 4. kongresa SMH u organe Kongresa SMH za mandatni period 2006.g do 2010.g razriješeni su članstva u istim organima trenutkom izbora ili potvrde od strane 5. kongresa novih članova organa Kongresa za mandatni period 2010.g do 2014.g.

Članak 3.

Rad Kongresa SMH je javan.

Kongres punovažno radi i odlučuje ako zasjedanju prisustvuje više od polovine ukupnog broja delegata iz članka 2. ovoga Poslovníka.

Odluka je usvojena u koliko je za istu glasovalo više od polovine prisutnih delegata.

Kongres odlučuje u pravilu javnim glasovanjem, osim kada je ovim Poslovníkom ili aktima SMH, odnosno odlukom samog Kongresa, drugačije propisano.

Izbor Predsjednika i Dopredsjednika SMH-IS provesti će se tajnim glasovanjem bez obzira koliko je istaknuto kandidata za Predsjednika i Dopredsjednika.

Izbor članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora SMH-IS provesti će se tajnim glasovanjem u koliko je istaknuto više kandidata od broja članova koji se bira.

Članak 4.

Radom Kongresa rukovodi radno predsjedništvo od 8 članova.

Članove radnog predsjedništva i predsjedavajućega, na prijedlog v.d.Predsjednika Sindikata metalaca Hrvatske, bira Kongres između delegata Kongresa.

Članak 5.

Verifikacijsku komisija od 5 članova bira Kongres između delegata Kongresa.

Verifikacijska komisija utvrđuje ukupan broj nazočnih delegata, na temelju evidencijskih listića predanih prigodom evidencije delegata na za to predviđenim mjestima, o čemu podnosi izvješće kongresu.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Članak 6.

Komisije za provođenje izbora su:

- a) Kandidacijska komisija pet (5) članova
- b) Izborna komisija osam (8) članova

Članovi navedenih komisija biraju se između delegata Kongresa.

Članovi Kandidacijske i Izborne komisije ne mogu biti predlagani niti birani za Predsjednika i Dopredsjednika SMH, članove Statutarne komisije i Nadzornog odbora SMH.

Članak 7.

Kandidacijska komisija podnosi izvješće Kongresu o provedenom Kandidacijskom postupku.

Kandidacijska komisija o svome radu vodi zapisnik i sastavlja listu kandidata. Dodatno kandidiranje ne može se provoditi na samom Kongresu osim u iznimnim slučajevima kada je u međuvremenu kandidatu prestalo članstvo u SMH iz razloga navedenih u Statutu.

U tom slučaju kandidata predlažu delegati s regije iz koje je kandidatu prestalo članstvo u SMH.

Konačnu kandidacijsku listu na osnovu prijedloga kandidacijske komisije utvrđuje Kongres.

II Javno glasovanje

Članak 8.

Javno glasovanje provodi se na poziv predsjedavajućeg Radnog predsjedništva.

Za glasovanje su predviđeni kartoni u tri boje, i to:

- plavi karton – ZA
- crveni karton – PROTIV
- žuti karton – SUZDRŽAN

Nakon provedenog glasovanja, predsjedavajući utvrđuje rezultate i proglašava da li je odluka usvojena ili ne.

III Tajno glasovanje

Članak 9.

Tajno glasovanje provodi Izborna komisija na način da svakom delegatu Kongresa predaje po 1 (jedan) glasački listić, i pri tome na spisku glasača zaokružuje redni broj ispred prezimena delegata

Tajno glasovanje provodi se glasačkim listićima koji su jednake veličine formata A5 u slijedećim bojama.

- za predsjednika SMH - plava boja
- za dopredsjednika SMH -svjetlo siva
- za statutarne komisije - žuta
- za nadzorni odbor – zelena

Redoslijed kandidata na glasačkom listiću, postavljen je abecednim redom prezimena kandidata. Ispred prezimena i imena kandidata stavlja se redni broj.

Glasovanje se vrši zaokruživanjem rednoga broja ispred prezimena kandidata.

U provođenju izbora svaki delegat glasuje osobno i ima jedan glas.

Izborna komisija o svome radu vodi zapisnik, priprema potrebne glasačke materijale i skrbi se o pravilnosti provođenja izbora.

Članak 10.

U slučajevima kada se između više kandidata bira jednoga, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova glasača uz uvjet da je za istu glasovalo više od polovine prisutnih delegata.

U koliko niti jedan kandidat, u prvom krugu glasovanja, ne dobije nadpolovičnu većinu glasova, pristupa se drugom krugu glasovanja.

U drugi krug glasovanja, uvrštavaju se dva kandidata koji su u prvom krugu glasovanja dobili najveći broj glasova. Ako dva ili više kandidata iz prvog kruga glasovanja ima jednaki broj glasova, u drugi krug glasovanja uvrštava se kandidat koji je redosljedno na nižem mjestu na glasačkom listiću. Ponovljeni izbori odvijaju se po pravilima koja su važila u prvom krugu glasovanja.

U drugom krugu glasovanja izabran je onaj kandidat koji je dobio veći broj glasova iz drugog kruga glasovanja, uz uvjet da je dobio natpolovičan broj glasova prisutnih delegata utvrđen po verifikacijskoj komisiji sukladno članku 5 ovog Poslovnika.

Ako u drugom krugu glasovanja, niti jedan kandidat ne dobije dovoljan broj glasova, zbrajaju se rezultati prvog i drugog kruga glasovanja, a izabran je onaj kandidat koji je zbrajanjem rezultata glasovanja prvog i drugog kruga dobio veći broj glasova. Ako i zbrajanjem glasova, kandidati dobiju jednaki broj glasova, izabran je onaj kandidat koji je redosljedno uvršten na nižem mjestu na glasačkom listiću.

Članak 11.

Za članove Nadzornog odbora, Statutarne komisije SMH, izabrani su oni kandidati koji dobiju najveći broj glasova prisutnih delegata uz uvjet da je to nadpolovičan broj glasova prisutnih delegata.

U koliko, u prvom krugu glasovanja ne bude izabran potreban broj članova Nadzornog odbora, Statutarne komisije SMH pristupa se drugom krugu glasovanja.

U drugom krugu glasovanja, glasuje se za sve kandidate koji u prvom krugu glasovanja nisu dobili dovoljan broj glasova. U drugom krugu glasovanja izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova drugog kruga glasovanja, i to do potrebnog broja članova Nadzornog odbora, Statutarne komisije SMH, uz uvjet da je to nadpolovičan broj glasova prisutnih delegata.

Ako u drugom krugu glasovanja, kandidati ne dobiju dovoljan broj glasova, zbrajaju se rezultati prvog i drugog kruga glasovanja, a izabran je onaj kandidat koji je zbrajanjem rezultata prvog i drugog kruga glasovanja dobio najveći broj glasova. Ako i zbrajanjem glasova, kandidati dobiju jednaki broj glasova, izabran je onaj kandidat koji je redosljedno uvršten na nižem mjestu na glasačkom listiću.

IV Završne odredbe

Članak 12.

Pod „nižim mjestom na glasačkom listiću” u smislu ovoga Poslovnika razumijeva se da je kandidat na glasačkom listiću uvršten ispod kandidata s kojim ima jednaki broj glasova.

Članak 13.

Delegati su dužni pristupiti glasovanju, o čemu će evidenciju voditi Izborna komisija. Neodazivanje glasovanju smatrati će se težom povredom ovog Poslovnika i Statuta SMH, te će takav delegat biti sankcioniran.

Delegati na Kongresu, po pojedinoj točki dnevnoga reda mogu govoriti najviše jedanput u trajanju do 5 (pet) minuta, te još 2 (dva) puta po 2 (dvije) minute vezano uz objašnjenje iznesenih stavova.

Delegatima se daje riječ po redosljedu prijave za raspravu na zato predviđenom obrascu.

Radno predsjedništvo može delegatu oduzeti riječ ukoliko se isti ne drži prijavljene teme u raspravi, vremenu predviđenom za raspravu, odnosno ako na bilo koji način narušava uobičajenu kulturu dijaloga.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Obraćanje kandidata za predsjednika i dopredsjednika SMH na Kongresu može trajati najduže 10 minuta. Govor u pisanom obliku, predsjednički kandidati dužni su u jednom primjerku ostaviti Radnom predsjedništvu.

Članak 14.

Izmjene i dopune Statuta SMH-IS usvaja se u cijelosti kako je predložen, te se na pojedine članke na samome Kongresu ne mogu predlagati amandmani.

Članak 15.

U koliko se po pojedinim točkama iz Programa rada 5. kongresa SMH, istaknu novi prijedlozi ili nadopune, vrši se javno glasovanje o prijedlogu, a potom o aktu ili dokumentu u cjelini.

Članak 16.

Predsjednik SMH sazvat će konstituirajuće sjednice Glavnog odbora SMH, Nadzornog odbora i Statutarne komisije SMH u roku od 30 dana od održanog Kongresa.

Članak 17.

Rad 5. kongresa se snima, audio kazete se pohranjuju i čuvaju, a po završetku se izrađuje skraćeni zapisnik.

Članak 18.

U slučaju potrebe tumačenje ovoga Poslovnika daje Radno Predsjedništvo.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom njegovog donošenja i primjenjuje se u radu 5. kongresa SMH.

Predsjednik
Radnog predsjedništva



**Izvještaj o radu
za razdoblje 2006. do 2010. godine**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Izveštaj o radu za razdoblje 2006. do 2010. godine (Prijedlog)

I. Uvod.

Ovim Izveštajem obuhvaćene su obveze koje je SMH preuzeo na prethodnom IV. kongresu SMH, te i obveze koje su nastale tijekom mandatnog razdoblja, a koje nisu bile ni predviđene ni planirane prethodnim kongresnim dokumentima, već su nastale novim situacijama i u novim uvjetima kako u zemlji tako i u inozemstvu.

Za naglasiti je da su u ovom mandatnom razdoblju postojala zapravo dva razdoblja i to kako sa stajališta gospodarsko socijalnog stanja radnika i članova SMH kod poslodavaca kod kojih je organizirano članstvo u metalnoj industriji, tako i po načinu organiziranja aktivnosti prema socijalnim partnerima na svim razinama djelovanja i pružanju otpora onim inicijativama i zakonskim prijedlozima i drugim aktivnostima Vlade i poslodavaca koje SMH nije mogao prihvatiti.

Navedeni odnosi, uvjeti i stanja kao i okruženje mogu se odrediti u slijedećim glavnim područjima aktivnosti koja se nastavno obrađuju. U Prilogu – tablicama još su detaljnije pojedina područja i kvantitativno obrađena kako na globalnoj razini tako i po pojedinoj regiji.

U slučaju da je neka od aktivnosti ispuštena u globalnom Izveštaju ona je obrađena u Izveštaju regionalnih povjerenika koji su sastavni dio cjelokupnog Izveštaja o radu u navedenom mandatnom razdoblju.

II. Ekonomsko-socijalno stanje u Hrvatskoj

1. Gospodarsko okruženje u kojem je u Hrvatskoj djelovao SMH u tvrtkama u kojima SMH ima organizirano članstvo

U ovom mandatnom razdoblju u gospodarsko-socijalnom okruženju u kojem je i SMH, ali i svi drugi sindikati djelovali definitivno su snažno izražena dva razdoblja, dok treće zapravo počinje u 2010. godini s uvođenjem vladinih mjera za gospodarski oporavak.

Naime, globalni indikatori gospodarskih kretanja u Hrvatskoj pokazuju da se u 2006. i 2007. godini nastavilo povoljnije kretanje iz prethodnog razdoblja pa je stopa BDP-a u 2006. godini iznosila 4,5%, a u 2007. godini je ostvarena sa 5,6%. Međutim pod naglim i kumuliranim, tijekom 2008. i 2009. godine, smanjenjem gospodarske djelatnosti koja se primarno očitovala u smanjenju industrijske proizvodnje i investicija, a po tom i građevinskih radova, stopa BDP-a je u 2008. ostvarena još uvijek pozitivno i iznosila je 1,6%, da bi u 2009. godini ostvarila smanjenje od 9,2%. U takvim uvjetima smanjuje se izvoz, ali i uvoz, te u 2009. godini i saldo vanjsko trgovačke razmjene. Stopa inflacije je samo u 2008. godini ostvarila značajniji rast, a svih drugih godina je ostvarena na daleko nižoj razini (2006. godine 3,2%; 2007. godine 2,9%; 2009. godine 2,4%).

Stopa nezaposlenosti se od 2006. godine kada je iznosila 16,6% postupno smanjivala u 2007. i 2008. godini da bi se 2009. godine povećala na 15%.

U takvim uvjetima globalnih kretanja strani dug se kontinuirano povećavao i krajem 2009. godine je iznosio 43 mlrd €, a direktne strane investicije u 2009. godini su ostvarene u iznosu od oko 1/3 iz 2008. godine.

Plaće radnika slijedile su tijekom razdoblja i pozitivne i negativne tendencije u okviru ukupnih gospodarskih kretanja. Naime, bruto plaće radnika u metalu su 2007./2006. godinu povećane za nešto manje od 4,00%, u 2008./2007. godinu povećane su za oko 8%, no u 2009./2008. godinu su smanjene za 6,3%. Po granama su ostvarena različita povećanja plaća. Proizvodnja metala u navedenom razdoblju

ostvarila je povećanje u 2007. godini od 10,21%, u 2008. godini od 9,07% ali su u 2009. godini plaće smanjene za 1%. Proizvodnja proizvoda od metala bez strojeva cijelo je ovo razdoblje ostvarila rast plaća, pa i u kritičnoj 2009. godini u odnosu na 2008. godinu od 3,21%. Proizvodnja strojeva i uređaja u dvije godine ostvarila je povećanje plaća dok je u 2009. godini ostvarila smanjenje od oko 1,5%. Proizvodnja motornih strojeva i prikolica cijelo razdoblje je ostvarila stabilan rast plaća od 6,30-3,27%. To je ujedno i jedina proizvodnja metalnog sektora koja nije imala oscilacija i smanjenja bruto plaća radnika u ovom promatranom razdoblju.

Neto plaće radnika u pravilu su se povećavale u 2007. i 2008. godini, no u 2009. su ostvarile brže smanjenje od bruto plaća. U 2009. godini neto plaće ukupno u metalnom sektoru su smanjene za 6%, a u prerađivačkoj industriji za 7,6%.

Jedino povećanje neto plaća ostvareno je 2009. godine u proizvodnji proizvoda od metala bez strojeva od 3,4%, proizvodnji uredskih strojeva i računala od 2,6%, te i proizvodnji motornih vozila i prikolica od 1,6%. Sve ostale druge grane metalnog sektora ostvarile su smanjenje neto plaća od 15-0,1%.

Na smanjenje neto plaća osim smanjenja koje je uzrokovano umanjnjem plaća prema sklopljenim sporazumima o umanjnjem prava u odnosu na sklopljene kolektivne ugovore ili ne povećanjima plaća prema važećim kolektivnim ugovorima utjecalo je i uvođenje tzv. krznog poreza na neto plaće koji se prema Zakonu počeo primjenjivati na plaću za srpanj mjesec. Također, u 2009. godini započinje ponovno razdoblje ne isplate i kašnjenja isplata plaća kod pojedinih poslodavaca, a u prikazane podatke se unose samo isplaćene plaće kod poslodavaca.

U svakom slučaju radnici su već u 2009. godini snosili teret gospodarske krize i njihova neto primanja se ne bi smjela dalje smanjivati, budući se promet u trgovini na malo, a time i potrošnja stabilizirala na najnižem nivou od oko 10% njenog stabilnog pada.

U takvim gospodarskim uvjetima funkcionirao je SMH u tvrtkama gdje okuplja članstvo koje je dalo već značajni doprinos u ovom razdoblju početka krize i recesije. I na kraju je za konstatirati da podaci na razini Hrvatske pokazuju značajnije smanjenje plaća u metalnom sektoru od podataka u kojima SMH ima članstvo. Dakako da je to ipak na određeni način priznanje organiziranom pristupu u smanjenju plaća od stihijskog koje imaju poslodavci bez organiziranih radnika u sindikat.

2. Ekonomsko-socijalno stanje članstva i zaposlenih kod poslodavaca kod kojih djeluje SMH

Ekonomsko-socijalno stanje članstva i zaposlenih kod poslodavaca kod kojih djeluje SMH i ima učlanjeno članstvo temelji se na podacima koje su na unaprijed dogovorenim i prihvaćenim od strane GOS-a obrascima dostavili regionalni povjerenici za svaku pojedinu regiju i za svaku pojedinu kalendarsku godinu. Napominjemo da su se takvi obrasci popunjavali i za kraća razdoblja u pravilu polugodišnja koja neće biti obuhvaćena ovim izvještajem, budući je godina jedina stvarna gospodarski zaokružena cjelina kako podataka, tako i konstatacija. Obrada podataka je sačinjena u Uredu Sindikata metalaca Hrvatske.

Iz tih i svih drugih podataka o gospodarsko-socijalnom stanju vidljivo je da je ovo mandatno razdoblje u stvari sastavljeno od dva razdoblja. U prvom, koje se odnosi na 2006., 2007. i prvo polugodište 2008. godine može se govoriti o stabilnim uvjetima poslovanja tvrtki u kojima je SMH imao učlanjeno članstvo, pa stoga i o povećanju plaća prema sklopljenim kolektivnim ugovorima, rijetko u kojoj tvrtki su kasnile plaće, stečajevi nisu najavljivani kao ni značajniji viškovi radnika, te nisu ni otkazivani ugovori o radu na određeno i neodređeno vrijeme. U drugom razdoblju koje je već počelo početkom 2008. godine, no isto nije bilo dovoljno indikativno da bi i Vlada RH, ali i poslodavci javno obznanili početak gospodarske krize, smanjuju se narudžbe, nedostatak posla je evidentan, a što se značajnije počelo odražavati na zaustavljanje povećanja plaća radnika, iniciranje izmjena kolektivnih ugovora u dijelu plaća radi njihovog smanjenja, iniciranjem pregovora od strane poslodavaca o sporazumima kojima se umanjuju plaće uz ne raskidanje sklopljenih kolektivnih ugovora. Prijedlozi se upućuju od strane poslodavaca za smanjenje ili ukidanje dijela novčanih prava radnika. Poslodavci produžuju radnicima godišnje odmore početkom 2009., a posebno krajem 2009. i početkom 2010. godine, uvodi se tzv. „neradni petak” kako bi se dodatno umanjila plaća za jedan dan u tjednu. No, sve navedene mjere ne daju i do danas željene efekte i ponov-

no se sklapaju novi sporazumi, kod poslodavaca kod kojih nisu primjenjivani do sada i obnavljaju se postojeći sporazumi o umanjenju plaća i drugih prava radnika.

Sve prethodne aktivnosti utjecale su i na kretanje broja članova u SMH, pa je gubitkom radnih mjesta SMH izgubio tijekom ovih godina i dio članstva kraje se posebno smanjilo krajem 2009. godine. S obzirom na smanjenje plaća radnika smanjuje se i visina uplate na ime članarine SMH.

2.1. Broj zaposlenih, broj članova i podružnica

U 2006. godini broj trgovačkih društava u kojima SMH ima članove smanjio se u odnosu na 2005. godinu i iznosio je 200 trgovačka društva. U njima je bilo zaposleno 44746 radnika, a od njih je 21 994 članova SMH. Broj trgovačkih društava i broj članova različito je bio raspoređen po regijama.

Napominjemo da je krajem 2006. godine na sjednici GOS-a donijeta odluka o spajanju II i IV regije u zagorsko-varaždinsko-međimursku tj. IV regiju.

U 2006. godini učlanjeno je 1107 novih članova, no nažalost, isčlanjeno je 2478 članova primarno radi gospodarskih razloga, tako da je saldo članstva negativan i iznosi manje 1371 člana. Negativan efekt ostvaren je u šest regija, dok je neznatno povećanje, bolje rečeno zadržavanje broja članova na istoj razini, ostvareno u dvije regije.

Učlanjivanje pojedinačnih članova u 2006. godini nije ostvareno sukladno planiranom. Iz podataka o ostvarenom prihodu od članarine pojedinačnih članova ostvareno je svega 26,57% od planiranih sredstava.

U 2007. godini broj trgovačkih društava u kojima SMH ima članove u odnosu na 2006. godinu ostao je nepromijenjen i iznosi 200 trgovačkih društava. U njima je zaposleno 45192 radnika, a od njih je 22181 član SMH.

U 2007. se uglavnom povećanje članstva osiguralo u postojećim tvrtkama, ali na razini pojedine regije učlanjene su i nove tri podružnice. U 2007. godini učlanjeno je 1601 novi član, no nažalost, iz članstva je otišlo 1041 član primarno radi gospodarskih razloga i odlaska u mirovinu ili iz tvrtke, no saldo članstva na dan 31.12.2007. godine u odnosu na 31.12.2006. godine je pozitivan za 290 članova.

Broj članova SMH na dan 31.12.2007. godine prema evidenciji SMH iznosio je 22025 članova.

Iz izvještaja o radu regionalnih povjerenika za 2007. godinu vidljivo je da su razlozi za odlazak iz članstva SMH slijedeći:

Prvim se razlogom navodi sklopljeni ugovori o radu na određeno vrijeme koji prestaju datumom roka na koji su sklopljeni. Taj problem posebno je izražen u tvrtkama privatnih poslodavaca u kojima više od 80% radnika ima sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme.

Drugim razlogom se navode tzv. klizajući viškovi radnika jer poslodavci iskorištavaju zakonsku mogućnost da iz mjeseca u mjesec otpuštaju radnike bez izrade programa viška.

Treći razlog u 2007. godine, koji je manji od očekivanog bio je odlazak u mirovinu radi korištenja prijelaznog razdoblja.

U zagrebačkoj regiji postojao je problem koji i danas suštinski postoji, a to je problem preseljenja tvrtki izvan Zagreba pa se i dalje očekuje da će dio radnika dati otkaz radi takvih novih uvjeta rada, odnosno promjene mjesta rada na novoj lokaciji i uz djelomično ukidanje putnih troškova od strane poslodavaca, te produžetka radnog vremena za vrijeme provedeno na putovanju od kuće do posla i obrnuto.

Na dan 31.12.2008. godine u odnosu na 31.12.2007. godinu broj trgovačkih društava u kojima SMH ima članove smanjio se samo za jedno trgovačko društvo i iznosio 199 trgovačkih društava. U njima je bilo zaposleno 43185 radnika, a od njih je bilo 20396 članova SMH na dan 31.12.2008. godine.

Promatrano po postotku učlanjenosti u SMH, ona je prosječno iznosila 47,2% na razini SMH u 2008. godini pri čemu je po regijama različit postotak učlanjenosti.

Prosječna učlanjenost se u odnosu na 31.12.2007. smanjila za 2%-tna poena.

Na dan 31.12.2008. godine u odnosu na 31.12.2007. godine SMH ima 1785 članova manje, što znači da je u odnosu na 2007. godinu broj članova SMH manji za taj broj unatoč činjenici da se u 2008. godini učlanilo novih članova.

Iz većine izvještaja o radu regionalnih povjerenika za 2008. godinu vidljivo je da su se ozbiljno procijenile mogućnosti novog učlanjivanja za 2008. godinu, te da su već održani sastanci s članstvom ili s potencijalnim članstvom po pojedinim tvrtkama. Ostaju problemi ugovora o radu na određeno vrijeme, indirektno prijetnje poslodavaca u slučaju učlanjenja u SMH i druge slične aktivnosti poslodavaca kako bi spriječile učlanjivanje radnika u Sindikat.

Na dan 31.12. 2009. godine u odnosu na 31.12.2008. godinu broj trgovačkih društava u kojima SMH ima članove smanjen je i iznosi 184 trgovačka društva. U njima je bilo zaposleno 40767 radnika, a od njih je bilo 18019 članova SMH na dan 31.12.2009. godine. Najveći broj društava u kojima SMH ima članstvo je i dalje u Zagrebačkoj regiji, njih 47, dok je broj društava raspoređen po drugim regijama oko 20 sa odstupanjima na više ili manje od tog broja. Broj članova SMH također je različito raspoređen po regijama i kreće se od 904 u Bjelovarsko-virovitičkoj regiji do 3626 članova u Zagrebačkoj regiji.

Promatrano po postotku učlanjenosti u SMH, ona je prosječno iznosila na dan 31.12.2009. godine 44,2% na razini SMH i smanjena je za 3 postotna poena u odnosu na 31.12.2008. godine.

Na dan 31.12.2009. godine u odnosu na 31.12.2008. godine SMH ima 2377 članova manje, što znači da je u odnosu na 2008. godinu broj članova SMH manji za taj broj unatoč činjenici da se u 2009. godini učlanilo 1128 novih članova.

2.2. Stečajevi i njihova najava

U 2006. godini stečaj je u tijeku u 12 trgovačkih društava, a u njima je zaposleno 2029 radnika, odnosno 1082 člana SMH. Stečaja u tijeku nema u dvije regije. Najveći broj trgovačkih društava koja rade u stečaju je bilo u zagorsko-varaždinsko-međimurskoj tj. IV regiji njih 5 u kojima je zaposleno 302 radnika odnosno 185 članova SMH, a u drugim ne nabrojenim regijama 1-2 trgovačka društva.

Stečajevi su bili najavljeni u ukupno 5 trgovačkih društava, od kojih je tri sa područja Zagrebačke regije, dok je po jedno društvo bilo s područja Sisačko-moslavačko-karlovačke i Dalmatinske regije. U njima je zaposleno 1513 radnika i učlanjeno 291 član SMH.

U 2007. godini stečaj je bio u tijeku u 11 trgovačkih društava, a u njima je bilo zaposleno 2323 radnika. Stečaja u tijeku nema u Sisačko-moslavačko-karlovačkoj regiji, Slavonsko-baranjskoj i Istarskoj regiji, a najveći broj trgovačkih društava koja rade u stečaju je bilo 5 u Zagorsko-varaždinsko-međimurskoj regiji i u Dalmatinskoj regiji njih 3. Međutim, prema informacijama iz izvještaja o radu regionalnog povjerenika najavljena je mogućnost stečaja u ELCON-u Z. Bistrica u kojem je zaposleno oko 180 članova SMH, a koja se i vrlo brzo ostvarila.

U 2008. godini stečaj je u tijeku bio u 2 trgovačkih društava, a u njima je bilo zaposleno 230 radnika. Stečaja u tijeku je imala samo Zagorsko-varaždinsko-međimurska i Bjelovarsko-virovitička regija.

Stečaj je bio najavljen u 2 trgovačka društva na području Zagorsko-varaždinsko-međimurske regije. U njima je bilo zaposleno 162 radnika i 101 član SMH

Međutim, jedno trgovačko društvo, Brodogradilište „V. Lenac” u Primorsko-goranskoj regiji imalo je u 2007. godini gotovo isti, ako ne i posredno veći broj zaposlenih od zaposlenih u svim drugim trgovačkim društvima koja rade u stečaju. Sa zadovoljstvom treba konstatirati da je u prvom tromjesečju 2008. godine u „V. Lencu” Martinšćica, Rijeka stečaj završen na zadovoljstvo prvenstveno radnika i članova SMH.

U 2009. godini stečaj je u bio u tijeku u 8 trgovačkih društava, a u njima je bilo zaposleno 806 radnika i 166 članova.

Za konstatirati je da i u ovom mandatnom razdoblju postoji niz radnji vezano za stečajeve koji su otvoreni nad trgovačkim društvima u ranijem razdoblju, a radi dugotrajnosti vođenja postupka se nastavlja i u ovom razdoblju. Nastavno slijede radnje po datumu i trgovačkom društvu.

Pregled stečajnih postupaka nad trgovačkim društvima tijekom 2006.g.

1). Otvoreni stečajni postupci tijekom 2006.g.

Dne 26. 10. 2006.g otvoren je na Trg. sudu u Zagrebu stečajni postupak nad Trg. društvom „Bratstvo” iz Zagreba, Utinjska 1.

U trenutku otvaranja stečajna bio je zaposlen 81 radnik kojima je stečajni upravitelj otkazao ugovore o radu.

2). Poduzete radnje sudova vezano uz stečajne postupaka tijekom 2006.g.

- 2.1) Dne 20. prosinaca. 2006.g održano je na Trg. sudu u Zadru završno ročište i zaključen stečajni postupak nad Trg. društvom „Bagat – Precizna mehanika” iz Zadra.
Tijekom stečajnog postupka namirena su potraživanja bivših radnika prema stečajnom dužniku u omjeru od 5,7 posto.
- 2.2.) Dne 21. prosinca. 2006.g rješenje o potvrdi stečajnog plana nad Trg. društvom „Itas”, iz Ivanca, postalo je pravomoćno, te je stečajni postupka zaključen.
- 2.3.) Dne 27. prosinaca. 2006.g održano je na Trg. sudu u Slavonskom Brodu završno ročište i zaključen stečajni postupak nad Trg. društvom „ĐĐ – Bešavne boce” iz Slavenskog Broda, Dr. Mile Budaka 1.
Tijekom stečajnog postupka namirena su potraživanja bivših radnika prema stečajnom dužniku u sto postotnom iznosu.

Stanje stečajnih postupaka nad Trg. društvima tijekom 2007.g.

1) Otvoreni stečajni postupci tijekom 2007.g.

Za konstatirati je da niti nad jednim trgovačkim društvom metalske djelatnosti tijekom 2007.g. nije otvoren stečajni postupak od strane Suda.

2) Poduzete radnje sudova vezano uz stečajne postupaka tijekom 2007.g.

- 2.1) Zaključen stečajni postupak nad Trg. društvom - „Bagat- precizna mehanika” Zadar;
- 2.2) Održano je završno ročište vjerovnika nad Trg. društvom „Jedinstvo”, d.d. Zagreb;
- 2.3) Zaključen je stečajni postupka nad Trg. društvom „Tvornica odljevaka” – Sl. Brod; (zbog nedostatnosti stečajne mase);
- 2.4) Održano je posebno ročište za glasovanje o stečajnom planu Trg. društva „V. Lenac”;
- 2.5) Održano je posebno ispitno ročište radi naknadno prijavljenih tražbina nad Trg. društvom „Oprema – Zootehnička oprema”;
- 2.6) Obustavljen je stečajni postupak nad Trg. društvom „Željezara Sisak”, d.d.
- 2.7) Zaključen je stečajni postupak nad Trg. društvom „Itas”, d.d.
- 2.8) Izvršena je djelomična dioba priznatih tražbina vjerovnika 1. višeg isplatnog reda nad Trg. društvom „Mechel Željezara”, d.o.o.
- 2.9) Održano završno ročište u st. postupkom nad Trg. društvom „TAZ” – Zagreb;
- 2.10) Održana završna dioba unovčene stečajne mase u st. postupku nad Trg. društvom „Torpedo – Specijalna vozila”;
- 2.11) Održano završno ročište vjerovnika u st. postupku nad Trg. društvom „Sobema kooperativa Manufacturing”;
- 2.12) Održano završno ročište vjerovnika u St. postupku nad Trg. društvom „ĐĐ - Industrijska postrojenja”
- 2.13) Održano posebno ispitno ročište u St. postupku nad Trg. društvom „Bratstvo”, d.d.
- 2.14) Održano ročište radi raspravljanja o St. planu Trg. društva „V. Lenac”;
- 2.15) Zaključen St. postupak nad Trg. društvom „Sipas”, d.d.
- 2.16) Provedena završna dioba u St. postupku nad Trg. društvom „Mechel Željezara”, d.o.o.
- 2.17) Održano završno ročište u St. postupku nad Trg. društvom „Rikard Benčić”

Iz gornjega prikaza može se zaključiti:

- 1) Dugotrajnost vođenja stečajnih postupaka
(TAZ; Torpedo – Specijalna vozila; Rikard Benčić).

- 2) Zaključenje stečajnih postupaka zbog nedostatnosti stečajne mase (ĐĐ - Tvornica odljevaka; ĐĐ - Industrijska postrojenja)
- 3) Angažiranost suda u rješavanju stečaja - V. Lenac

Stanje stečajnih postupaka nad Trg. društvima tijekom 2008.g.

- 1) Rješenjem stečajnog suca posl. bro. VII St-183/03 potvrđen je stečajni plan Brodogradilišta „Viktor Lenac”. Samo rješenje postalo je pravomoćno 29.2.2008.g. čime je V. Lenac izašao iz stečaja. Skupština Trg. društva „V. Lenac” d.d. održana je dne. 7. travnja. 2008.g. na kojoj je izabran Nadzorni odbor kao organ Trg. društva.
- 2) Dne. 20. ožujka. 2008.g. održana skupština vjerovnika Trg. društva „Bagat – precizna mehanika”;
- 3) Dne 11. travnja. 2008.g. održano ročište radi raspravljanja o završnom računu stečajnog upravitelja u stečajnom postupku nad Trg. društvom „Mega” (St – 54/99);
- 4) Dne 11. travnja. 2008.g. održana skupština vjerovnika radi donošenja odluke o prodaji naknadno pronađene imovine za Trg. društvo „Jedinstvo”,
- 5) Dne 8. svibnja. 2008.g. zaključen je stečajni postupak nad stečajnim dužnikom „Tehnomehanika” iz Marije Bistrice
- 6) Dne 15. svibnja. od strane direktora Trg. društva „Elcon” podnesen je prijedlog za otvaranjem stečajnog postupka nad Trg. društvom „Elcon”.
- 7) Dne 30. svibnja. 2008.g. održano ročište za završnu diobu nad Trg. društvom „Metaval”, d.o.o. – u stečaju (St-2/03)
- 8) Dne srpnja. 2008.g. otvoren je stečajni postupak nad Trg. društvom „Elcon”,
- 9) Dne 11. srpnja. 2008.g. održano ročište vjerovnika na kome je donesena odluka o obustavi i zaključenju stečajnog postupka nad Trg. društvom „Bratstvo” – radi nedostatnosti stečajne mase.
- 10) Dne 25. studenog. 2008.g. održano je završno ročište u stečajnom postupku nad Trg. društvom „Oprema-zootehnička oprema”.

Stanje stečajnih postupaka nad Trg. društvima tijekom 2009.g.

- 1). Dne 4. veljače. 2009 g. na Trg. sudu u Karlovcu otvoren je stečajni postupak nad Trg. društvom „Kordun”, d. d., iz Karlovca.
- 2). Dne 06. srpnja. 2009.g. otvoren je od strane Trg. suda u Pazinu stečajni postupak nad Trg. društvom „Uljanik Tesu” – Rasklopni uređaji i automatika iz Pule.
- 3). Dne 16. srpnja. 2009.g. održano je na Trg. sudu u Zagrebu završno ročište vjerovnika u stečajnom postupku nad stečajnim dužnikom „TPK EPO” iz Zagreba.
- 4). Dne 17. srpnja. 2009.g. održano je na Trg. sudu u Zagrebu završno ročište vjerovnika u stečajnom postupku nad stečajnim dužnikom „TPK EPO Zagreb” iz Zagreba.
- 5). Dne 27. srpnja. 2009.g. otvoren je te obustavljen i zaključen od strane Trg. suda u Zagrebu stečajni postupak nad Trg. društvom „LIM” metalna industrija zbog nedostatnosti stečajne mase.
- 6). Dne 29. prosinca. 2009.g. održano je završno ročište vjerovnika u stečajnom postupku nad stečajnim dužnikom „Elak” iz Đurđevca.
- 7). Dne 21. prosinca. 2009.g. otvoren je od strane Trg. suda u Zagrebu stečajni postupak nad Trg. društvom „INAS-LAG” – iz Zagreba.

2.3. Neredovitost isplate plaća zaposlenih radnika

Iz podataka za 2006. godinu vidljivo je da je probleme u isplati plaća imalo 10 trgovačkih društava u kojima je bilo zaposleno 2222 radnika, odnosno 1374 člana SMH. Uspoređujući neredovitu isplatu plaća s 2005. godinom proizlazi da trgovačka društva imaju nešto malo manje problema s isplatom plaća radnicima. Naime, da podsjetimo, krajem 2005. godine ukupno 12 trgovačkih društava imalo je problema s redovitom isplatom plaća, jer je neredovitom isplatom bilo obuhvaćeno manje radnika.

Po mjesecima kašnjenja isplate plaća, u 6 društava se plaća neredovito isplaćivala i kasnila je do 2 mjeseca. U tim društvima bilo je i zaposleno najviše radnika, njih 1440. U daljnjem jednom društvu plaća je kasnila 3-4 mjeseca, a u njemu je bilo zaposleno 415 radnika. U daljnjem jednom trgovačkom društvu plaće su kasnile 5-6 mjeseci i u njemu je bilo zaposleno 47 radnika, a u 2 društva plaća je kasnila više od 6 mjeseci i u njima je bilo zaposleno 320 radnika.

Iz podataka je vidljivo je da je u 2007. godini probleme u isplati plaća imalo 7 trgovačkih društava u kojima je bilo zaposleno 1367 radnika. Uspoređujući neredovitu isplatu plaća s 2006. godinom, a posebno s ranijim godinama proizlazi da trgovačka društva imaju manje problema s redovitom isplatom plaća radnicima.

Promatrano po regijama plaće su se neredovito isplaćivale u 1 trgovačkom društvu Zagrebačke, Bjelovarsko-virovitičke i Istarske regije, dok su se u po 2 trgovačka društva plaće neredovito isplaćivale u Slavonsko-baranjskoj i Zagorsko-varaždinsko-međimurskoj regiji.

Po mjesecima kašnjenja isplate plaća, u 5 društava su se plaća neredovito isplaćivale i kasnile do 2 mjeseca. U tim društvima je bilo zaposleno i najviše radnika, njih 1320. U daljnjem jednom društvu plaća je kasnila 3-4 mjeseca, a u njemu je bilo zaposleno samo 47 radnika.

Iz podataka za 2008. godinu proizlazi je da je probleme u isplati plaća imalo 6 trgovačkih društava u kojima je zaposleno 1094 radnika. Uspoređujući neredovitu isplatu plaća s 2007. godinom, a posebno s ranijim godinama proizlazi da su trgovačka društva u 2008. godini imala i dalje manje problema s isplatom plaća radnicima.

Promatrano po regijama plaće su se neredovito isplaćivale u 2 trgovačka društva Bjelovarsko-virovitičke regije, te u po jednom trgovačkom društvu u Zagrebačkoj, Sisačko-moslavačko-karlovačkoj, Zagorsko-varaždinsko-međimurske regije i Dalmatinskoj regiji.

Po mjesecima kašnjenja isplate plaća, u 5 društava se plaća neredovito isplaćivala i kasnila do 2 mjeseca. U tim društvima bili su zaposleni svi radnici, njih 1094.

Iz podataka za 2009. godinu vidljivo je da se problemi u isplati plaća povećavaju i da je u 2009. godini po broju društava povećan za 100%. Tako je probleme u isplati plaća imalo 12 trgovačkih društava u kojima je zaposleno 1682 radnika, odnosno 649 članova SMH. Uspoređujući neredovitu isplatu plaća s 2008. godinom, a posebno s ranijim godinama proizlazi da su trgovačka društva u 2009. godini imala više problema s redovitosti isplate plaća radnicima. U odnosu na 2008. godinu, a u 2009. godini broj trgovačkih društava s problemima u isplati plaća se udvostručio, no nije se udvostručio broj radnika, ali je 2,5 puta povećan broj članova SMH koji ne primaju redovito plaću.

Po mjesecima kašnjenja isplate plaća, u 7 društava se plaća neredovito isplaćivala i kasni do 2 mjeseca. U tim društvima je i zaposlena većina radnika, njih 1366.

Razlozi tome primarno leže u nelikvidnosti poslodavaca i države i u produženju rokova plaćanja koji su u nekim slučajevima dosegli i neprimjerenih 300 dana.

2.4. Najavljeni viškovi radnika

Iz podataka za 2006. godinu vidljivo je da je višak radnika u 2006. godini bio najavljen u 14 trgovačkih društava. Ukupno je viškom bilo najavljeno 1681 radnik.

Od tog broja radnika koji su najavljeni viškom, 1361 radnik je najavljen viškom u Dalmatinskoj regiji, 300 radnika u Istarskoj regiji, a svega 20 radnika u Zagrebačkoj regiji. U ostalim regijama višak radnika nije bio najavljen u 2006. godini ni u jednom društvu.

Iz podataka za 2007. godinu vidljivo je da je višak radnika bio najavljen u 17 trgovačkih društava. Ukupno je viškom bilo najavljeno 1544 radnika. Od tog broja radnika koji su najavljeni viškom, 700 je najavljeno u Dalmatinskoj regiji, u Zagrebačkoj regiji 554, te u Istarskoj regiji 250 radnika, dok je u Sisačko-moslavačko-karlovačkoj najavljeno 40 radnika viškom. U ostalim regijama višak radnika u 2007. godini nije najavljen ni u jednom društvu.

Krajem 2007. i početkom 2008. godine započinje pojavljivanje aktivnosti, a koje se nastavljaju i cijelom 2008. i 2009. godinom od strane poslodavaca inicijativa o dobrovoljnom višku radnika. Naime, poslodavac

objavljuje da uz kolektivnim ugovorom ugovorenu otpremninu će odobriti da svaki radnik koji se dobrovoljno prijavi na listu tzv. viška radnika bude i određen viškom kod tog poslodavca. Takvi viškovi radnika se teško mogu planirati i nisu poznati unaprijed već tek onda kad to pojedini poslodavac objavi. Takvi su slučajevi u 2007. godini i na prijelazu u 2008. godinu zabilježeni u TLM i društvima, Šibenik, CMC doo Sisak i u Kordun Grupi Karlovac. U Kordun Grupi Karlovac poslodavac je iskoristio i zakonsku mogućnost da određuje viškom radnika iz mjeseca u mjesec broj radnika za koji nije obavezan izraditi program viška radnika.

Podaci za 2008. godinu pokazuju da je višak radnika bio najavljen u 20 trgovačkih društava i to u Zagrebačkoj regiji u 3 trgovačka društva, u Sisačko-moslavačko karlovačkoj regiji čak u njih 8, u Zagorsko-varaždinsko-međimurskoj u 5 društava, te u Dalmatinskoj regiji u četiri trgovačka društva. Ukupno je viškom najavljeno 1197 radnika-članova SMH. Od tog broja radnika koji su bili najavljeni viškom, 700 je najavljeno u Dalmatinskoj regiji, u Zagrebačkoj regiji 78, u Sisačko-moslavačko-karlovačkoj regiji 292 radnika, te u Zagorsko-varaždinsko-međimurskoj regiji 127 radnika. U ostalim ne nabrojenim regijama višak radnika nije bio najavljen ni u jednom društvu.

Iz podataka za 2009. godinu proizlazi da je višak radnika bio najavljen u 14 trgovačkih društava. Ukupno je viškom najavljeno 557 radnika, a u trgovačkim društvima koja zapošljavaju 2858 radnika. U 2008. i u 2009. godini poslodavci pronalaze i drugi način određivanja viškova radnika bez izrade programa viška. Sa svakim radnikom ponaosob ugovarao se iznos otpremnine koji se može s radnikom pojedincem ugovoriti i u nižem iznosu od ugovorene Kolektivnim ugovorom kod poslodavca. Tako su takvi poslodavci iskoristili najgrublji način pregovaranja tzv. „jedan na jedan” koji im omogućuje i dodatni pritisak i uvjeravanje radnika koji u pravilu pristaje na tako umanjena prava. U takvim se okolnostima zaobilazi i savjetovanje s radničkim vijećem i posredovanje s sindikatom koji je kolektivnim ugovorom izborio pravo na višu otpremninu.

2.5. Prosvjed u organizaciji Sindikata metalaca Hrvatske pod nazivom „SOCIJALNOM HRVATSKOM VRATITE DOSTOJANSTVO HRVATSKOM RADNIKU METALCU”

Sindikat metalaca Hrvatske kao ne stranačka organizacija u pred izbornu razdoblje 10.11.2007. godine organizirao je prosvjed u Zagrebu na Trgu Francuske Republike, jer nije dobio dozvolu za Trg bana Josipa Jelačića, te je jasno poručio budućim izabranim zastupnicima, budućoj Vladi RH i strankama da je:

Protiv:

- mijenjanja radnog zakonodavstva kojim se umanjuju radnička prava, stvara i tolerira crno tržište rada, stvaraju građani drugog reda, i potiče „bijela kuga” u Hrvata;
- štice onih koji su opljačkali Hrvatsku kako u ratu i nastavili u miru, suditi im kao za ratni zločin, jer to i je zločin,
- štice onih koji uništavaju industriju posebice **metalsku** i oslobađaju vrijedne nekretnine od radnika, za osobne svrhe,
- povećavanja poreza koji opterećuju radnike, (porez na dohodak), povećavanja cijena osnovnih ljudskih potreština (hrana, odjeća, dječje knjige, komunalne naknade i stanarine),
- smanjivanja mirovina i realnih plaća,
- rasprodaje strancima naše djedovine, naših otoka, zemlje, pitke vode mora i planina,
- liberalnog kapitalizma kojeg zagovara Svjetska banka i MMF-a, čije mjerilo uspješnosti je u proporciji sa smanjenjem radničkih prava,
- ulaska Hrvatske u EU dok nije spremna, dok se ne riješi korupcija, reformira pravosuđe, gospodarstvo, zdravstvo, školstvo, socijalna politika, te građanska trpeljivost.

Sindikat metalaca istodobno je

ZA:

- mijenjanje radnog zakonodavstva kojim se jača položaj radnika, sprečava crno tržište rada i stvaraju nova radna mjesta, stvaraju radni uvjeti za siguran rad;
- zakonom zagaraniranu minimalnu plaću, kao temelj socijalne sigurnosti svakog radnika i njegove obitelji;

- strožu inspekcijsku kontrolu nepoštivanja kolektivnog ugovora i sigurnosti na radnom mjestu;
- uvođenje poreza na luksuz (jahte, nekretnine, kapitalna dobit, uz selektivni pristup);
- ekonomsku politiku kojom će se očuvati industrija, a posebno **metalna**, modernizacijom, restrukturiranjem te državnim institucijama kontrolirati pristup liberalnog, sumnjivog i prljavog kapitala,
- strane investicije u proizvodne djelatnosti u proizvodni sektor prodajom, u ali uz program zapošljavanja i ulaganja uz striktnu kontrolu realizacije. Ne dozvoliti da se prihvati strani ulagač čiji interes je zatvaranje tvrtke ili prenamjena djelatnosti i smanjenje broja radnika. Nacionalna dobra: energente, vodu, more, obalu, poljoprivredno zemljište, šume i druga nacionalna bogatstva davati za gospodarsku djelatnost samo koncesijom,
- isti kriterij za ostvarenja mirovine za sve, (najmanje na razini 50% plaće), naročito za one koji su mirovinu stekli svojim radom, u punom radnom stažu sa 40 godina staža. Ukinuti sve povlaštene mirovine, stečene političkom odlukom za odabrane;
- EU jer mi tamo pripadamo, ali pregovorima se mora postići ono što je za naše građane dobro i prihvatljivo. Duže prelazno razdoblje za pojedinu industriju (posebno brodogradnju). Slobodan pristup nekretninama onda kada Hrvatska dostigne BDP kao što je u EU.

„Naše more našim ribarima. Naše vode našim građanima”.

Na kraju napominjemo da svi ovi zahtjevi mogu ostati putokazom današnjih, ali i budućih aktivnosti Sindikata metalaca Hrvatske.

III. Restrukturiranje i privatizacija

U mandatnom razdoblju 2006. do 2010. godine postojala su i u ovom području aktivnosti dva razdoblja i to jedan od 2006. do 2008. godine, dakle do krize i drugi od kraja 2008. godine do danas.

U prvom razdoblju do 2008. godine u području metalne industrije nastavljeni su već započeti procesi restrukturiranja i privatizacije, no sada ubrzani radi pregovora sa EU. Posebno su se brzo restrukturirale tvrtke TLM, Željezara Split i Željezaru Sisak.

TLM Šibenik je krajem 2008. godine završio restrukturiranje i privatizaciju, no sada se u nekim dijelovima osjećaju posljedice po radnike.

Problem **željezara** započeo je davne 2000. godine, no već krajem 2005. i 2006. godine napravljeni su organizacijski prijedlozi za obje željezare. Predlagalo se stvaranje jedne željezare u okviru tako zvanog STEEL CRO. Međutim projekt nije uspio iz različitih političko- lokalnih razloga.

Obje željezare su početkom 2007. godine bile u procesu privatizacije. Naime, postojale su dvije mogućnosti a to su: željezare treba prodati, a zatim će ih restrukturirati novi vlasnik. U tom smjeru se i išlo i prihvatio se je model restrukturiranje kroz privatizaciju.

Na raspisane ponude javio se početkom 2007. godine prilično velik broj zainteresiranih potencijalnih vlasnika i investitora (5 za željezaru Split) i (3 za Valjaonicu cijevi Sisak)

Interes sindikata bio je da se bez obzira na cijenu prihvati onaj ponuđač-investitor koji pruža najbolja jamstva za zaposlene, razvoj i ulaganje i sl. Sindikat je i uvjetovao da se potpišu socijalni sporazumi sa investitorima što je i učinjeno, a čije temeljne odrednice su:

- zadržavanje postojeće djelatnosti
- utvrđivanje transparentnog programa ulaganja
- izrada poslovnog plana za narednih pet godina
- ulaganje u zaštitu na radu i okoliš
- poštivati postojeći Kolektivni ugovor, te u svim daljnjim pregovorima isti će služiti kao polazna osnova za sklapanje novog
- zadržati broj radnika najmanje na razini onog koji je bio na dan potpisivanja ugovora, a najkraći rok je određen od tri godine.

Potpisan je Socijalni sporazum gotovo istog sadržaja u „Željezari-Split” između sindikata i tvrtke „Zlomrex” S. A., sa sjedištem u Poljskoj, te za Valjaonicu cijevi Sisak između sindikata i Commercial Metals International AG, sa sjedištem u Švicarskoj.

Na žalost, u oba slučaja se novi vlasnici u cijelosti ne pridržavaju odredbi sklopljenih sporazuma, no ipak je potrebno različito pristupiti ocijeni privatizacije u ove dvije željezare.

U „**Željezari Split**” tijekom cijele 2009. i u 2010. godini stanje je gotovo neizdrživo. Zlomrex nije poštivao Sporazum niti propise RH kad se radi o poštivanju prava radnika. Visoka zaduženja tvrtke dovele su zapravo poslodavca do ne isplate doprinosa, a po tom i plaća radnicima. Radi zaustavljanja proizvodnje, neizvjesnosti u nastavku gospodarske djelatnosti i neisplate plaća radnici su najprije organizirali štrajkove i prosvjede koji nisu dali gotovo nikakve rezultate. Vidjevši to sindikalni povjerenici sindikata koji djeluju u Željezari Split su nekoliko puta stupili u štrajk glađu kako bi inicirali razgovore i potrebne aktivnosti u Vladi i kako bi i dovođenjem sebe osobno u životnu opasnost upozorili Vladu da problem gospodarske djelatnosti nakon privatizacije treba ponovno rješavati, budući je novi vlasnik prevario i državu i radnike. Vlada RH uspjela je manjim dijelom riješiti problem plaće pronalazeći načina za isplatu minimalne plaće radnicima, no suština gospodarskih, a s kojima su povezani i vlasnički problemi i dalje nije riješena.

Napominjemo da je u tijeku privatizacije SMH bio protiv ponuđača tj. Zlomrex-a jer je imao informacije od poljskih sindikata da i u Poljskoj postoje problemi u toj tvrtki s isplatama plaća i drugim obvezama prema radnicima.

U **Valjaonici cijevi odnosno tvrtci „CMC” doo Sisak** stanje je ipak značajno bolje od onog u Željezari Split”. Činjenica je da se sadašnji poslodavac u cijelosti ne pridržava sklopljenog Socijalnog sporazuma, jer nije zadržan isti broj radnika, već je smanjen, no na dobrovoljnoj osnovi i uz više otpremnine od Zakonom o radu propisane, odnosno sukladno važećem kolektivnom ugovoru. Radnicima se isplaćuje plaća redovito sukladno obnovljenom Kolektivnom ugovoru i Sporazumu o privremenom umanjeњу plaća. S ovim vlasnikom je već sklopljen kolektivni ugovor koji se počeo primjenjivati u 2009. godini. No međutim, u slučaju nastavka svjetske krize i ova željezara mogla bi doći u veće gospodarske probleme od postojećih, a s obzirom da Socijalnom sporazumu ističe valjanost u srpnju ove godine potrebno će biti uložiti značajan napor kako bi se očuvala radna mjesta i povećala ipak prava radnika.

Aktivnosti u svezi hrvatske **brodogradnje** sežu još od 1992. godine pa do danas.

Još 1992. i 1994. godine pokušalo se hrvatsku brodogradnju restrukturirati i dovesti na stupanj konkurentne i neovisne industrijske grane.

Nažalost niti jedan projekt restrukturiranja nije završen, iako ih je bilo šest sve do danas.

Od 2003. godine kada je pokrenut projekt ulaska u EU, a naročito od 2006. godine kada su otvoreni pred pristupni pregovori u kojima je (u poglavlju 8) izražen, najveći problem brodogradnja s obzirom na visoke i brojne subvencije i državne potpore pokušao se napraviti program restrukturiranja brodogradilišta njih pet u državnom vlasništvu.

Postojala su dva koncepta za privatizaciju brodogradnje. Jedan je model (koji je inače najviše zagovarao sindikat i danas ga zagovara,) a to je najprije restrukturiranje (programsko, kadrovsko financijsko i dr) a zatim privatizacija i drugi model je privatizacija i kroz privatizaciju restrukturiranje.

Vlada se opredijelila za drugi model, a to je privatizacija i kroz privatizaciju restrukturiranje.

Pravila Europske komisije su jasno prezentirana, a temelje se na:

- dokidanje dosadašnjeg sustava vertikalnih subvencija
- svođenje kapaciteta u zadane okvire s obzirom na dosadašnju iskoristivost i s obzirom na tehnološku obnovu
- u restrukturiranju obvezno svako brodogradilište mora sudjelovati najmanje s 40%
- modernizacija i optimiranje broja zaposlenih.

Vlada se opredijelila u rješavanju problema brodogradnje za privatizaciju i restrukturiranje u privatizaciji s postavljanjem uvjeta za buduće investitore odnosno vlasnike. Vlada je uspostavila i suradnju sa socijalnim partnerom – sindikatom s kojim će se dogovarati o uvjetima iz zaposlenosti kapaciteta.

No, na žalost Vlada je nekoliko puta isticala da neke koraka koje poduzima, radi po nalogu i zahtjevu Europske komisije, kao na primjer: obveza privatiziranja brodogradnje, smanjenje kapaciteta, ne sudjelovanje radnika u privatizaciji, promjena djelatnosti i sl.

Radi toga SMH je tražio razgovor sa članom Europskog Parlamenta zaduženog za Hrvatsku gospodinom Hannes Swoboda kako bi mu se prezentirala stajališta sindikata, ali i da SMH sazna i na licu mjesta stajališta Europskog Parlamenta i Europske Komisije.

Gospodin Swoboda 24.06.2008. godine primio je na razgovor o ovoj problematici predstavnik SMH i EMF.

Predsjednik SMH u ime SMH dao je kratak uvod u svezi brodogradnje naglasivši:

Hrvatska brodogradnja je djelatnost u kojoj se nalazi direktno zaposleno oko 14000 radnika od čega je u pet velikih brodogradilišta (koji su u procesu restrukturiranja) zaposleno 10400 radnika.

Broj radnika iz društava kooperanata, koji dnevno rade u brodogradnji je oko 6500 s tim da u ovih pet brodogradilišta radi 5450 radnika –kooperanata.

K tome za potrebe brodogradnje, na izradi opreme angažirano je preko 180 poduzeća sa preko 26000 radnika. Svako od navedenih 180 poduzeća za potrebe brodogradnje angažira od 10 do čak 70% svojih kapaciteta.

U brodove koji se izrađuju u Hrvatskoj ugrađeno je od 60-65% domaće supstance.

Direktno i indirektno uz brodogradnju, vezano je oko 46000 tisuća radnika, što predstavlja 50% zaposlenih u metalnoj industriji.

Posebno treba napomenuti da je kompletna brodograđevna industrija smještena u tri pomorske oblasti (Dalmacija-Kvarner-Istra), tako da se gornji pokazatelji na ova područja multipliciraju.

Sukladno navedenom Sindikat metalaca Hrvatske drži da opstojnost hrvatske brodogradnje za radnike u tim područjima, pa i za čitavu hrvatsku kao cjelinu ima ekonomski, a posebno socijalni pa čak i sigurnosni značaj.

Sindikat je socijalni partner Vladi i bez njega se ne može niti jedan program provesti na miran način bez industrijskih akcija, štrajkova i demonstracija. Hrvatska Vlada je toga svjesna, a sindikat se tijekom ovog mandata i nametnuo kao socijalni partner bez kojeg se na ni jednoj razini ne može odlučiti o ključnim stajalištima.

SMH je upoznat sa prigovorima Europske komisije na pojedine dijelove Programa, kao i o opredjeljenju Hrvatske Vlade o načinu provođenja restrukturiranja, no neki zahtjevi od strane Europske komisije i hrvatske Vlade smatramo da su nepravedni prema hrvatskim radnicima zaposlenima u brodograđevnoj industriji.

Sindikat metalaca Hrvatske, kao socijalni partner može stručno analizirati i ocijeniti Program restrukturiranja hrvatske brodogradnje i stavove Europske komisije u svezi s restrukturiranjem koje je prezentirala Vlada, pa je SMH konstatirao slijedeće:

1. Hrvatska brodogradnja u vlasništvu je hrvatske države, zapošljava veliki broj radnika, a s obzirom na ratne godine i ratne štete u hrvatskom gospodarstvu tehnološki i organizacijski je zastarjela i kao takva ne može funkcionirati i biti konkurentna bez državnih potpora, koje EU ne dozvoljava.
2. Svjesni smo da hrvatsku brodogradnju treba restrukturirati u kadrovskom, tehnološkom i organizacijskom smislu, kako bi bila konkurentna na globalnom europskom i svjetskom tržištu.
3. Zahtjeve EU o čemu je Hrvatska vlada donijela odluku 21.svibnja 2008. godine, teško možemo prihvatiti iz mnogo razloga, no uvjet SMH je slijedeći:
„Socijalni partner mora biti uključen u sve segmente provođenja modela privatizacije i restrukturiranja u svakom brodogradilištu kao i u investicije u nove tehnologije, a što je primarni je zadatak restrukturiranja, dok su cijena i ostali parametri privatizacije za sindikat sekundarni.”

Sindikat metalaca Hrvatske u ovom mandatnom razdoblju definirao je stavove u slijedećim točkama:

1. Zadržati sva radna mjesta potrebna brodogradilištima (a na kojima sada osim radnika zaposlenih u brodogradilištima rade kooperanti i strani radnici);

2. Zadržati djelatnost u svim brodogradilištima, a u eventualnoj prenamjeni dijela prostora na kojem se sada obavlja brodograđevna djelatnost upoznati socijalnog partnera i s njim realizirati program;
3. Sudjelovanje sindikata kod izrade Ponuda za privatizaciju;
4. Sudjelovanje sindikata kod odabira najboljeg ponuđača, (ne po cijeni nego po programu koji sadrži razinu ulaganja i razvoja u djelatnosti) bez obzira na oblik vlasništva;
5. Prioritet ima ponuđač koji je spreman na socijalni sporazum;
6. Elementi socijalnog sporazuma moraju biti unijeti u Kupoprodajni ugovor;
7. Osigurati Hrvatskoj prelazno razdoblje i vrijeme prilagodbe od najmanje 5 godina;

Nakon što je saslušao predstavnike SMH g H. Swoboda je u svezi s stavovima SMH izjavio:

1. EU se ne miješa u određivanje modela restrukturiranja i privatizacije bilo koje grane djelatnosti i bilo kojeg poduzeća. Stvar je svake zemlje, (a u ovom slučaju Hrvatske), za koji će se model opredijeliti. Temeljni je cilj provesti restrukturiranje kako bi grana ili pojedina poduzeća (u ovom slučaju brodogradilišta) bila konkurentna bez direktne pomoći države.
2. Tempo restrukturiranja i privatizacije određuje svaka zemlja pa tako i Hrvatska. Ja osobno mislim da s obzirom na značaj brodogradnje, ali izdatke koje restrukturiranje pa i troškovi poslovanje brodogradilišta iziskuju, upućuju na nužnost privatizacije kao najprihvatljivijeg modela. (No to nije uvjet).
3. Oblik vlasništva za EU nije bitan, ali restrukturiranje i funkcioniranje brodogradilišta moraju garantirati uspješnost i konkurentnost, bez direktnih državnih potpora nakon restrukturiranja.
4. Sigurno je da se proces restrukturiranja ne može obaviti momentalno nego je nužno vrijeme prilagodbe. Koliko će dugo to vrijeme prilagodbe biti (i godinu dvije pet deset, ali ne dvadeset) naknadno će se utvrditi pregovorima.
5. Vas kao predstavnika radnika potpuno razumijem za bojazan koju ste napomenuli, zato mislim, a taj ću stav braniti i u Parlamentu, da trebate biti aktivni sudionik koji će štiti radna mjesta, djelatnost i zaposlenost. Vaša Vlada treba te stavove uzeti u obzir i mislim da joj se sa strane EU neće praviti problemi. No, vaš angažman i stavovi moraju biti transparentni i javno obznanjeni, tako da svaki potencijalni kupac bude s tim unaprijed upoznat.
6. Vaši zahtjevi koje ste iznijeli (a koje vi nazivati socijalni sporazum) nisu u suprotnosti sa EU politikom, ali sve mora biti obznanjeno, objavljeno i unaprijed poznato.

17. 09. 2008. godine potpredsjednik Vlade Hrvatske sa suradnicima upoznao je predstavnike sindikata sa aktivnostima i pregovorima sa Europskom Komisijom u kojima je naglašen stav Europske komisije:

- Europska komisija ne prihvaća restrukturiranje (na temelju loše prakse s poljskim brodogradilištima) nego zahtijeva restrukturiranje kroz privatizaciju,
- privatizaciju treba ostvariti na temelju pojedinačnih planova, može se odvijati u dva kruga, a ako ne uspije, tvrtka tj. brodogradilište se pokreće proces likvidacije,
- privatizacija se mora obaviti do kraja 2008. godine,
- već slijedeći tjedan se trebaju početi izrađivati natječajni,
- objava ponuda oko 15. studenog 2008. godine, a do 15. 1. 2010 godine potrebno je izraditi dubinske analize,
- polovicom veljače planira se otvaranje ponuda.
- sa privatizacijom prestaje sustav bilo kakvih potpora i državnih jamstva,
- u sklopu privatizacije i plana utvrditi će se broj radnika viškom, smanjenje kapaciteta,
- Uljanik Pula se izuzima iz ovih kriterija i posebno će se za Uljanik izraditi kriteriji.

Tijekom rujna i listopada 2008. godine odvijali su se dogovori za strategije za konačan razgovor u Bruxellesu. Socijalni partneri sindikati i poslodavci dnevno su analizirali i iznosili svoje stajalište. Sindikalni zahtjevi nisu se mijenjali u odnosu na temeljna opredjeljenja: zadržavanje djelatnosti, broja zaposlenih, prelaznog razdoblja, ulaganja i dr.

Na sastanku 20.11. 2008. godine kod tadašnjeg premijera, a na kojem su bili potpredsjednik Vlade za gospodarstvo, državni tajnik, pomoćnici ministra gospodarstva, ministar financija sa suradnicima, predstavnici Agencije za zaštitu tržnog natjecanja, predstavnici HFP, uprava brodogradilišta i predstavnici svih sindikata razgovaralo se o otvorenim pitanjima i to:

- visina naknade za pomorsko dobro (kao nužnost s obzirom da se njome ima namjeru namiriti traženo učeće Države u procesu restrukturiranja - 50%),
- sudjelovanje zaposlenih u privatizaciji (zahtjev zaposlenih je bio 25% + 1 dionica),
- zahtjev za izuzećem Uljanika od temeljnih uvjeta restrukturiranja i privatizacije s ostalim brodogradilištima (budući Uljanik nije u teškoćama),
- broj i način rješavanja viška zaposlenih
- smanjenje kapaciteta od instaliranih umanjenih za 20%, a što je prema stavovima sindikata i uprava bilo neprihvatljivo.

Poslije sastanka pregovaračkog tima iz Hrvatske sa povjerenicom EU g-đom Nelli Croes potpredsjednik Vlade sazvao je 15.12.2008. iste osobe koje su bile na sastanku i 20.11.2008. godine, te je o postignutom izvijestio o slijedećem:

- izbjegnut je poljski model restrukturiranja i privatizacije, a koji je podrazumijevao likvidaciju pojedinih brodogradilišta,
- radnici ne mogu sudjelovati u privatizaciji na način unaprijed utvrđene obveze za novog vlasnika, nego se taj problem može riješiti s novim vlasnikom,
- utvrđen je maksimalan kapacitet na razini 393000 cgt odnosno 25% manje od maksimalno ostvarenih 54300. U slučaju rasta produktivnosti, cgt se može povećati do 475000 tona do 2019. godine,
- navoze koji se ne koriste obvezno je fizički uništiti,
- Uljanik se izuzima iz paketa mjera restrukturiranja i privatizacije za brodogradilišta u teškoćama.
- Prihvaćen je predložak rješenja pomorskog dobra (kao naše učešće u restrukturiranju,
- Djelatnost brodogradilišta će se rješavati koncesijskim ugovorima (budući da koncesiju daje država, ona će uvjetovati i djelatnost),
- Granica pomorskog dobra riješiti će se zakonom,
- Privatizacija se rješava kroz dva natječaja, a za brodogradilište koje se ne uspije privatizirati, umjesto likvidacije će se pokrenuti stečaj.

Sindikati nisu odustali od svojih temeljnih zahtjeva niti će od njih odustati. Sindikat metalaca Hrvatske je na sjednici GOS-a održanoj 17.12.2008. godine utvrdo slijedeće stavove:

1. Sindikat metalaca Hrvatske podržava predloženi model restrukturiranja hrvatske brodogradnje privatizacijom, cijeneći da je to u ovoj ekonomskoj i financijskoj situaciji prihvatljiv način, ali samo na način kako su to dva partnera sindikati i Vlada dogovorili 11. 10. 2008. godine. (zadržavanje djelatnosti, 25%+1 za radnike, nema premještanja brodogradilišta, cijena 1 kuna, preuzimanje dugova).
2. Sindikat metalaca Hrvatske prihvaća i podržava dio Vladinog modela kao što su:
 - cijena,
 - način i razina preuzetog duga od strane države uz definiranje iznosa ulaganja investitora,
 - način reguliranja pomorskog dobra, (obeštećenjem brodogradilišta,)
 - datum od kojega se računaju troškovi restrukturiranja, (2006. godina),
 - definiranje visine kapaciteta i vrijeme primjene t.j. do 2019 godine,
 - izuzeće Uljanika od ovog modela privatizacije, uz posebno definiranje načina privatizacije, oblika i vremena uz dogovor sa socijalnim partnerima.
3. Sindikat metalaca Hrvatske ne može prihvatiti nikakav model privatizacije u kojemu se spominje mogućnost promjene djelatnosti. Mogućnost dopune djelatnosti u smislu iskorištenja nekorištenih kapaciteta moguća je ali ne promjena.
4. Sindikat metalaca Hrvatske zahtijeva da u procesu privatizacije svako brodogradilište ostane u iznosu od 25% +1 dionica u vlasništvu hrvatske države do završetka restrukturiranja, a potom prodaja prvo radnicima, a poslije (ako nema interesa) otvorenom tržištu.

5. adekvatno zbrinjavanje viška radnika (uvjet je bez kojih nema mirnog restrukturiranja) kroz nalaženje novog radnog mjesta, prekvalifikacije dodatnog obrazovanja i sl, a u krajnjem slučaju otpremninom.
6. prelazno razdoblje za prilagodbu i završetak restrukturiranja od najmanje 5 godina od usvojenog programa, odnosno ulaska Hrvatske u EU, sa svim vladinim mjerama u svezi toga.
7. definiranje potpora koje je svako brodogradilište koristilo prije započinjanja postupka restrukturiranja i smatrati ih potporama za restrukturiranje.
8. ne protestirana jamstva ne mogu se smatrati državnim potporom osim za trošak izdavanja potpore (takse).
9. pomorsko dobro unijeto u temeljni kapital svakog brodogradilišta (što temeljem novog zakona nije moguće) riješiti na način da država obešteti svako brodogradilište.

U uvjetima krize i recesije hrvatska Vlada je 11. srpnja 2009. donijela odluku o raspisivanju javnog poziva za privatizaciju pet državnih brodogradilišta - Brodotrogira, Kraljevice, 3. maja, Brodograđevne industrije Split i Brodosplitovog brodogradilišta specijalnih objekata (BSO).

Sindikati su unaprijed ocijenili da je ovaj natječaj nepripremljen i da neće dati rezultata, no Vlada se nije na to osvrkala.

I prema očekivanju na natječaj se nije nitko javio te je isti propao.

Novi natječaj je raspisan 28.01.2010 godine. Na natječaj se nisu javili dovoljno gospodarski sigurni ponuđači, a bilo je problema i u svezi preciznosti iskaza kvalitativnih podataka o svakom brodogradilištu.

Nakon toga Vlada raspisuje drugi krug natječaja koji je bio otvoren do 19.04.2010. godine, te je produžila natječaj do 19.05.2010. godine.

U međuvremenu su radnici BI „3. Maj” imali nekoliko mjeseci problema s kašnjenjem plaće, a i drugim brodogradilištima je „visio mač nad glavom” radi mogućeg kašnjenja ili neisplate plaća. No, ti su se problemi premostili jamstvima države. No, radnici u brodogradilištima su krajem 2009. godine i početkom 2010. godine iskoristili razne prigode da ukažu na probleme radi privatizacije brodogradilišta. Tako je u Splitu za vrijeme božićno-novogodišnjih blagdana održan koncert kojim su članovi SMH i radnici upozorili javnost na situaciju u splitskom „škveru”. Radnici BI „3.Maja” su više puta organizirali prosvjed kada bi bilo vidljivo da će plaće kasniti, odnosno da nema izgleda za redovitu isplatu plaća pojedinog mjeseca. Posebno su se u velikom broju odazvali prosvjedu svih članova sindikata udruženih u SSSH koji se održao 27.04.2010. godine.

Na kraju ovog dijela Izvještaja valja napomenuti da se teško gospodarsko stanje uz neriješeno stanje u svezi privatizacije u brodogradilištima odrazilo i na **tvrtke koje su dijelom ili u potpunosti vezane uz ta brodogradilišta**. Rast nelikvidnosti države i državnih tvrtki dodatno se odrazilo na uvjete poslovanja u takvim tvrtkama koje imaju problema s likvidnošću i s namirenjem obveza prema radnicima.

I na kraju prema zamolbi SMH EMF-u za organiziranje sastanka u Europskoj komisiji prije zatvaranja produženog roka natječaja za kupnju brodogradilišta isti će se održati 07.05.2010. u Bruxelles-u kako bi se još jednom skrenula pozornost na važnost posljedica privatizacije kako po radnike zaposlene u brodogradilištima, tako i po gospodarstvo Hrvatske u cjelini.

Na sastanku je ukazano na činjenicu da je brodogradnja temeljna hrvatska industrija i objasnili do kakvih bi sve teškoća došlo da ona propadne. Unatoč razumijevanju, za konačno opredjeljenje ključna nije EK nego 27 zemalja članica. U EK su nakon 19. svibnja, kada budemo imali sve papire na stolu, otvoreni za sve mogućnosti. No, hrvatska Vlada mora EK-u predstaviti plan kako održati hrvatsku brodogradnju. Uprave već rade održive programe za idućih pet godina, koji moraju pokazati da se može raditi bez subvencija.

Unatoč okolnosti da su u ovom mandatnom razdoblju prevladavale aktivnosti u svezi privatizacije brodogradnje potrebno je naglasiti da se u **državnom vlasništvu nalaze i tvrtke iz sustava Đure Đakovića pa i Končar-elektroindustrije, dijela tvrtki iz HŽ-sustava** itd. koje također čeka tijekom privatizacije u nekom idućem razdoblju. No, u ovom mandatnom razdoblju Vlada kao poslodavac, a posebno u vrijeme izražene krize i recesije nije poduzela gotovo ništa kako bi tim tvrtkama osigurala posao mjerama

gospodarske politike ili nekom drugom konkretnom poticajnom aktivnošću. Organizirani su sastanci na kojima se upozoravalo na gospodarske probleme, no prave poticajne aktivnosti su izostale. Ugovori koje je Vlada pokušala sklopiti nisu sklopljeni pa nisu dali efekata, a mjerama za gospodarski oporavak je definirala obvezu njihovog pozitivnog poslovanja, odnosno stečaja u slučaju izostajanja takvog poslovanja. Posebno će navedene mjere, u slučaju da se od strane Vlade ništa ne poduzme dovesti u daljnje probleme ne privatizirane tvrtke u sustavu Đure Đakovića.

Međutim, valja napomenuti i dobre primjere privatizacije. U svakom slučaju je to privatizacija **Đuro Đaković Montaža d. d.** U 2007. godini zaključen je Ugovor o prodaji dionica Đuro Đaković Montaže d. d. BILFINGER BREGER POWER SERVICES GmbH. Ono što je najznačajnije sa stajališta radnika i članova SMH jest da se Ugovorom jamči zadržavanje postojećeg broja zaposlenih na vrijeme od 5 godina; jamstvo kupca da će razvijati poslovanje tvrtke sukladno poslovnom planu; jamstvo zadržavanja sjedišta i glavne djelatnosti tvrtke i jamstvo zadržavanja postojećeg kolektivnog ugovora i stečenih prava radnika.

U 2007.god. još je jedna od najvećih provedenih akcija na inicijativu sindikata SMH (regionalnog povjerenika i sindikalne podružnice Đuro Đaković Specijalna vozila.), a koju je provela UHDVDR-a Kluba Spec. Vozila bila je ostvarivanje prava proizašlih iz Zakona o pretvorbi i privatizaciji - **naknadan upis i kupnja povlaštenih dionica od strane branitelja bivših i sadašnjih radnika koji nisu u vrijeme pretvorbe i privatizacije iskoristili to pravo jer su bili spriječeni zbog obrane Domovine Hrvatske.**

U toj akciji obrađeno je i educirano preko 1500 radnika-branitelja u uredu sindikata i kluba branitelja Specijalnih vozila što je rezultiralo slanjem zahtjeva za kupnju dionica od strane radnika - branitelja prema Hrvatskom fondu za privatizaciju. Realizacija akcije kojoj je bio cilj kupnja dionica ĐĐ - Holdinga nije bila nimalo lagana već dugotrajna i trnovita borba.

U periodu koji je trajao gotovo godinu dana predstavnici sindikata i branitelja u više navrata su pregovarali sa čelnim ljudima HFP-a i ministarstva gospodarstva. Ishod pregovora bio je početak slanja ugovora o kupnji dionica, na kućne adrese radnika-branitelja. Mислеći da je mukama kraj dogodila se akcija Maestro u HFP-u i obustavljanja cijelog projekta.

Vidjevši da u periodu koji je nastupio nema nikakvih pomaka bili smo prisiljeni osnovati Stožer za praćenje i provedbu kupnje dionica.

U sastavu Stožera bili su:

Ispred Kluba Spec.vozila - IVAN BARIĆ, ŽELJKO GAVRAN

Županijskog ogranka UDVDR-a - VIKTOR ŠARIĆ

Županijskog ogranka HVIDR-e - MIROSLAV KELAVA

Udruge Specijalne policije - IVICA PRSKALO, ŽELJKO ŽUPANIĆ

Stožer je obavijestio čelne ljude Županije i Uprave ĐĐ Holdinga o novonastaloj situaciji i o mogućim posljedicama nerješavanjem nastalog problema.

Usljedio je sastanak u Hrvatskoj Vladi sa potpredsjednikom hrvatske Vlade gosp. Damirom Polančecom, čelnim ljudima Ministarstva gospodarstva, Hrvatskog fonda za privatizaciju, naše Županijske vlasti i Uprave Holdinga Đ. Đ. zajedno sa nama predstavnicima Stožera.

Nakon iznošenja činjenica, argumenata i mukotrpnih pregovora došlo je do razrješenja problema, odnosno skidanja blokade sa ovog projekta od strane Državnog odvjetništva.

Nakon toga je uslijedio normalan tijek aktivnosti čiji je rezultat: **991 radnik-branitelj koji je kupio paket od 748 dionica po povlaštenim uvjetima proizišlim iz zakona.**

Cijeli projekt vrijedan je oko 160 miliona kuna tržišne vrijednosti, koji su na ovaj način prešle u vlasništvo branitelja-radnika, bivših radnika ĐĐ Holdinga.

Nadamo se da će svi oni koji su kupili dionice znati ih cijeliti, jer se do njih došlo mukotrpim radom i borbom.

U ovom mandatnom razdoblju mjerama Vlade nisu ni „nagrađeni” izvoznici, već su prepušteni vlastitim snagama u toliko potrebnom nam rastu izvoza za poboljšanje vanjsko trgovačke razmjene. Poslovni sustav Končar Zagreb tome je svjedok.

No, u svakom slučaju da bi se uspješno riješili procesi privatizacije potrebno je donošenje Strategije razvoja gospodarstva, a posebno industrije koja je jedina koja uz turizam i trgovinu može doprinijeti rast i razvoju gospodarske djelatnosti i osigurati stabilnost u financijskom sektoru.

IV. Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora

IV./1. Kolektivno pregovaranje na nacionalnoj razini

Budući je IV. kongres usvojio, uz značajna i obimna opredjeljenja vezana za kolektivno pregovaranje na nacionalnoj razini i Deklaraciju kojom je obvezao na sklapanje Kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju nastavno slijedi cijeli tijek događaja i aktivnosti u svezi s sklapanjem tog Kolektivnog ugovora.

Poduzete aktivnosti slijede kronološkim redom, a iste je usvojio i GOS na sjednici održanoj u 2007. godini.

1. 2004. i 2005. SMH je izradio tekst Prijedloga Kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju kao podlogu za pregovore.
2. U veljači 2006. HUP dostavlja novi prijedlog Kolektivnog ugovora kojim su predložena su niža prava radnika
3. Kako bi se pregovori uopće započeli SMH i pregovarački odbor (SIK i HSM) pristaju da prijedlog HUP-a bude predmet pregovora
4. 08.03.2006. potpisan je Protokol o vođenju pregovora s rokom njihovog završetka do 30.06.2006.
5. U svibnju je održan zadnji krug pregovora sukladno Protokolu po principu - „članak po članak”.
6. 07.06.06. Na pregovorima se poslodavci očituju usmeno i konstatiraju:
 - da je od 64 članka u prvom krugu pregovora usuglašeno oko 30, dakle oko 50%;
 - za oko 6 neusuglašanih članaka vjerojatno bi se obje strane dogovorile;
 - ostaje oko 26 članaka za koje je Izvršni odbor udruge poslodavaca ocijenio da su prijedlozi sindikalne strane u potpunosti neprihvatljivi;
 - obzirom na veliki broj sklopljenih kolektivnih ugovora kod poslodavaca sindikati bi se trebali opredijeliti o *konceptu nacionalnog* kolektivnog ugovora u smislu žele li se njime povećati prava radnika i u odnosu na tzv. kućne kolektivne ugovore ili ugovoriti minimum prava za radnike;

Važna sporna prava radnika koja SMH nije mogao prihvatiti nastavno slijede:

- 6.1. Sindikati su predlagali ograničenje postotka sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme, što je u daljnjim pregovorima trebalo definirati;
- 6.2. Sindikati predlažu ograničenje broja dana godišnjeg odmora na 30, i ne računajući subote u broj dana godišnjeg odmora, dok poslodavci predlažu 22 radna dana i računanje subota u broj dana godišnjeg odmora
- 6.3. Sindikati traže raspored radnog vremena u pet radnih dana, a poslodavci traže u šest,
- 6.4. Sindikati traže plaću za 174 sata rada mjesečno za koeficijent 1,00 za najjednostavnije poslove u visini najniže osnovice za obračun i uplatu doprinosa. Što je u 2007. godini bilo 2298,00 kn.
- 6.5. Druga novčana prava radnika kao na pr. pravo na povećanje plaće za sate rada ako radnik radi Sindikati traže:
 - nedjeljom za 30%, blagdanom i Uskrsom za 50%, u smjenama 10-20%, itd, a poslodavci su za sve to ponudili samo 20%. (Napominjemo da su svim „kućnim” kolektivnim prava i uvjeti djelovanja sindikata u sindikalnoj podružnici i neka druga značajna prava kao što su pravo na nadoknadu prijevoza na posao i s posla, pravo na božićnicu, na jubilarnu nagradu, na solidarne pomoći, pravo na otpremninu u slučaju otkaza ugovora o radu. Sva ova prava radnika ugovorena su kod poslodavaca kao obveza, a HUP sva navedena prava nudi kao mogućnost što u Hrvatskoj nikad neće više biti pravo radnika kad bi sindikati prihvatili da se ta prava ne ugovaraju na nacionalnoj razini. Osim toga prihvaćanjem prijedloga HUP-a pregovarački odbor SMH bi grubo kršio odredbe Programa rada i Deklaracije.

7. 11. rujna 06. pregovori su nastavljeni ponovno s početkom pregovora o plaći kao najkrupnijem važnom i spornom pravu. HUP je pismom od početka listopada zatražio nastavak pregovora nakon njihovog ukupnog analitičkog pristupa.
8. SMH je zatražio nastavak pregovora nakon IV. kongres
9. Pregovori su se održali 28.11.2006.
10. Zaključeno je da HUP izradi simulaciju novčanih prava radnika po prijedlogu sindikata po granama i djelatnostima
11. Analizu je potrebno dostaviti sindikatima do kraja 2006. godine
12. Početkom siječnja 2007. godine HUP je zamolio za odgodu dostave analize.
13. Analiza je dostavljena 09.03.2007. godine.
14. 03.10.2007. godine održan je zadnji sastanak pregovaračkih odbora na kojem su se strane u pregovorima dogovorile slijedeće:
 - 14.1. Sve članice biti će razvrstane prema Jedinствenoj klasifikaciji djelatnosti, slovima izraženoj šifri djelatnosti i to: DJ – proizvodnja metala i proizvoda od metala s osnovnim šiframa 27- Proizvodnja metala i 28-Proizvodnja proizvoda od metala osim strojeva i opreme; DK-Proizvodnja strojeva i uređaja D.N. s osnovnom šifrom 29 Proizvodnja strojeva i uređaja; DL – Proizvodnja električne i optičke opreme s osnovnim šiframa 30 - Proizvodnja uredskih strojeva i računala; 31- Proizvodnja električnih strojeva i aparata; 32 - Proizvodnja radiotelevizijskih i komunikacijskih aparata i opreme; 33- Proizvodnja medicinskih preciznih i optičkih instrumenata, te satova, DM- Proizvodnja prometnih sredstava s pod šiframa 35.11.1, brodogradnja i 35 11 2 popravak i preinake brodova.
 - 14.2. Poslodavačka i sindikalna strana će za svoje članice prikupiti podatke o ugovorenoj i isplaćenoj najnižoj osnovnoj plaći za najjednostavnije poslove i rasponu koeficijenata koji se primjenjuju pri isplati osnovnih plaća radnih mjesta kod poslodavca.
 - 14.3. Članice će biti sukladno točki 1 razvrstane prema statističkom broju svake tvrtke-članice. Ova zabilješka više nije nikad verificirana od strane pregovaračkih odbora.

Nakon informacije na sjednici GOS-a održanoj 11.10.2007. godine usvojena je odluka slijedećeg sadržaja:

„Pregovarački odbor Sindikata metalaca Hrvatske će u pregovorima s Hrvatskom udrugom poslodavaca za Kolektivni ugovor za metalnu i elektroindustriju zahtijevati da Kolektivni ugovor sadrži jedinstvena prava iz rada i temeljem rada za sve radnike u granama metalne i elektroindustrije, a ugovoriti se može različita najniža plaća za najjednostavnije poslove (za pojedinu grupu grana djelatnosti) nakon analize koje pregovaračke strane trebaju izraditi temeljem zaključka sa desetih pregovora.”

15. Dana 21.04.2008. godine HUP dostavlja obnovljeni popis članica, dakle, ponovno se deklarira o reprezentativnosti udruga za poslodavce za koje bi, kada bi se kolektivni ugovor sklopio isti i važio.
16. Tijekom 2008. i 2009. godine nisu održani pregovori između ostalog i radi nesretnog slučaja koji se dogodio s predsjednicom pregovaračko odbora HUP-a, ali i iz razloga što zapravo nastavak pregovora nije mogao biti nastavljen na postojećoj koncepciji.
17. 15.12.2009. godine GOS donosi odluku o nastavku pregovora i daje punomoć v. d. predsjedniku i dopredsjedniku za vođenje pregovora o nastavku i završetku pregovora za kolektivni ugovor za metalnu i elektroindustriju.

Nakon sjednice upućeno je pismo HUP-u, a 15.01.2010. godine je održan sastanak sindikalne strane i donijeti si slijedeći zaključci:

17. 1. Članovi pregovaračkog odbora sindikata za Kolektivni ugovor za metalnu i elektroindustriju suglasni su da se nastave pregovori s Hrvatskom udrugom poslodavaca – Udrugama za metalsku i elektroindustriju.
- 17.2. Za sve članke, odnosno prava radnika o kojima se ne može postići suglasnost obiju strana potpisnica, ugovorne strane će Kolektivnim ugovorom za metalnu i elektroindustriju obvezati poslodavce na ugovaranje istih kolektivnim ugovorom kod poslodavca na razini tvrtke.

- 17.3. Koordinaciju aktivnosti i pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju u slučaju da poslodavačka strana nastavi pregovore vršiti će Vedran Dragičević-v.d.predsjednika SMH.
- 17.4. Pregovarački odbor sindikata će prije pregovora s HUP-om održati ponovni sastanak, a nakon što članovi odbora obnove informaciju o usuglašenim člancima Prijedloga Kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju.
18. nakon sastanka smo obaviješteni da je direktor CRO industrije HUP-a otišao na drugo radno mjesto i da se u HUP-u treba odrediti predsjednik-ca pregovaračkog odbora poslodavaca što do danas nije učinjeno.

Sindikat metalaca Hrvatske i dalje stoji na stajalištu da je potrebno učiniti napore u cilju sklapanja kolektivnog ugovora na nacionalnoj razini.

IV./2. Kolektivno pregovaranje kod poslodavaca

U kolektivnom pregovaranju kod poslodavaca SMH ima značajne rezultate i u ovom mandatnom razdoblju. No pregovaranje za kolektivne ugovore kod poslodavaca je mukotrpan posao s obzirom na nedostatak kolektivnog ugovora na nacionalnoj razini koji je dio prava mogao regulirati, te ne bi bilo potrebno kod poslodavaca pregovarati o svakom kolektivnom ugovoru od početka, već bi se moglo pregovarati samo o višim pravima.

Tako je na dan 31.12. 2006. godine bilo sklopljeno je 134 kolektivna ugovora na razini društava koji se primjenjuju na 79 posto od ukupno zaposlenih radnika u društvima u kojima SMH ima članove. Pregovori za kolektivne ugovore ili njihove anekse kojima je svrha povećati prava radnika, su bili započeti ili traju na isti dan u 31 društvu koja su zapošljavala 5254 radnika i u kojima je bilo učlanjeno 2516 članova sindikata.

Sa 31. prosincem 2007. godine sklopljena su 103 kolektivna ugovora na razini društava koji su se primjenjivali na 31511 od ukupno zaposlenih radnika u društvima u kojima je SMH imao članove. Pregovori za kolektivne ugovore ili njihove anekse kojima je svrha povećati prava radnika, su na isti dan započeti ili su trajali u 35 društva koja zapošljavaju 8551 radnika.

U 2007. godini posebna aktivnost u pregovorima bila je u Sisačko-moslavačko-karlovačkoj regiji, pa je regionalni povjerenik sudjelovao na 37 sastanaka pregovaračkih odbora za kolektivne ugovore.

Sa 31. prosincem 2008. godine bilo je sklopljeno 116 kolektivnih ugovora kod poslodavaca koji su se primjenjivali na 32385 zaposlenih radnika u društvima u kojima SMH ima članove. Pregovori za kolektivne ugovore ili njihove anekse kojima je bila svrha u cijeloj 2008. godini povećati prava radnika, su započeti ili su već trajali kod 30 poslodavaca koji su zapošljavali 4713 radnika.

Sa 31. prosincem 2009. godine u primjeni je 110 kolektivnih ugovora kod poslodavaca. Oni su se primjenjivali na 29423 zaposlenih radnika u društvima u kojima SMH ima članove. Pregovori za kolektivne ugovore ili njihove anekse kojima je bila svrha u cijeloj 2008. godini, ali ne više u cijeloj 2009. godini povećati prava radnika, su započeti ili traju i u 2010. godini kod 22 poslodavaca koji zapošljavaju 2984 radnika. Pregovori za cjeloviti kolektivni ugovor vode se kod 13 poslodavaca, dok se o aneksima ili izmjenama i dopunama pregovara kod 5 poslodavaca.

U sklopljenim kolektivnim ugovorima različito po godinama je ugovorena prosječna najniža osnovna plaća za poslove najnižeg stupnja složenosti i to od 1200,00 kn do 4637,00 kn. Iz podataka o najnižoj ugovorenoj osnovici proizlazi da u dijelu kolektivnih ugovora najniža osnovna plaća nije ugovorena u visini najniže osnovice za obračun i uplatu obveznih doprinosa kao ni u visini minimalne plaće, pa bi teoretski radnici u tim tvrtkama morali dostići taj iznos radeći u drugim uvjetima kao na primjer prekovremeno, nedjeljom, noću, blagdanom i sl., ili ostvarivanjem stimulativnog dijela plaće. Međutim, u takvim slučajevima najčešće je najniži koeficijent složenosti puno viši od 1,00, (na primjer 1,20; 1,35 i sl.) pa se najniže plaće za najniže poslove složenosti isplaćuju primjenom takvih koeficijenata i dostižu iznos najniže osnovice za obračun plaća odnosno visinu minimalne plaće. Međutim, kako nije iz tablica vidljiv raspon koeficijenata po pojedinoj tvrtki, to nije moguće dodatno komentirati stvarno ugovorene plaće radnika najnižeg i najvišeg stupnja složenosti i po radnim mjestima. Naime, kolektivnim ugovorom su često ugovorene

reni rasponi koeficijenata koji su radi godišnjeg povećanja osnovice za obračun obveznih doprinosa, minimalne plaće propisane Zakonom i povećanja najniže plaće smanjivani, odnosno, najniža se plaća povećava, ali to povećanje ne prati rast plaća viših tarifnih razreda. Dio radnika, a naših članova Sindikata sklopio je i tzv. polu menadžerski ugovor o radu temeljem kojeg imaju ugovorenu plaću drugačiju od plaća ugovorenih kolektivnim ugovorom.

I na kraju napominjemo da su novčana prava radnika u pravilu ugovaraju u najvišim neoporezivim iznosima sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

U gotovo cijeloj 2009. godini poslodavci su pod utjecajem recesije, koja je već započela krajem 2008. godine, značajnim gubitkom posla za pojedina trgovačka društva, odmah počeli različito reagirati kako bi smanjili troškove, primarno zaposlenih. Tako je primjerice na početku godine u takvim tvrtkama:

- produžen kolektivni godišnji odmor do 19.01.09. godine, a tendencija se nastavlja i u 2010. godini;
- nisu produženi ugovori o radu radnicima koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme
- raspisuju se „natječaj” za listu tehnološkog viška uz stimulatívne otpremnine i ne odrađivanje otkaznog roka;
- donošenje programa viška radnika od strane poslodavca za radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme i upućivanje istog na savjetovanje s radničkim vijećem;
- skraćivanje radnog tjedna za jedan ili više dana uz isplatu minimalne plaće;
- sklapanje sporazuma o preraspodjeli radnog vremena za cijelu 2009. ali i u 2010. godini se nastavljaju;
- odustajanje od primjene kolektivnog ugovora u dijelu povećanja osnovne plaće na rok od godine dana i od dijela materijalnih prava.

Poslodavci su inicirali radi umanjenja prava radnika izmjene kolektivnih ugovora. Međutim, stav i opredjeljenje Sindikata metalaca Hrvatske bio je da se privremeno na rok od 3 mjeseca s mogućnošću produljenja zaključne sporazumi koji tako umanjena prava reguliraju, a koji moraju biti prihvaćeni od strane sindikata i u pravilu od strane radnika. Očekivalo se da će tako sklopljeni sporazumi biti u primjeni samo u 2009. godini, međutim, s početka 2010. godine primjena sporazuma se u pravilu nastavlja u većini tvrtki, a njima se pridružuju još i nove tvrtke u kojima se od početka 2010. godine sklapaju takvi sporazumi.

Valja procijeniti i efekt tzv. „vremenskog pomaka” pa se recesija na veći dio tvrtki u kojima SMH ima članstvo može odraziti i u 2010. godini i u 2011. godini, ne uzimajući u obzir stanje u brodogradnji koje je specifično i dodatno stvara još složeniju gospodarsku situaciju.

I na kraju u 15 trgovačkih društava smanjena su prava radnika sporazumima. U njima je, sa stajališta kumuliranja problema u trgovačkim društvima (stečaj, najavljeni višak, neredovita isplata plaća i smanjenje prava radnika sporazumima) na dan 31.12.2009. godine u trgovačkim društvima u kojima SMH ima članstvo gospodarski je „ugroženo” 55 trgovačkih društava koji u strukturi čine 32,35%.

U kolektivnom pregovaranju postignuti su dobri rezultati pri sklapanju kolektivnih ugovora, ali i pri ozbiljnosti u razumijevanju stvarnih gospodarskih teškoća pojedinog poslodavca. Stoga bi bilo potrebno osigurati i sustavno praćenje primjene sklopljenih kolektivnih ugovora i drugih akata na pr. sporazuma, budući se njihovo neprimjenjivanje utvrdi u pravilu tek kad se radnik ili sindikalni povjerenik obrati ovom Sindikatu ili pravnoj službi SSSH radi zaštite pojedinog prava radnika najčešće u sudskom postupku. S obzirom na tu okolnost članovi radničkih vijeća izabrani s lista članova SMH i sindikalni povjerenici koji su prema ZOR-u preuzeli sva prava i obveze radničkih vijeća trebali bi preciznije kontrolirati isplate novčanih prava radnika prema ugovorenima u važećim kolektivnim ugovorima i to:

1. izračun osnovnih plaća svakog radnog mjesta kod poslodavca
2. izračun povećanja plaće za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom, prekovremeni rad, rad u drugoj smjeni itd;
3. izračun naknada plaće radnika u slučaju da se ista isplaćuje, jer radnik nije radio (bolovanje, godišnji odmor, i dr.),
4. izračun i isplatu svih ugovorenih neoporezivih iznosa nagrada i potpora.

O neispravnom obračunu i isplati navedenih prava obavijestiti primarno poslodavca, a zatim glavnog sindikalnog povjerenika i regionalnog povjerenika regije na kojem je sjedište poslodavca, a radi poduzimanja potrebnih aktivnosti.

S obzirom na pojavu nemogućnosti ugovaranja svih prava koja je SMH odredio Deklaracijom na IV. kongresu u tri slučaja je GOS dao odobrenje pregovaračkom odboru za zaključenje kolektivnih ugovora u kojima jedno pravo nije bilo na razini prava iz Deklaracije, međutim ukupno gledajući kolektivni ugovori su imali neka prava viša od Deklaracijom određenih.

V. Hrvatska sindikalna scena

Na hrvatskoj sindikalnoj sceni djeluje 5 sindikalnih središnjica nakon utvrđivanja reprezentativnost u 2008.-2009. godini. Sindikalne su središnjice različite s različitim brojem članova, različitim programom rada, strukturom i logistikom pa i različitim interesima. Posebno su interesi došli u prvi plan kad je gospodarstvo zahvaćeno krizom i recesijom, pa su se odmah iznad ciljeva i interesa gospodarskih sindikata izdigli ciljevi sindikata u tzv. nadgradnji odnosno onih središnjica čije članstvo dobiva plaću iz državnog Proračuna.

Najveća i najstarija sindikalna središnjica u Hrvatskoj je Savez samostalnih sindikata Hrvatske nastala udruživanjem granskih sindikata u proljeće 1990 godine. Udruživanjem granskih sindikata u SSSH, stvorena je osnova za razvoj sindikalnog pokreta u zemlji. Stvorena je organizacija koja je u trenutku stvaranja hrvatske države promicala interese nove države u svijetu, kada to nisu mogle druge organizacije i institucije, uz zaštitu prava radnika iz rada i temeljem rada i zaštitu njihovih prava i interesa.

SSSH je stvorio infrastrukturu koji je trebao biti servis granskim sindikatima u svakom gradu, županiji i regiji. Ta struktura košta. Upravo cijena te strukture i socijalno i ekonomsko stanje članstva postala je najslabija karika djelovanja SSSH s obzirom na velike troškove i cijenu funkcioniranja takve strukture.

Slabljenjem financijske moći slabi i djelovanje i aktivnosti organizacije.

To su prepoznali socijalni partneri Vlada i poslodavci, te su zakonskim odredbama (ne utvrđujući reprezentativnost sindikata i središnjica) i konfiskacijom imovine oslabili akcijsku sposobnost SSSH. Ne uređivanjem do danas reprezentativnosti adekvatnim zakonima, omogućeno je organiziranje i djelovanje tzv. žutih sindikata koji mogu imati par tisuća članova, koji ne moraju imati infrastrukturu, koji ništa ne daju osim dobre retorike u kojoj se „od šume ne vidi drveće”, odnosno koji brinu o nastupu u medijima.

Djelovanje i akcijska sposobnost SSSH u čitavom razdoblju od osnivanja SSSH, a posebno u ovom mandatnom razdoblju kontinuirano je slabila iz različitih razloga.

Prvi razlog je nelojalna konkurencija drugih sindikalnih središnjica, koje nemaju infrastrukturu organiziranu po teritorijalnom principu, za čije troškove je potrebno osigurati financijska sredstva, pa te središnjice ostavljaju većinu novca u sindikalnim podružnicama. To je u ovom mandatnom razdoblju imalo za posljedicu da su SSSH napustila tri sindikata TOKG, Sindikat pomoraca i Sindikat šumara), a članstvo se tih sindikata vratilo neznatnim dijelom iako je osnovan po nazivu sličan sindikat udružen u SSSH.

Drugi skup razloga odnosi se na nejedinstvo u odlučivanju o krupnim i važnim područjima koja imaju ili će imati za posljedicu smanjenje standarda članova i radnika (različitost u određivanju minimalne plaće prema djelatnostima, ne odupiranje mjerama i zakonima koje je predlagala Vlada RH, a Sabor prihvatio kao što je uvođenje HARAČA, smanjenje naknada nezaposlenima i dr, a za koje je dio sindikata tražio organizaciju prosvjeda, dok je dio sindikata u tome vidio primjenu kolektivnih ugovora i isplatu jednake ne promjenjene plaće članstva i td.)

Ne jedinstvo u načinu rješavanja organizacijskih i kadrovskih problema, a čime je neminovno povezano i financiranje SSSH.

Navedeni razlozi doveli su do razbijanja ukupne sindikalne scene u Hrvatskoj koja je dobro došla samo Vladi i poslodavcima. Vladi, zato što bez velikih otpora može donijeti i provesti svaku reformu i svaki zakon koji umanjuje prava radnika i građana, a poslodavcima jer im odgovara smanjenje tih prava, koje provode temeljem tih zakona u svojim tvrtkama, a i jednostavnije se mogu svrstati na stranu jačeg socijalnog partnera što je u svakom slučaju Vlada.

Eklatantan primjer za to su upravo i Vladine mjere gospodarskog oporavka i Pred pristupni ekonomski program (PEP) na kojeg nije bilo prigovora osim od strane SSSH u dijelu mirovinske reforme i SMH u dijelu privatizacije brodogradnje.

Drugi krupan primjer je ne priznavanje sindikata, a po najmanje SSSH socijalnim partnerom. Sve se unaprijed dogovori s poslodavcima i „podobnim” sindikatima koji se financiraju iz Proračuna, mjere gospodarskog oporavka se prezentiraju najprije medijima, a ne socijalnom partneru, na zakone će se moći teško utjecati osim ako stranka ili saborski zastupnik amandmane na zakone ne prezentira svojima i koncept predloženih mjera prolazi u svim strukturama jer se mišljenje sindikata vješto izbjeglo.

Međutim, SMH je svoj stav o mjerama gospodarskog oporavka izrazio 27.04.2010. godine na štrajku upozorenja, odnosno na konferenciji za medije povodom tog događaja.

Sindikat metalaca Hrvatske protivi se mjerama Vlade RH najmanje u slijedećem:

1. Načinu njihove objave:

Predsjednica Vlade gđa Kosor je najprije na konferenciji za novinare objavila i obznanila mjere, a tek tada sindikati kao socijalni partneri saznaju o mjerama od medija i u medijima. Sada se traži od sindikata da te mjere podrže i prihvate smanjena prava radnika koje sindikati zastupaju;

2. Načinu jednostranog raskidanja kolektivnih ugovora

Mjerama je predviđeno ukidanje božićnice i regresa i usmjeravanje tih sredstava u socijalu bez da se prethodno pregovaralo o tome sa sindikatima. Taj način SMH ne prihvaća. U Europi su mnoga prava na daleko višoj razini ugovorena kolektivnim ugovorom od Zakona, pa nikome od Vlade i poslodavaca ne pada na pamet ih jednostrano ukinuti. SMH neće pristati na takav način pregovaranja u kojem je odluka Vlade i poslodavaca jedina i konačna.

3. Svakoj fiskalnoj mjeri koja bogatima u ovoj situaciji snagom zakona povećava dodatno prihode. Prema medijskim saznanjima, osnovice bi za oporezivanje trebale ostati iste, a stopa od 35% se ukida, te se dodaje stopa od 40%. To će utjecati na smanjenje neto plaća upravo visoko obrazovanih kadrova sa nešto višim plaćama i zaposlenima u stabilnijim tvrtkama koje isplaćuju plaće koje bi trebao zapravo imati svaki radnik.

4. Ukidanju porezne olakšice za kupnju prvog stana;

Ovu mogućnost koristili su mladi radnici koji su radi zapošljavanja u pravilu na određeno vrijeme građani drugog reda.

5. Mogućem stečaju brodogradilišta i svih drugih poduzeća u vlasništvu države ako pozitivno ne posluju, a pri tom im država drugim mjerama i nije omogućila pozitivno poslovanje. Linearnom smanjenju plaća za 10% bez pregovora za kolektivni ugovor.

6. Osiguranja fleksibilnosti radne snage bez sigurnosti koju mora kvalitetno osigurati država i njeni fondovi pa stoga:

6.1. SMH neće pristati na izmjene Zakona o radu kojim bi se ukinula prava radnika prilikom otkazivanja ugovora o radu jer se isti sutra neće zaposliti kod drugog poslodavca;

6.2. SMH neće pristati na skraćivanje roka za koji se dobiva naknada za vrijeme nezaposlenosti tako dugo dok država ne osigura sigurno alternativno zaposlenje kako se ne bi ugrozila egzistencija radnika;

6.3. SMH traži da se izračun naknade za nezaposlene temelji na plaći radnika, a ne na minimalnoj plaći, odnosno ukidanje Izmjene Zakona o posredovanju pri zapošljavanju od 01.08.2009. godine.

7. Produženju radnog vijeka na 67 godina starosti;

8. Linearnom smanjenju mirovina posebno radnicima koji su ostvarili puni iznos mirovine za 40 godina radnog staža.

Važno je također naglasiti da su sindikati i središnjice opterećeni i podjelom konfiscirane sindikalne imovine, jer svatko želi u budućoj (eventualnoj) raspodjeli imovine ostvariti što veći njen dio. I to je jedan od razloga ne povezivanja središnjica i prevladavanje materijalnog i imovinskog nad funkcionalnim i stvarnim sindikalnim djelovanjem.

V./1. Odnosi u SSSH i odnosi SMH s SSSH

Unutrašnji odnosi narušeni su iz statutarно-organizacijskih, financijskih kadrovskih, pa i ljudskih razloga. Sve navedeno imalo je vrlo veliki utjecaj na funkcionalnu i akcijsku sposobnost SSSH.

SSSH funkcionira kao vrlo labava konfederacija sa vrlo visokom autonomnošću sindikata. Iako su odnosi statutarно uređeni oni se ne poštuju bez sankcija za nepoštivanje odluka tijela SSSH.

Odluke koje tijela SSSH donesu trebale bi obvezivati svaki sindikat koji je udružen u Savez bez obzira da li posljedice tih odluka imaju momentalno negativan utjecaj na pojedini sindikat. Logično je da sve odluke neće svim sindikatima u određenom trenutku odgovarati. No, ako su odluke donijete, dok god se ne promijene moraju se poštivati. Nažalost, neki sindikati su se oglušili na odluke kako Predsjedništva tako i VSSSH.

Mnogi predsjednici sindikata poštuju odluke gore navedenih tijela samo ako to odgovara njihovom sindikatu. Pa tako na primjer neki sindikati uzimaju si za pravo da uopće nisu plaćali dio članarine ili pojedini sindikati uvjetuju plaćanje članarine donošenjem odluka koje njima odgovaraju. To jednostavno nije prihvatljivo.

U organizacijskom smislu postoji animozitet „velikih” i „malih” sindikata, ali i animozitet na razini osobnosti. Temeljni je problem što nije definirano koji sindikat može biti punopravni član SSSH i njegovih tijela ili organa. U svijetu za to postoji brojčani cenzus. No, u SSSH to nije slučaj, nego punopravni član SSSH je i sindikat koji ima manje članova nego jedna osrednja sindikalna podružnica.

Statusni i organizacijski problemi proizveli su poremećaj i međuljudskih odnosa. Oni su se manifestiraju kroz stvaranje klanova za jednu ili drugu osobu ili opciju. To naročito šteti sindikalnom pokretu, te stvara vrlo lošu sliku među članstvom, jer mediji te situacije pomno prate i koriste kako bi u negativnom kontekstu opisali sindikalne aktivnost ili čelnike. Osim toga i donošenje, doduše ne pravomoćne sudske presude, za sadašnju predsjednicu SSSH ima isti učinak, te je teško članstvu obrazlagati nepravomoćnost presude i krivnju i odgovornost koja je njome određena.

Iz tog razloga nužno je u ovoj godini, a najkasnije prije redovitog kongresa SSSH u prosincu 2010. godine napraviti inventuru i to sa svih aspekta djelovanja SSSH i udruženih sindikata.

Mora se utvrditi tko želi biti u SSSH i aktivno sudjelovati u radu tijela SSSH, a po tom poštivati odluke koje donese Kongres odnosno VSSSH i Predsjedništvo VSSH. Ukoliko to neki sindikat ne prihvaća, može otići, a s drugima nastaviti graditi organizaciju koja će biti spremna djelovati na dobrobit članstva svih sindikata udruženih u SSSH, ali i biti spremna održati organizaciju kadrovski i financijski.

Potrebno je ponovo napraviti i inventuru kadrova i utvrditi da li postoji mogućnost ovakvog opstanka sadašnjeg broja zaposlenih ili će se ponovo i dalje morati ići u restrukturiranje, a po tom u otkazivanje ugovora o radu sindikalnim kadrovima.

SSSH je bio inicijator zblizavanja i na principima jačanja sindikalnog pokreta sa drugim središnjicama, no uvijek na svoju štetu. Jednom kao nositelj rada na pojedinim projektima na koji su se samo prisutnošću nadovezale druge središnjice, a drugi puta i organizacijski i financijski jer je SSSH uvijek podnio najveći teret sudjelovanja i financiranja pojedinih prosvjeda, obilježavanja 1. svibnja i sličnih aktivnosti. Držimo da SSSH mora imati vlastiti program, vlastitu politiku, prepoznatljivost, dosljednost i stručnost i tko želi pristupiti u SSSH, mora poštivati takva temeljna opredjeljenja i principe.

U tom smislu je i SMH dao doprinos stajalištima koje je prihvatio GOS na 9. sjednici održanoj u listopadu 2008. godine. Naime Sindikat pomoraca Hrvatske inicirao je raspravu na PVSSSH s namjerom da se među udruženim Sindikatima u SSSH-a provede analiza na temu sustavnog uništavanja sindikalizma u Hrvatskoj i što članstvo očekuje od čelništva. Inicijativa nije bila popraćena odgovarajućim stavovima kao tezama za raspravu, već je ostavljen rok udruženim sindikatima da na organima Sindikata zauzmu stavove o tome. Sindikat metalaca Hrvatske je izradio materijal u kojem je izrekao stajališta o brojnim područjima funkcioniranja, organiziranja i financiranja SSSH pod nazivom: „**Sustavno uništavanje sindikata u Hrvatskoj; Što članstvo očekuje od čelništva?**” Navedeni materijal je prihvatio GOS i stajališta su SMH upućena SSSH. Rasprava nikad nije provedena na razini Vijeća SSSH, a u međuvremenu je Sindikat pomoraca Hrvatske napustio SSSH.

Sindikata metalaca Hrvatske u okviru djelovanja SSSH na tijelima odlučivanja je uvijek aktivno sudjelovao. Također je i provodio sve odluke tijela, komisija i radnih grupa SSSH u tijelima državnih organa, u udrugama poslodavaca i u odnosu na druge socijalne partnere na tijelima, komisijama i povjerenstvima formiranim na tripartitnoj razini.

SMH je sudjelovao u **prosvjedu** u organizaciji SSSH i svih drugih sindikalnih središnjica koji se održao 12.04.2008. godine u Zagrebu na Trgu Bana Josipa Jelačića, a pod nazivom **„Zajedno za veće plaće u javnom i privatnom sektoru”**. Na središnjem zagrebačkom trgu okupilo se tada više od 50.000 prosvjednika iz svih krajeva Hrvatske, koji su u hrvatsku metropolu doputovali sindikalno organizirani i zajedno se okupili kako bi jasno poručili Vladi i Hrvatskome saboru, ali i poslodavcima – s ovakvim plaćama u Hrvatskoj se više ne može živjeti!

Prosvjed je inicirao SSSH, a u njegovu organizaciju uključile su se i druge središnjice i to: Nezavisni hrvatski sindikati, Matica hrvatskih sindikata, HUS i Sindikat usluga UNI Cro. Udruzi radničkih sindikata Hrvatske bilo je premalo vremena za organizacijske pripreme, te nije sudjelovala. Članstvo je poručilo vlasti i poslodavcima kako ne žele državu u kojoj se bogati bahate, a siromašni kopaju po kantama za smeće. Tražili su poboljšanje standarda svih ljudi, zaštitu elementarnih radničkih prava, veću socijalnu sigurnost, manje školarine. Premda vrijeme nije bilo naklonjeno prosvjednicima, prepuni Trg bana Jelačića pružao je impresivnu sliku. Među prosvjednicima najbrojniji su bili članovi sindikata udruženih u SSSH.

I u ovom području je potrebno naznačiti kako je SMH uz organizacijsko i kadrovsko izvršavanje obveza prema SSSH izvršio do 31.12.2009. godine sve financijske obveze prema SSSH.

Uviđajući probleme u organiziranju, funkcioniranju i financiranju u okviru SSSH, a i radi objedinjavanja i jačanja sindikalne scene i udruživanja onih sindikata čiji radnici stvaraju novu vrijednost i doprinose i donose novac u Proračun, SMH je još davnih godina inicirao udruživanje i povezivanje s Sindikatom EKN-a. U ovom mandatu su se aktivnosti trebale u potpunosti završiti, no od projekta udruživanja se odustalo, pa je stoga potrebno u ovom Izvještaju pobliže obrazložiti tijek i razloge odustajanja od tog projekta.

V/2. Ujedinjenje sa Sindikatom EKN-a.

Sindikata metalaca Hrvatske u mandatu 2006. – 2010. godine nije u strukturama organiziranja, funkcioniranja i financiranja posebno ništa izmijenio.

Kako je taj projekt ujedinjavanja s Sindikatom EKN-a zaustavljen i odgođen sadašnje stanje će se dijelom morati mijenjati u pravcu povećanja učlanjenosti i okrupnjavanja sindikata i sindikalnih podružnica u jedan brojniji i snažniji sindikat, a za što će biti stvorene i statutarne pretpostavke.

Okrupnjavanje sindikalne scene je neophodno. To je pokazala praksa zapadnih bratskih sindikata, koji su nam vrlo nesebično davali svoja iskustva ne kao recepte kako nešto izvršiti nego kao jedan od primjera kako su to napravili oni. Model se ne može prekopirati radi niza razloga, povijesnih, organizacijskih, gospodarstvenih i sl. Zato iskustva koje su napravili drugi su dragocjena kako i mi ne bismo iste greške radili.

Proces je davno iniciran, još 2003. godine od strane Sindikata energetike kemije i nemetala, a od Sindikata metalaca Hrvatske prihvaćen. Na procesu se počelo raditi najprije od snimke postojećeg stanja u područjima organiziranosti, ekipiranosti, financijske mogućnosti, sličnosti programa, te na kraju normativno pravne usuglašenosti.

U međuvremenu su se o toj ideji izjasnile obje organizacije potpisujući Sporazum o suradnji i Deklaraciji o ujedinjenju.

Iz rasprava i sastanaka zaključeno je da bi radi ozbiljnosti shvaćanja toga procesa trebalo utemeljiti jednu Instituciju koja će biti „pripremna organizacija” za konačno ujedinjenje u jedan sindikat.

Sukladno navedenom 4. Kongres SMH i VI. Konvencija Sindikata EKN-a 19. listopada 2006. godine oba sindikata donijeli su slijedeće odluke i to:

1. Delegati IV. Kongresa Sindikata metalaca Hrvatske osnivaju „Konfederaciju sindikata metala i kemije Hrvatske”.

Svi delegati IV. Kongresa Sindikata metalca Hrvatske su delegati na Osnivačkom kongresu Konfederacije sindikata metala i kemije Hrvatske.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



2. Opunomoćenici VI. Konvencije Samostalnog sindikata radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske osnivaju Konfederaciju Sindikata metala i kemije Hrvatske.

Svi opunomoćenici VI. Konvencije Samostalnog sindikata radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske su delegati na Osnivačkom kongresu Konfederacije sindikata metala i kemije Hrvatske.

Nastavno je 20. listopada 2006. godine održan 1. Osnivački Kongres Konfederacije metala i kemije na kojem su delegati jednoglasno donijeli odluku o osnivanju Konfederacije sindikata metala i kemije (skraćeno KSMK).

Na Kongresu su izabrana i kongresna tijela:

- Za predsjednika Konfederacije izabran je Predsjednik Sindikata metalaca Hrvatske (skraćeno SMH) Ivo Marjanović, a za dopredsjednika predsjednik Samostalnog sindikata radnika u djelatnostima energetike kemije i nemetala (skraćeno EKN) Ivan Tomac.
- Izabran je Glavni odbor, Statutarna komisija i Nadzorni odbor

Skupština je konstituirana 12. prosinca 2006 godine i odmah počela s radom.

Tijekom 2006, 2007 i 2008. godine obavljani su svi tehnički poslovi u smislu pripreme podataka, testiranja i konzultacija oko definiranja „Modela ujedinjenja.”

U 2008. godini definiran je prijedlog Modela i to:

- organizacijska shema - 7 regija, broj članova za utemeljenje regija, kriteriji obuhvata regija s osnova broja članova, administrativne cjelovitosti županija unutar regije i sl.)
- kadrovska struktura - definiranje statusa regionalnog povjerenika, sistematizacije svih radnih mjesta, vrednovanje radnih mjesta u visine određenih koeficijenata (s obzirom na broj članova, broj podružnica, rasprostranjenosti regije i sl.)
- financijski sustav - definiranje izvora financiranja, osnovice, postotka raspreda između središnjice i podružnice. Definiranje tijeka novca od poslodavca prema sindikatima, kontrole troškova i zaduženja i sl. Jedan od temeljnih problema je neujednačenost osnovice i rasporeda korištenja sindikalne članarine. SMH ima osnovicu za obračun članarine dohodak (brutoplaća umanjena za doprinose za mirovinsko osiguranje) i raspored 60:40% (središnjica /podružnica, a EKN ima osnovicu neto i raspored 50:50 središnjica / podružnica.

U modelu su dana dva prijedloga i to: osnovica je bruto plaća i raspored 60:40 središnjica/podružnice s mogućnošću prijelaznog razdoblja unutar jednog mandatnog razdoblja a to je: osnovica bruto i raspored 50:50 ili osnovica dohodak (bruto umanjen za 20%) i raspored 60:40 središnjica/podružnica.

- normativna pretpostavka – rješavanje svih zakonskih i statutarnih barijera koje treba riješiti sa državnim organima (rješavanje statusa svakog sindikata, vrijeme prestanka rada „starih” sindikata prije utemeljenja novog jedinstvenog, dinamika zamjena računa i dr.

Pored gore navedenih područja i pretpostavki trebalo je riješiti još dosta detalja kao što je: naziv nove organizacije, izborna pravila i kriteriji rokovi i dr.

Svi gore navedeni elementi prošli su rasprave na terenu, rasprave unutar izvršnih tijela, rasprave sa zaposlenima gdje je Model ujedinjenja doživio određene korekcije koje je Izvršni odbor Konfederacije 23. studenog 2009. godine prihvatio te ga uputo glavnim odborima oba sindikata na usvajanje (uz raspravu na tijelima, i organima, terenu, već za što se pojedini sindikat opredijelio. Eventualne primjedbe trebalo je dostaviti do 31.01.2010.g

Poslije svih aktivnosti oko usklađenja Prijedloga do kraja ožujka 2010. godine na zajedničkoj sjednici oba sindikata (a to je ujedno i Skupština KSMK) usvojen bi bio Prijedlog Modela ujedinjenja SMH i Sindikata EKN-a u jedan sindikat, a na temelju čega bi se počeli raditi dokumenti, prije svega statut za Kongres u listopadu 2010 godine.

Na žalost Glavni odbor Sindikata EKN na svojoj sjednici od 24. veljače 2010. godine zaključio je: „Analizirajući stanje u gospodarstvu, brojnost članstva, gubitak radnih mjesta, neizvjesnost opstojnosti SSSH, IO procjenjuje da 2010 godina nije dobra godina za ujedinjenje, ali smo čvrsto opredijeljeni za nastavak razgovora u tome smjeru sa SMH i drugim srodnim sindikatima”.

Nakon ovakve Odluke Sindikata EKN-a sazvana je 28. ožujka 2010. godine Skupština Konfederacije koja je nakon iscrpne rasprave i analize različitih argumenata donijela slijedeću:

Odluku

1. Skupština Konfederacije sindikata metala i kemije izražava žaljenje što je proces ujedinjenja odlukom Glavnog odbora Sindikata energetike kemije i nemetala zaustavljen i odgođen na izvjesno vrijeme radi prilika koje je taj GOS naveo kao razlog obustave procesa, a to su prije svega: „Radi stanja u gospodarstvu, brojnost članstva, gubitak radnih mjesta, neizvjesnost opstojnosti SSSH, Glavni odbor je ocijenio da 2010. godina nije dobra godina za ujedinjenje”.
2. Skupština izražava zadovoljstvo što su glavni odbori oba sindikata izrazila spremnost na nastavak rada na Projektu ujedinjenja, analizi razloga radi čega je projekt zaustavljen, kao i napora da se proces čim prije nastavi. To opredjeljenje su izrazili i članovi Skupštine, s posebnim naglasakom da se dosegnuta razna usuglašenosti održi nastavi i proširi.
3. Skupština traži da se u cilju daljnjeg lakšeg nastavka rada kada se za to donese odluka, svi dokumenti postupci i odluke arhiviraju u elektronskom obliku, te da se po jedan primjerak dostavi svakom sindikatu (SMH i EKN).
4. Skupština prihvaća (sukladno odluci GOS-a SMH o stavljanje u mirovanje aktivnosti svih članova Skupštine ispred SMH) da prestane funkcija dopredsjednika KSMK Ive Marjanovića (s obzirom da je delegat ispred SMH), te da se njegov daljnji status uredi sukladno Sporazumu između sindikata SMH i EKN.
Tim razrješanjem prestaje ovlast Ive Marjanovića kao potpisnika financijskih transakcija. Žig KSMK predati Predsjedniku KSMK.
5. Skupština predlaže sindikatima SMH i Sindikatu EKN-a da ulože dodatni napor kako bi pripremili prijedloge svojem Kongresu i Konvenciji da donese takve odluke koje će omogućiti i nastaviti započeti proces ujedinjenja.
6. Skupština s 25. veljače 2010. godine prestaje aktivno raditi, budući s. članovi Skupštine KSMK ispred SMH svoje mandate stavili u stanje mirovanja do konačne odluke 5. Kongresa SMH u lipnju 2010 godine.
7. O mandatima članova KSMK ispred Sindikata EKN-a odlučiti će Sindikat EKN-a.

Ovakav završetak napornog rada u posljednje 4 godine i potrošenih više od 500 000 kuna na različite troškove (sjednice tijela Glavnog odbora, Izvršnog odbora, rada 4 komisije u nekoliko sjednica po svakoj komisiji, plaće profesionalno određenog dopredsjednika KSMK za gotovo godinu dana, putovanja, dnevnica, razgovora sa austrijskim kolegama i dr.) sigurno da nikoga ne veseli.

No, zaključak Skupštine KSMK, Glavnog odbora SMH i Glavnog odbora Sindikata EKN-a koji u dijelu jedne rečenice daje nadu za nastavak rada, navodi da se na započetom putu ne treba stati nego ga treba nastaviti.

Sindikat metalaca Hrvatske proces udruživanja s svim sindikatima može nastaviti samo na način da u procesu udruživanja nema ucjena i da svi zaposleni u sindikatima koji se udružuju ostaju i nadalje zaposleni u novom sindikatu najmanje u prvom mandatnom razdoblju. Također je važna za udruživanje i financijska disciplina i želja za maksimalnim poštivanjem statuta novonastalog sindikata i propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija. Stoga je i predloženi Statut za ovaj 5. kongres pripremljen na način da ne priječi udruživanje sindikata međusobno, otvoren je za članstvo cijele prerađivačke industrije i sve članstvo koje procijeni da će im ovaj Sindikat štiti interese iz rada i temeljem rada.

VI. Izvještaj o važnim područjima i aktivnostima SMH u ovom mandatnom razdoblju, a koje nisu posebno obrađene u prethodnim područjima

VI/1. Organizacijski ustroj SMH

VI. 1.1. Sindikalna podružnica – temeljni oblik djelovanja u SMH

U promatranom razdoblju sukladno Statutu Sindikata metalaca Hrvatske sindikalna podružnica je temelj organiziranja, funkcioniranja i financiranja Naime, radnik se učlanjuje u Sindikat, a primarno djeluje

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



u sindikalnoj podružnici kad brojnost članova omogućuje njeno konstituiranje (najmanje 10 članova). Sindikalnu podružnicu predstavlja glavni sindikalni povjerenik koji djeluje kako prema sindikalnoj podružnici i njenom povjereništvu i članstvu, tako i prema drugim organizacijskim oblicima tj. tijelima i organima kojih je član u Sindikatu metalaca Hrvatske (regionalno povjereništvo regije na području kojem je sindikalna podružnica, Izvršni odbor, Glavni odbor, Statutarna komisija i Nadzorni odbor) ili na razini SSSH (Vijeće SSSH, Statutarna komisija, Nadzorni odbor i dr.) U promatranom mandatnom razdoblju najveći teret djelovanja bio je na sindikalnim povjerenicima koji su s jedne strane rješavali pojedinačne probleme članstva u sindikalnoj podružnici, a s druge strane su kao socijalni partner poslodavcu brinuli i za opstanak tvrtke i radnih mjesta radnika, a članova sindikata, pa su stoga sklapali kolektivne ugovore, sporazume zajedno s radničkim vijećem i slične akte kojima su privremeno odustali od primjene dijela povoljnijih prava radnika. Dio radnika, odnosno članstva odobravao je takvu aktivnost, no ipak manji dio se koji puta tome i suprotstavljao.

Sindikalni povjerenici su u velikom broju slučajeva i članovi i/ili predsjednici radničkih vijeća, a nerijetko su i izabrani ili imenovani povjerenicima zaštite na radu što dodatno povećava obim aktivnosti glavnog sindikalnog povjerenika.

Glavni sindikalni povjerenici u brojnim tvrtkama su se osim obimnih redovnih aktivnosti morali suprotstavljati vlasniku i poslodavcu radi sprečavanja namjere nepovoljne prodaje i privatizacije tvrtki, neredovite isplate plaća i neprimjenjivanja Zakona o radu u temeljnim pravima radnika.

Radi upoznavanja javnosti s problemima u tvrtkama Sindikat metalaca Hrvatske je zajedno s sindikalnim podružnicama organizirao razne oblike pritisaka i aktivnosti od prosvjeda na otvorenim prostorima, tiskovnih konferencija i sličnih oblika pritisaka. Primjerice, sindikalna podružnica Željezara Split štrajkom glađu primarno sindikalnih povjerenika je ostvarila ciljeve i zaustavila zatvaranje radnih mjesta svih radnika.

Unatoč brojnim aktivnostima u SMH koje su poduzimane na razini Središnjice ili SMH ili sindikalnih podružnica radi zaštite članova broj sindikalnih podružnica se u mandatnom razdoblju smanjio.

Razlozi tome su različiti:

Prvi razlog je što se sindikalna podružnica prema važećem Statutu SMH nije mogla organizirati ako nema 10 i više članova, odnosno sindikalna podružnica se briše iz Registra sindikalnih podružnica kad se članstvo smanji ispod 10 članova. Tada članovi postaju pojedinačni i rijetko koji član u tom statusu ostaje i kao plaćajući član.

Drugi razlog je što se sindikalne podružnice nisu brisane iz registra, jer ni članstvo u slučaju kad članovi odu iz SMH po nekoj osnovi (promjena posla, mirovina i dr.) ne vraćaju sindikalnu iskaznicu ni povjereniku u podružnici ni regionalnom povjereniku.

Treći razlog je što se u SMH prema važećem Statutu nije mogao učlaniti ni jedan član ako nije bio zaposlen kod poslodavca koji pripada utvrđenoj nomenklaturi djelatnosti prema Jedinствenoj klasifikaciji djelatnosti koja je kao obvezujuća određena važećim Statutom SMH. Iz tog i drugih razloga SMH će promijeniti odredbe Statuta u tim dijelovima, budući da odredbe ZOR-a to omogućuju. Statut treba biti fleksibilan i omogućiti svim zaposlenima u industriji učlanjivanje u sindikat za koji ocjenjuju da će zastupati njihove interese.

U ovom mandatnom razdoblju SMH je dva puta utvrđivao reprezentativnost i to prilikom utvrđivanja na nacionalnoj razini i sada neposredno pred 5. kongres SMH. Stoga se može reći da su moguća samo manja odstupanja u broju članova od utvrđenog broja članova na dan 31.12.2009. godine.

S obzirom na sve prethodno izmijenjenim Statutom će biti moguće osnovati sindikalnu podružnicu s 5 članova, a SMH će moći učlaniti radnike cijele prerađivačke industrije pa i iz drugih grana i djelatnosti ako radnici ocijene da im ovaj Sindikat može štiti prava iz rada i temeljem rada.

VI./1. 2. Regionalni ustroj

Sindikat metalaca Hrvatske je djelovanje organizirao na regionalnoj razini od 1993. godine, jer je spoznao da se prava radnika i članova jedino učinkovito mogu štiti svakodnevnom komunikacijom s sindikalnim povjerenicima i dostupnošću profesionalno zaposlene osobe članstvu. Sindikat metalaca

Hrvatske imao je formirano 9 regija, no radi smanjenja broja članova, u ovom mandatnom razdoblju tadašnja II. i IV. regija su spojene u jednu IV. regiju.

S obzirom na navedene pokazatelje koji govore u prilog tendenciji smanjenja broja članova i sindikalnih podružnica, u mandatnom razdoblju su se postupno smanjivali i kriteriji za formiranje regije. Iz podataka Državnog zavoda za statistiku o broju poslovnih subjekata proizlazi da se redefinirala koncentracija poslovnih subjekata u metalnoj industriji po županijama, pa se u nekim županijama dijelom ili potpuno dokinula prisutnost poslovnih subjekata koji pripadaju metalnoj i elektroindustriji ili brodogradnji. Kako definirane regije u SMH obuhvaćaju sada više županija, ipak se dio županija na teritoriju pojedine regije nije mogao dopunjavati s novim članovima, odnosno sindikalnim podružnicama. To je praktično značilo da regija nije mogla povećati broja članova sindikata u ovom mandatnom razdoblju, budući da na tom teritoriju nema poslodavaca koji se bave djelatnošću propisanom važećim Statutom SMH. S obzirom na već najavljene izmjene Statuta u tom dijelu, iste će omogućiti učlanjivanje i drugih radnika zaposlenih kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji. Time će se stvoriti pretpostavke za dalju čvršću regionalizaciju u SMH. U takvim uvjetima nužna će biti redefinirati i regije, a što će biti u nadležnosti Glavnog odbora.

Pri eventualnom redefiniranju regija osim broja članova regije, nužno će se morati voditi računa i o financijskim mogućnostima, bolje rečeno, o financijskom doprinosu i financijskoj pokrivenosti svake regije. Tendencije ka povećanju troškova u odnosu na prihod po regijama trajale su tijekom cijelog mandatnog razdoblja o čemu je Glavni odbor bio obaviješten prigodom usvajanja financijskih dokumenata SMH kako na razini kalendarske godine, tako i na razini kraćih razdoblja za koja su se podnosila financijska izvješća.

Tako je u ovom mandatnom razdoblju prihod SMH od članarine po pojedinim regijama bio različit po pojedinim godinama kako što je bilo i učešće troškova u prihodu regija. U svakom slučaju brže je rastao prihod po regijama radi rasta plaća i same minimalne plaće od broja članova.

Troškovi redovitog funkcioniranja regija u odnosu na ukupan prihod kretao se također različito od regije do regije od prosječno 24 do više od 70%.

U idućem razdoblju će se morati svi kriteriji uzeti u obzir, te slijedom njihove ukupnosti utvrditi regionalni ustroj.

VI./1.3. Financiranje SMH

Izvor financiranja SMH u ovom mandatnom razdoblju isključivo je bila članarina SMH. Iznimno za neke od prigoda (Kongres, seminari) su to bila sredstva sponzora. I u ovom slučaju mandatno razdoblje je potrebno podijeliti u dva dijela jer se i na uplatu članarine odrazilo smanjenje plaća radnika, otkazivanje ugovora o radu dijelu radnika radi stjecanja jednog od uvjeta za ostvarivanje prava na mirovinu, otkazivanje ugovora o radu radnicima koji su ugovor o radu sklopili na određeno vrijeme, te radi dobrovoljnog odlaska radnika od pojedinih poslodavaca uz stimulativne otpremnine.

Tako je prihod od članarine u odnosu na 2006. godinu povećan za 13% u 2007. godini, za 10% u 2008. godini, a u 2009. godini prihod od članarine povećan je u odnosu na 2006. godinu samo za 6%. Izvanredni prihodi su povećani samo u 2009. godini radi prolaska kroz račun oročenih sredstava koja su stavljena u funkciju radi plaćanja učinjenih troškova sindikalne podružnice Elka kabeli doo.

No, svake kalendarske godine je GOS najmanje dva puta godišnje raspravljao o izvršenju Plana prihoda i rashoda, prihvaćao isti uz eventualne primjedbe, te donosio potrebne odluke i zaključke. Također je i Nadzorni odbor raspravljao sve financijske dokumente o čemu slijedi u prilogu posebni Izvještaj.

Od 2008. godine primjenjuje se Uredba o računovodstvu neprofitnih organizacija koja nalaže da se izvještaji o prihodima i rashodima za svako tromjesečje dostavljaju na razini pravne osobe neovisno o broju organizacijskih dijelova tj. sindikalnih podružnica. SMH je pri tome imao dosta problema u pravovremenom prikupljanju izvještaja o prihodima i rashodima sindikalnih podružnica kao i o načinu zakonitog njihovog sastavljanja. No, sredinom i krajem 2009. i početkom 2010. ipak se uspjelo i posredstvom banaka kod kojih su sindikalne podružnice otvorile žiro račune, doći do valjanih podataka kako bi izvještaj o prihodima i rashodima SMH za pojedino razdoblje udovoljili propisanoj kontroli. GOS je više puta

na sjednicama tražio zakonito poslovanje i dostavu izvještaja o prihodima i rashodima sindikalnih podružnica na vrijeme i sastavljene sukladno važećim propisima. Stoga teret odgovornosti u slučaju ne poštivanja propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija u tom dijelu snose i prema Pravilniku o materijalno-financijskom poslovanju nadležni organi u sindikalnoj podružnici.

U idućem mandatnom razdoblju potrebno je učiniti sve propisane radnje kako bi izvještaji finansijskih podružnica bili točni, uvažavali propise u potpunosti i kako bi se na vrijeme mogli dostaviti nadležnim institucijama. Stoga će biti potrebno dodatnim aktima, a na temelju Statuta urediti pobliže ovo područje.

VI./2. Kadrovska politika i obrazovanje

VI./2.1. Kadrovska politika SMH

Svaka organizacija, pa tako i Sindikat mora imati kadrovsku politiku. Da bi se ona mogla provoditi moraju postojati pravila, osnove i dokumenti koji će dogovorenu politiku osigurati.

Statutom i provedbenim pravilima utvrđuje se profil „sindikalca”. Kada kažemo „Sindikalca” onda mislimo na sve osobe u funkciji ostvarivanja programa rada sindikata, od sindikalnog aktiviste u sindikalnoj podružnici do predsjednika SMH.

Za svaku od funkcija u sindikalnoj piramidi mora se utvrditi obim rada i način izvršavanja određenih poslova, kvalifikacija za osobu na funkciji, odnosno kojim sustavom školovanja se ta kvalifikacija postiže (redovnim ili izvanrednim školovanjem, seminarima, tečajevima i sl.). Sindikalni rad je profesija, a budući da ne mogu svi biti profesionalci u toj profesiji kadrovskom politikom se mora utvrditi ali i potvrditi da za svaku funkciju potencijalni kandidat ima uvjete.

U današnjim uvjetima globalnog i liberalnog kapitalizma, u uvjetima kada samo cijelo životno učenje može dati adekvatne efekte, moramo voditi računa o obrazovnoj strukturi sindikalnih kadrova.

Da li se u ovom mandatnom razdoblju o navedenom vodilo računa, pitanje je na koje sami sebi moramo dati odgovor. U svakom slučaju trebati će donijeti potrebne smjernice za naredno razdoblje, a koje će biti teže za sindikalno funkcioniranje u SMH.

VI./2.2. Obrazovanje i osposobljavanje za sindikalno djelovanje

Sukladno usvojenom Programu rada SMH za razdoblje 2006.g. do 2010.g. Sindikat metalaca Hrvatske kontinuirano je provodio obrazovanje sindikalnih kadrova i to u područjima:

- 1 - obrazovanja sindikalnih povjerenika;
- 2 - obrazovanja članova radničkih vijeća,
- 3 - obrazovanja povjerenika za zaštitu na radu.

Programi obrazovanja izvođeni su od strane domaćih i stranih predavača te u određenom dijelu uz finansijsku potporu zaklade „Friedrich Ebert”. Seminari su organizirani u odgovarajućim prostorima (hoteli ili županijski uredi SSSH) s obzirom da SMH (niti SSSH-a) nema posebnu sindikalnu školu.

Članovi SMH također su sudjelovali na niz seminara i stručnih predavanja organiziranih u zemlji ili inozemstvu kao i prigodnim javnim tribinama odnosno okruglim stolovima po pojedinim temama vezanim uz pitanje provođenja socijalne politike i djelovanja Sindikata.

Kronološki, u razdoblju od 2006.g. do 2010.g. organizirani su sljedeći seminari:

1. Seminar za povjerenike radnika za zaštitu na radu regija „Zagrebačke i Sisačko-moslavačko-karlovačke” održan je 01-02. prosinca. 2006.g. u S. Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, - odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu, način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - poslovnik o radu povjerenika i koordinatora za zaštitu na radu; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada; - suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničko vijeće, sindikat, povjerenici za zaštitu na radu).

Seminaru je bilo nazočno ukupno 24 sudionika.

Predavači na seminaru bili su Boris Jureša, Mladen Novosel i Davor Šmuljić.

2. Seminar za sindikalne povjerenike i povjerenike radnika za zaštitu na radu Regije „Slavonsko-baranjske” održan je 02. i 03. ožujka 2007.g. u Bizovačkim Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničkog vijeća, sindikata, povjerenici za zaštitu na radu); - osposobljavanje radnika za rad na siguran način; - način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - naknada štete radniku, - što je mobing; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada;

Seminaru su bila nazočno ukupno 40 sudionika kojima su izdane odgovarajuće potvrde o pohađanju seminara.

Na seminaru su bili nazočni i kolege iz EKN-a

Predavači na seminaru bili su Boris Jureša, Mladen Novosel i Davor Šmuljić.

3. Seminar za sindikalne povjerenike i članove radničkih vijeća Regija „Zagorsko-varaždinsko-međimurske i Bjelovarsko-koprivničko-virovitičke” održan je 12-13. travnja 2007.g. u Varaždinskim Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Kolektivno pregovaranje i uloga sindikata i RV kod poslodavca” – „Radno vrijeme, premještaji i otkazi ugovora o radu” – „Skupovi radnika – uloga RV i Sindikata” – „Zaštita na radu – uloga RV i Sindikata”.

Seminaru je bilo nazočno ukupno 27 sudionika

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić, Davor Šmuljić i Mladen Novosel.

4. Seminar za sindikalne povjerenike i povjerenike radnika za zaštitu na radu Regija „Primorsko-goranske i istarske” održan dne 10. i 11. svibnja 2007.g. u Istarskim Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničkog vijeća, sindikata, povjerenici za zaštitu na radu); - osposobljavanje radnika za rad na siguran način; - način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - naknada štete radniku, - što je mobing; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada;

Seminaru su bila nazočno ukupno 53 sudionika.

Predavači na seminaru bili su Boris Jureša, Mladen Novosel i Davor Šmuljić.

5. Seminar za sindikalne povjerenike i povjerenike radnika za zaštitu na radu Regija „Zagrebačke i Sisačko-moslavačko-karlovačke” održan dne 31. svibnja i 1. lipnja 2007.g. u Stubičkim Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničkog vijeća, sindikata, povjerenici za zaštitu na radu); - osposobljavanje radnika za rad na siguran način; - način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - naknada štete radniku, - što je mobbing; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada;

Seminaru su bila nazočno ukupno 53 sudionika kojima su izdane odgovarajuće potvrde o pohađanju seminara.

Predavači na seminaru bili su Boris Jureša, Mladen Novosel i Davor Šmuljić.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



6. Seminar za sindikalne povjerenike i povjerenike radnika za zaštitu na radu Regije dalmatinske održan dne 17. i 18. svibnja 2007.g. u Hotelu „Jadran” – Medena/Trogir.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničkog vijeća, sindikata, povjerenici za zaštitu na radu); - osposobljavanje radnika za rad na siguran način; - način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - naknada štete radniku, - što je mobing; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada;

Seminaru su bila nazočno ukupno 50 sudionika kojima su izdane odgovarajuće potvrde o pohanju seminara.

Predavači na seminaru bili su Boris Jureša, Mladen Novosel i Davor Šmuljić.

7. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju „Slavonsko-baranjsku” održan dne 11. i 12. rujna 2008.g. u Crikvenici – Hotel „Omorika”.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji Radničkog vijeća Regije „Slavonsko-Baranjske” – ukupno 33 - sudionika

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

8. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Trg. društvo „BI -3Maj” Rijeka, održan 02. i 03. listopada 2008.g. u prostorijama Brodogradilišta 3 Maj.

Sudionici seminara bili su Članovi Radničkog vijeća BI – 3 Maj.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: -Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

9. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju „Zagreb” održan dne 09. i 10. listopada 2008.g. u Stubičkim Toplicama „Hotel „Matija Gubec”.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji radničkog vijeća Regije zagrebačke, ukupno 30 sudionika.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu

i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

10. Radionica za sindikalne povjerenike i članove Radničkih vijeća Regija dalmacija – „Komuniciranje sindikata i Radničkog vijeća sa članstvom, radnicima i medijima”

Teme su bile: - „Komunikacija s medijima” - „Važnost medija za Sindikate i Radnika vijeća” „Kako komunicirati s medijima” „Kako ne komunicirati s medijima” „Vijesti” „Prezentacija individualnih i grupnih radova” - „Interno komuniciranje” - „Oblici internog komuniciranja” „Vježba” „Strategija nastupa u medijima”

Predavači na seminaru bili su D. Pirjevac-Rameša i J. Tomašić.

Sudionika na seminaru bilo je 24.

11. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju Dalmatinsku održan 16. i 17. listopada 2008.g. u Trogiru, Hotel Medena.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji Radničkog vijeća Regije „Dalmatinske” ukupno 29 sudionika

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

12. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju „Sisačko – Karlovačku” održan dne 20. i 21. listopada 2008.g. u Štubičkim Toplicama – Hotel Matija Gubec.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji Radničkog vijeća Regije „Sisačko -moslavačko-karlovačke” ukupno 37 sudionika.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

13. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju „Primorsku” i Regiju „Istarsku” održan 23. i 24. listopada 2008.g. u Istarskim Toplicama.

Sudionici seminara bili su članovi radničkih vijeća i glavni sindikalni povjerenici u funkciji radničkog vijeća Regije primorsko-goranske i Regije istarske. Ukupno je bilo 29 sudionika.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

14. Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju zagorsko-varaždinsko-međimursku i Koprivničko-križevačko-virovitičku održan 27. i 28. listopada 2008.g. u Varaždinskim Toplicama - Hotel Minerva.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji Radničkog vijeća navedenih Regije – ukupno 23 - sudionika

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: -Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje, osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić;

15. Seminar „Unapređivanje komuniciranja sindikata sa članstvom i medijima” za glavne sindikalne povjerenike Regije Primorsko-goranske održan je 04. do 06. lipnja 2009.g. u Istarskim Toplicama.

Na seminaru je bio nazočan 21 sudionik.

Teme na seminaru su bile: 1) Komuniciranje s medijima; 2) Važnost medija za sindikate; 3) Medijska strategija; 4) Interno komuniciranje; 5) Oblici internog komuniciranja; 6) Strategija nastupa u medijima; 7) konferencija za novinare.

Predavači na seminaru su bili: Dijana Pirjavec – Rameša i Jadranka Tomašić

16. Seminar „Organiziranje i učlanjivanje radnika u sindikat” za sindikalne povjerenike Regije Slavonija održan dne 01. i 02. listopada. 2009.g.

Na seminaru je bilo nazočno 29 sudionika.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: 1) Okruženje u kome sindikat djeluje; 2) Novi pristup sindikalizmu; 3) Uloga organizatora i načela organiziranja; 4) Planiranje sindikalnog rada; 5) Plan rada i kako organizirati plan aktivnosti, organizacijski krug;

Predavači na seminaru bili su Daniel Špiček i Vinko Markanović.

17. Seminar „Unapređivanje komuniciranja sindikata sa članstvom i medijima” za glavne sindikalne povjerenike Regije zagrebačke održan 12. do 14. studenog 2009.g. u Tuheljskim Toplicama.

Na seminaru su bila nazočna 23 sudionika.

Teme na seminaru su bile: 1) Komuniciranje s medijima; 2) Važnost medija za sindikate; 3) Medijska strategija; 4) Interno komuniciranje; 5) Oblici internog komuniciranja; 6) Strategija nastupa u medijima; 7) konferencija za novinare.

Predavači na seminaru su bili: Dijana Pirjavec – Rameša i Jadranka Tomašić

18. Seminar o izmjenama Zakona o radu i dopunama propisa koji utječu na sustav obračuna plaća za članove Radničkih vijeća i sindikalne povjerenike Regije Zagorsko-Varaždinsko-Međimurske i Regije Bjelovarsko-Koprivničko-Virovitičke održan u Hotelu „Picok” Đurđevac 8. i 9. travnja. 2010.g.

Na seminaru su bila nazočna 23 sudionika.

Teme na seminaru su bile: 1) Izmjene Zakona o radu u području: - ograničenja u primjeni, - sklapanje ugovora o radu, - privremeno zapošljavanje, - radno vrijeme, - raspored radnog vremena, - prekovremeni rad, - preraspodjela radnog vremena, - stanka, dnevni i tjedni odmor, - godišnji odmor”, 2) Izmjene Zakona o radu u području plaća i naknada”, 3) Izmjena Zakona o doprinosima i drugih propisa o obračunu plaća za 2010.g. 4) Izmjene Zakona o radu u području sudjelovanja radnika u odlučivanju.

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić

19. Seminar o izmjenama Zakona o radu i dopunama propisa koji utječu na sustav obračuna plaća za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike Regije zagrebačke i Regije sisačko-moslavačko-karlovačke održan u HOC „Bjelolasica” 22. i 23. travnja. 2010.g.

Na seminaru je bilo nazočno 36 sudionika.

Teme na seminaru su bile: 1) Izmjene Zakona o radu u području: - ograničenja u primjeni, - sklapanja ugovora o radu, - privremeno zapošljavanje, - radno vrijeme, - raspored radnog vremena, - prekovremeni rad, - preraspodjela radnog vremena, - stanka, dnevni i tjedni odmor, - godišnji odmor”, 2) Izmjene Zakona o radu u području plaća i naknada”, 3) Izmjena Zakona o doprinosima i drugih propisa o obračunu plaća za 2010.g. 4) Izmjene Zakona o radu u području sudjelovanja radnika u odlučivanju.

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić

20. Seminar o izmjenama Zakona o radu i dopunama propisa koji utječu na sustav obračuna plaća za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike Regije Slavonsko-baranjske održan u Daruvarskim Toplicama 27. i 28. travnja. 2010.g.

Na seminaru je bilo nazočno 37 sudionika.

Teme na seminaru su bile: 1) Izmjene Zakona o radu u području: - ograničenja u primjeni, - sklapanja ugovora o radu, - privremeno zapošljavanje, - radno vrijeme, - raspored radnog vremena, - prekovremeni rad, - preraspodjela radnog vremena, - stanka, dnevni i tjedni odmor, - godišnji odmor”, 2) Izmjene Zakona o radu u području plaća i naknada”, 3) Izmjena Zakona o doprinosima i drugih propisa o obračunu plaća za 2010.g. 4) Izmjene Zakona o radu u području sudjelovanja radnika u odlučivanju.

Predavači na seminaru bili su Vesna Mlinarić i Davor Šmuljić

VI./3. Politika suodlučivanja

Glavni odbor na sjednici održanoj 11.10.2007. godine u oči izbora za radnička vijeća i povjerenike zaštite na radu usvojio je odlukama slijedeću politiku pri izboru članova radničkih vijeća i povjerenika zaštite na radu.

A) Sindikat metalaca Hrvatske provoditi će slijedeću politiku prigodom izbora članova radničkih vijeća i povjerenika zaštite na radu za mandatno razdoblje 2008.g. do 2011.g.

Radnička vijeća

- 1. U svim radničkim vijećima izabranim za mandatno razdoblje 2005. – 2008. godine članovi SMH su dužni inicirati, sukladno važećim propisima najkasnije sedam tjedana prije isteka mandata radničkom vijeću, donošenje odluke za izbore za radničko vijeće za mandatno razdoblje 2008-2011. godine;*
- 2. Kod poslodavaca, kod kojega iz bilo kojih opravdanih razloga, nije izabrano radničko vijeće u ovom mandatnom razdoblju, nego je sukladno ZOR-u i Sporazumu s poslodavcem tu ulogu preuzeo sindikat, odluku će o izboru za radničko vijeće za mandatno razdoblje 2008.-2011 godine donijeti sindikalna podružnica SMH koja djeluje kod tog poslodavca, a u dogovoru s regionalnim povjerenikom regije.*
- 3. Sindikat metalaca Hrvatske u izbore za radničko vijeće kod poslodavaca u mandatnom razdoblju 2008. – 2011. godine ići će sa vlastitom listom – listom SMH. Listu SMH utvrditi će povjereništvo sindikalne podružnice.*
- 4. Članovi SMH u koliko pristanu da kao kandidati za radničko vijeće budu na listi drugog sindikata čine povredu članskih obveza određenih Statutom SMH.*
- 5. Ako članovi SMH pristanu da kao kandidati za radničko vijeće budu na listi 10% radnika o stvarnim razlozima moraju obavijestiti regionalnog povjerenika.*
- 6. Kod poslodavaca kod kojih će biti provedeni izbori za radničko vijeće na listi SMH kandidat mora biti glavni sindikalni povjerenik, no isti ne mora biti nositelj liste.*
- 7. SMH će u trgovačkim društvima gdje je samo jedna lista utvrđena od članova SMH nastojati izbore za radnička vijeća održati do 25. ožujka. 2008. godine.*

Povjerenici zaštite na radu

- 1. U tijeku provođenja izbora za članove radničkih vijeća i prema propisanom postupku istodobno će se izvršiti, od strane Sindikalne podružnice SMH, imenovanje povjerenika za zaštitu na radu.*

- 2. U koliko se u Trg. društvu provode izbori za povjerenike za štite na radu SMH će u izborima sudjelovati sa listama članova SMH koje će dogovoriti i utvrditi povjereništvo sindikalne podružnice.*
- 3. U svemu drugome prigodom provođenja izbora povjerenika za zaštitu na radu primjenjivati će se načela utvrđena od strane Glavnog odbora SMH za provođenje izbora članova Radničkih vijeća.*

Operativne aktivnosti.

SMH će radi kvalitetnog provođenja izbora iz točke I. i II:

- 1. Organizirati seminare po regijama pod nazivom: „Kako pobijediti na izborima u ožujku 2008. godine”.*
- 2. Pripremiti izborni materijal radi jednostavnijeg obavljanja tih aktivnosti.*
- 3. Pružiti svu pomoć (stručnu i tehničku) koja će biti potrebna kako bi liste SMH pobijedile i članovi SMH bili i članovi radničkog vijeća kod poslodavca.*

U ožujku 2008. godine provedeni su redoviti izbori za radnička vijeća i povjerenike zaštite na radu kod poslodavaca kod kojih za povjerenika ZNR nije ugovoreno imenovanje ili iz nekog drugog razloga su provedeni izbori. To su peti izbori za radnička vijeća koje je provodio SMH. Sa liste SMH izabrano je u ožujku 2008. godine 332 člana radničkih vijeća kod poslodavaca, sa liste 10% zaposlenih 15 članova RV, a s liste drugih sindikata koji djeluju kod poslodavca 49 članova RV. Detalje vidi u Prilogu br. 2. Na žalost, radi malog broja zaposlenih dio radnika nije mogao to pravo ostvariti, pa je sindikalni povjerenik preuzeo sve ovlasti radničkog vijeća kod 9 poslodavaca u trenutku sumiranja rezultata izbora. U oči izbora SMH je organizirao na regionalnoj razini za svaku pojedinu regiju seminar pod nazivom „Kako pobijediti na izborima”, te je za tu aktivnost u organizaciji SSSH pripremio sve potrebne izborne materijale tzv. Izbornu mapu. Sve poduzete aktivnosti rezultirale su brojnošću izabranih radničkih vijeća kod poslodavaca.

Radnička vijeća imenovala su predstavnike radnika u nadzorne odbore pod uvjetima određenim Zakonom o radu. Tako je u nadzorne odbore imenovano nešto više od 40-tak članova SMH. Ova je brojka promjenjiva iz razloga što radničko vijeće može imenovati i opozvati člana nadzornog odbora, predstavnika radnika.

U isto vrijeme birali su se i povjerenici zaštite na radu kod poslodavaca kod kojih nije kolektivnim ugovorom omogućeno imenovanje iz bilo kojih razloga. Tako je u ožujku 2008. godine izabrano 24 povjerenika ZNR, 107 je imenovano, a u 18 slučajeva je sindikalni povjerenik preuzeo ovlasti povjerenika zaštite na radu. Ukupno je SMH imao 275 povjerenika zaštite na radu.

Odmah po sumiranju rezultata izbora na regionalnoj razini organizirani su dvodnevni seminari za novoizabrane članove radničkih vijeća. Teme seminara obradile su stručne osobe zaposlene u SMH, budući da na razini SSSH nije bilo dovoljno interesa za održavanje seminara ove vrste za više sindikata. Za tu svrhu pripremljeni su materijali kao što su: ogledni primjerak poslovnika o radu radničkog vijeća i sporazuma o suodlučivanju s poslodavcem i o uređenju uvjeta rada radničkog vijeća, kao i niz tumačenja Zakona o radu i propisa važnih za donošenje odluka radničkog vijeća u području propisa kojima su uređene isplate plaća radnika.

Prvi korak u radu novoizabranih članova radničkih vijeća bio je donošenje poslovnika o radu radničkih vijeća, a drugi sklapanje sporazuma o suodlučivanju kojima je bio cilj pobliže urediti odnose kako unutar funkcioniranja radničkih vijeća, tako i odnose radničkog vijeća i poslodavca. Unatoč pripremljenim tekstovima pretpostavlja se da su poslovnici o radu donijeti, dok je za pretpostaviti da sporazumi nisu sklopljeni jer bi njihovo sklapanje zasigurno zahtijevalo obimniju intervenciju u predložena prava u što bi se morale više uključiti stručne osobe u SMH. Kako datoteka sklopljenih sporazuma o suodlučivanju nije posebno vođena u SMH, te je za pretpostaviti da s više informacija raspoložu regionalni povjerenici. Radnička vijeća nisu dovoljno agresivno zahtijevala podatke o ekonomskom stanju u tvrtkama, jer kad poslodavac ne bi poštivao važeće odredbe Zakona o radu radničko vijeće nije poduzimalo dodatne aktivnosti kako bi prisililo poslodavca na postupanje sukladno Zakonu.

Prema područjima rada s kojima su se radnička vijeća obraćala u SMH, najveći broj radničkih vijeća bavio se otkazima ugovora o radu svih vrsta, koje su propisane Zakonom, jer bez savjetovanja s radničkim vijećem poslodavac ne može otkazati ugovor o radu. Drugo važno područje bilo je područje radnog vremena, tj. uvođenje preraspodjele radnog vremena, uvođenje rada u više smjena, prekovremeni rad i dr.

Za konstatirati je da unatoč činjenici da je ovo peti mandat radničkim vijećima ona se pretežno bave posljedicama u poslovanju poslodavaca (posebno otkazivanje ugovora o radu), a malo rade na prevenciji da do takvih posljedica po radnike ne dođe (rasprave u svezi poslovanja tvrtke).

Brojna radnička vijeća, posebno kod onih poslodavaca kod kojih je sindikalni povjerenik preuzeo ovlasti radničkog vijeća zato što je zaposlen mali broj radnika, nemaju propisane uvjete za rad tj. nemaju prostor za rad koji bi trebao biti opremljen s tehničkim pomagalicama koja bi omogućila adekvatnu komunikaciju. Stoga je za konstatirati da dio radničkih vijeća nije ni u mogućnosti izvršavati povjerene im zadatke Zakonom o radu, pa se stoga umanjuje i značaj suodlučivanja koje se umjesto razvijanja pretvorilo u stagniranje.

Radničko vijeće imenuje i člana nadzornog odbora, a predstavnika radnika sukladno odredbama Zakona o radu. Taj član nadzornog odbora je punopravan član sa svim pravima i obvezama sukladno Zakonu o trgovačkim društvima. Dakle, to je odgovorna dužnost koja za sobom povlači i određene odgovornosti. Dijelom je i sreća što su većina predsjednika radničkih vijeća ujedno i članovi nadzornog odbora, te su ipak prisustvovali seminarima za radnička vijeća. Međutim, ozbiljnost odgovornosti daje za pravo konstatirati da dio članova nadzornih odbora predstavnika radnika nije dovoljno stručno obrazovan kako bi odgovorno mogao obavljati takvu odgovornu dužnost, a poslodavci često i izbjegavaju dati potpune informacije tom članu nadzornog odbora.

Sindikat se maksimalno angažirao na obrazovanju članova radničkih vijeća kako bi što kvalitetnije obavljali svoju dužnost u interesu zaposlenih. U obrazovanju maksimalnu podršku nam daje zaklada „Fridrich Ebert” kao i kolege iz Njemačke (IGM) čija iskustva i podrška su izuzetno korisni, budući da imaju veliko iskustvo u radu s radničkim vijećima.

VI./4. Zaštite na radu i aktivnosti na njenom ostvarivanju

Sindikat metalaca Hrvatske, kao industrijski sindikat, prepoznao je ulogu zaštite na radu kao jedan od svojih temeljnih oblika djelovanja.

U protekle četiri godine u djelatnostima u kojima djeluje SMH, u prosjeku se je dešavalo oko 3600 ozljeda na radu, i to najviše u djelatnosti brodogradnje te crne i obojene metalurgije.

Razloge ovako velikog broja povreda na radu treba tražiti u propustima poslodavaca koji unatoč propisanim visokim kaznama za propuste u zaštiti na radu, i nadalje nastoje izbjeći primjenu propisanih zaštitnih mjera i svjesno štede na zaštiti na radu.

Činjenica je da je sve manje specijaliziranih radnika i da poslodavci vrlo često određuju radnicima da rade sve poslove, čak i za one za koje nisu osposobljeni ni stručni, niti posjeduju psihofizičke sposobnosti.

Posebice je rečeno uobičajeno kod poslova s posebnim uvjetima rada, i to naročito u ljevaonicama željeza, brodogradnji, gdje rade radnici koji i kada jesu osposobljeni, nisu redovito upućivani na zdravstvene preglede.

Najviše ozljeda na radu dešava se kod novozaposlenih radnika, posebno stoga što je uobičajena pojava da poslodavci radnike zapošljavaju na određeno vrijeme i to na dva do tri mjeseca, odnosno da ih čak i ne prijavljuju, pa oni započinju sa radom, a da prethodno nisu upoznati sa opasnostima na svojim radnim mjestima niti su u većini slučajeva osposobljeni za samostalan rad na siguran način.

Aktivnosti Odbora ZNR SMH tijekom mandatnog razdoblja, provodile su se sukladno programu rada Odbora ZNR SMH, i to u dva pravca:

1. Edukaciju povjerenika za ZNR kroz dva ciklusa, u kojem je educirano 410 povjerenika ZNR, koji su dijelom istovremeno i sindikalni povjerenici te članovi radničkih vijeća.

Teme koje su se obrađivale na seminarima bile su:

- SUSTAV ZAŠTITE NA RADU - ustavna načela, Zakon o radu, Zakon o mirovinskom osiguranju, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o inspekciji rada, podzakonski akti iz zaštite na radu.
- OSNOVE ZAŠTITE NA RADU - terminologija, osnovni pojmovi, statistika, izvori i uzroci ozljeda, načela sprječavanja ozljeda, posljedice ozljeda.

- SUDJELOVANJE RADNIKA U NADZORU PROVEDBE ZAŠTITE NA RADU obveze poslodavca i njegovih ovlaštenika, obveze i prava radnika, zakonske osnove, izbor povjerenika za zaštitu na radu i koordinatora povjerenika za zaštitu na radu, osnivanje odbora za zaštitu na radu, uloga i zadaci, koordinacija i djelovanje. Iskustva iz prakse.
- ZNAČAJ KOMUNIKACIJE U ZAŠTITI ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU
- VOĐENJE EVIDENCIJA I NADZOR U PRAKSI - vođenje Dnevnika povjerenika za zaštitu na radu, uporaba Kontrolne knjige povjerenika za zaštitu na radu, procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta.
- PROPISANA I PRIZNATA PRAVILA O ZAŠTITI NA RADU.
- VODIČ ZA UTVRĐIVANJE OPASNOSTI
- RADIONICA - SIMULACIJA DOGAĐAJA - organizacija sjednice odbora zaštite na radu s prethodno podijeljenim ulogama poslodavca ili njegova ovlaštenika, voditelja službe ili stručnjaka zaštite na radu, specijalista medicine rada, inspektora rada, povjerenika za zaštitu na radu ili njihova koordinatora.

Važno je istaći da su na svim održanim seminarima učesnici aktivno sudjelovali u raspravama, izražavali zadovoljstvo odabranim temama (posebno „radionicom” koja je bila zanimljiva na svim seminarima) kao i zalaganjem predavača u prezentaciji tema.

Svaki od učesnika dobio je od strane SMH potvrdu o sudjelovanju na seminaru ZNR.

2. Stvaranje mreže povjerenika za ZNR kroz regionalne pododbore ZNR koje čine koordinatori povjerenika za ZNR u podružnicama SMH koji su i imenovani ili izabrani sa liste SMH, uz regionalne koordinatore ZNR pojedinih regija SMH koji su imenovani od strane regionalnih povjereništava SMH.

Na svim tematskim sjednicama regionalnih pododbora ZNR, koje su u protekle tri godine održavane u većini regija SMH, a na kojima su osim koordinatora ZNR bili nazočni i lokalni predstavnici Državnog inspektorata te medicine rada, analizirani su uzroci i izvori ozljeda koje su se dešavale u podružnicama SMH te donošeni zajednički zaključci o aktivnostima u pojedinom Društvu, kako bi se otklonili uzroci ozljeda, uz prezentaciju izmjena Zakonskih propisa koji se u ovom području gotovo svakodnevno mijenjaju.

U protekle dvije godine najviše problema bilo je vezano uz provođenje „**Pravilnika o postupku priznavanja i utvrđivanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti**” i to u početku zbog pomanjkanja specijalista medicine rada, pa do u dosta slučajeva nepriznavanja 100% bolovanja (već 70% kao obično bolovanje) radnicima kojima poslodavac u prijavi ozlijeđe na radu upiše „šifru 855”, koja se odnosi na rad radnika protivan pravilima zaštite na radu.

U navedenom slučaju radnike se upozoravalo da imaju pravo uputiti „**Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu**” svoje očitovanje o načinu nastanka ozlijeđe na radu, kako bi tada pravna služba Zavoda utvrdila konačno pravo na visinu naknade kod ozlijeđe na radu.

Sve navedeno u potpunosti opravdava aktivnosti SMH u području zaštite na radu što je i posebno pohvaljeno od predstavnika Državnog inspektorata i medicine rada koji su sudjelovali na sjednicama regionalnih pododbora ZNR koje su do sada održavane, te iskazali interes da ih se poziva na buduće sjednice.

Od ostalih aktivnosti Odbora ZNR SMH napominjem slijedeće:

- izradu materijala za provođenje imenovanja povjerenika ZNR u redovnom izbornom postupku,
- izradu tumačenja „Izmjena i dopuna Zakona o zaštiti na radu” koji su stupali u primjenu sa 15. srpnjem 2008. godine, te 25. lipnjem 2009. godine,
- izradu niza primjedbi i prijedloga na pojedine Pravilnike i pravila iz zaštite na radu po trgovačkim društvima u okviru podružnica SMH,
- pripremu i izradu materijala za sudjelovanje na seminarima u Sarajevu pod nazivom „Projekt FITIM/ISCOD/MCA-UGT o zdravlju i sigurnosti metalaca na radu”, sudjelovanje na sjednicama koordinacije ZNR SSSH.

Osim navedenih aktivnosti svakodnevno sam bio dostupan povjerenicima ZNR pri savjetovanju vezano uz razna nepoštivanja pravila ZNR od strane poslodavaca.

VI./5. Međunarodna suradnja

Sindikata metalaca Hrvatske njegovao je međunarodnu suradnju od svojeg ponovnog i obnovljenog osnutka u vlastitoj državi. On je ostao jedini slijednik sindikalnog pokreta začetog još davne 1894 godine. Shvativši da je snaga sindikata u međunarodnoj solidarnosti odmah po osnutku, a naročito za vrijeme rata, SMH je tražio suradnju i pomoć bratskih sindikata i međunarodnih organizacija, kako europskih tako i svjetskih.

SMH nažalost nije odmah naišao na razumijevanje niti prepoznavanje organizacije na međunarodnoj sceni, te je trebalo ipak proći vrijeme za prijam u članstvo u IMF i EMF. Ipak potrebno je napomenuti da su sindikati susjednih zemalja Mađarske, Slovenije i Italije vrlo brzo dali potporu SMH u svakakvom obliku (materijalnom, moralnom i edukativnom).

Nakon što je Svjetska organizacija sindikata IMF 1994. godine primila SMH u članstvo i pružila ruku malom sindikatu kakav je bio SMH, za njihove razmjere jer organiziraju 25 000 000 članova, tada su i mnoge druge države, a prije svega Austrija, Njemačka i Švedska počevši od 1994 i 1995 godine uspostavili sa SMH vrlo plodnu bilateralnu suradnju u području edukacije i organizacije.

Borba SMH za međunarodno priznanje u Europi bila je teška jer na žalost i naša europska organizacija (EMF), nije išla ispred službene EU politike u smislu progresivne radničke solidarnosti, nego ju je slijedila. Što znači da je krovna europska organizacija metala (EMF) prihvaćala suradnju sa SMH, tek kada je to učinila Europa odnosno članice EU zajednice.

Veća i ozbiljnija suradnja EMF, počela je tek u ožujku 2003. godine kada je SMH na Izvršnom odboru EMF primljen u članstvo, koje je iste godine u Pragu na Kongresu EMF i potvrđeno.

Tek od tog dana je počela i bolja suradnja sa ostalim sindikatima metala iz zemalja EU zone. No čitav mandat od 2003. do 2006. godine bio je u stvari uhodavanje SMH na globalnoj sindikalnoj sceni.

Kongresom EMF-a u Lisabonu 2007. godine, nakon organizacijskih promjena i novog regionalnog ustroja, Plana i programa rada EMF za mandatno razdoblje 2007.-2011. godine, počela je za SMH daleko veća međunarodna suradnja, a što se može vidjeti i iz „Pregleda međunarodne suradnje SMH u razdoblju 2007. - 2010. g.

U ovom mandatno razdoblju bilo je 43 seminara, sastanaka, konferencija i sličnih događanja na međunarodnoj razini u zemlji i inozemstvu na kojima je sudjelovalo 153 predstavnika iz SMH.

No, mora se odmah naglasiti da bez financijske potpore bratskih sindikata (naročito Austrije, i Njemačke i Danske) a prije svega zaklada „Friedric Ebert”, Hans Bockler, „Otto Brener”, te svjetske i europske konfederacije rada ne bi mogli imati ovako bogatu međunarodnu suradnju.

Glavne teme suradnje bilo kroz konferencije, seminare, okrugle stolove i sl bile su:

- „Socijalni dijalog u Jugo-istočnoj Europi”,
- „Seminar za zaštitu na radu u zemljama bivše Jugoslavije”
- „Europske integracije i podrška zapošljavanju u metalnoj industriji”
- „Položaj mladih radnika u metalnoj industriji”;
- „Projekt - Sudjelovanje socijalnih partnera u socijalnom dijalogu”;
- „Primjeri i alati u praksi za ostvarivanje socijalnog partnerstva u EU kroz europska radnička vijeća”
- „Dostojan rad za mlade”;
- „Jačanje socijalnog dijaloga u okviru programa „TAIX”;
- „Aktivnosti sindikata u Jugo-istočnoj Europi u multinacionalnim kompanijama”
- „Dostojan rad za metalce”;
- „Aktivnost SMH sa predstavnicima EMF u europskim institucijama u svezi restrukturiranja i privatizacije brodogradnje” (u nekoliko navrata)
- „Razmjena iskustava u području sindikalnih integracija”- praksa Austrija

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



- „Konferencija o primjeni EU direktiva”
- „Utjecaj globalne krize na industrijske sektore zemalja jugo-istočne Europe”;
- „Mjere vlada zemalja jugoistočne Europe kao odgovor za prevladavanje globalne krize. Efekti krize na zemlje Jugo-istočne Europe”:
- „Ekonomске integracije i strukturne promjene u zemljama Jugoistočne europa”;
- „Nacionalni kolektivni ugovor i očuvanje radnih mjesta”
- „Aktualna sindikalna i politička situacija u uvjetima globalnog gospodarstva, s posebnim osvrtom na nastalu krizu;

Napomena: Navedene teme su sastavni dijelovi određenog Projekta, te se iste teme ponavljaju u drugim zemljama u kojima su projekti provedeni.

Pojedine teme istog naziva i sadržaja organizacijski se odvijaju u organizaciji različitih instituta koji pomažu rad (EMF) (IMF), gospodarskih komora i sl.

Navedene teme su obrađivane na različitim razinama i načinima od radionica, radnih grupa, odbora, seminara, konferencija i sl.

Međunarodna suradnja između dva kongresa od 19. listopada 2006. do 19. lipnja 2010 godine

2007. godina

Vrijeme održanog Događaja	Mjesto održavanja i organizator	Tema	Sudionici skupa
1	2	3	4
11-12. XII. 2006.g.	LUXEMBURG - Luxemburg u organizaciji EMF	Redovita sjednica IO EMF -	Predstavnici i predsjednici članica EMF (predsjednik po funkciji)
22.-24. IV. 2007.g.	CRRNA-GORA - Podgorica - u organizaciji Sindikata metalaca Crne gore	Redovni kongres sindikata Crne Gore	Predstavnici SMH (dva predstavnika)
23-25. IV. 2007.g.	TURSKA - Istanbul-u organizaciji EMF i DGB	Konferencija EMF „ Socijalni dijalog u zemljama Jugo-ist. EU	Predstavnici zemalja Jugo istočne Europe i Turske 7 sudionika SMH
30.V. - 01.VI. 2007.g	MADŽARSKA - Budimpešta - organizator Zaklada „Oto Brener”		Predstavnici sindikata metalaca istočne Europe 2 predstavnika SMH
04-08.VI. 2007.g.	PORTUGAL- Lisabon - organizator Sindikat metalaca portugala SIMA	Redoviti Kongres Sindikata metala Portugala SIMA	Predsjednik SMH
19-20. VI. 2007g.	BELGIJA - Bruxelles	Evaluacijski sastanak sa seminara 1. polugod.2007	Predsjednik SMH po funkciji
28-29. VI. 2007.g.	BOSNA I HERCEGOVINA - Sarajevo - organizator. EMF	Seminar zaštite na radu	Predstavnici sind. Jugo-istočne EU. Ispred SMH 2 sudionika
13-14. IX. 2007g.	BORNA I HERCEGOVINA - Sarajevo BH - organizacija IMF	Subregionalni sastanak Jugo istočne Europe	Predstavnici sind. Jugo-istočne EU. Ispred SMH 2 sudionika
19.-23. IX. 2007 g.	Inzell Njemačka. Organizator IGM	Sindikalni rad s mladima, sindikalna promidžba i učlanjivanja.	Predstavnici sind. Njemačka, Austrija, mađarska Slovenija i Hrvatska 4 predstavnika

27-28. IX. 2007.g.	Podgorica - Crna gora	Konferencija Jugo-istočne Europe	Članice Jugo ist EU ispred SMH jedan predstavnik
01-10. IX. 2007.	Sofija- Bugarska	Ženska sindikalna škola - „Položaj žena u svijetu rada”	Članice Jugo-ist EU Ispred SMH 1 predstavnik.
24.-26. X. 2007.g.	Budimpešta-Mađarska EMF/ SEEF	Konstituiranje SEEF-a „EU integracije i podrška zapošljavanju u met. industriji”	Članice Jugo-istočne Europe ispred SMH 3 predstavnika
04-10.XI. 2007.g.	Leipzig-Njemačka IGM	Kongres IGM - „Budućnost treba pravednost”	Predsjednik po funkciji
13-16. XI. 2007.g.	Podgorica - Crnaa- FES	„Položaj mladih radnika u metalnoj industriji Europe”	Seminar za mlade iz bivše Jugoslavije, Iz SMH tri predstavnika

2008. godina

23-24. I. 2008.g.	Brussels- Belgija - ETUC	Sudjelovanje soc. partnera u EU socijal. dijalogu (nastavak projekta iz 2003.g.	Kandidati za EU i Članice iz srednje i istočne Europe (SMH i SSSH 4 predstavnika)
18-22. II. 2008.g.	Torino-Italija - MOR i EMF	„Dostojan rad za metalce”	Zemlje iz srednje EU te kandidati za EU. HR, SMH 2 predstavnika
27-29. II. 2008.g.	Sofija – Bugarska EMF/SEEF	2. sjednica SEEF-a „Definiranje baze podataka” za potrebe SEEF-a i Plan za 2008.g.	Članice SEEF-a Ispred SMH jedan predstavnik
29.II-1.III. 2008.g.	Lisabon- Portugal	Konferencija SEED „Primjeri i alati u praksi za ostvarenje socijalnog dijaloga. EU RV	Iz Hrvatske dva pretstavnika
06-05. V. 2008.	Sarajevo-BiH EU i EMF	„Jačanje socijalnog dijaloga” u okviru programa TAIX	Delegacije BiH i BiH metala ispred SMH 10 sudionika
15-16. V. 2008.g.	Primošten-Hrvatska Danski sindikat 3F i EMF	Konferencija: „Aktivnosti sindikata metalaca Jugoistočne Europe u multinacionalnim kompanijama”.	Predstavnici 39 sudionika iz 16 zemalja Zapadne i Jugo-istočne EU (Ispred SMH - 7 predstavnika)
14-16.V. 2008.g.	Kranjska Gora Slovenija Otto Brener-zalada	9. konferencija: „Aktivnosti sindikata metalaca Jugoistočne Europe u multinacionalnim kompanijama”.	Delegacije Srednje i Jugo-istočne Europe (Ispred SMH 2 sudionika)
23-24.I. 2008.g.	Brussels- Belgija - ETUC	Sudjelovanje soc. partnera u EU socijal. dijalogu (nastavak projekta iz 2003.g.	Kandidati za EU i Članice iz srednje i istočne Europe (SMH i SSSH 4 predstavnika)
18-22.II. 2008.	Torino-Italija - MOR i EMF	„Dostojan rad za metalce”	Zemlje iz srednje EU te kandidati za EU. HR, Makedonija i turska (SMH 2 predstavnika)
29.II-1.III. 2008.g.	Lisabon - Portugal	Konferencija SEED „Primjeri i alati u praksi za ostvarenje socijalnog dijaloga. EU RV	Iz Hrvatske dva predstavnika
27-29. II. 2008.g.	Sofija - bugarska EMF/SEEF	2. sjednica SEEF-a „Definiranje baze podataka” za potrebe SEEF-a i Plan za 2008.g.	Članice SEEF-a Ispred SMH jedan predstavnik
06-07. V. 2008.g.	Sarajevo-BiH EU i EMF	„Jačanje socijalnog dijaloga” u okviru programa TAIX	Delegacije BiH i BiH metala (ispred SMH 10 sudionika)

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



15.-16. V. 2008.	Primošten-Hrvatska Danski sindikat 3F i EMF	Konferencija: „Aktivnosti sindikata metalaca Jugoistočne Europe u multinacionalnim kompanijama”.	Predstavnici 39 sudionika iz 16 zemalja Zapadne i Jugoistočne EU (Ispred SMH bilo je 7 članova)
14-16.V. 2008.g.	Kranjska Gora Slovenija Otto Brener-zalada	9. konferencija: „Aktivnosti sindikata metalaca Jugoistočne Europe u multinacionalnim kompanijama”.	Delegacije Srednje i Jugoistočne Europe. Prisustvovalo 70 sudionika. (Ispred SMH 2 sudionika)
12-14.VI. 2008	Radovljica-Slovenija MOR i SKEI	Seminar na temu: Seminar o temi „Dostojan rad za metalce” SKEI-SMH	Po deset sudionika iz SMH i SKEI
01.VII. 2008.	Brusseles, Belgija EMF-EU	Razgovor sa članom EU Parlamenta Hansesa Swobode „Uvjeti za privatizaciju i restrukturiranja HB	Predsjednik i dopredsjednik SMH i Savjetnica u EMF ANDREA HUSEN- BRADLEY
05-06. XI. 2008.g.	Zagreb Hrvatska MOR-Torino	Konferencija „Socijalni dijalog u metalnoj industriji”	Članice SEEF-a, i Sred. EU, Cipra, Malte i Turske, predstavnici 12 zemalja (Ispred SMH 7 sudionika)
06. 07.XI. 2008.g.	Zagreb-Hrvatska EMF/SEEF	3. sjednica SEEF-a evaluacija sa prethodnih seminara „U Zagrebu je nakon završne konferencije o temi „Dostojanstveni rad za metalce”	Članice SEEF-a. Ispred Hrvatske 5 predstavnika
02.-03.XII. 2008.g.	Brusseles- Belgija EMF-EU	Sastanak sa povjerenicom EU komisije Neelie Kroes „Privatizacija HB”	GIUSEPPE CONTE – član kabineta Neelie Kroes, MYRIAM VEGNER – Članica kabineta Olli Rehna predsjednik SMH, Savjetnica u EMF ANDREA HUSEN- BRADLEY

2009. godina

07.01. 2009.g.	Brusseles - Belgija EMF-EU	Prijem kod Hannesa Svobode „Kriteriji za privatizaciju hrvatskih brodogradilišta	Generalni sekretar EMF Peter Scherrer Predsjednik SMH Ivo Marjanović po funkciji
14-17. II. 2009.g.	Bukurešt-Rumunjska ETUI HESA	Konferencija:Razmjena iskustva u području zaštite na radu	Predstavnici Rumunjske Bugarske i Hrvatske. Ispred SMH 1 predstavnik
24-26.II. 2009.g.	Beč - Austrija Sindikat metala Austrije	Posjet Sindikatu metala Austrije: Razmjena iskustava u području sindikalnih integracija	Delegacija Hrvatske 7. sudionika
19-21.III. 2009.g.	Lisabon- Portugal SIMA	Završna konferencija: Provođenje Direktiva EU 2005/56/CE i IAF/EFAS	Predstavnici zemalja u kojima su bile radionice za provođenje direktiva. (ispred SMH 5 sudionika
30.III.-1.IV. 2009.	Zagreb – Hrvatska EMF- Odbor polit.poduz. EMCEF- kemija	Konferencija:Restrukturiranje poduzeća, Utjecaj krize	Kolege iz EMF - Bugarske Rumunjske te 10 sudionika SMH i 5 EKN
27-28.IV. 2009.g.	Zagreb, Hrvatska, U organizaciji (EESC)-(CCMI) i HGK Zagreb	„Utjecaj globalne financijske krize na industrijske sektore zemalja istoč. Europe/industrijska promjena u Hrvatskoj	60 sudionika od čega 15 iz SMH

24-28.V. 2009.g.	Gothenburg-Švedska	U GOTHENBURG-u /Švedska se od 24.-28.5.2009. godine održao 32. Svjetski Kongres IMF-a „Siguran rad za sigurnu budućnost”	Predstavnici članica IMF (Ispred SMH v.d.predsjednik SMH po funkciji
02-03.VI. 2009.g.	Bruselles- Belgija EMF-Predsjednik Ennzo Ambrosetti,	109 redovna sjednica IO EMF	Članice EMF Ispred SMH regionalni povjerenik SEEF-a
04.-06.VI. 2009	Novi Sad, Srbija - Sindikat metalaca Srbije i danski sindikat 3F	2. Konferencije sindikata metalaca jugoistočne Europe: „Utjecaj svjetske ekonomske krize na položaj zaposlenih u industriji metala s posebnim aspektom na mjere vlada za ublažavanje posljedica krize”	Konferenciji su bile prisutne delegacije iz sindikata metalaca: Slovenije, Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Makedonije, Crne Gore, Rumunjske, Bugarske, Mađarske, Albanije i Srbije. (Ispred SMH 2 predstavnika)
03-04.IX. 2009	Zagreb, Hrvatska SMH	Posjet Glavnog radničkog vijeća GMTN- Austrije: „Razgovor o suradnji”	Članovi Glavnog radničkog vijeća GMTN i predstavnici SMH (5)
31.VIII.- 02.IX. 2009.g.	Inzell - Njemačka IGM	7. Susreti u Inzelli: „Aktualna sindikalna i politička situacija i gospodarska kriza”.	Po 3 predstavnika Njemačke, Austrije, Slovenije, Mađarske i Hrvatske
28-30. X. 2009.g.	Beograd Srbija – IGM i FES Beograd	Seminar: „Ekonomske integracije i strukturne promjene u Jugoistočnoj Europi - izazovi za sindikate u metalnoj, elektro, tekstilnoj i drvnoj industriji”	Sindikati iz Rumunjske, Bugarske, Makedonije, Srbije, Crne Gore, Slovenije, Albanije i Hrvatske. 2 predstavnika
21.- 22.X. 2009.g.g	Beograd,Srbija - IMF	pod-regionalni sastanak za jugoistočnu Europu „Utjecaj ekonomske i financijske krize u regiji”	Predstavnici sindikata, Bosne i Hercegovine, Makedonije, Srbije, Crne Gore, Rumunjske, Bugarske Slovenije i Hrvatske. (iz SMH 1 predstavnik)
17-18.XI 2009.g.	Madrid, Španjolska EMFi EU	6. konferencija EMF: „Radna mjesta, prava i kolektivni pregovori”	Članovi sindikata iz zemalja članica EU i kandidata za EU (ispred SMH 4 predstavnika)
26-27. XI. 2009.g.	Beč, Austrija GMTM	Kongres ujedinjenja sindikata metalaca i kemije Austrije. Nastao je novi sindikat PRO-GE	v.d. predsjednika SMH na Kongresu po funkciji

2010. godina

02-03. II. 2010.g.	Zagreb, Hrvatska SMH	Posjet kolega iz PRO-GE. Iskustvo o procesu ujedinjenja i podrška KSMK z procesu ujedinjenja	4 predstavnika GMTN s predsjednikom Rainer Wimmerom i 5 predstavnika SMH sa v.d.predsjednikom
16.02. 2010.g.	Zagreb, Hrvatska SMH	Posjet delegacije ILO i ITUC: Razgovor o procesu edukacije i obrazovanja	Agnieszka Ghinararu i Hubert Cambier , vanjski suradnici (ILO) i (ITUC),

U idućem razdoblju voditi će se računa o ravnomjernijem rasporedu sudionika po regijama, a na međunarodnim putovanjima, budući je zapaženo da se to nije poštivalo u ovom mandatnom razdoblju.

VI.6. Pravna pomoć i sudski sporovi u razdoblju 2006. do 2010.g.

Pravna pomoć članovima SMH u ostvarivanju pojedinačnih prava pred Sudovima pružana je od strane pravnih zastupnika SSSH-a.

Po vrsti sporova najučestaliji su sudski sporovi zbog neisplate plaća radnicima, a po tome slijede sporovi zbog prestanka ugovora o radu (redovitog / izvanrednog) – što ukazuje da se na navedena dva područja najviše krše prava članova.

Daleko manji broj sudskih sporova odnosi se na povredu prava na god. odmor, na isplatu otpremnina i sl.

Od strane ureda Predsjednika SMH pružana je kontinuirano pravna pomoć članovima putem pojedinačnih odgovora na upite, izrađivani potrebni normativni akti za funkcioniranje SMH i Radničkih vijeća.

Sindikat metalaca Hrvatske je organizirao isto tako podnošenje Ustavnom sudu RH – Prijedloga za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti s Ustavom RH - Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke (NN br. 94/09).

Od strane SMH dostavljeni su Glavnim sindikalnim povjerenicima sindikalnih podružnica obrasci Prijedloga za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti s Ustavom RH - Zakona o posebnom porezu na plaće mirovine i druge primitke sa svim potrebnim uputama.

Podnošenje samih prijedloga bilo je organizirano na dva načina:

- a) da se prijedlog, sa popisom (tablicom) osoba koje su ispunile prijedlog dostavi u SMH. Isti prijedlozi od strane SMH dostavljaju se Ustavnom sudu.
- b) Moguća je varijanta da članovi SMH sami (putem pošte) ili neposrednom predajom na Ustavnom sudu podnose navedene prijedloge.

Sjednica Ustavnog suda Republike Hrvatske na kojoj se raspravljalo o ustavnosti Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke održana je dne 17. studenoga. 2009.g. te je Ustavni sud odlučio da je pobijani Zakon u suglasnosti s Ustavom RH.

Sindikat metalaca Hrvatske kontinuirano je (sve do 17. studenoga. 2009.g.) podnosio navedene prijedloge Ustavnom sudu RH te je predano ukupno 1486 pojedinačnih prijedloga.

Sindikat metalaca Hrvatske, preko SSSH-a, podnio je Vladi RH inicijativu za donošenje Zakona o dopuni Zakona o mirovinskom osiguranju u vezi članka 181. stavak 1. Zakona o mirovinskom osiguranju” no navedena inicijativa nije prihvaćena od strane Vlade RH.

Sindikat metalaca Hrvatske podnio je dne 1. 7. 2009.g. Ustavnom sudu RH i prijedlog za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (N. N.,br. 71/99; 46/07 i 41/08) sa Ustavom Republike Hrvatske, no o istom prijedlogu Ustavni sud još nije raspravljao.

Od strane SMH obavještavan je višekratno i Državni inspektorat – nadležni Inspektorat rada, o uočenoj kršenju propisa od strane poslodavaca u području rada i zaštite na radu.

VI./6.1. Pregled sudskih sporova vođenih protiv SMH

- 6.1) Po tužbi Trg društva „Fero preis” iz Čakovca, radi naknade suglasnosti na otkaz Ugovor o radu Sindikalnom povjereniku Halamić – s obzirom da je SMH uskratio suglasnost na otkaz Ugovora o radu;
- 6.2) Po tužbi Trg. društva „3.Maj Tibo”, d. d. iz Rijeke – Matulji, radi naknade suglasnosti na Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu Sindikalnom povjereniku Šegetin Nenadu – s obzirom da je SMH uskratio suglasnost na otkaz Ugovora o radu;
- 6.3) Po tužbi Trga. Društva „Instrumentaria” iz Zagreba, radi naknade suglasnosti na Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu Sindikalnom povjereniku Zelnik Lujbomiru – s obzirom da je SMH uskratio suglasnost na otkaz Ugovora o radu;
- 6.4) U tijeku je još uvijek sudski spor po tužbi Pešut Slavice iz Siska. Sam sudski spor je veoma složen te je od strane SMH angažirana kao punomoćnik u sporu, odvjetnička kuća Jasmina Češo – Žanić.

VI./7. Mirenja, štrajkovi i prosvjedi

VI./7.1. Organizirani štrajkovi tijekom 2007.g. po Trgovačkim društvima u kojima SMH ima članove:

1) Organizirani štrajkovi u Trg društvu „Elcon” iz Zlatar Bistrice, J. Kraša 3.

- 1.1. Štrajk organiziran od 29.siječnja. 2007.g. do 2. veljače. 2007.g.
- 1.2. Štrajk je organiziran dne 21.ožujka. 2007.g. – jednodnevni;
- 1.3. Štrajk je organiziran dne 29. svibnja. 2007.g. – jednodnevni;
- 1.4. Štrajk je organiziran dne 27. rujna. 2007.g – jednodnevni;

Navedeni štrajkovi organizirani su sukladno Statutu SMH i Zakonskim propisima s obzirom da poslodavac nije isplaćivao pravodobno plaću radnicima.

2) Organiziran je štrajk u Trg. društvu „Adriadiesel”, d.d. iz Karlovca, Mala Švarča 155.

Štrajk je organiziran tijekom pregovora oko izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora Započeo je dne 5. srpnja. 2007.god. te je od strane Sindikata istaknut zahtjev za povišenjem osnovne plaće a okončan je dne 6. srpnja. 2007.g. potpisivanjem Anexa Kolektivnog ugovora.

Vezano uz organiziranje navedenog štrajka poslodavaca je podnio tužbu nadležnom sudu protiv Sindikata metalaca Hrvatske, no tužba i tužbeni zahtjev su u cijelosti odbijeni kao neosnovani.

3) Organiziran je štrajk u Trg. društvu „DIV” – Tvornica vijaka Knin

Štrajk je organiziran dne 9. srpnja. 2007.g. (jednodnevni) u vremenu od 07 do 11 sati.

Zahtjev sudionika štrajka je nastavljanje pregovora oko zaključenja Kolektivnog ugovora s obzirom da poslodavac opstruira kolektivne pregovore.

VI./7.2. Organizirani javni prosvjedi tijekom 2007.g. od strane SMH

1) Organizirani javni prosvjedi radi rješavanja problema Trg. društva „Elcon”

- 1.1. Dne 21. ožujka. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Ministarstva financija (300 – sudionika);
- 1.2. Dne 29.svibnja. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva (200 – sudionika);
- 1.3. Dne 27. rujna. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva (200 – sudionika);

Navedeni javni prosvjedi organizirani su sukladno Zakonu o javnom okupljanju (N. N. 128/99) s ciljem upoznavanja nadležnih Državnih institucija o neizvjesnom gospodarskom stanju Trg. društva „Elcon”. Očekivano konkretno rješenje gospodarske situacije Trg. društva „Elcon” nije postignuto tijekom 2007.g.

2) Organizirani javni prosvjedi vezano uz problematiku „RIZ - Odašiljači”

- 2.1) Dne 02. veljače. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred
- 2.2) Dne 26. travnja. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Državnog odvjetništva Republike Hrvatske.
- 2.3) Dne 22. svibnja. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Državnog odvjetništva Republike Hrvatske.
- 2.4) Dne 04. rujna. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Hrvatskog fonda za privatizaciju.
- 2.5) Dne 13. rujna. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Hrvatskog fonda za privatizaciju;
- 2.6) Dne 24. rujna. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Državnog odvjetništva Republike Hrvatske,
- 2.7) Dne 27. rujna. 2007.g. organiziran javni prosvjed ispred Hrvatskog fonda za privatizaciju.

Navedeni javni prosvjedi organizirani su sukladno Zakonu o javnom okupljanju (N. N. 128/99) s ciljem upoznavanja nadležnih Državnih institucija o problematici neisplate iznosa od 17-mil USA dolara Trg. društvu „RIZ - Odašiljači” koji iznos je pripao Trg. društvu „RIZ-Odašiljači” u procesu sukcesije, te su u konačnosti doveli do rješenja navedenog problema u skladu sa traženjima Sindikata.

3) Sindikat metalaca Hrvatske organizirao je dne 10. studenog. 2007.g. javni sindikalni skup pod nazivom „Socijalnom Hrvatskom vratite dostojanstvo hrvatskom radniku metalcu”.

Samim skupom radnici metalci javno su izrekli svoju poruku, upozorenje i opomenu političkim strankama u Republici Hrvatskoj, te budućem Saboru i Vladi Republike Hrvatske o gospodarskoj situaciji u Hrvatskoj.

Skupu je bilo nazočno oko 700 – sudionika.

Govornici na skupu (V. Kovačec; V. Drgičević; M. Novosael; I. Marjanović) javno su izrekli i uputili poruke vezano uz potrebu mijenjanja radnog zakonodavstva u smislu jačanja pozicije radnika; dosljednu primjenu propisa o zaštiti na radu; razvoja metalske industrije te njeno restrukturiranje i modernizaciju; smanjenja poreza na pojedine proizvode koji su bitni za život radnika; povećanja mirovina i plaća; funkcioniranje socijalnog sustava; strožu inspekciju kontrolu u području radnih odnosa; uvođenje poreza na luksuz i sl.

Sam prosvjed protekao je dostojanstveno, bez bilo kakvih incidenata, uz visok stupanj suradnje sa organima policije vezano uz održavanje javnoga reda i mira.

VI./7.2. Organizirani štrajkovi tijekom 2008.g. po Trgovačkim društvima u kojima SMH ima članove.

1. Organiziran štrajk u Trg. društvu „Cilinder sistem”, d.o.o. iz Slavenskog Broda, Dr. Mile Budaka 1.

Štrajk je organiziran u vremenu od 17. 3. 2008.g. od 14. 4. 2008.g.

U štrajku je istaknut zahtjev za potpisivanjem kolektivnog ugovora kojim bi se utvrdilo povećanje bruto plaće za 7%, obveza isplate prigodnih dodataka (božićnica, uskrsnica, regres) kao i isplata svim zaposlenicima iznosa od 400,00 kn u naravi te isplata 400,00 kn na ime dara za djecu, kao i isplata naknade troškova prijevoza na posao i sa posla. Štrajk je okončan dne 14.4.2008.g. potpisivanjem Sporazuma o prekidu štrajka i uvjetima sklapanja KU.

Dne 15. travnja. 2008.g. organiziran štrajk u Trg. društvu „Elcon” radi isplate plaće zaposlenicima za mjesec siječanj/08.

2. Organizirani javni prosvjedi tijekom 2008.g. od strane SMH.

Dne 7. ožujka. 2008.g. organiziran je javni prosvjed radnika Trg. društva „Elcon” ispred zgrade Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva.

U javnom prosvjedu radnici su istakli zahtjev za rješavanjem isplate zaostalih plaća za mjesece studeni i prosinac/2007.g. i konačno rješavanje gospodarske pozicije Trg. društva „Elcon”.

Sudionike prosvjeda primio je na razgovor Leo Begović – Državni tajnik u Ministarstvu, gospodarstva, rada i poduzetništva.

Dne 01. srpnja. 2008.g. organiziran je javni prosvjed radnika Trg. društva „Elcon” ispred zgrade Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva.

Radnici u prosvjedu istaknuli nezadovoljstvo neučinkovitošću radnji poduzetih od strane Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva u rješavanju gospodarske pozicije Trg. društva „Elcon”.

Sudionike prosvjeda primio je na razgovor Miljenko Pavlaković – Državni tajnik u Ministarstvu, gospodarstva, rada i poduzetništva.

Dne 29. svibnja. 2008.g. organiziran javni prosvjed radnika Trg. društva „RIZ – Odašiljači” ispred Trgovačkog suda u Zagrebu.

Radnici su u prosvjedu istaknuli zahtjev hitnog rješavanja prijave za upis dokapitalizacije Trg. društva „RIZ – Odašiljači”.

Dne 19.lipnja. 2008.g. organiziran javni prosvjed radnika Trg. društva „RIZ – Odašiljači” ispred Hrvatskog fonda za privatizaciju.

Dne 26.lipnja. 2008.g. organiziran javni prosvjed radnika Trg. društva „RIZ – Odašiljači” ispred Ministarstva financija.

Sudjelovanje članova SMH u javnom prosvjedu „Zajedno za veće plaće u javnom i privatnom sektoru”

Navedeni javni prosvjed održan je dne 12. travnja. 2008.g. u Zagrebu, na Trgu bana Josipa Jelačića u organizaciji sindikalnih središnjica – SSSH-a; NHS; HUS-a; UNI-CRO; i Matice hrvatskih sindikata javnih službi.

U samome prosvjedu sudjelovalo je oko 50.000 tisuća članova sindikata udruženih u navedene sindikalne središnjice i građana od čega iz SSSH-a oko 35.000 prosvjednika.

Iz SMH sudjelovalo je oko 1560 prosvjednika. Sindikat metalaca Hrvatske aktivno je sudjelovao i u organizaciji samoga prosvjeda te su 32 redara bila iz redova članova SMH.

Na prosvjedu su istaknuti slijedeći sindikalni zahtjevi: - Rast plaća u skladu sa s porastom produktivnosti i troškova života prema sindikalnoj košarici proizvoda; - Ograničavanje rada na određeno vrijeme:

Donošenje Zakona o minimalnoj plaći; - Daljnja reforma mirovinske reforme; - Bolje i sigurnije uvjete rada.

Dne 26. studeni. i 22 prosinca 2008.g. organizirani javni prosvjedi u svim brodogradilištima RH u kojima SMH ima organizirane sindikalne podružnice sa zahtjevom održanja gospodarske djelatnosti tijekom privatizacije brodogradilišta,

VI.7.3. Provedeni postupci mirenja i organizirani štrajkovi tijekom 2009.g. po Trgovačkim društvima u kojima SMH ima članove

- 1) Tijekom siječnja/2009.g. organiziran je postupka mirenja za Trg. društvo „BHS Corrugated strojevi” oko zahtjeva sindikata za sklapanjem Kolektivnog ugovora što je poslodavac odbijao.
- 2) Tijekom travnja/2009.g. organiziran je postupak mirenja za Trg. društvo „Ljevaonica Bjelovar” zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec siječanj/09 i veljaču/09. Postupak mirenja je okončan Sporazumom kojega je poslodavac ispunio.
- 3) U svibnju/2009.g. proveden postupak mirenja za Trg. društvu „Končar-Električni uređaji” iz Splita zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 03(ožujak)2009.g.,
- 4) U lipnju/2009.g. proveden postupak mirenja za Trg. društvu „Končar-Električni uređaji” iz Splita zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 04(travanj)2009.g.,
- 5) Dne 8. lipnja. 2009.g. proveden je postupak mirenja za isplatu plaće iz mjeseca ožujka/2009.g. zaposlenicima Trg. društva „Ljevaonica Bjelovar”
- 6) U srpnju/2009.g. proveden postupak mirenja i organiziran štrajk upozorenja u Trg. društvu „Končar-Električni uređaji” iz Splita zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 05 (svibanj) 2009.g.,
- 7) U rujnu/2009.g. proveden postupak mirenja i dne 10.9. 2009.g. organiziran štrajk upozorenja u Trg. društvu „Končar-Električni uređaji” iz Splita zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 7(srpanj)2009.g.,
- 8) U rujnu/2009.g. proveden postupak mirenja za isplatu plaće zaposlenicima Trg. društva „Inas- Lag” za mjesec 7(srpanj)2009.g.
- 9) Dne 28. rujna/2009.g. organiziran štrajk u Trg. društvu „Instrumentarija” zbog neisplate plaće radnicima za mjesec 7(srpanj)2009.g. Poslodavac je radnicima nakon dva dana štrajka isplatio plaću.
- 10) Dne 29. listopada 2009. g. organiziran štrajk u Trg. društvu „Inas- Lag” radi neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 8/2009.g.
- 11) U studenom/2009.g. proveden je postupak mirenja za Trg. društva BI „3.Maj” radi neisplate plaće za mjesec rujan/2009.g.
- 12) U studenom/2009.g. proveden je postupak mirenja za Trg. društvo „Ljevaonica Bjelovar” zbog neisplate plaće radnicima za mjesec rujan/2009.g.

Organizirani javni prosvjedi tijekom 2009.g. od strane SMH

Dne 21. listopada. 2009.g. organiziran prosvjedni skup radnika „3-Maj” iz Rijeke. Na skupu je sudjelovalo 3.000 radnika 3-Maja i građana. Istaknuti su zahtjevi prema Vladi RH u pravcu osiguranja sredstava za redovite isplatu zarađenih plaća, i nabavke nužnih materijala za osiguranje redovite proizvodnje.

Provedeni postupci mirenja i organizirani štrajkovi tijekom 2010.g. po Trgovačkim društvima u kojima SMH ima članove:

- 1) U ožujku/2010.g. proveden postupak mirenja i organiziran štrajk u Trg. društvu „Uljanik TESU” u trajanju od sedam dana radi neisplate plaće zaposlenicima i rješavanja gospodarske pozicije društva.
- 2) U ožujku/2010.g. proveden postupak mirenja i organiziran štrajk u Trg. društvu „Uljanik-strojo-gradnja-alatnica” radi neisplate plaće zaposlenicima,
- 3) U ožujku/2010.g. proveden postupak mirenja za Trg. društvu „Sila” iz Zagreba zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 01 (siječanj) 2010.g.,
- 4) U svibnju/2010.g. proveden postupak mirenja za Trg. društvu „Sila” iz Zagreba zbog neisplate plaće zaposlenicima za mjesec 02 (veljača) 2010.g.,

Organizirani javni prosvjedi tijekom 2010.g od strane SMH;

Dne 25. veljače. 2100.g. organiziran prosvjedni skup radnika BI 3-MAJ na kome su sudjelovali svi radnici Brodogradilišta i kooperanti. Na prosvjedu je istaknut zahtjev isplate plaće radnicima i osiguranja sredstava za redovito gospodarsko funkcioniranje brodogradilišta.

Dne 7. travnja. 2010.g. u organizaciji SSSH-a – Županijskog ureda Primorsko-Goranske županije organiziran je prosvjed radnika i građana u Rijeci za održanje gospodarske djelatnosti brodograđevne industrije u Rijeci.

Na prosvjedu su sudjelovali članovi SMH kojima su se pridružili i članovi drugih Sindikata (EKN – Graditelj, Turizma).

VI./8. Odnosi s javnošću

Sindikat metalaca Hrvatske je nakon IV. kongresa 2006. godine obnovio web stranicu, proširio prostor za vijesti i informacije i učinio je dostupnom javnosti. Primarno je objavljivao vijesti, dakle, informirao je javnost o događajima, sastancima i tiskovnim konferencijama. SMH je objavio i dokumente IV. kongresa, pristupnicu za SMH, te je i otvorio prostor Sekciji mladih na njihov zahtjev.

SMH je organizirao i sudjelovao u organizaciji SSSH na brojnim tiskovnim konferencijama. Međutim, do 09.04.2009. godine, mediji su u pravilu pratili aktivnosti ovog Sindikata na lokalnoj razini. Konferencije za novinare bile su posjećene, a lokalni mediji su prenosili aktualne informacije u svezi aktivnosti SMH na razini gradova i županija. Međutim, nakon travnja 2009. godine učinjen je značajan korak ka medijskom prostoru na nacionalnoj razini, te su tiskovne konferencije organizirane u Zagrebu od strane SMH bile vrlo dobro posjećene, a nakon toga su uslijedile tv i pisane informacije o aktivnostima SMH sa nacionalne razine i kroz intervju s sudionicima tiskovnih konferencija. Za primijetiti je da i tiskovne konferencije organizirane na lokalnoj razini imaju sada snagu informacije s državne razine. No, unatoč zao-kretu u medijskoj prisutnosti ipak još i nadalje medijski prostor zauzimaju sindikati koji neloyalnom konkurencijom oduzimaju članstvo SSSH i ovom Sindikatu.

VI/9. Aktivnosti u okviru djelovanja SSSH

Sindikat metalaca Hrvatske sudjelovao je u svim aktivnostima koje je organizirao SSSH na način dogovoren na razini Predsjedništva SSSH, Vijeća SSSH ili nadležnih komisija i radnih tijela SSSH i SMH. U svim sindikalnim aktivnostima sudjelovali su svi sindikalni aktivisti, od člana u podružnici do predsjednika SMH, ovisno o stupnju i razini dogovorene aktivnosti.

Određene aktivnosti SMH je inicirao i provodio bilo sam bilo preko SSSH. Od tih aktivnosti izdvajamo navedene u nastavku.

VI. 9.1. Mirovinski i zdravstveni sustav i reforme

Sindikat metalaca Hrvatske još je krajem 2004. godine pokrenuo inicijativu za izmjenu mirovinske reforme, a na okolnost činjenice da radnik što ima više godina staža osiguranja ostvaruje pravo na manju mirovinu, a slijedom povećanja broja godina radnog staža na temelju kojeg se izračunava visina mirovi-

ne. Nije prirodno, a što je temelj bio tadašnjeg, a dijelom i sadašnjeg umirovljenja radnika, da su jedini uvjet za stjecanje prava na mirovinu godine starosti uz minimalni radni staž ili čak bez njega.

Navedena inicijativa djelomično se uspjela ostvariti tek u ovom mandatnom razdoblju. Naime, zajedno s Sindikatом umirovljenika Hrvatske i Strankom umirovljenika Hrvatske uspjele su se izjednačiti mirovine novih umirovljenika koji su u mirovinu otišli nakon prijelaznog razdoblja za primjenu nove mirovinske reforme. Pojedinačne mirovine novih umirovljenika jednokratno se povećavaju od 27% pa na niže ovisno o datumu umirovljenja. Međutim, ovo jednokratno povećanje ne ubraja se u mirovinsku osnovicu, pa to povećanje može Vlada ukidati ili mijenjati prema potrebama Proračuna. Stoga u idućem razdoblju treba zahtijevati da se za jednokratno povećanje poveća i mirovinska osnovica.

SMH je na 9. sjednici GOS-a održanoj 01.10.2008. godine inicirao izmjenu Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (NN 71/99., 46/07., 41/08.) na inicijativu sindikalne podružnice Brodotrogir.

Predsjedništvo VSSSH je na sjednici održanoj 02.09.08. godine ovu inicijativu prihvatilo.

Međutim, nakon niza pravnih nesuglasica problemi u primjeni ovog Zakona i mirovinskih zakona sve je upućeno Ustavnom sudu koji bi trebao donijeti konačan stav i presudu.

SSSH i udruženi sindikati su cijelo ovo mandatno razdoblje zahtijevali reviziju povlaštenih mirovina s obzirom na okolnost sudjelovanja tih mirovina u masi ukupnih sredstava za isplatu mirovina. No, u ovom mandatnom razdoblju se od strane Vlade RH nisu dogodili nikakvi pomaci i inicijative. tek u travnju 2010. godine u okviru vladinog Programa za gospodarski oporavak nalazi se opredjeljenje za njihovom revizijom, a tome je prethodilo njihovo linearno smanjenje za 10%.

SMH će se u idućem mandatnom razdoblju protiviti smanjenju mirovina ostvarenih radom i onih umirovljenika koji su u radnom vijeku od 40 godina uplaćivali u mirovinski fond doprinose iz plaće. SMH će se također suprotstaviti penalizaciji odlaska u prijevremenu mirovinu od najmanje 4% po godini sve dok odlazak u mirovinu ne bude stvarna volja radnika, a ne pritisak poslodavca koji time trošak rada dijela radnika prebacuju na mirovinski fond.

U tijeku ovog mandatnog razdoblja provodila se zdravstvena reforma, unatoč činjenici što se SSSH i njegovi udruženi sindikati protivili pojedinim odlukama i rješenjima budući su isti išli u smjeru smanjenja prava radnika i građana. No, unatoč protivljenju Vlada i nadležno ministarstvo provelo je zdravstvenu reformu kojom se i dalje umanjuje zdravstveni standard stanovništva.

Predložene mjere u travnju 2010. godine dodatno će pogoršati taj standard ako se usvoje na za sada poznati i predloženi način od strane Vlade.

VI./9.2. Izmjene i dopune Zakona o radu

Još u prethodnom mandatnom razdoblju započele su od strane Vlade RH pripreme u svezi izmjena Zakona o radu.

Aktivnosti na Izmjenama zakona o radu su se intenzivirale posebno kad je u pregovorima za Europku uniju otvoreno poglavlje 19. koje regulira područje socijalne politike. tada se vidjelo da postojeći Zakon o radu nije u skladu s Direktivama iz područja radno-socijalnog zakonodavstva Europske unije. SSSH i udruženi sindikati su zahtijevali dosljedniju primjenu Direktiva, te nakon niza rasprava na tripartitnoj i bipartitnoj razini Zakon o radu je usvojen krajem 2009. godine s početkom primjene od 01.01.2010. godine. S obzirom da su poslodavci željeli već u tim raspravama uvesti fleksibilnost u otpuštanju radnika, neplaćenu stanku, smanjena prava na otpremninu, ne skraćivanje roka za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i dr, Vlada je obvezala socijalne partnere da se sastanu u roku od 60 dana kako bi se dogovorili o idućim izmjenama Zakona o radu kojima bi se pokušale riješiti suštinske njegove izmjene, a to za sindikate znači daljnje smanjenje prava radnika. U tom smislu već u travnju su poslodavci inicirali izmjene protiv kojih se sindikati moraju naprosto boriti svim sredstvima, jer usvoje li se iste sindikati u pravilu neće imati značajnijeg utjecaja u području kolektivnog pregovaranja, a radnici će izgubiti najveći dio svojih stečenih prava.

SMH se u ovom mandatnom razdoblju, a prilikom izmjena Zakona o radu posebno zalagao za skraćivanje roka za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme. Ugovor o radu na određeno vrijeme skla-

paju se s novim i pretežno mladim radnicima koji nemaju nikakvih prava, pa ni sindikalnog organiziranja jer im se prijete daljnjim ne obnavljanjem ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme.

U vrijeme donošenja Zakona o radu informirao je o odredbama i EMF i EKS, te su se čelnici tih Europskih organizacija oglasili i uputili pisani prigovor na pojedine odredbe Zakona.

VI./9.3. Djelovanje u okviru Koordinacije za politiku plaća pri SSSH

Ova Koordinacija je započela s radom i održala prvu sjednicu 24. listopada 2008. godine. SMH je u ovoj Koordinaciji imao predstavnicu koja je o svim informacijama i zaključcima obavještavala prvenstveno regionalne i sindikalne povjerenike. Naime, Koordinacija se bavila prvenstveno primjenom Zakona o minimalnoj plaći i prijedlogom Općeg kolektivnog ugovora. Općim kolektivnim ugovorom iz razloga što je zaključak uz donošenje Zakona o minimalnoj plaći bio da se plaće prema stručnoj spremi odrede tim ugovorom. Međutim, iako je Koordinacija predložila tekst OKU isti od strane SSSH nije službeno upućen na raspravu Vladi i poslodavcima, a druge sindikalne središnjice su imale svoje prijedloge OKU.

Što se tiče Zakona o minimalnoj plaći jedan od ključnih stavova Koordinacije i SSSH je bio za primjenu Zakona o minimalnoj plaći i njegovo ne ukidanje niti stavljanje izvan primjene. Potrebno je autentično tumačenje saborskog odbora za zakonodavstvo za izračun minimalne plaće prema Zakonu o minimalnoj plaći, kojim će se jasno i nedvosmisleno moći izračunati iznos minimalne plaće za određeno razdoblje. Sadašnji način tumačenja i zadnji izračun DZS-a (koji nije ni ovlašteno tijelo za tumačenje, već samo za primjenu) u pogledu iznosa minimalne plaće nije sukladan odredbama Zakona o minimalnoj plaći i za radnike je nepovoljan te je potrebno isti Zakon dopuniti na način kako bi održavao sadržaj dogovora socijalnih partnera prije donošenja Zakona.

Koordinacija nije pristala ni na pregovaranje oko određivanja različitih iznosa minimalne plaće za različite sektore, a što je bio izriječom prijedlog poslodavačke strane.

Koordinacija se bavila i sustavom poreza, te na tu temu održala sastanke više sastanaka. Sveukupno je Koordinacija održala 10 sastanaka od naznačenog početka rada. Uloga Koordinacije je bila i da pripremi materijale i provede stručnu raspravu za odluke PVSSSH i drugih tijela SSSH.

VI.9.4. Aktivnosti u okviru rada Koordinacije multinacionalnih kompanija

Koordinacija SSSH za sindikalne povjerenike u multinacionalnim kompanijama djeluje već 11 godina i trenutno broji 85 članova sljedećih djelatnosti: energetika, kemijska industrija, metalska i brodograđevna industrija, turizam, drvna industrija, poljoprivreda i prehrambena industrija. U ovim djelatnostima organizirani su i najveći sindikati udruženi u SSSH.

Navedeni sindikati su punopravni članovi europskih i međunarodnih sindikalnih asocijacija. Članstvo u međunarodnim sindikalnim asocijacijama omogućava vrlo uspješnu suradnju, te bilateralno i multilateralno povezivanje sa sindikatima koji djeluju u drugim zemljama, podružnicama ili matičnim tvrtkama i kompanijama koji dolaze u Hrvatsku.

Koordinacija održava redovite sastanke i seminare na kojima se analiziraju aktivnosti provedene u prethodnom razdoblju.

Na ovim sastancima sindikalni povjerenici članovi Koordinacije redovno razmjenjuju iskustva s obzirom na specifičnosti svoga rada kao i suradnju sa sindikatima u sjedištima multinacionalnih kompanija.

Teme koje su obrađivane odnose se na: globalizaciju, usklađivanju Zakona o radu s pravnim Stečevinama Europske unije, tripartitne deklaracije međunarodne organizacije rada, Direktive koje reguliraju područje rada i djelovanja Europskih radničkih vijeća.

Na regiji SMH Slavonije i baranje formirana je koordinacija podružnica kojima su vlasnici stranci. Svake godine održi se po jedna sjednica u spomenutim tvrtkama. Tako su sjednice održane u tvrtkama „Same Deutz Fahr” Županja i „Tang” Nova Gradiška.

Aktualno stanje u ovim tvrtkama prezentirano je nazočnim povjerenicima. Razmjena iskustava u radu i djelovanju povjerenika itekako je korisna. Kontinuirano obrazovanje i osposobljavanje povjerenika jamči unapređenje socijalnog dijaloga u tim kompanijama.

Kultura socijalnog dijaloga kojoj pridajemo veliku važnost, možemo slobodno reći da je na visokom nivou. Ovdje se koristi međusobno uvažavanje, različitost mišljenja, i tolerancija.

Naši sindikalni povjerenici u tvrtkama gdje su stranci vlasnici imati će stoga i nadalje podršku i pomoć svog matičnog sindikata, Saveza samostalnog sindikata kao i europskih i međunarodnih sindikalnih sindikalni kolega.

VI.9.5. Aktivnosti u Koordinaciji SSSH za europske integracije

Koordinacija je ustanovljena na inicijativu EKS-a s temeljnom zadaćom promoviranja za pridruživanje Europskoj zajednici i povezivanja temeljnih aktivnosti u tom procesu s EKS-om. Koordinacija je također imala zadatak izvještavati sindikate udružene u SSSH o aktivnostima u svezi pregovora s EU, o dokumentima i programima o kojima se raspravlja pri EU, a značajni su za sindikalno djelovanje.

Koordinacija je sastavljena od predstavnika svih sindikata udruženih u SSSH, pa je tako i SMH imao predstavnika/cu

Koordinacije je započela s radom i djelovanjem u travnju 2005. godine, a u ovom razdoblju održano je pet sjednica Koordinacije. Unatoč kadrovskim promjenama ipak su se uspjele dobiti određene važne informacije u svezi aktivnosti na pridruživanju. Njenu aktivnost trebalo bi nastaviti intenzivnije i u idućem mandatnom razdoblju posebno na okolnost intenziviranja pregovora o pristupanju u EU i mogućnosti koje nam daje i članstvo SSSH u EKS-u.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Tabelarna dokumentacija

Tablica 1.

Gospodarski pokazatelji 2006.-2009.

R.br.	Naziv pokazatelja	2006.	2007.	2008.	2009.
0	1	2	3	4	5
1	Bruto društveni proizvod po stanovniku u €#	8805	9646	10650	10245
2	BDP, realna stopa rasta u %#	4,7	5,5	2,4	-5,8
3	Industrijska proizvodnja, stopa rasta u %*	4,5	5,6	1,6	-9,2
4	Cijene, prosječna godišnja stopa rasta#	3,2	2,9	6,1	2,4
5	Stopa nezaposlenosti*	16,6	14,8	13,2	14,9
6	Prosječni srednji tečaj HRK/EUR#	7,323	7,336	7,223	7,3396
7	Prosječni srednji tečaj HRK/USD#	5,839	5,366	4,934	5,2804
8	Izvoz u mil. €#	8251,6	9004,1	9585,1	75000
9	Uvoz u mil. € #	17104,7	18833	20817,1	15200
10	Saldo vanjsko trgovinske razmjene u mil. u € #	-8853,1	-9828,8	-11232	-7718,8
11	Devizni prihod od turizma, mil. u € #	6293,3	6752,6	7459,4	6461,2
12	Direktna strana ulaganja mil. EUR) #	2764,8	3670,2	4191,7	1875,2
13	Strani dug u mil. EUR #	29274	32929	39124,6	43076

Izvor: #--HNB; *--DZS

Ekonomsko-socialni položaj radnika u proizvodnji i preradi metala Hrvatske I. - XII. 2006.

Tablica 2.

Red broj	Regija	"Zdrava" društva radnici rade				Stečaj u tijeku radnici rade				Ukupan broj aktiv. trg društava*				Najava steč.				Neredovite plaće				Najava tehn.viška			
		TD	br.rad.	br.čl.	br.čl.	TD	br.rad.	br.čl.	br.čl.	TD	br.rad.	br.čl.	br.čl.	TD	br.	zapos.	član.	TD	Br.	zaposl	član.	TD	Br.	zaposl	viška
0	1	2	3	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19					
1	Zagrebačka regija	51	9457	4712	46	2	63	46	53	9520	4758	3	1424	219	2	595	347	1	24	20					
2	Zagorska regija	11	1617	1436	57	1	89	57	12	1706	1493	0	0	0	2	462	447	0	0	0					
4	Varaž.-međim. regija	22	1740	805	4	213	128	24	15	1953	933	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
3	Sisačka regija	22	7039	3501	1	45	24	23	23	7084	3525	1	68	53	1	140	89	0	0	0					
5	Bjelovarsko-Virovitič. reg	15	1596	897	1	57	16	16	16	1653	913	0	0	0	1	245	91	0	0	0					
6	Primorsko-goranska regija	16	4073	2259	1	1200	450	17	17	5273	2709	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
7	Slavonska regija	20	4734	2819	0	0	0	0	20	4734	2819	0	0	0	2	320	254	0	0	0					
8	Dalmatinska regija	23	8138	2520	2	362	361	25	25	8500	2881	1	21	19	1	160	81	3	6715	1361					
9	Istarska regija	19	4323	1963	0	0	0	0	19	4323	1963	0	0	0	1	300	65	10	3097	300					
	UKUPNO	188	42717	20912	12	2029	1082	200	200	44746	21994	5	1513	291	10	2222	1374	14	9836	1681					

Ugroženi u "Metalu" I. - XII. 2006.

Red broj	Regija	Ukupan broj aktiv. trg društava				UGROŽENI*			
		TD	br.rad.	br.čl.	br.čl.	Trg. Društva	Radnika	br.	%
0	1	2	3	4	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija	53	9520	4758	8	15,09	2102	22,08	
2	Zagorska regija	12	1706	1493	3	25,00	551	32,30	
4	Varaž.-međim. regija	15	1953	933	4	26,67	213	10,91	
3	Sisačka regija	23	7084	3525	3	13,04	253	3,57	
5	Bjelovarsko-Virovitič. reg	16	1653	913	2	12,50	302	18,27	
6	Primorsko-goranska regija	17	5273	2709	1	5,88	1200	22,76	
7	Slavonska regija	20	4734	2819	2	10,00	320	6,76	
8	Dalmatinska regija	25	8500	2881	7	28,00	1904	22,40	
9	Istarska regija**	19	4323	1963	11	57,89	600	13,88	
	UKUPNO	200	44746	21994	41	21,81	7445	17,43	

* Napomena:

Kod utvrđivanja UGROŽENIH u "Metalu" uzeti su u obzir podaci o društvima:

- koja su u STEČAJU,
- u kojima je STEČAJ najavljen,
- u kojima su PLAĆE neredovite,
- u kojima je najavljen TEHNOLOŠKI višak

Izvor podataka: Pisana izvješća regionalnih povjerenika.

Tablica 3.

Ekonomsko-socialni položaj radnika u proizvodnji i preradi metala Hrvatske I. - XII. 2007.

Red broj	Regija	"Zdrava" društva radnici rade			Stečaj u tijeku radnici rade			Ukupan broj aktiv. trg društava*				Najava steč.		Neredovite plaće			Najava tehn. viška		
		TD	br.rad.	br.čl.	TD	br.rad.	Br.čl.	TD	br.rad.	3+6.	br.čl.	4+7.	Br TD	Br. zapos.	Br. član.	Br. zaposl	Br. član.	Br. zaposl	Br. viška
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Zagrebačka regija	51	9528	4909	1	24	20	52	9552	4929	0	0	0	1	322	241	3	1718	554
2	Zagorsko-varaždinsko-međimur IV	22	2990	2326	5	659	217	27	3649	2543	0	0	0	2	462	418	0	0	0
3	Sisačka regija	24	7463	3409	0	0	0	24	7463	3409	1	60	44	0	0	0	1	337	40
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	14	1778	923	1	57	14	15	1835	937	0	0	0	1	230	88	0	0	0
5	Primorsko-goranska regija	17	4267	2286	1	1200	356	18	5467	2642	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Slavonska regija	21	4403	2914	0	0	0	21	4403	2914	0	0	0	2	308	240	0	0	0
7	Dalmatinska regija	21	8117	2699	3	383	0	24	8500	2699	0	0	0	0	0	0	3	6800	700
8	Istarska regija	19	4323	2108	0	0	0	19	4323	2108	0	0	0	1	45	20	10	3105	250
	UKUPNO	189	42869	21574	11	2323	607	200	45192	22181	1	60	44	7	1367	1007	17	11960	1544

Ugroženi u "Metalu" I. - XII. 2007.

Red broj	Regija	Ukupan broj aktiv. trg društava				UGROŽENI*			
		TD	br.rad.	br.čl.	4+7.	Trg. Društva	Radnika	%	%
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Zagrebačka regija	52	9552	4929	5	9,62	900	9,42	
2	Zagorsko-varaždinsko-međimur IV	27	3649	2543	7	25,93	1121	30,72	7,3
3	Sisačka regija	24	7463	3409	2	8,33	100	1,34	
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	15	1835	937	2	13,33	287	15,64	
5	Primorsko-goranska regija	18	5467	2642	1	5,56	1200	21,95	
6	Slavonska regija	21	4403	2914	2	9,52	308	7,00	
7	Dalmatinska regija	24	8500	2699	6	25,00	1083	12,74	
8	Istarska regija**	19	4323	2108	11	57,89	295	6,82	
	UKUPNO	200	45192	22181	36	19,05	5294	12,35	

* Napomena:

Kod utvrđivanja UGROŽENIH u "Metalu" uzeti su u obzir podaci o društvima:

- koja su u STEČAJU,
- u kojima je STEČAJ najavljen,
- u kojima su PLAĆE neredovite,
- u kojima je najavljen TEHNOLOŠKI višak

Izvor podataka: Pisana izvješća regionalnih povjerenika.

Ekonomsko-socijalni položaj radnika u proizvodnji i preradi metala Hrvatske I. - XII. 2008.

Tablica 4.

Red broj	Regija	"Zdrava" društva radnici rade			Stечај u tijeku radnici rade			Ukupnan broj aktiv. trg društava*			Najava steč.			Neredovite plaće			Najava tehn.viška		
		TD	br.rad.	br.čl.	TD	br.rad.	Br.čl.	TD	br.rad.	br.čl.	TD	Br. zapos.	Br. član.	TD	Br. zaposl	Br. član.	TD	Br. zaposl	Br. viška
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Zagrebačka regija	51	9600	4304	0	0	0	51	9600	4304	0	0	0	1	322	241	3	788	78
2	Sisačka regija	21	5733	2874	0	0	0	21	5733	2874	2	162	101	1	98	60	8	2066	292
3	Zagorsko-varaždinsko-medimur IV	24	2982	1933	1	216	208	25	3198	2141	0	0	0	1	216	208	5	988	127
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	14	1786	967	1	14	14	15	1800	981	0	0	0	2	299	173	0	0	0
5	Primorsko-goranska regija	19	5160	2606	0	0	0	19	5160	2606	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Slavonska regija	23	5738	3135	0	0	0	23	5738	3135	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Dalmatinska regija	23	7596	2373	0	0	0	23	7596	2373	0	0	0	1	159	73	4	5426	700
8	Istarska regija	22	4360	1982	0	0	0	22	4360	1982	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	UKUPNO	197	42955	20174	2	230	222	199	43185	20396	2	162	101	6	1094	755	20	9268	1197

Ugroženi u "Metalu" I. - XII. 2008.

Red broj	Regija	Ukupnan broj aktiv. trg društava			UGROŽENI*			Radnika		
		TD	br.rad.	br.čl.	Trg. Društva	%	br.	%	br.	%
0	1	2	3	4	5	6	7	8	7,3	
1	Zagrebačka regija	51	9600	4304	4	7,84	400	4,17		
2	Sisačka regija	21	5733	2874	11	52,38	552	9,63		
3	Zagorsko-varaždinsko-medimur IV	25	3198	2141	7	28,00	559	17,48		
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	15	1800	981	3	20,00	313	17,39		
5	Primorsko-goranska regija	19	5160	2606	0	0,00	0	0,00		
6	Slavonska regija	23	5738	3135	0	0,00	0	0,00		
7	Dalmatinska regija	23	7596	2373	5	21,74	859	11,31		
8	Istarska regija**	22	4360	1982	0	0,00	0	0,00		
	UKUPNO	199	43185	20396	30	15,23	2683	6,25		

* Napomena:

Kod utvrđivanja UGROŽENIH u "Metalu" uzeti su u obzir podaci o društvima:

- koja su u STEČAJU,
- u kojima je STEČAJ najavljen,
- u kojima su PLAĆE neredovite,
- u kojima je najavljen TEHNOLOŠKI višak

Izvor podataka: Pisana izvješća regionalnih povjerenika.

Ekonomsko-socialni stanje u tvrtkama u kojima SMH ima članove za I. -XII. 2009.

Tablica 5.

Red broj	Regija	"Zdrava" društva radnici rade			Stečaj u tijeku radnici rade			Ukupan broj aktiv. trg društava*			Najava smanj. prava			Neredovite plaće			Najava tehn. viška				
		TD	br.rad.	br.čl.	TD	br.rad.	Br.čl	TD	br.rad.	TD	br.čl.	br.čl.	TD	Br. zapos.	Br. član.	TD	Br. zaposl	Br. član.	TD	Br. zaposl	Br. viška
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
1	Zagrebačka regija	46	8858	3586	1	54	40	47	8912	3626	10	2087	1364	2	423	206	6	1095	189		
2	Sisačka regija	16	5354	2350	2	162	82	18	5516	2432	0	0	0	1	80	38	2	447	94		
3	Zagorsko-varaždinsko-medimur IV	15	1830	1785	6	770	0	21	2600	1785	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	15	1674	890	1	57	14	16	1731	904	0	0	0	4	394	249	1	247	50		
5	Primorsko-goranska regija	18	4839	2507	0	0	0	18	4839	2507	0	0	0	2	88	65	0	0	0		
6	Slavonska regija	20	4860	2719	0	0	0	20	4860	2719	2	156	61	0	0	0	2	56	80		
7	Dalmatinska regija	18	7626	2254	4	533	30	22	8159	2284	0	0	0	2	557	71	3	1013	144		
8	Istarska regija*	22	4150	1762	0	0	0	22	4150	1762	3	98	85	1	140	20	0	0	0		
	UKUPNO	170	39191	17853	14	1576	166	184	40767	18019	15	2341	1510	12	1682	649	14	2858	557		

* U tri podružnice nije definiran broj zaposlenih

OK OK
03.032.010.

Ugroženi u "Metalu" I. - XII. 2009.

Tablica-2

Red broj	Regija	Ukupan broj aktiv. trg društava			UGROŽENI*			
		TD	br.rad.	br.čl.	Trg. Društva	Radnika	%	
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija	47	8912	3626	19	40,43	2753	30,89
2	Sisačka regija	18	5516	2432	5	27,78	336	6,09
3	Zagorsko-varaždinsko-medimur IV	21	2600	1785	6	28,57	770	29,62
4	Bjelovarsko-Virovitič. reg	16	1731	904	6	37,50	501	28,94
5	Primorsko-goranska regija	18	4839	2507	2	11,11	88	1,82
6	Slavonska regija	20	4860	2719	4	20,00	236	4,86
7	Dalmatinska regija	22	8159	2284	9	40,91	1234	15,12
8	Istarska regija**	22	4150	1762	4	18,18	238	5,73
	UKUPNO	184	40767	18019	55	32,35	6156	15,71

Izvor: podataka: Pisana izvješća regionalnih povjerenika.

* Napomena:

Kod utvrđivanja UGROŽENIH u "Metalu" uzeti su u obzir podaci o društvima:

- koja su u STEČAJU,
- u kojima je najavljeno SMANJENJE prava,
- u kojima su PLAĆE neredovite,
- u kojima je najavljen TEHNOLOŠKI višak

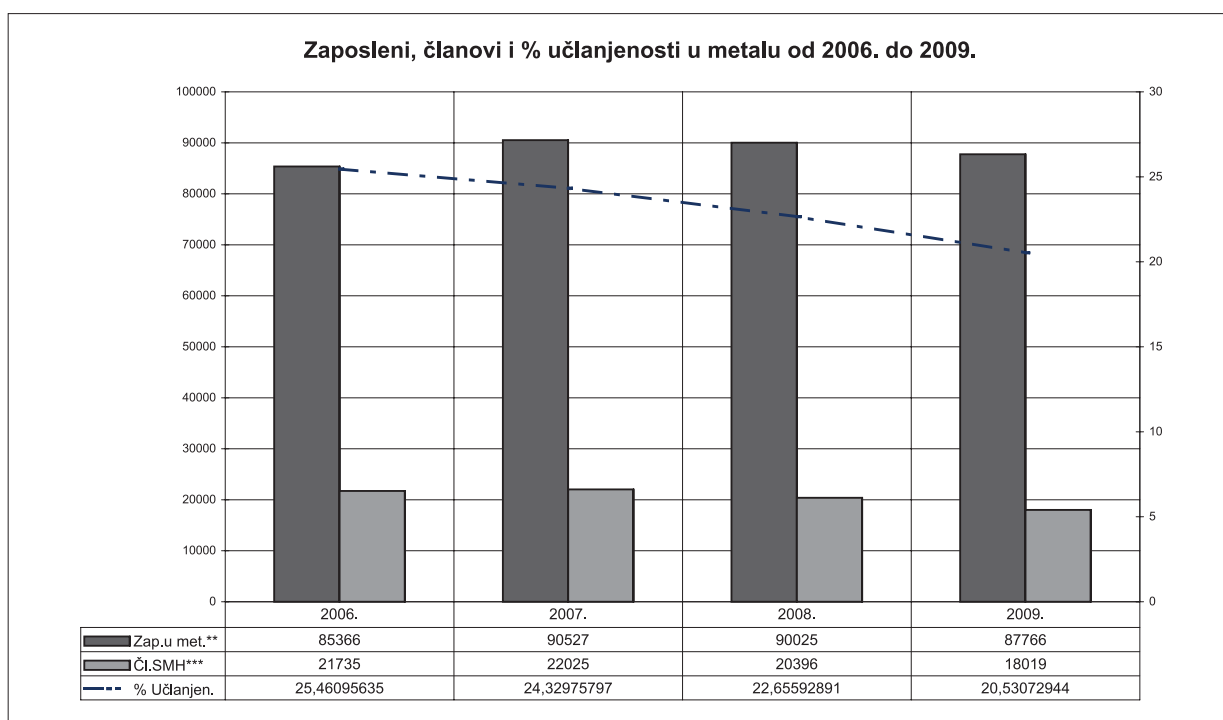
Tablica 6.

Zaposleni po granama „metala” 2006.-2009.

Red. broj	Grane djelatnosti	Broj zaposlenih				Indeks 2006.=100		
		2006	2007	2008	2009*	'07/'06.	'08/'06.	'09/'06.
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Proizvod metala	7059	6892	6595	6346	97,63	93,43	89,90
2	Proizvodi od metala	22900	25817	26409	25953	112,74	115,32	113,33
3	Proiz.stroj i uređ	13190	14148	14582	11749	107,26	110,55	89,08
4	Proiz.uredskih stroj	2121	2126	2367	0	100,24	111,60	0,00
5	Proiz el stroj i aparata	11512	11183	10666	12451	97,14	92,65	108,16
6	Proiz.RTV i komunik	4396	5186	4363	0	117,97	99,25	0,00
7	Proizvod. medic i optič	1817	1948	2047	1545	107,21	112,66	85,03
8	Proizvod mot.vozila	3064	3622	3726	3509	118,21	121,61	114,52
9	Ostala prijevoz sred	19307	19605	19269	12272	101,54	99,80	63,56
10	Popravak i instaliranje stroj. i uređ.				13941			
13	Ukupno metal	85366	90527	90025	87766	106,05	105,46	102,81
14	Prerađ industr	248397	257495	253863	231494	103,66	102,20	93,20
15	Ukupno	1160321	1212221	1226008	1218055	104,47	105,66	104,98

* Primjena NKD-2007

Tablica 7.



5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.

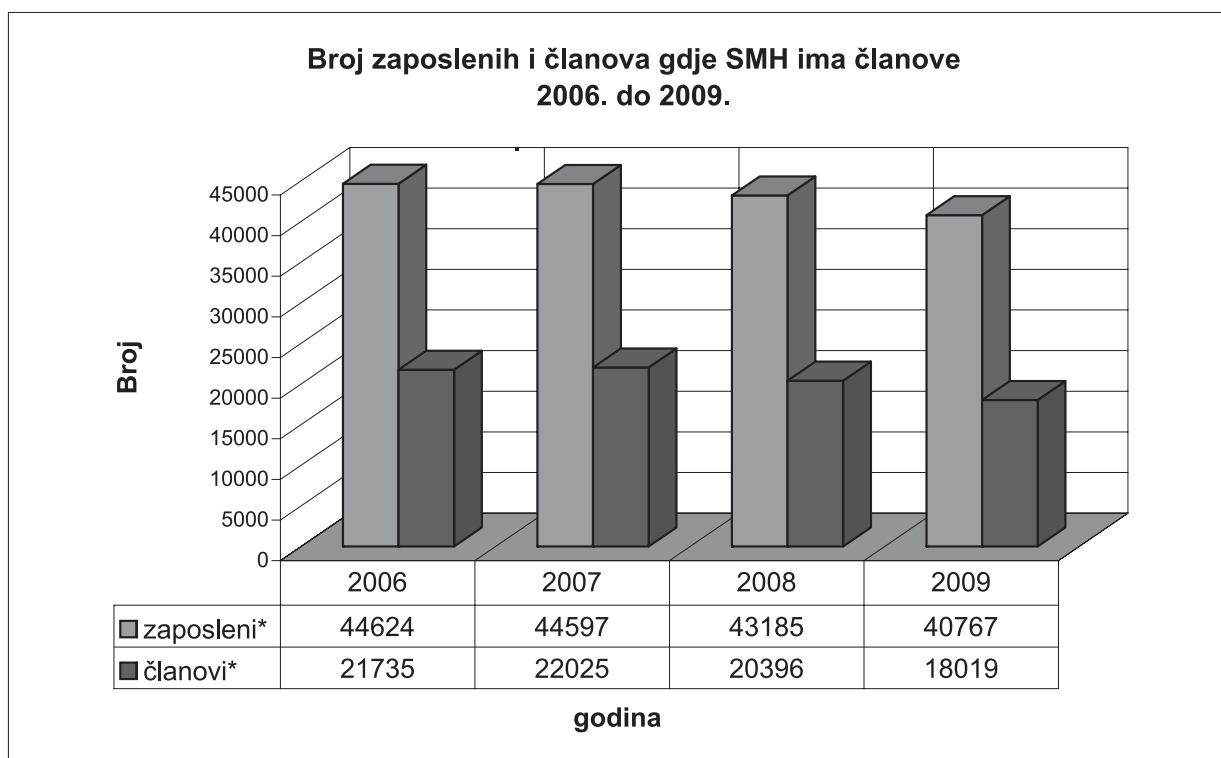
Tablica 8.

**Broj zaposlenih i članova po regijama gdje SMH ima članove*
od 2006.-2009.**

Regija	2006.		2007.		2008.		2009.		
	Broj		Broj		Broj		Broj		
	Broj zaposl	Broj član	Broj zaposl	Broj član	Broj zaposl	Broj član	Broj zaposl	Broj član	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I	Zagrebačka	9520	4758	9540	4869	9600	4304	8912	3626
III	Sis-karlovačka	7084	3525	7467	3410	5733	2874	5516	2432
IV	Zagorsko-Vž.-Međim.**	3659	2426	3659	2543	3198	2141	2600	1785
V	Bjel. -Virovit.	1653	913	1835	936	1800	981	1731	904
VI	Primor.-goran	5273	2709	5089	2644	5160	2606	4839	2507
VII	Slavonsk-baranj	4734	2819	5113	2935	5738	3135	4860	2719
VIII	Dalmatinska	8500	2881	7598	2701	7596	2373	8159	2284
IX	Istarska regija	4323	1963	4296	1987	4360	1982	4150	1762
	UKUPNO	44746	21994	44597	22025	43185	20396	40767	18019

*-Podaci stanja SMH na kraju razdoblja

Tablica 9.



Tablica 10.

Isplaćene prosječne BRUTO plaće 2006. - 2009. godini

Redni broj	GRANA DJELATNOSTI					2007	2008	2009
						2006	2007	2008
		2006	2007	2008	2009	3/2.	4/3.	5/4.
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Proizvodnja metala	4944	5449	5943	5884	110,21	109,07	99,01
2.	Proiz.proiz.od metala (bez strojeva)	5095	5586	6138	6335	109,64	109,88	103,21
3.	Proizvodnja strojeva i uređaja	5949	6313	6828	6737	106,12	108,16	98,67
4.	Proiz. ured strojeva i računala	9962	9938	10732	11090	99,76	107,99	103,34
5.	Proizvodnja el. strojeva i uređaja	8646	9129	9548	7990	105,59	104,59	83,68
6.	Proizvod.radio - komun.opreme	9256	8591	10075	7426	92,82	117,27	73,71
7.	Proizv. medicin i optič.opreme	6473	6827	7268	6204	105,47	106,46	85,36
8.	Proizvodnja mot.vozila i prikolica	6236	6629	7002	7231	106,30	105,63	103,27
9.	Proizvod.ostalih promet.sredstava	7040	7244	7764	7678	102,90	107,18	98,89
10.	UKUPNO METAL	6571	6829	7361	6851	103,93	107,79	93,07
11.	PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	6003	6329	6766	6618	105,43	106,90	97,81
13.	SVEUKUPNO RH	6634	7047	7544	7711	106,23	107,05	102,21

DZS -**

Tablica 11.

Isplaćene prosječne NETO plaće 2006. - 2009. godini

Redni broj	GRANA DJELATNOSTI					Indeksi		
		2006	2007	2008	2009	3/2.	4/3.	5/4.
		2	3	4	5	6	7	8
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Proizvodnja metala	3600	3926	4255	4187	109,1	108,4	98,4
2.	Proiz.proiz.od metala (bez strojeva)	3659	3966	4349	4496	108,4	109,7	103,4
3.	Proizvodnja strojeva i uređaja	4181	4403	4757	4751	105,3	108,0	99,9
4.	Proiz. ured strojeva i računala	6340	6373	6887	7067	100,5	108,1	102,6
5.	Proizvodnja el.strojeva i uređaja	5733	5964	6273	5381	104,0	105,2	85,8
6.	Proizvod.radio - komun. opreme	5912	5453	6479	5203	92,2	118,8	80,3
7.	Proizv. medicin i optič.opreme	4500	4724	5010	4362	105,0	106,1	87,1
8.	Proizvodnja mot.vozila i prikolica	4114	4656	4936	5016	113,2	106,0	101,6
9.	Proizvod.ostalih promet. sredstava	4964	5088	5442	5384	102,5	107,0	98,9
10.	UKUPNO METAL	4547	4707	5079	4773	103,5	107,9	94,0
11.	PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	4189	4378	4683	4325	104,5	107,0	92,4
13.	SVEUKUPNO	4603	4841	5178	5311	105,2	107,0	102,6

Izvor:DZS -**

Tablica 12.

KOLEKTIVNI UGOVORI I.-XII. 2006.

Redni broj	Regija	ugovorena		dodatak naj		plaća naj		Br.rad obuhv KU
		niža	viša	niža	viša	niža	viša	
0	1		3	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija I	1200	4000	0	600	1200	4337	6632
2	Zagorska regija II	820	2150	0	700	1157	2350	2303
3	Varaždin-Međimur.reg IV	820	2150	0	350	1157	2425	1440
4	Sisačko-karlovč regija III	2000	2400	0	500	2000	2400	1681
5	Bjelovarsko-virovit.regija V	1250	2169	300	664,7	1650	2169,7	1578
6	Primorsko goran regija VI	1350	2298	0	550	1700	2298	4493
7	Slavonska regija VII	820	3096	0	759	820	3846	3807
8	Dalmatinska regija VIII	1100	2314,4	0	500	1437	2809,9	9270
9	Istarska regija IX	1000	2045	0	400	1400	2045	4158
	UKUPNO *	1126	2658	300	554	1360	2956	35362

* Ponderirani prosjek za ugovorene plaće

KOLEKTIVI UGOVORI I.-XII. 2007.

Redni broj	Regija	Osnovica		Dodatak		Ukupno		Br.rad obuhv KU
		ugovorena		dodatak naj		plaća naj		
		niža	viša	niža	viša	niža	viša	
0	1		3	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija I	1250	4000	0	600	1750	4337	6139
2	Zagorsko-varaždin -međimur IV	850	2298	0	700	1200	2425	3264
3	Sisačko-karlovč regija III	1791	2600	0	650	2388	2750	2129
4	Bjelovarsko-virovit.regija V	1400	2441	300	780	1700	2853	738
5	Primorsko goran regija VI	1350	2441	0	550	1700	2441	4007
6	Slavonska regija VII	1266	3325	0	759	1503	3846	3741
7	Dalmatinska regija VIII	1100	2944	0	500	1437	3349	7730
8	Istarska regija IX	1000	2045	0	400	1400	2045	3763
	UKUPNO *	1197	2922	300	582	1581	3182	31511

* Ponderirani prosjek za ugovorene plaće

Tablica 13.

KOLEKTIVNI UGOVORI I.-XII. 2008.

Redni broj	Regija	Osnovica		Dodatak		Ukupno		Br.rad obuhv KU
		ugovorena		dodatak naj		plaća naj		
		niža	viša	niži	viši	niža	viša	
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija I	1450	4300	0	600	1800	4637	6241
3	Sisačko-karlovč regija III	2111	3098	0	500	2611	4050	2543
2	Zagorsko-varaždina-medimur IV	850	2441	0	845	1200	2720	2868
4	Bjelovarsko-virovit.regija V	1762	2612	350	850	2612	3024	715
5	Primorsko goran regija VI	1350	2441	0	600	1700	2441	4679
6	Slavonska regija VII	1145	3806	0	759	1568	3806	4215
7	Dalmatinska regija VIII	1100	2944	0	500	1437	3349	7062
8	Istarska regija IX	1000	2045	0	400	1400	2045	4062
	UKUPNO *	1269	3092	350	593	1655	3354	32385

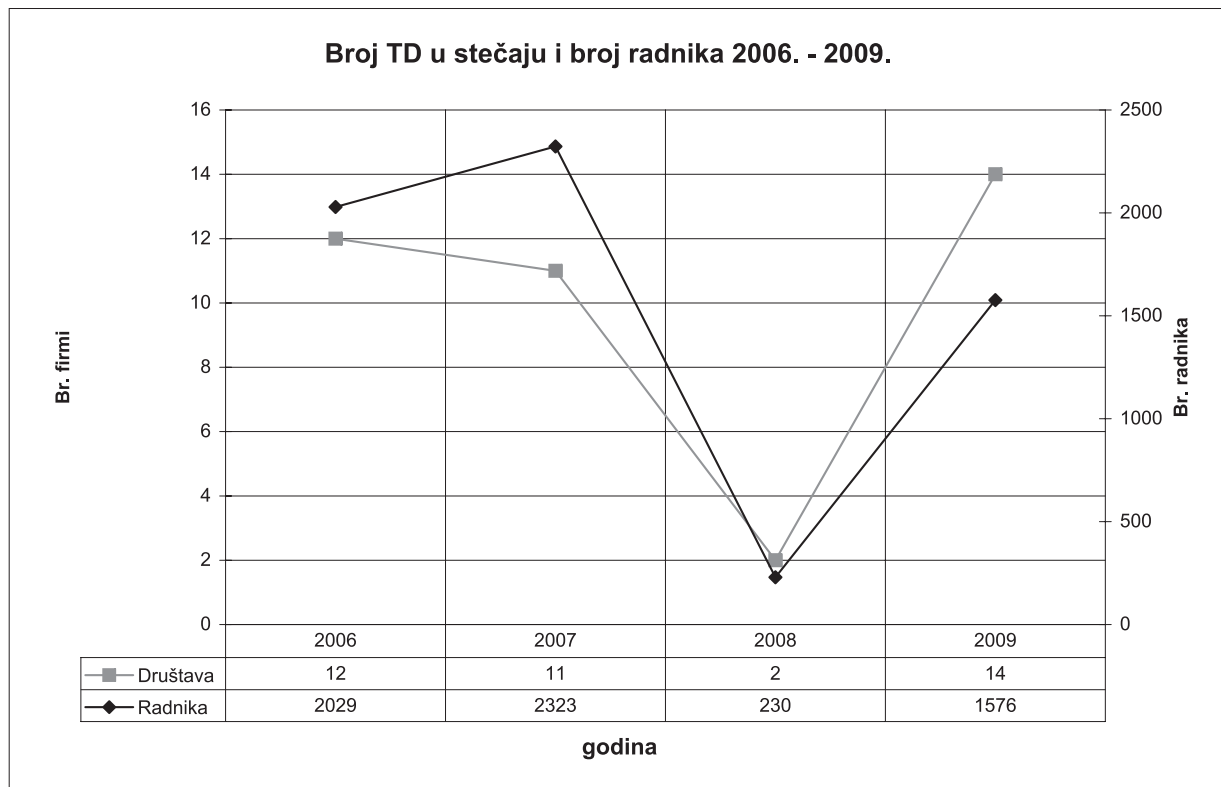
* Ponderirani prosjek za ugovorene plaće

KOLEKTIVNI UGOVORI I.-XII. 2009.

Redni broj	Regija	Osnovica		Dodatak		Ukupno		Br.rad obuhv KU
		ugovorena		dodatak naj		plaća naj		
		niža	viša	niži	viši	niža	viša	
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Zagrebačka regija I	1450	4300	0	600	1800	4637	5587
2	Sisačko-karlovč regija III	2441	4300	0	165	2441	4300	2349
3	Zagorsko-varaždina-medimur IV	850	2520	0	845	1200	2650	1537
4	Bjelovarsko-virovit.regija V	1400	2397	300	850	2612	3024	636
5	Primorsko goran regija VI	1500	2441	0	550	1940	2441	4689
6	Slavonska regija VII	1145	3806	0	759	1568	3806	3927
7	Dalmatinska regija VIII	1180	3806	0	459	1603	3806	7047
8	Istarska regija IX	1000	2944	0	500	1430	3439	3651
	UKUPNO *	1343	3517	300	551	1736	3663	29423

* Ponderirani prosjek za ugovorene plaće

Tablica 14.



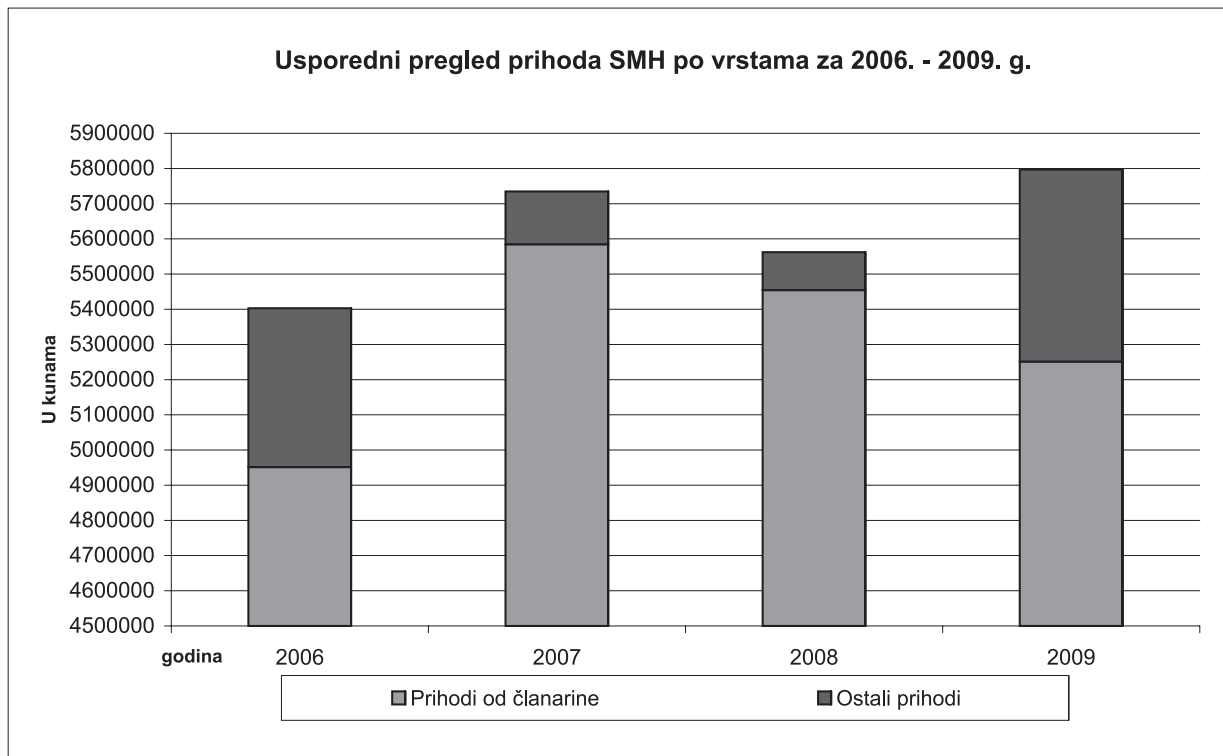
Tablica 15.

**Uporedni pregled prihoda Sindikata metalaca Hrvatske
u razdoblju od 2006. do 2009. g.***

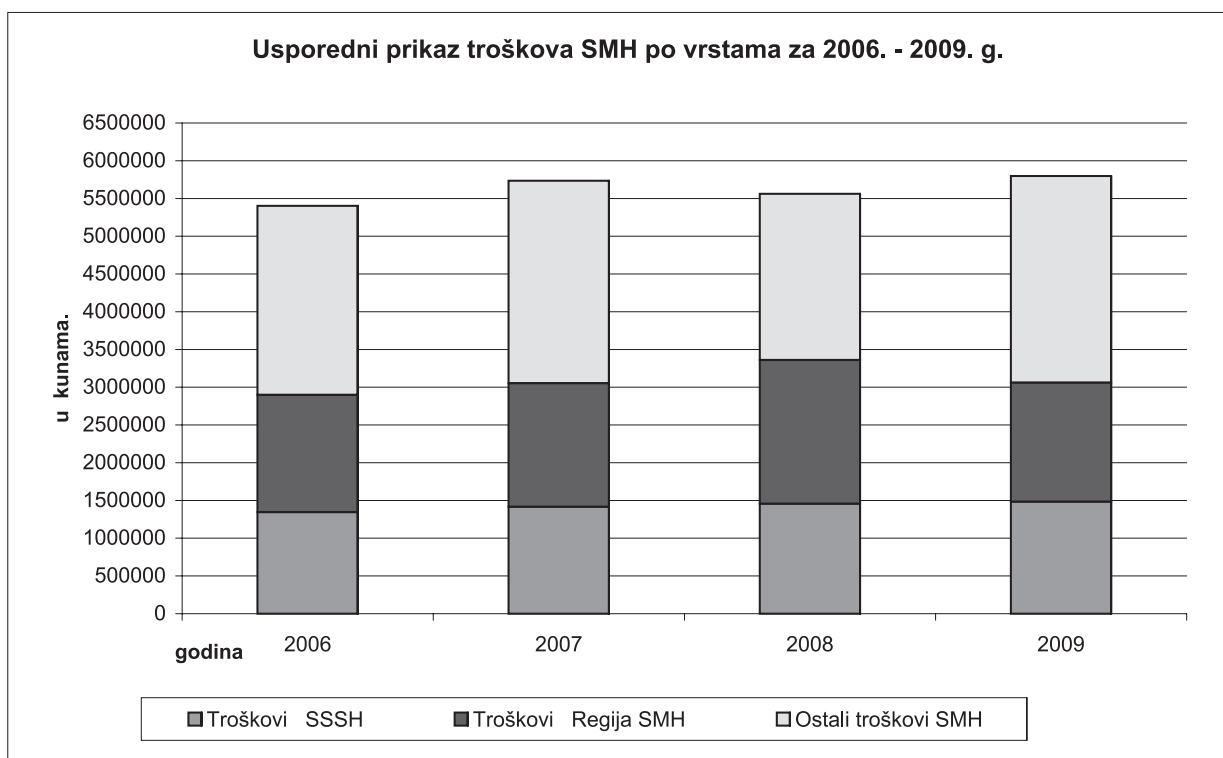
Godina	Prihod od Članar	Prihod izvan red	Ukupno (1+2).	Indeksi Prih-Čla	2006=100		Učešće čl.u Uprih	Troškovi SSSH	Troškovi Regija SMH	SVI ostali troškovi SMH
					Izv-prih	Ukupno				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2006	4951314	451417	5402731	100,00	100,00	100,00	91,64	1345580	1553404	2503747
2007	5584527	150359	5734886	112,79	33,31	106,15	97,38	1416851	1635915	2682120
2008	5454334	107941	5562275	110,16	23,91	102,95	98,06	1456440	1904079	2201756
2009	5251249	545823	5797072	106,06	120,91	107,30	90,58	1484190	1577636	2735246

*-Statistika SMH

Graf-1/16



Graf-2/17



5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Tablica 18.

SMH REZULTATI IZBORA ZA RADNIČKA VIJEĆA - 2008.

R.br.	Regija	Br. pod.	Zaposljeni	Članova	Izbori	Rezultati	Glasača	Odaziv RV-a	čl. RV-a	Br. Lista	Drugi, 10%	SMH mjesta	Drugi sind.	10% radn.	NE	Odaziv područj.
1.	I	54	9540	4869	DA	25	2137	1257	80	28	4	76	1	3	21	46,30
.1.1.					SP	4										
.1.2.					NU	4										
2.	III	24	7467	3410	NE	21										
2.1.					DA	7	0	0	32	7	0	32	0	0	15	29,17
3.2.					SP	0										
					NU	2										
					NE	15										
3.	IV	28	3659	2543	DA	14									4	50,00
3.1.					SP	10										
3.2.					NU	0										
					NE	4										
4.	V	15	1835	936	DA	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	73,33
4.1.					SP	1										
4.2.					NU	2										
					NE	1										
5.	VI	18	5089	2644	DA	14	0	0	60	17	0	52	8	0	0	77,78
5.1.					SP	4										
5.2.					NU	0										
					NE	0										
6.	VII	23	5113	2935	DA	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	52,17
6.1.					SP	9										
6.2.					NU	1										
					NE	1										
7.	VIII	23	7598	2701	DA	9	244	150	48	7	0	17	7	0	13	39,13
7.1.					SP	0										
7.2.					NU	1										
					NE	13										
8.	IX	22	4296	1987	DA	16	38	32	47	20	5	33	13	1	6	27,27
8.1.					SP	0										
8.2.					NU	0										
					NE	6										
1.-8.	I.-IX.	207	44597	22025	DA	108	2419	1439	267	79	9	210	29	4	61	52,17
1.1-8.1.					SP	28										
1.2-8.2.					NU	10										
					NE	61										
31.12.2007.	ispod 10 čl.	11			Svih	207										
	Stanje	199	44597	22025												

DA - izbori održani; SP - Funkciju preuzeo glavni sindikalni povjerenik; NU - Nema uvjeta za radničko vijeće; NE - Nema izvještaja u pisanoj i propisanoj formi

Tablica 19.

**SMH REZULTATI IZBORA ZA POVJERENIKE
ZAŠTITE NA RADU - 2008.**

R.br.	Regija	Br. pod.	Zaposleni	Članova	Izbori održani	Imenovanja Povj.	Nisu održani	Izabrano Povjeren.
1.	I	54	9540	4869	6	17	31	44
2.	III	24	7467	3410	5	2	17	29
3.	IV	28	3659	2543	0	24	4	24
4.	V	15	1835	936	0	13	2	13
5.	VI	18	5089	2644	17	1	0	17
6.	VII	23	5113	2935	1	21	1	22
7.	VIII	23	7598	2701	4	4	15	20
8.	IX	22	4296	1987	6	11	5	28
1.-8.	I.-IX.	207	44597	22025	39	93	75	197
			44597	22025				



IV

**Izvještaji o radu
regionalnih povjereništava
za razdoblje 2006. do 2010. godine**

Šibenik, lipanj 2010. godine

Izviješće o radu Regionalnog povjereništva SMH zagrebačke regije za mandatno razdoblje 2006. do 2010. godine

Uvod

Izveštajno razdoblje kojim želim spomenuti obilovalo je raznim aktivnostima. Naročito na području rješavanja problema oko tehnoloških viškova, poštivanja potpisanih Kolektivnih ugovora. Vođenja pregovora za nove K.U i anekse postojećima u nekim trgovačkim društvima, neisplate plaća, pravnih radnji, sastanaka sa Upravama trgovačkih društava, organiziranja Skupova radnika i drugih aktivnosti kao: prosvjednim skuopovima, štrajkovima, potpisivanje Sporazuma o umanjenju materijalnih prava zbog „recesijskih mjera” itd. Sažeto, obuhvaćeno u ovom izvješću navodim kako slijedi:

1. Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u Trg. društvima na regiji.

Prethodno mandatno razdoblje 2006. do 2010. godine, vezano uz ekonomsko-socijalno stanje u Trg. društvima na regiji, bilo je okarakterizirano u prvom dijelu, aktivnostima za povećanjem plaće i ostalim materijalnim primanjima i poboljšanjem uvjeta rada radnika, te u drugom dijelu zbog utjecaja ekonomske krize, borbom za očuvanje radnih mjesta te redovitosti isplata plaća.

Od 2006. godine gdje SMH ima članstvo bilo je zaposleno 9530 radnika od čega 4828 članova SMH, a 2010. godine, sa današnjim danom, gdje je zaposleno 8912 radnika i 3626 članova SMH što je razlog gore navedenog smanjena broj zaposlenih i članova

Od 2006. godine prestala su postojati trgovačka društva a time i smanjenje broja člnova SMH u podružnicama: Bratstvo; Metalorad; INAS-LAG; Lim; Sila; TEP; TEŽ i Ventilator.

Kako je već u uvodnom stavku naglašeno razdoblje u protekle četir godine bilo je izuzetno teško s obzirom da je ekonomska kriza u Hrvatskoj znatno utjecala na Trg. društva na regiji i to ponajviše na gore navedena društva kao i društva u kojima smo zbog recesijskih mijera bili u velikim poteškoćama oko pregovora i potpis sporaz o umanjenju materi prava članstva kako bi time omogućili očuvanje radnih mijesta.

Isto tako u dost trg društava imali smo pun sastanaka, pregovora i skupova radnika oko pitanja zakašnjelih isplata plaća i ostalih materijalnih prava radnika kao npr: Sila Instrumentarija, TEP, i u svim ostalim nespomenutim društvima bilo je niz aktivnosti u cilju zaštite prava radnika.

2. Područje učlanjivanja

Početak mandatnog razdoblja na regiji bilo je 9530 zaposlenih i 4828 članova SMH. Sve do početka 2009.godine stalnim aktivnostima kako u postojećim podružnicama, pa i osnivanjem dvije nove sindikalne podružnice, ta brojka se postepeno povećavala ali unatoč stalnom odlasku članova u mirovinu i tehnološkim viškovima i stečajevima, na kraju 2009. godine na regiji je bilo ukupno 8912 zapolenih i 3626 članova SMH.

Iz navedenog proizlazi da je unatoč svemu navedenom održana određena stabilnost broja članova te ukupnog prihoda od članarine.

3. Područje Kolektivnog pregovaranja na nivou društava

U samom programu rada u proteklom mandatnom periodu znatne aktivnosti bile su usmjerene na Kolektivno pregovaranje.

Pokretane su inicijative za povećanje prava u već postojećim Kolektivnim ugovorima te za početak pregovora u društvima u kojima nije bilo sklopljenih KU, kao npr: Instrumentarija; RIZ-odašiljači; Thyssen Krupp, Končar KPT.

Ugovorene su izmjene i dopune (Sporazumima) KU u ELKA-Kabelima d.o.o., Dijelu društava Končara d.d. te Dalekovodu d.d..

U ostalim društvima iako je bilo niz inicijativa oko kolektivnog pregovaranja, bila su stalna opstrukcija od strane poslodavaca, kako zbog stalnih inicijativa oko izmjena Zakona o radu te konačno i spomenute ekonomske krize.

4. Područje zaštite na radu

Sukladno usvojenoj inicijativi Odbora ZNR SMH od strane GOS-a SMH, ustrojen je regionalni pododbor ZNR na nivou regije. Nažalost moramo konstatirati da taj odbor nije obavio svoju namjenu funkciju na nivou Regije, a za što bih kao regionalni povjerenik trebao snositi najveću odgovornost. Možda je olakotna okolnost neaktivnosti pododbora ZNR naše regije i zdravstveno stanje predsjednika pododbora. Ipored ovog „opravdanog razloga” odbor ZNR na nivou SMH je radio na tematskim sjednicama i seminarima koji su bili organizirani po pitanju ZNR.

5. Područje seminara

Sukladno usvojenom Programu rada SMH za period 2006.g. do 2010.g. Sindikat metalaca Hrvatske kontinuirano je provodio obrazovanje sindikalnih kadrova i to u područjima:

- 1 - obrazovanja sindikalnih povjerenika za svoj rad;
- 2 - obrazovanja članova radničkih vijeća,
- 3 - obrazovanja povjerenika za zaštitu na radu.

Programi obrazovanja izvođeni su od strane domaćih i stranih predavača te u određenom dijelu uz financijsku potporu zaklade „Friedrich Ebert”.

Članovi SMH isto tako sudjelovali su na niz seminara i stručnih predavanja organiziranih u zemlji ili inozemstvu kao i prigodnim javnim tribinama odnosno okruglim stolovima po pojedinim temama vezanim uz pitanje provođenja socijalne politike i djelovanja Sindikata.

Kronološki gledano u periodu od 2006.g. do 2010.g. organizirani su sljedeći seminari:

1. Seminar za povjerenike radnika za zaštitu na radu Regija „Zagrebačke i Sisačko-Moslavačke” održan dne 01-02. prosinca. 2006.g. u S. Toplicama.

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - „Sustav zaštite na radu u RH” – „Obveze poslodavca prema uređenju zaštite na radu”, - odbor zaštite na radu – djelokrug rada, nadležnost; - stručnjak zaštite na radu – nadležnost, ovlaštenja; - način izbora te prava i obveze povjerenika za zaštitu na radu; - prava i obveze radnika u sustavu zaštite na radu, način prijave ozljede na radu te prava za vrijeme bolovanja; - poslovnik o radu povjerenika i koordinatora za zaštitu na radu; procjena i revizija procjene opasnosti radnih mjesta; - vodič za utvrđivanje opasnosti; - pravilnik o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada; - suradnja radničkih predstavnika u poduzeću (radničko vijeće, sindikat, povjerenici za zaštitu na radu).

Uvodni seminar za članove radničkih vijeća i sindikalne povjerenike koji su preuzeli ovlasti radničkog vijeća za Regiju „Zagreb” održan dne 09. i 10. listopada 2008.g. u Stubičkim Toplicama „Hotel „Matia Gubec”.

Sudionici: Članovi radničkih vijeća i Glavni sindikalni povjerenici u funkciji Radničkog vijeća Regije „Zagreb” – ukupno 30 - sudionika

Teme koje su obrađivane na seminaru bile su: - Sudjelovanje radnika u odlučivanju; - Sklapanje ugovora o radu; - Radno vrijeme; - Odmori i dopusti; - Prestanak ugovora o radu; - Predstavnik radnika u NO društva; - Planovi razvoja i njihov utjecaj na gospodarski položaj radnika; - Financijska izvješća poslodavca; - Bilanca, račun dobiti i gubitaka, novčani tijekovi; - Plaće radnika i njihovo određivanje,

osnovna, primjerena, ugovorena naknada plaće; - Uloga i značaj kolektivnih ugovora, Pravilnika o radu i drugih akata i propisa; - Sustav doprinosa iz i na plaću te kontrola uplate; - Porezni sustav i njegov utjecaj na obračun i isplatu plaća;

Radionica za sindikalne povjerenike i članove Radničkih vijeća Regija „Dalmacija” - „Komuniciranje sindikata i Radničkog vijeća sa članstvom, radnicima i medijima”

Teme su bile: - „Komunikacija s medijima” - „Važnost medija za Sindikate i Radnika vijeća” - „Kako komunicirati s medijima” - „Kako ne komunicirati s medijima” - „Vijesti” - „Prezentacija individualnih i grupnih radova” - „Interno komuniciranje” - „Oblici internog komuniciranja” - „Vježba” - „Strategija nastupa u medijima”

Seminar „Unapređivanje komuniciranja sindikata sa članstvom i medijima” za glavne sindikalne povjerenike Regije Zagreb održan dne 12 do 14. studenog 2009.g. u Tuheljskim Toplicama.

Na seminaru su bila nazočna 23 sudionika.

Teme na seminaru su bile: 1) Komuniciranje s medijima; 2) Važnost medija za sindikate; 3) Medijska strategija; 4) Interno komuniciranje; 5) Oblici internog komuniciranja; Strategija nastupa u medijima; 7) konferencija za novinare.

6. Područje Radničkih vijeća

U ožujku 2008. godine provodili su se redoviti izbori za Radnička vijeća.

Izbori su održani u većini podružnica gdje su izabrani članovi RV sa lista SMH i što je potrebno naglasiti da drugih lista gotovo nije ni bilo.

U ostalim podružnicama sindikalni povjerenici preuzeli su prava i obveze RV.

U svim slučajevima u kojima je bilo potrebno pružane su od strane SMH i SSSH pravne i ostale pomoći radničkim vijećima u zaštiti prava radnika.

7. Sjednice Regionalnog povjereništva i održani seminari

U proteklom mandatnom periodu održano je četrnaest sjednica Regionalnog povjereništva zajedno sa IO Regionalnog povjereništva. Na svakoj sjednici se raspravljalo o stanju u sindikalnim podružnicama na regiji.

U cilju edukacije svih radničkih predstavnika održana su i gore navedeni seminari za radnička vijeća i povjerenike za zaštitu na radu te sindikalne povjerenike. Može se konstatirati da je seminarima bio nazočan zadovoljavajući broj povjerenika ali s obzirom na broj podružnica, trebao je biti i veći odaziv povjerenika.

Odnos i suradnja sa kolegicama i kolegama iz ureda SSSH na području regije, kao i sa predstavnicima medija bio je na izuzetno kvalitetnoj razini.

Regionalni povjerenik
Josip Juričić

Izveštaj o radu Regionalnog povjereništva Sisačko-moslavačko-karlovačke regije (period 2006.-2010. godine)

U ovom četverogodišnjem mandatnom razdoblju povjereništvo je imalo niz aktivnosti koje su navedene u pisanim izvještajima koja su se usvajala na sjednicama regionalnog povjereništva kako polugodišnje, tako i godišnje.

Broj zaposlenih i članova Sindikata u ovoj regiji stalno se mijenjao ali na sreću i uz dobar rad bez obzira što je veliki broj naših članova otišao uspjelo se zadržati u konačnici broj članova na ovoj regiji, tako da u nijednom trenutku nije došlo do financijske krize radi funkcioniranja rada regije i SMH.

S ponosom možemo reći da smo bili dugo vrijeme druga regija u SMH po broju članova a tako i po financiranju iako imamo veliki dio društava koja rade u prerađivačkoj metalnoj industriji te su slabo plaćeni.

Tijekom ovog perioda stalno su se vršile preinake i ispravci što se tiče broja članova i zaposlenih tako da ni u jednom trenutku nije se moglo reći da nisu točni podaci kao što se to događalo kod drugih regija jer reprezentativnost koja se provodila pri Ministarstvu rada i socijalne skrbi pokazala je stopostotnost točnih podataka.

Zaista je teško kontrolirati i voditi točnost podataka jer svakim danom sve više ima fluktuacija zaposlenih i članova te je veliki problem pri dobivanju članstva zbog ugovora na određeno vrijeme.

Niz aktivnosti koje su vođene u pojedinim društvima što zbog opstanka društava a što za poboljšanje uvjeta rada kao i materijalno i socijalno stanje samih članova u društvima.

Bilo ih je mnogo i bili smo svi uključeni i pridonosili svaki na svoj način da što bolje i kvalitetnije zaštitimo članove i izborimo što povoljnije uvjete za njih.

Održavali su se štrajkovi, prosvjedi, pregovori, mirenja i sklapali sporazumi sve u interesu da naši članovi dobe što više a da pri tome ne ugrozimo opstanak društava.

U ovom periodu su se sklapali i produživali kolektivni ugovori isključivo u interesu naših članova i opstojnosti Trgovačkih društava u kojima oni rade.

S ponosom možemo reći da smo postigli puno za naše članstvo tj. za one na koje se primjenjuju jer imaju definirana prava i obveze koja po postojećim pravilnicima do tada nisu imali te ih je poslodavac mogao mijenjati po volji.

Niti jedan kolektivni ugovor nije sklopljen u manjem iznosu za osnovnu plaću nego što je to propisano uredbom za najnižu plaću za obračun doprinosa i minimalnu plaću.

U svakom izvještaju to smo i kao regija prezentirali prema predsjedniku SMH da se za nacionalni kolektivni ugovor ne smije ugovoriti manja osnovica od ove.

Osobno, kao regionalni povjerenik zadovoljan sam sa učinjenim ali uvjerenja sam da smo mogli i više.

U pojedinim slučajevima bio sam razočaran neprihvatanjem od strane predsjednika SMH kao i njegovog pomoćnika za pravna pitanja koji su u nekim trenutcima osporavali moje viđenje i moje ideje kako i na koji način postupiti u određenim trenutcima da što bolje i efikasnije pokrenemo određene radnje koje bi zasigurno donijele pozitivne rezultate za naše članove.

Izričito, to se odnosi na stanje u društvima Kordun grupe kao i društvu Croatia Pumpe jer ti naši članovi traže da ih se zaštiti i da nisu bijelo roblje kako se prema njima odnosi poslodavac.

Odnosi i rad sa sindikalnim povjerenicima zasigurno je na zavidnom nivou jer mnogi nisu štedjeli sebe pa je očito da iz svega toga došao i rezultat.

Neka društva su bila u velikim dubiozama i nažalost otišla u stečaj i likvidaciju pa tako i naši članovi završili su na Zavodu za zapošljavanje.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Za neke smo se borili sa svim snagama i poljima a odnosi se na sadašnji CMC koji je prošao kroz velike političke i strukturne promjene, te i dalje prestaje borba.

Regionalno povjereništvo funkcioniralo je dosta dobro a mislim da je moglo i bolje izričito radi toga jer jedan određeni broj glavnih sindikalnih povjerenika nije bio zainteresiran kako za svoje članove tako i za sindikalni rad u podružnici.

Nakon ovog perioda mogu jedino konstatirati i zaželjeti da u narednom periodu svi zajedno postignemo puno više no što smo do sada, ne štedeći ni sebe ni druge a da pokažemo i dokažemo našim članovima da ne gube vjeru i nadu za bolje sutra i za bolju zaštitu što će im pružati Sindikat kao jedina organizacija koja može zaštititi malog i nemoćnog radnika.

Uz sindikalni pozdrav,
zajedno smo jači !

Karlovac, 14.05.2010.

Regionalni povjerenik
Dragutin Vuljanić

Izvještaj o radu regionalnog povjereništva Regije IV u mandatnom razdoblju 2006. – 2010.

Početak mandata započeo je sa štrajkom u poduzeću ELCON – Zlatar Bistrica, i gotovo svako tjednim sjednicama povjereništva sindikalne podružnice te sjednicama Nadzornog odbora poduzeća.

Slijedeće što valja naglasiti je bilo potpisivanje Aneks-a kolektivnog ugovora Novi Feromont, te sudski spor zbog otkaza ugovora o radu našeg bivšeg kolege Vladimira Halamića.

Posebno valja spomenuti i pozdraviti da je na kraju godine donijeta odluka o udruživanju Regija SMH II i IV u jednu Regiju IV pod nazivom Zagorsko - Varaždinsko - Međimurska regija. Također u 2006. godini imali smo i kongres SSSH na kojem su naši delegati aktivno sudjelovali, te je održana konstituirajuća skupština konfederacije SMK na kojoj su sudjelovali i predstavnici Regije IV.

Godina 2007. je započela sa mirenjem, konferencijom za novinstvom i na kraju u štrajkom u poduzeću ELCON. I dalje su održavane svako tjedne sjednice povjereništva, sjednice nadzornog odbora kao i 2 javna prosvjeda ispred Ministarstva financija i Ministarstva gospodarstva. Može se reći da se za svaku plaću trebalo izboriti na sastancima u Ministarstvima financija ili gospodarstva.

Isto tako valja napomenuti da se na terenu zajedno sa glavnim sindikalnim povjerenicima provodila akcija Stop radu na crno, kao i distribucija materijala članstvu oko Mirovinske reforme u RH.

Održali smo seminar u Varaždinskim Toplicama za glavne sindikalne povjerenike i predsjednike RV zajedno sa Regijom V, te 2 sjednice pododbora ZNR Regije IV u sklopu kojih su održane i konferencije za novinstvo.

Po prvi puta su organizirani Sportski susreti Regije IV u Varaždinu, što je bila dugogodišnja želja i plan glavnih sindikalnih povjerenika Regije.

U 2007. godini SMH je organizirao javni prosvjed na kojem je sudjelovalo 50 članova sa Regije IV, iako je bila donesena odluka na regionalnom povjereništvu da ne podržavamo prosvjed.

Također valja napomenuti da nas je u naprijed spomenutoj godini zauvijek napustio naš bivši kolega i predsjednik SMH Ivica Jakopčević, kojeg smo dostojno sa delegacijom ispred Regije IV ispratili na vječni počinak.

Isto tako valja naglasiti da je donijeta odluka na GOS-u da se prodaju službeni automobili na regijama SMH među kojima je i Regija IV, te se prešlo na korištenje privatnih auta.

Formirana je sekcija mladih SMH u koju je ušao i predstavnik regije IV Dejan Tomašić.

Kao regionalni povjerenik sudjelovao sam u radu odbora za ljudska prava, zatim na izvještajnim skupštinama podružnica, seminarima u organizaciji EMF-a u Zagrebu i Sarajevu, Euro demonstracijama u Ljubljani te sjednicama Izvršnog odbora KSMK.

Godina 2008. pozitivno je riješen sudski spor u korist kolege Halamića, osnovana je nova sindikalna podružnica BHS, te je pokrenuta inicijativa za ponovnim osnivanjem podružnice ITAS.

Valja naglasiti da je ovo bila izborna godina za izbor RV i povjerenika zaštite na radu, koje smo uspješno odradili.

U poduzeću ELCON i dalje su prisutni sve veći problemi te su iz tog razloga održana 3 Javna prosvjeda ispred Ministarstva rada, mjesečni sastanci sa ministrima, članovima NO i potpredsjednikom vlade RH gosp. Polančecom, te je održano više konferencija za novinstvo. Na kraju valja naglasiti da su radnici predali prijedlog Trgovačkom sudu da se pokrene stečajni postupak nad poduzećem ELCON, što je sud na kraju i prihvatio i prekinuo kalvariju zaposlenih.

Održali smo seminare u Đurđevcu i Varaždinskim Toplicama za glavne sindikalne povjerenike i povjerenike ZNR zajedno sa regijom V što je već postalo tradicionalno, kao i II sportske susrete u Varaždinu kada nam se prvi puta priključila i Regija V, te 3. sjednicu pododbora ZNR Regije IV sa konferencijom za novinstvo.

Posebno valja napomenuti veliki Javni prosvjed koji je održan u organizaciji SSSH i udruženih sindikata, na kojem je iz Regije IV sudjelovalo 200-tinjak članova SMH.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Potpisan je kolektivni ugovor u poduzeću Panex d.d. kao i Aneks II kolektivnog ugovora poduzeća Novi Feromont, te je održano mirenje u poduzećima Jedinstvo - Lamele i BHS zbog izbjegavanja poslodavaca da kolektivno pregovaraju.

Kao regionalni povjerenik sudjelovao sam u radu odbora za ljudska prava, skupovima radnika po poduzećima kao i seminaru u organizaciji Europske komisije u Sarajevu, i Euro demonstracijama u Ljubljani te skupštini konfederacije SMK.

Godina 2009. započinje sa miranjem u poduzeću BHS zbog izbjegavanja uprave da kolektivno pregovara, te sjednicom Nadzornog odbora, uprave i sindikata u poduzeću MIV – Varaždin.

Isto tako u 2009. nastavljamo sa obrazovanjem povjerenika ZNR Regija IV i V u Varaždinskim Toplicama uz pokroviteljstvo FES-a.

I u 2009. godini održani su tradicionalni III. Sportski susreti Regija IV i V u Varaždinu, kao i Javni prosvjed Upozorenja u organizaciji SSSH i udruženih sindikata, sa ograničenim brojem sudionika tako da je Regiju IV predstavljalo 5 članova SMH.

Posebno valja istaknuti da je sve Regije SMH pa tako i Regiju IV posjetio v.d. predsjednika SMH kolega Vedran Dragičević, gdje je u sklopu posjete održana sjednica Regionalnog povjereništva i konferencija za novinstvo. Još se u toku godine sudjelovalo u aktivnostima protiv postavljanja nadzornih kamera u pogonima poduzeća Oprema-Strojevi, sastancima sa upravama društava po pitanju tehnoloških viškova, potpisivanju Aneksa III kolektivnog ugovora poduzeća Novi Feromont, kao i brisanju podružnica BHS, Oprema – Uređaji i Tio – TMT.

Kao regionalni povjerenik sudjelovao sam na sjednicama županijskih koordinacija SSSH, sjednicama skupštine konfederacija SMK, sjednicama izvršnog odbora KSMK, te seminaru u organizaciji EMF-a u Zagrebu kao i Euro demonstracijama u Pragu.

U 2010. godini započinjemo sa pripremom i potpisivanjem sporazuma o smanjenju plaće u MIV-u, sastankom sa stečajnim upraviteljem poduzeća u stečaju ELCON, kao i skupštinom KSMK na kojoj je donijeta odluka o prestanku procesa udruživanja sindikata EKN i SMH.

Početak godine je započeo izborni proces u podružnicama SMH Regije IV za mandatno razdoblje 2010.-2014., koji je i uspješno završio i pokazao da je 80% dosadašnjih glavnih sindikalnih povjerenika dobilo ponovno povjerenje, što je pokazatelj stabilnosti i uspješnosti u dosadašnjem radu.

Nadalje održan je seminar Regija IV i V u Đurđevcu za glavne sindikalne povjerenike i predstavnike RV, u organizaciji SMH i FES-a.

Posebno valja napomenuti da je potpisan kolektivni ugovor u našoj najvećoj sindikalnoj podružnici i poduzeću OMCO – CROATIA – Hum na Sutli, te da je brisana sindikalna podružnica Montaža – Krapina.

Kao regionalni povjerenik sudjelovao sam na sjednicama koordinacija SSSH, sjednici GSV-a u organizaciji Ureda vlade RH za Socijalno partnerstvo, te sjednici metalaca Hrvatske i Slovenije u Čateškim Toplicama.

Također valja napomenuti da smo u prošle 4 godine održali 16 sjednica regionalnog povjereništva, te 4 sjednice Izvršnog odbora regionalnog povjereništva. Zatim naši predstavnici aktivno su sudjelovali u radu sjednica IO, GOS-a, nadzornog odbora, statutarne komisije SMH i županijskih Koordinacija SSSH.

Što se tiče novog učlanjivanja možda smo mogli učiniti i više, ali to je prilika da u novom mandatu pokušamo to nadoknaditi.

Područje kolektivnih ugovora nije bitno napredovalo, imamo 11 kolektivnih ugovora poduzeća, naravno nije ovo lak posao što pokazuje i pregovaranje na nacionalnom nivou. Živimo u dobroj vjeri da će se pregovori za nacionalni ugovor uspješno privesti kraju, kako bi definirali prava svih naših članova a posebno onih u malim poduzećima.

Suradnja sa regionalnim i županijskim povjerenicima SSSH bila je na zavidnoj razini jer samo tako možemo biti uspješan servis na terenu našim povjerenicima i članstvu, te zajedno biti jači.

Hvala vam svima na suradnji koja je bila na visokoj razini.

ZAJEDNO SMO JAČI !!!

Regionalni povjerenik SMH
Branko Knez

Izviješće o radu Regionalnog povjereništva SMH Bjelovarsko-Koprivničko-Virovitičke regije u mandatnom razdoblju 2006. do 2010. godine

1. Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u Trg. društvima na regiji.

Prethodno mandatno razdoblje 2006. do 2010. godine, vezano uz ekonomsko-socijalno stanje u Trg. društvima na regiji, bilo je okarakterizirano u prvom dijelu, aktivnostima za povećanjem plaće i ostalim materijalnim primanjima i poboljšanjem uvjeta rada radnika, te u drugom dijelu zbog utjecaja ekonomske krize, borbom za očuvanje radnih mjesta te redovitosti isplata plaća.

Trenutno su dva društva u stečaju i to „TVIL Križevci” koji je u trenutku stečaja 2002. godine zapošljavao 57 radnika i taj stečaj još uvijek traje uz trenutno 14 zaposlenih radnika, te „DALIT TPU d.o.o. Daruvar” koji je u trenutku stečaja u ožujku 2010. godine zapošljavao 56 radnika.

Tijekom prosinca 2006. godine na trećoj dražbi društvo „ELAK Đurđevac u stečaju” kupljeno je od strane društva „Prima commerce d.o.o. Bjelovar”.

Kako je postojao uvjet da kupac u stečaju mora nastaviti proizvodnju i preuzeti sve radnike trenutno zaposlene u stečaju, sa datumom 01.01.2007. godine, 46 trenutno zaposlenih radnika u stečaju sklopilo je Ugovore o radu na neodređeno vrijeme sa društvom Prima commerce d.o.o. Bjelovar.

Moram istaći da je SMH dao veliki doprinos tijekom cijelog postupka rješavanja problema u društvu, te sačuvano povjerenje od 41 člana SMH koji su ostali u članstvu i nakon zapošljavanja u navedenom društvu koje je u 100% privatnom vlasništvu.

Kako je već u uvodnom stavku naglašeno razdoblje u protekle dvije godine bilo je izuzetno teško s obzirom da je ekonomska kriza u Hrvatskoj znatno utjecala na Trg. društva na regiji i to ponajviše na Ljevaonicu Bjelovar, Društva DALIT-a Daruvar, RS METALE PP Rapid Virovitica, INTRA LIGHTING Čazmu, ČELIK Križevce.

U navedenim društvima bilo je najviše problema sa kašnjenjem i umanjivanjem plaće, tehnološkim viškovima te stečajem DALIT TPU d.o.o. Daruvar. U prethodnim izvješćima posebno su opisivani problemi u navedenim društvima.

I u svim ostalim nespomenutim društvima bilo je niz aktivnosti u cilju zaštite prava radnika.

2. Područje učlanjivanja

Početkom mandatnog razdoblja na regiji bilo je 913 članova SMH. Sve do početka 2009. godine stalnim aktivnostima kako u postojećim podružnicama, pa i osnivanjem dvije nove sindikalne podružnice, ta brojka se postepeno povećavala (981 član), unatoč stalnom odlasku članova kako u mirovinu, pa i u druga poduzeća. No uslijed navedenih tehnoloških viškova i stečaja krajem 2009. godine na regiji je bilo ukupno 904 člana SMH.

Iz navedenog proizlazi da je unatoč svemu navedenom održana određena stabilnost broja članova te ukupnog prihoda od članarine.

3. Područje Kolektivnog pregovaranja na nivou društava

U samom programu rada u proteklom mandatnom periodu znatne aktivnosti bile su usmjerene na Kolektivno pregovaranje.

Pokretane su inicijative za povećanje prava u već postojećim Kolektivnim ugovorima te za početak pregovora u društvima u kojima nije bilo KU.

Ugovorene su izmjene i dopune KU u Ljevaonici Bjelovar, METAL-u Hercegovac, RŽV-u Bjelovar.

U ostalim društvima iako je bilo niz inicijativa oko kolektivnog pregovaranja, bila su stalna opstrukcija od strane privatnih poslodavaca, kako zbog stalnih inicijativa oko izmjena Zakona o radu te konačno i spomenute ekonomske krize.

4. Područje zaštite na radu

Sukladno usvojenoj inicijativi Odbora ZNR SMH od strane GOS-a SMH, tijekom 2007. godine usrojen je regionalni pododbor ZNR na nivou regije.

Na svim tematskim sjednicama regionalnog pododbora ZNR, koje su u protekle tri godine održavane u regiji, a na kojima su osim koordinatora ZNR bili nazočni i lokalni predstavnici Državnog inspektorata te medicine rada, analizirani su uzroci i izvori ozljeda koje su se dešavale u podružnicama SMH, te donošeni zajednički zaključci o aktivnostima u pojedinom Društvu, kako bi se otklonili uzroci ozljeda, uz prezentaciju izmjena Zakonskih propisa koji se u ovom području gotovo svakodnevno mijenjaju.

5. Područje Radničkih vijeća

U ožujku 2008. godine provodili su se redoviti izbori za Radnička vijeća.

Izbori su održani u sedam podružnica i svi članovi RV izabrani su sa liste SMH i što je potrebno naglasiti da drugih lista nije bilo.

U ostalim podružnicama sindikalni povjerenici preuzeli su prava i obveze RV, dok u dvije podružnice nisu postojali uvjeti za izbor RV.

U svim slučajevima u kojima je bilo potrebno pružane su od strane SMH i SSSH pravne i ostale pomoći radničkim vijećima u zaštiti prava radnika.

6. Sjednice Regionalnog povjereništva i održani seminari

U proteklom mandatnom periodu održano je četrnaest sjednica Regionalnog povjereništva, uz četiri sjednice IO Regionalnog povjereništva. Na svakoj sjednici kvorum nije izostao i u pravilu se između ostalog na svakoj sjednici raspravljalo o stanju u sindikalnim podružnicama na regiji.

U cilju edukacije svih radničkih predstavnika održana su četiri seminara za radnička vijeća i povjerenike za zaštitu na radu te sindikalne povjerenike, i sa zadovoljstvom moram istaći da je odaziv na svim seminarima bio velik, jer bez stjecanja dodatnih znanja nije moguće adekvatno zastupati interese radnika odnosno članova SMH.

Odnos i suradnja sa kolegicama i kolegama iz ureda SSSH na području regije, kao i sa predstavnicima medija bio je na izuzetno kvalitetnoj razini, jer

Regionalni povjerenik
Mladen Novosel

**SINDIKAT METALACA HRVATSKE
REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA**

Izvešće o radu Regionalnog povjereništva SMH Regije Primorsko-goranske za 2006-2010 godinu.

Kolegice i kolege!

Ovo izvješće u skraćenom obliku služi kao podsjetnik i osnova za raspravu na protekli period od četiri godine rada ovog povjereništva, svi mi zajedno i svaki od nas prepoznati će se i prosuditi koliko je dao i dali je mogao više, činjenica da smo održali 38. sjednica Regionalnog povjereništva da kvorum nikada nije bio upitan, te da smo se redovito izvještavali o radu povjereništava Podružnica Sindikata s osvrtom na stanje u Trg. društvima s osnova zaposlenosti kapaciteta, redovitosti i visini plaća, primjeni kolektivnih ugovora, radu Regionalnog povjerenika, aktivnostima i odlukama Glavnog i Izvršnog odbora SMH. O čemu već postoje pisana izvješća o kojima smo dva puta godišnje raspravljali i kao takve dostavljali središnjici u Zagreb.

U mandat 2006-2010 godina ušli smo sa 5.588 zaposlenih i 2.711 članova Sindikata u 17. Društava u kojima imamo organizirano članstvo danas ili preciznije rečeno na dan 31.12.2009. godine imamo 4.839 zaposlenih i 2.503 člana Sindikata, broj zaposlenih smanjio se za 749 ili 13,4% broj članova Sindikata smanjio se za 208 ili 7,6% kad tomu dodam činjenicu da smo godišnje prosječno učlanjivali preko 340 novoprimitljenih, a da nas je isto toliko ili nešto više napuštalo, za konstatirati je da je fluktuacija izuzetno velika.

Učlanjenja u novoosnovanim Podružnicama Brodomont, Betalgis, Rus, Finab, Enmont, Palfinger Internacional, nisu saživjela.

Prihod od članarine uplata na žiro SMH. povećan je za 30.580 kuna ili 4,2%.

Pomanjkanje posla uzrokovano globalnom krizom na svjetskom tržištu najviše se odrazilo na Brodogradilište 3.maj njegove kooperante i dobavljače gotovo i potpuno zaustavljena proizvodnja i kašnjenja u isplati zarađenih plaća, kao posljedica neizvršavanja ugovornih obveza Ministarstva financija R.H. poticalo je ovo povjereništvo na traženje rješenja životnih i egzistencionalnih problema naših članova ne samo u 3.maju nego i u drugim Društvima koja su dugogodišnji poslovni partneri 3.maja. stoga smo u dogovoru sa Predsjednikom SMH. i uz pomoć kolegice Tomašić u potpunoj suradnji sa Povjereništvom podružnice Sindikata 3. maj pripremili, organizirali i sproveli niz industrijskih akcija, kao što su skupovi članova sindikata, peticija za spas 3.maja, i dva prosvjedna skupa.

Poremećaj u poslovanju Brodogradilišta 3.maj nanio je direktnu poslovnu štetu Centaropremi, Zantliji, Croteku, Metalnoj Opremi, Bimontu, Tibu, i drugim domicilnim Društvima koji su svoju poslovnu politiku dugoročno vezali za 3.maj

U ovom mandatnom periodu provedeni su izbori za članove Radničkih vijeća i polučen dobar izborni rezultat u odnosu na druge liste. održano je nekoliko seminara za osposobljavanje kako članova i predsjednika radničkih vijeća, tako i Sindikalnih povjerenika, suradnja sa kolegama gl. povjerenicima, uredom Predsjednika SMH. kao i Županijskom povjerenicom SSSH. je Korektna i profesionalna podređena davanju čim kvalitetnije usluge našim članovima.

Ovi skromni rezultati našeg četverogodišnjeg rada koje navodim u ovom izvješću ne bi bili ostvarivi da Vi kolegice i kolege niste u njima aktivno sudjelovali na štetu svog slobodnog vremena, odvajanja od porodice, suprostavljanja poslodavcima a sve u interesu naših članova na čemu Vam i ovim putem zahvaljujem.

Napomena: statističke tablice su sastani dio ovog izvješća i čine jednu cjelinu kao osnov za raspravu, dopunu i usvajanje.

Regionalni povjerenik SMH
Branko Kužet.v.r

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



SINDIKAT METALACA HRVATSKE
REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA
Travanj, 2010.

PREGLED BROJA PODRUŽNICA ZAPOSLENIH I ČLANOVA SMH ZA 2007., 2008. i 2009.

Red. br.	Trgovačka društva podružnica	31.12. 2007.		31. XII 2008.	članova sindikata	31. XII 2009.	članova sindikata
		zaposlenih	članova sindikata	zaposlenih	85	zaposlenih	
1.	AKZ VIROVITICA	175	88	154	104	151	66
2.	BIMONT	128	106	132	44	130	100
3.	BRODOGRAD. CRES	64	40	60	21	69	44
4.	BRODOGRAD. PUNAT	44	21	43	102	40	20
5.	LOŠ.PLOV. BRODOGRAD.	112	100	113	1181	107	95
6.	BI „3. MAJ”	2652	1276	2548	83	2828	127
7.	SKG EK	140	81	121	49	98	82
8.	LOŽ METALPRES	184	73	166	51	146	7
9.	MGK-pack	113	60	113	93	95	47
10.	METIS	140	78	150	84	153	94
11.	METALNA OPREMA SENJ	111	79	107	69	102	76
12.	TIBO MATULJI	180	70	181	401	168	35
13.	BROD. „V. LENAC”	536	356	582	20	586	412
14.	VULKAN NOVA	118	20	125	25	128	20
15.	ZANATLIJA KASTAV	43	24	41	110	31	20
16.	TERI CROTEK	318	130	252	20	240	112
17.	CENTAROPREMA	52	25	52	50	24	
18.	ELEKTROLUX	29	21				
	UKUPNO	5273	2708	5160	2605	4839	2503

SINDIKAT METALACA HRVATSKE
REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA
Travanj, 2010.

**UPLATA SINDIKALNE ČLANARINE
PO PODRUŽNICAMA ZA – 2007. 2008. i 2009.**

Red.br.	Trgovačka društva podružnice	2007.	2008.	2009.
1.	AKZ VIROVITICA	14.390,38	13.790,43	17.214,72
2.	BIMONT	38.134,61	35.659,73	40.150,15
3.	BRODOGRADILIŠTE CRES	12.341,68	10.841,50	11.058,49
4.	LOŠ.PLOV. BRODOGRADILIŠTE	29.460,34	34.349,22	32.657,73
5.	BRODOGRADILIŠTE PUNAT	6.504,92	6.914,68	6.284,41
6.	BRODOGRADILIŠTE „3. MAJ” (Grupa)	355.033,19	352.415,69	370.902,51
7.	CENTAROPREMA	7.590,10	8.481,84	6.596,60
8.	TERI CROTEK	20.292,55	18.215,78	20.066,11
9.	SKG EK	11.249,34	19.173,85	18.503,56
10.	LOŽ METALPRES	12.726,26	11.555,00	7.252,21
11.	METIS	28.915,16	35.186,04	37.866,90
12.	MGK-pack	16.074,09	11.482,37	9.862,01
13.	VULKAN NOVA	4.765,51	3.704,89	3.935,20
14.	TIBO MATULJI	16.097,26	18.243,24	9.793,20
15.	ZANATLIJA KASTAV	8.319,67	7.222,89	5.646,50
16.	BRODOGRADILIŠTE „V. LENAC”	91.953,39	92.800,38	108.551,01
17.	METALNA OPREMA SENJ	19.344,87	16.708,73	19.695,66
18.	ELEKTROLUX			2.155,24
	UKUPNO:	693.193,32	701.159,92	723.580,58

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



SINDIKAT METALACA HRVATSKE
REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA
Travanj 2010.

PROSJEČNO NETTO ISPLAĆENA PLAĆA PO ZAPOSLENOM U 2007., 2008. i 2009.

Red. br.	TRGOVAČKA DRUŠTVA PODRUŽNICE	2007. GODINE	2008.GODINA	2009.
1.	AKZ VIROVITICA	2.779,69	2.984,19	3.044,24
2.	BIMONT	4.610,00	4.861,00	4.319,00
3.	BRODOGRADILIŠTE CRES	4.815,55	5.076,97	5.123,11
4.	LOŠ.PLOV. BRODOGRADILIŠTE	4.312,97	4.350,00	4.200,00
5.	BRODOGRADILIŠTE PUNAT	4.880,00	5.047,86	5.047,00
6.	BRODOGRADILIŠTE „3. MAJ” (Grupa)	4.456,09	4.850,00	4.883,27
7.	CENTAROPREMA	4.300,00	4.428,35	4.300,05
8.	TERI CROTEK	2.000,00	3.105,00	3.324,26
9.	SKG EK	3.990,00 4.313,00	4.490,00	4.747,15
10.	LOŽ METALPRES	3.692,54	3.917,35	3.126,75
11.	METIS	5.600,00	5.627,92	5.333,90
12.	MGK-pack	3.371,49	3.634,66	3.852,06
13.	VULKAN NOVA	4.276,88	0,00	4.995,00
14.	TIBO MATULJI	4.313,37	4.992,24	4.980,00
15.	ZANATLIJA KASTAV	4.350,74	4.637,00	4.672,47
16.	BRODOGRADILIŠTE „V. LENAC”	3.582,00	3.826,00	5.329,00
17.	METALNA OPREMA SENJ	3.359,97	3.664,72	3.700,72

**SINDIKAT METALACA HRVATSKE
REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA**

Rijeka, 09. srpnja 2008.g.

Izvešće o stanju u Trgovačkim društvima s osnova rezultata poslovanja za 2007. g. ugovorenoj brutto plaći - najniža, najviša **prosječno** isplaćena netto, prosječno ostvarena brutto, udjelu plaće u ukupnom prihodu u %, udjelu plaće u **ukapnim** troškovima, poslovnom rezultatu za 2007.g. dobit ili gubitak

Red. Br.	Trgovačko društvo	Ugovorena brutto plaća najniža	Najviša	Prosječno isplaćena netto	Prosječno ostvarena brutto	Udio plaće u ukupnom prihodu	Udio plaće u ukupnim troškovima	Dobit	Gubitak
1.	AKZ Virovitica	2.441,00	/	4.230,52	5.710,56	20,30%	21,60%	/	/
2.	Brodogr. Punat	3.198,00	18.000,00	5.213,51	7.185,33	13,92%	15,56%	1.981.536,51	/
3.	Lož raetalpres	1.850,00	/	3.507,31	4.627,22	33,00%	34,00%	255.326,00	/
4.	Ten Crotek	2.080,00	/.	4.180,00	5.617,00	21,60%	22,30%	1.686.000,00	/
5.	Centaro-prema”	2.441,00	/	4.300,00	6.280,00	30,00%	30,00%	119.000,00	/
6.	Loš.pl. Brodogr.	2.700,00	10.000,00	4.000,00	5.500,00	12,60%	13,70%	5.148.010,90	/
7.	Br. V. Lenac u st.	/	/	3.800,00	/	/	/	/	/
8.	Br. 3. maj	1.450,00	/	4.456,00	6.307,00	15,87%	14,51%	/	159.622.874,00
9.	Metis	4.238,00	42.000,00	6.518,20	9.914,50	12,31%	14,26%	20.998.637,00	
10.	Vulkan Nova	2.880,00	17.300,00	4.273,51	6.065,33	29,59%	25,71%	106.097,42	
11.	MGK-pack	2.507,50	/	3.371,49	4.675,72	14,31%	15,68%	3.479.926,00	
12.	Zanatlija Kastav	2.298,00	10.400,00	4.350,74	6.960,00	43,56%	44,14%	406.800,00	
13.	SKG -EK	1.350,00	/	4.062,76	5.691,86	14,30%	16,10%	/	
14.	Bimont	3.337,00	18.100,00	4.610,00	6.186,00	29,00%	29,30%	203.695,00	
15.	Metalna op. Scnj	1.977,15	/	4.310,21	6.425,19	34,29%	35,17%	/	
16.	TIBO 3.maj Matulji	2.718,12	15.837,54	4.319,90	6.630,96	27,95%	29,09%	1.648.190,00	
17.	Brodograd. Cres	2.441,00	/	5.170,35	7.050,21	31,30%	32,00%		

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



SINDIKAT METALACA HRVATSKE REGIJA PRIMORSKO-GORANSKA Rijeka, 20. srpnja 2009.g.

Izvešće o stanju u Trgovačkim društvima s osnova rezultata poslovanja za 2008. g. ugovorenoj
brutto plaći – najniža, najviša prosječno isplaćena netto, prosječno ostvarena brutto, udjelu plaće u ukupnom
prihodu u %, udjelu plaće u ukupnim troškovima, poslovnom rezultatu za 2008.g. dobit ili gubitak.

Red. br.	Trgovačko društvo	Ugovorena brutto plaća najniža	Najviša	Prosječno isplaćena netto	Prosječno ostvarena brutto	Udio plaće u ukupnom prihodu	Udio plaće u ukupnim troškovima	Dobit	Gubitak
1.	AKZ Virovitica	2.814,00	18.619,74	2.973,94	3.931,26	33,11%	34,35%	10.951.330,00	/
2.	Brodogr. Punat	5.973,85	11.752,90	5.678,30	7.097,50	11,00%	12,00%	2.281.223,00	/
3.	Lož met-alpres	1.850,00	/	4.180,00	5.617,00	33,00%	34,00%	200.084,00	/
4.	Teri Crotek	2.080,00	/	4.180,00	5.617,00	21,6%	22,3%	1.686.000,00	/
5.	Centar-oprema	2.441,00	/	4.400,00	6.350,00	30,00%	30,00%	105.000,00	/
6.	Loš.pl. Brodogr.	1.800,00	/	4.250,00	5.900,00	14,1%	15,2%	4.478.410,00	/
7.	Br. V. Lenac u st.	2.847,00		4.757,00	6.650,00	30,00%	31,00%	94.000.000,00	/
8.	Br. 3. maj	1.522,00	/	4.822,51	6.851,20	17,8%	13,62%	/	322.730.97
9.	Metis	3.949,00	8.300,00	5.542,37	8.420,00	9,37%	10,55%	18.772.770,00	
10.	Vulkan Nova	2.880,00	17.300,00	4.400,51	6.365,50	29,59%	25,71%	/	
11.	MGK-pack	2.872,00	7.583,50	3.634,66	5.111,14	13,79%	14,11%	1.039.635,00	
12.	Zanatlija Kastav	/	/	4.637,00	6.450,84	36,3%	35,34%		277.188,00
13.	SKG - EK	1.350,00	/	4.062,76	5.691,86	14,3%	16,1%	/	
14.	Bimont	4.514,20	17.608,33	4.861,41	6.814,41	38,92%	35,31%		2.994.175
15.	Metalna op. Senj	2.814,00	10.704,00	3.547,17	4.850,55	24,00%	26,00%	1.651.480,00	
16.	TIBO 3.maj Matulji	3.227,09	27.262,64	4.992,24	8.169,27	31,40%	31,53%	174.144,00	
17.	Brodograd. Cres	3.411,60	12.830,60	5.331,30	7.861,00	32,27%	32,43%	85.935,00	

II KOLEKTIVNI UGOVORI

1. Kolektivni ugovori 2006.-2010.

Red br	Naziv trgovačkog društva	Datum potpisa KU i zadnjeg Aneksa	Kolektivni ugovor primjenjuje se do_****	Najniža ugovorena osnovica za obračun plaća*	Ugovoren stalni dodatak plaći	Ukupna najniža plaća za KF=1 (4+5)	Ugovoreni raspon koeficijenata prema sklopljenom KU	Prosječna bruto plaća kod poslodavca.**	Broj radnika
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	A.K.Z. VIROVITICA	23.04.2008.g	neodređeno	O.U.D.	#	#	1,/4,2	%	151
2.	BIMONT	14.06.96. 15.03.2008	neodređeno	1.500,00	4,40,00	1940,00	1,/3,4	%	130
3.	Br.CRES	3.04.1998.g 8.04.2008.	neodređeno	2.000,00	4.40,00	2.440,	1,/3,8	%	59
4.	Br.Punat	5.06 97.	Otkazan, 2001.g	%	%	%	%	%	40
5.	L.P. Brodogradilišt.	5.11.1996. 4.08.2008.g	neodređeno	1.950,00	4.40,00	2.390,	1,/3,8	%	107
6.	B.I.3.MAJ	8.12.2002.g 14.07.2009.g	neodređeno	1.522,00	4.50,00	1.972,	1,/3,2	%	2.526
7.	SKG-EK	9,07.2008	neodređeno	O.U.D.	%	%	1,/4,6	%	98
8.	LOŽ-METALPRES	12.05.98 13.06. 2007	neodređeno	2.000,00	3.50,00	2.350,	1,/3,2	%	146
9.	Mgk-pack	21.10.2005.	neodređeno	1.550,00	5.50,00	2.100	1,/4,5	%	95
10.	METIS	1.10.1998. 4.07.2008	neodređeno	O.U.D.	%	%	1,/3,2	%	153
11.	METO.OPR. SENJ	16,11.2005 10.3.2008	neodređeno	2.441,00	%	2.441,0	1,/4,26	%	102
12.	TIBO.MATULJI	8.12.2002.g 14.07.2009.g	neodređeno	1.522,00	4.50,00	1972,00	1,/3,2	%	168
13.	Br.VIKTOR. LENAC.	9.12.2008.g	neodređeno	O.U.D.	%	%	1,/5,45	%	586
14.	TERI-CROTEK	15.9. 2003.g 13.7.2007.g	neodređeno	O.U.D.	%	%	1,/3,90	%	248
15.	VULKAN, NOVA	Ispregovaran. KU	Još nije potpisan						128
16.	CENTAR-OPREMA	Otkazan	12.4.2005	%	%	%	%	%	50
17.	ZANATLIJA KASTAV	Nije ispregovaran	%	%	%	%	%	%	31
18.	ELEKTROLUX	Nije ispregovaran	%	%	%	%	%	%	29

Napomena: * Upisuje se zadnja osnovna plaća

** Upisuje se bruto plaća prema podatku poslodavca ostvarena za sve radnike

**** Upisuje se datum do kada vrijedi KU odnosno zadnji potpisani ANEKS ako se mijenjao rok na koji je KU sklopljen

Izviješće o radu Regionalnog povjereništva SMH Slavonije i Baranje u razdoblju 2006. do 2010. godina.

2006. godinu

U Slavonsko-baranjskoj regiji vremensko razdoblje koje je iz nas obilježeno je provođenjem redoviti izbora od Sindikalne podružnice, pa do Kongresu SMH. Ostale aktivnosti možemo svrstati po područjima kako je i predviđeno po standardiziranim izviješću po dole navedenim temama, koje smo dužna dostaviti iz regije u SMH.

- 1 Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u društvima,
- 2 Područje učlanjenja,
- 3 Područje Kolektivnog ugovora,
- 4 Regionalno povjereništvo,
- 5 Ostala problematika.

Iz uvoda je vidljivo da je Regionalno povjereništvo SMH Slavonije i Baranje, u navedenom razdoblju, bilo izuzetno aktivno, zbog provođenja izbora u svih dvadeset podružnica koje su sukladno usvojenim odlukama GOS-a proveli izbore. Nakon provedeni izbora po podružnicama i dalje su nastavili sudjelovanje u izborima na regiji te su glavni povjerenici istovremeno bili i delegati kongresa SMH.

1. Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u društvima

Što se tiče ekonomsko-socijalnog stanja moramo biti realni i reći da je ono postaje sve stabilnije i kvalitetnije nego u 2005. godini, čemu je pridonijelo stabiliziranje stanja u metalnom kompleksu u našoj domovini, redovita isplata plaća, a isto tako u 2006 godini konačno prestaje trend otvaranja stečajeva, nadamo se za duže vrijeme.

Duro Đaković – program vlasničkog restrukturiranja ĐĐ ili privatizacija, na žalost, još je na čekanju i nije završena ni u 2006. godini, iako smo imali takve najave od strane vlasnika i uprave ĐĐ. Zapravo je program privatizacije u 2006. godini, ostao na početnim pozicijama kao i na početku godine, za što je izričito zaslužna aktualna vlasti, kako na lokalnom tako i na državnom nivou. Kako stvari stoje, zbog nerazumijevanja ili pomanjkanja želje i neiznalaženja kvalitetnih rješenja od strane lokalnih i državnih vlasti još ćemo neko vrijeme ostati na početnim pozicijama.

SMH i povjereništvo poduzimaju sve moguće radnje i pritiske te se organiziraju sastanci sa upravom ĐĐ do Fonda za privatizaciju. Sve što smo radili u tom dijelu nije još za sada dovelo do odluke o privatizaciji ĐĐ. Očito da svi čekaju izmjene zakona o privatizaciji kako bi se konačno započelo sa privatizacijom ĐĐ.

KAMANO-Bešavne boce – Društvo tokom 2006 godine izlazi iz stečaja prodajom stranom ulagaču, što će nadamo se početkom 2007. godine stabilizirati stanje u društvu, te će ovo društvo moći nastaviti s normalnim radom. Treba naglasiti da u početku ima određeni problema, kolektivni ugovor, ugovori o radu i uplata članarine koji će se riješiti tokom ove godine i od tada očekujemo normalno poslovanje.

MIO-Osijek – Društvo u kojem smo tijekom cijele godine imali izuzetno mnogo problema, kako s kašnjenjem plaća tako i sa ostalim uplatom prema kolektivnom ugovoru te sindikalne članarine. Na sastanku održanim sa upravom društva dogovoreno da se od 2007. godine članarina uplaćuje na žiro račun podružnice koji je u međuvremenu otvoren.

TANG – Problemi u ovom društvu uzrokovani su lošom organizacijom rada. Budući da je društvo privatizirano, da se radi o novoj organizaciji rada, dolazi do problema između novog vlasnika i radnika. Dio ovih problema riješiti će se potpisivanjem izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za koji su pregovori u tijeku ali se odvijaju vrlo sporo iz razloga što još uvijek važi potpisani kolektivni ugovor ali sa vrlo malo ugrađeni prava za radnike.

SKUPOVI Radnika – U 2006 godini održano je 15 skupova, što redovnih što izvanrednih. Teme o kojima se raspravljalo na skupovima bile su standardne. Pitanja koja najviše interesiraju radnike su popunjenost kapaciteta, potpisani ugovori, plaće i naknade plaće te ostala prava iz kolektivnog ugovora. Izvanredni skupovi najčešća se organiziraju prije nego što sindikat kreće u pripreme štrajka u podružnici.

RADNIČKA VIJEĆA – Suradnja sindikata s radničkim vijećima nije na zadovoljavajućem nivou, što ćemo pokušati riješiti formiranjem koordinacije radničkih vijeća na razini regije. Glavni razlozi su što jedan dio radničkih vijeća ne koriste sve mogućnosti koje su predviđene za rad radničkih vijeća u Zakonu o radu.

SURADNJA S POSLODAVCIMA – Suradnja sa poslodavcima je korektna uz gore navedene iznimke.

2. Područje učlanjivanja

Regionalno povjereništvo ima članstvo u 20 trgovački društava u regiji u kojima je zaposleno 4004 zaposlena a člansku iskaznicu ima 2794 radnika što je preko 60% radnika. Broj članova sindikata nešto je manji nego u 2005 godini iz razloga što dosta naših članova radi na određeno pa odlaskom iz društva prestaju biti naši članovi koji plaćaju članarinu. Potrebno je hitno usvojiti plan i program novog učlanjivanja za sve naše regije na razini SMH i njega uključiti županijske povjerenike SSSH. Za sad se vode razgovori o osnivanju novih podružnica što očekujemo da se dogodi u 2007. godini.

3. Područje Kolektivnog pregovaranja

U 6 društva potpisani su kolektivni ugovori: ĐĐ Inženjering, ĐĐ Strojna obrada, ĐĐ Aparati, Borovotehnički servis, Same Deutz Fahr, ĐĐ Specijalna Vozila. Pregovori se vode u još dva društva: ĐĐ Proizvodnja opreme i TANG –u. Pripremaju se pregovore u ĐĐ Alatinici, MIO Osijeku, Sava Stara Gradiška. Očekujemo da i u društvima u kojima traju pregovori kolektivni ugovori bude uskoro potpisani.

4. Regionalno povjereništvo

Sjednice regionalnog povjereništva i Izvršnog odbora redovito se održavaju sukladno statutu, a po potrebi i više. U 2006 godini održano je pet sjednica regionalnog povjereništva i isti toliko sjednica izvršnog odbora. Odaziva na sjednice, Regionalnog povjereništva nije upitan iz razloga što od 20 podružnice, na sjednicama nije nikad bilo manje od 17 kolega Glavni povjerenika. Na sjednicama se obrađuju teme koje su predviđene statutom SMH.

5. Ostala problematika

Komunikacija sa medijima i sa javnošću su na najvišoj razini u regiji. Stalno smo prisutni u medijima kako u pisanim tako i u elektronskim. Održano je pet tiskovni konferencija na kojima se raspravljalo o (kongresu, privatizaciji, stanju u podružnicama, prosvjedima, novom učlanjenju i drugim aktualnostima).

Odnosi sa županijskim povjerenicima su korektni i za sada nema nikakvih problema, kako s njima tako ni s pravim službama SSSH.

2007. godinu

U Slavansko-baranjskoj regiji aktivnosti možemo svrstati po područjima kako je i predviđeno po **Standardiziranom izvješću** po dole navedenim temama, koje smo dužni dostaviti iz regije u SMH.

- 1 Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u društvima,
- 2 Područje učlanjenja,
- 3 Područje Kolektivnog ugovora,
- 4 Regionalno povjereništvo,
- 5 Ostala problematika.

1. Područje i problematika ekonomsko- socijalnog stanja u društvima

Ako analiziramo ekonomsko-socijalno stanje moramo biti realni i reći da je ono postaje stabilnije i kvalitetnije, čemu je pridonijelo stabiliziranje stanja u metalnom kompleksu u našoj domovini, redovita isplata plaća, a isto tako u 2007 godini konačno nije otvoren ni jedan stečaj, nadamo se za duže vrijeme.

HOLDING ĐĐ – Privatizacija tvrtki kćeri Đure Đakovića, dijela koji je u državnom vlasništvu na žalost, još je na čekanju i nije završena ni u 2007. godini. Iako smo imali takve najave od strane vlasnika i uprave ĐĐ. Zapravo program privatizacije u 2007. godini, ostao je na početnim pozicijama, za što je izričito zaslužna aktualna vlasti, kako na lokalnom tako i na državnom nivou. Zbog nerazumijevanja ili pomanjkanja želje uprave Holdinga da zajedno sa socijalnim partnerima izradi model privatizacije i neiznalaženja kvalitetnih rješenja od strane Fonda za privatizaciju još ćemo dugo ostati na početnim pozicijama.

SMH i Koordinacija ĐĐ poduzimaju sve moguće radnje i pritiske, te se organiziraju sastanci sa upravom ĐĐ do Fonda za privatizaciju. Sve što smo radili u tom dijelu nije još za sada dovelo do odluke o privatizaciji ĐĐ, osim prava na naknadni upis dionica Holdinga ĐĐ za Hrvatske branitelje kojima je sukladno Zakonu omogućen naknadni upis dionica.

KAMANO-BEŠAVNE BOCE – Društvo izlazi iz stečaja prodajom stranom ulagaču, te se početkom 2007. godine postupno stabilizira stanje u društvu. Treba naglasiti da u početku ima određenih problema, kolektivni ugovor nije potpisan (pregovori u tijeku), uplata članarine nije redovita (potpisan je sporazum o naknadnoj uplati članarine).

MIO-OSIJEK – Društvo u kojem smo tijekom cijele godine imali izuzetno mnogo problema, kako sa isplatom plaća (neto) bez doprinosa, tako i sa ostalim uplatom prema kolektivnom ugovoru, te sindikalne članarine. Na sastanku održanim sa upravom i na skupu radnika u društvu dogovoreno da se tijekom 2007. godine članarina redovito uplaćuje na žiro račun SMH i podružnice. Otvoreni pregovori i potpisan kolektivni ugovor povećana plaća.

TANG – U Društvu se pojavljuju standardni problemi kao i u prošloj godini, iako je na održanom skupu radnika najavljeno da će se odnos promijeniti, to se nije dogodilo. Budući da je društvo privatizirano, da se radi o novoj organizaciji rada, dolazi do problema između novog vlasnika i radnika. Otvoreni pregovori za novi kolektivni ugovor i pregovori su privode kraju sa mnogo povoljniji prava za radnike.

SKUPOVI RADNIKA – Održano je 16 redovni skupova radnika. Teme o kojima se raspravljalo na skupovima bile su standardne. Pitanja koja najviše zanimaju radnike su: popunjenost kapaciteta, potpisani ugovori, plaće i naknade plaće te ostala prava iz kolektivnog ugovora.

RADNIČKA VIJEĆA – Suradnja u regije s radničkim vijećima je na zadovoljavajućoj razini, što se potvrđuje formiranjem Koordinacije radnički vijeća na razini regije. U 2007. godini održana su dva sastanka na razini regije sa Predsjednicima Radničkih vijeća.

POVJERENIŠTVA ZA ZAŠTITU NA RADU – Osnovan Pododbor zaštite na radu na razini regije. Pododbor zaštite na radu u protekloj godini imao je tri sjednice na kojima se aktivno uključila većina izabраниh povjerenika zaštite na radu.

SURADNJA S POSLODAVCIMA – Suradnja sa poslodavcima je korektna uz određene izuzetke. Jedan manji broj poslodavca još uvijek nije shvatio važnost socijalnog dijaloga sa sindikatom, te uvažavanje sindikata kao partnera.

2. Područje učlanjivanja

Regionalno povjereništvo ima članstvo u 21 trgovačkom društvu u regiji. Broj zaposlenih u regiji je 5113 u tvrtkama u kojim imamo članstvo. Članova sindikata imamo 2934. Povećanje članova je veće nego što je planirano za 2007. godini, prema planu SMH. Osnovane su dvije nove podružnice sa 138 novih članova. Jedna podružnica napustila je SMH sa 60 članova.

Stanje 31.12.2006 - 2819, plan 2007.godina SMH - 2899, ostvareno 31.12.2007. - 2934

3. Područje Kolektivnog pregovaranja

U 11 društva potpisani su aneksi kolektivnim ugovorima: ĐĐ Montaža (sporazum), ĐĐ Strojna obrada, ĐĐ Aparati, ĐĐ Energetika i Infrastruktura, ĐĐ Proizvodnja opreme, Same Deutz Fahr, Mio Osijek,

ĐĐ Kompezatori, ĐĐ Holding, ĐĐ TEP, ĐĐ Zavarene posude. **Pregovori se vode u još 5 društva:** Belišće, Olt-Osijek, Kamano Bešavne boce, Sava Stara Gradiška i Tangu iz Nove Gradiška.

4. Regionalno povjereništvo

Sjednice regionalnog povjereništva i Izvršnog odbora redovito se održavaju sukladno statutu, a po potrebi i više. U 2007 godini održano je pet sjednica regionalnog povjereništva i šest sjednica izvršnog odbora koje se održavaju u prostorijama sindikalnih podružnica iz naše regije. Odaziv na sjednice Regionalnog povjereništva nije upitan, iz razloga što od 21 podružnice, na sjednicama nije nikad bilo manje od 15 kolega glavnih povjerenika. Na sjednicama se obrađuju teme koje su predviđene statutom.

5. Ostala problematika

Sindikalno educiranje

Održana su tri seminari (Bizovac, Istarske toplice, Selce) za educiranje, sindikalnih povjerenika, povjerenika zaštite na radu i članova radničkih vijeća. Seminari su bilo u organizaciji SMH.

Suradnja sa Sindikatom EKN

S obzirom da je osnovana Konfederacija SMH i EKN, održan je jedan sastanak u Osijeku na razini regije, sa povjerenicima EKN i nakon toga konferencija za tisak. Uspostavili smo kontakt sa podružnicama Sindikata energetike kemije i nemetala na našem području.

Sportske igre

Održane su druge sportskih igara regije Slavonije i Baranje. Nakon podmirenja svih financijski troškova ostvaren je višak prihoda nad rashodima, ta sredstva biti će utrošena za treće sportske igre. **Sredstva u visini oko 9.000.00. kn nalaze se na računu SMH.**

Mediji

Komunikacija sa medijima i sa javnošću su na zadovoljavajućoj razini na razini regionalnog povjereništva, što nije slučaj u većini podružnica. Stalno smo prisutni u medijima kako u pisanim tako i u elektronskim (HTV, SBTV, RADIO, NOVINE). Održane su tri tiskovne konferencije na kojima se raspravljalo o (radu sindikata, privatizaciji, stanju u podružnicama, novom učlanjenju, prosvjedu).

SSSH

Odnosi sa Županijskim povjerenicima su dobri i za sada nema nikakvih problema, kako s njima tako ni s pravnom i stručnim službama.

2008. godinu

U Slavonsko-Baranjskoj regiji aktivnosti možemo svrstati po područjima kako je i predviđeno po **Standardiziranom izvješću** po dole navedenim temama, koje smo dužni dostaviti iz regije u SMH.

- 1 Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u društvima,**
- 2 Područje učlanjenja,**
- 3 Područje Kolektivnog ugovora,**
- 4 Regionalno povjereništvo,**
- 5 Ostala problematika.**

1. Područje i problematika ekonomsko-socijalnog stanja u društvima

Ako analiziramo ekonomsko-socijalno stanje moramo biti realni i reći da je ono unazad nekoliko godina stabilno, čemu je pridonijelo stabiliziranje stanja u metaloprerađivačkoj industriji u našoj domovini. Redovita isplata plaća u 2008 godini, a isto tako i u zadnje dvije godine nije otvoren niti jedan stečaj u tvrtkama u kojima imamo članstvo.

HOLDING ĐĐ – Privatizacija tvrtki kćeri Đure Đakovića, dijela koji je u vlasništvu ĐĐ Holdinga pokrenuta je odlukom Nadzornog odbora. Modelu po kojem će biti privatizirane tvrtke kćeri još uvijek nije usuglašen sa sindikatom. Iako smo imali takve najave od strane vlasnika i uprave ĐĐ. Zapravo program privatizacije u 2008. godini, ostao je na početnim pozicijama, osim ĐĐ Montaže za koju je na skupštini ĐĐ Holdinga usvojena odluka o prodaji većinskog paketa dionica ĐĐ Holdinga. Zbog nerazumijevanja uloge sindikata kao partnera u privatizaciji i zajedničkoj izradi model po kojem bi tvrtke kćeri biti privatizirane još ćemo sigurno je dugo ostati na početnim pozicijama.

Regionalno povjereništvo i Koordinacija ĐĐ poduzimaju sve moguće radnje i pritiske, te se organiziraju sastanci sa upravom ĐĐ Holdinga i stručnjacima u SMH I SSSH.

CILINDER SISTEM – Društvo izlazi iz stečaja prodajom stranom ulagaču, te se početkom 2008. godine postupno stabilizira stanje u društvu. Sindikat pokreće pregovore za kolektivni ugovor i tada dolazi do određenih problema. Kolektivni ugovor se potpisuje tek nakon provedeni 13 dana u **ŠTRAJKU**. I ako se potpisani ugovor poštuje stanje se i dalje komplicira zbog otkazivanja ugovora o radu našim članovima.

MIO-OSIJEK – Društvo u kojem smo tijekom cijele godine imali dosta problema sa naplatom sindikalne članarine. Na sastanku održanim sa Upravom dogovoreno da se tijekom 2008. godine članarina redovito uplaćuje na žiro račun SMH i podružnice.

TANG – U Društvu se smanjio broj standardni problemi nakon potpisa Kolektivnog ugovora u kojim su ugrađena mnogo povoljniji prava za radnike.

ĐĐ ALATNICA – U društvu potpisan novi Kolektivni ugovor nakon sedam godina sa mnogo višom cijenom rada nego do sada, što bi nam trebalo povećati broj članova sindikata koji je vrlo nizak u postotku na broj zaposlenih.

ĐĐ APARATI – U društvu nema većih problem osim ako bi MORH aktivirao sudsku presudu koja je neodrživa društvo bi moglo završiti u stečaju.

EUROREFLEX – Nakon najave sindikalnih akcija i dugih pregovora potpisan prvi Kolektivni ugovor.

OLT-OSIJEK – Potpisan prvi kolektivni ugovor.

SKUPOVI RADNIKA – Održano je 20 redovni skupova radnika. Teme o kojima se raspravljalo na skupovima bile su standardne. Pitanja koja najviše zanimaju radnike su: popunjenost kapaciteta, potpisani ugovori, plaće i naknade plaće te ostala prava iz kolektivnog ugovora.

KOORDINACIJA RADNIČKIH VIJEĆA – Suradnja u regije s Radničkim vijećima je na zadovoljavajućoj razini, što se potvrđuje odazivanjem na sjednice Koordinacije Radničkih vijeća na razini regije. U 2008. godini održana su dva sastanka na razini regije sa Predsjednicima RV.

PODODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU – Pododbor Zaštite na radu na razini regije u ovoj godini imao je dvije sjednice na kojima se aktivno uključila većina Povjerenika zaštite na radu.

KOORDINACIJA ZA MULTINACIONALNE KOMPANIJE – Održana sjednica sa glavnim povjerenicima iz naše regije u Županji na koju su se odazvali svi povjerenici

SURADNJA S POSLODAVCIMA – Suradnja sa poslodavcima je korektna uz određene izuzetke. Jedan manji broj poslodavca još uvijek nije shvatio važnost socijalnog dijaloga sa sindikatom.

2. Područje učlanjivanja

Regionalno povjereništvo ima podružnice u 24 trgovačkom društvu u regiji, a u 4 trgovačka društva imamo manje od deset članova pa iz statutarne razloga nije moguće formirati podružnicu. Broj zaposlenih u regiji je 5738 u tvrtkama u kojim imamo članstvo. Članova sindikata imamo 3135. Povećanje članova je u skladu sa planiranim za 2008. godini. Osnovana su tri nove podružnice sa 104 novih članova. Ostali članovi učlanjeni su u već postojećim podružnicama. Ukupan broj učlanjeni je 349 članova a sindikat je napustilo 149 članova uglavnom zbog odlaska iz trgovačkih društava.

Stanje 01.01.2008 - 2935, stanje na kraju 31.12.2008. - 3135

3. Područje Kolektivnog pregovaranja

U 13 društva potpisani su Kolektivni ili aneksi kolektivnim ugovorima: ĐĐ Montaža, ĐĐ TEP, ĐĐ Specijalna Vozila, ĐĐ Aparati, ĐĐ Energetika i Infrastruktura, ĐĐ Proizvodnja opreme, ĐĐ Alatnica, Olt Osijek, Cilinder sistem, ĐĐ Zavarene posude, Tangu iz Nove Gradiška, Eurorefleks-Osijek i ĐĐ Kompezatori. **Pregovori se vode u još 2 društva:** Belišće, i Sava Stara Gradiška.

4. Regionalno povjereništvo

Sjednice regionalnog povjereništva i Izvršnog odbora redovito se održavaju sukladno Statutu, a po potrebi i više. U 2008. godini održano je četiri sjednica regionalnog povjereništva i četiri sjednice izvršnog odbora koje se održavaju u trgovačkim društvima u kojima imamo sindikalnu podružnicu. Odaziv na sjednice Regionalnog povjereništva je vrlo dobar, iz razloga što na sjednicama nije nikad bilo manje od 15 kolega glavnih povjerenika. Na sjednicama se obrađuju teme koje su predviđene Statutom.

5. Ostala problematika

Zajedničko sindikalno djelovanje ureda SMH i ureda Regije

U 2008. godini održano je niz aktivnosti u regiji u koje su se uključili naši čelnici iz središnjice (štrajk, pregovori za kolektivne ugovore, seminar, sastanci sa članovima radničkih vijeća i povjerenicima za zaštitu na radu itd.). Na prijedlog našeg člana u Izvršnom odboru SMH održana je prva sjednica Izvršnog odbora izvan Zagreba.

Suradnja sa Sindikatom EKN

Uspostavili smo kontakt i suradnju sa podružnicama Sindikata energetike kemije i nemetala.

Sportske igre

Održane su zajedničke sportske igre za tri regije Slavonije i Baranje, Dalmacije i Zagrebačke.

Mediji

Prisutni smo u medijima kako u pisanim tako i u elektronskim (Htv, SBtv, Radio, Novine). Održane su tri tiskovne konferencije na kojima se raspravljalo o (radu sindikata, privatizaciji, stanju u podružnicama, novom učlanjenju, prosvjedu, štrajku).

SSSH

Odnosi sa Županijskim povjerenicima su dobri i za sada nema nikakvih problema, kako s njima tako ni s pravnom i stručnim službama.

2009. godinu

- 1 Područje vezano uz problematiku ekonomsko-socijalnog stanja u društvima,
- 2 Područje učlanjenja,
- 3 Područje Kolektivnog ugovora,
- 4 Regionalno povjereništvo,
- 5 Ostale aktivnosti.

1. Područje i problematika ekonomsko-socijalnog stanja u društvima

Ako sagledamo ekonomsko-socijalno stanje u trgovačkim društvima na regiji, moramo priznati da postaje sve teže. Recesija koja je zahvatila i našu regiju uzrokovala je otpuštanje najvećeg broja radnika, koji su imali ugovor na radu na određeno vrijeme. Pogoršanje stanja u metaloprerađivačkoj industriji je sve više izraženo pogotovo u tvrtkama koje su imale izvozne poslove, a nema novih poslova na vidiku. Redovita isplata plaća u 2009. godini, još nije ugrožena ali se stanje na terenu sve više komplicira. Nije otvoren niti jedan stečaj u tvrtkama u kojima imamo članstvo.

HOLDING ĐĐ – Tokom cijele godine u tvrtkama koji su u vlasništvu ĐĐ Holdinga od strane sindikata vršen je pritisak na Uprave kako bi se ugovorilo dovoljno posla, a time bi bilo zaustavljena daljnja otpuš-

tanja radnik. Koordinacija ĐĐ vrši pritisak na Vladu RH kako bi se ugovorili poslovi za ĐĐ. Nakon održane tiskovne konferencije u Zagrebu Vlada RH na čelu sa premijerkom dolazi u posjet ĐĐ. Nažalost sve što je tada dogovoreno još uvijek nije realizirano. Zbog recesije o privatizaciji se ne vode nikakvi pregovori. Problemi kojim se bavi sindikati u 2009. godini bili su kako osigurati da se poštuju odredbe kolektivnih ugovora, te da se osigura dovoljna količina posla da ne bi došlo do većeg otpuštanja radnika.

Koordinacija ĐĐ poduzima sve moguće radnje i pritiske i na kraju godine potpisuje se Sporazum o očuvanju socijalnog mira u ĐĐ.

CILINDER SISTEM – U 2009 godini potpisuje se aneks koji od strane poslodavac nije poštivan. Stanje se i dalje komplicira zbog otkazivanja ugovora o radu za 38 RADNIKA (dva put po 19), nakon što nije prihvaćen prijedlog programa viška radnika koji je izradu poslodavac. Na listu viška stavljen je i Sindikalni povjerenik za kojeg se vodi sudski spor i očekuje se njegov povratak na posao.

MIO-OSIJEK – Društvo u kojem smo tijekom cijele godine imali dosta problema sa naplatom sindikalne članarine. Na sastanku održanim sa Upravom dogovoreno da se tijekom 2009. godine članarina redovito uplaćuje na žiro račun SMH i podružnice međutim to se i dalje ne čini. Potpisan aneks kolektivnom ugovoru na tri mjeseca o skraćanju radnog tjedna na 32 sata. Od devetog mjeseca radnici rade puno radno vrijeme i na snazi je važeći kolektivni ugovor.

STARCO BELI MANASTIR – U Društvu je nakon odgađanja i velike borbe sindikata od početka godine ipak izrađen program viška i na listi se nalazilo 42 radnika. Na kraju ove godine stanje se postupno stabilizira jedan dio radnika je vraćen na posao. Otvoreni su pregovori za potpisivanje kolektivnog ugovora u društvu. ĐĐ ALATNICA- Tvrtna zapala u teškoće zbog recesije uglavnom je radila za izvozno tržišta. Potpisan sporazum sa poslodavcem na tri mjeseca za smanjene plaće od 20% uz obavezu vraćanja istog iznosa kad se riješi tekuća likvidnost u tvrtki. U tijeku su pregovori za potpisivanje ugovora za proizvodnju protugradni raketa za Hrvatsku koje bi pomogle da tvrtka stabilno posluje. Nakon isteka roka na koji je potpisan sporazum novi nije potpisan i na snazi je važeći Kolektivni ugovor u društvu.

ĐĐ APARATI – U društvu nema većih problem i primjenjuje se potpisani Kolektivni ugovor, osim ako bi MORH aktivirao sudsku presudu koja je neodrživa društvo bi moglo završiti u stečaju. Održan sastanak u MORH na kojem je dogovoreno da se ovaj problem riješi sporazumno.

HARBURG-FREUD-BELIŠĆE – Nakon najave još uvijek nije potpisan prvi Kolektivni ugovor. Primjenjuje se pravilnik o radu kojeg poslodavac može jednostrano promijeniti kad to želi.

TANG-NOVA. GRADIŠKA – Potpisan i uredno se primjenjuje kolektivni ugovor međutim broj radnika se smanjio za pola. Velika većina radnika pristala na dobrovoljni odlazak iz trgovačkog društva uz isplatu otpremnine.

SAVA-STARA GRADIŠKA – Potpisan prvi kolektivni ugovor

SKUPOVI RADNIKA – Održano je 15 redovni skupova radnika. Teme o kojima se raspravljalo na skupovima bile su standardne. Pitanja koja najviše zanimaju radnike su: popunjenost kapaciteta, potpisani ugovori, plaće i naknade plaće te ostala prava iz kolektivnog ugovora.

KOORDINACIJA RADNIČKIH VIJEĆA – Suradnja u regije s Radničkim vijećima je na zadovoljavajućoj razini, što se potvrđuje odazivanjem na sjednice Koordinacije Radničkih vijeća na razini regije. U 2009. godini održana je dva sastanka na razini regije sa Predsjednicima RV.

PODOBOR ZA ZAŠTITU NA RADU – U 2009. godini održana su dva sastanka na razini pododbora regije. Povjerenici Zaštite na radu na razini regije u ovoj godini imali su seminar u Varaždinskim toplinama na kojima se aktivno uključila većina PZNR.

KORDINACIJA ZA MULTINACIONALNE KOMPANIJE – Održan radni sastanka u Novoj Grad.

SURADNJA S POSLODAVCIMA – Suradnja sa poslodavcima je dobra uz određene izuzetke. Jedan manji broj poslodavca još uvijek nije shvatio važnost socijalnog dijaloga sa sindikatom.

2. Područje učlanjivanja

U Regionalnom povjereništvu imamo podružnice u 20 trgovački društva u regiji, a u 4 trgovačka društva podružnice imaju manje od deset članova. Iz Statutarni razloga nije moguće formirati podružni-

cu. Broj radnika zaposlenih u regiji je 4860 u tvrtkama gdje imamo članstvo. Članova sindikata imamo 2719. U 2009. godine u sindikat se učlanili 175 radnika, međutim dosta se povećao broj onih koji su dobili otkaz ugovora o radu i takvih je 591 radnik. Zbog takav trend u konačnici broj članova sindikata u 2009 godinu u regiji se smanjuje.

Stanje 31.12.2009 godine je 2719 - članova sindikat.,

3. Područje Kolektivnog pregovaranja

U 11+3 trgovački društava potpisani su Kolektivni ili aneksi kolektivnim ugovorima: ĐĐ Montaža, ĐĐ TEP, MIO-Osijek, ĐĐ Aparati, ĐĐ Energetika i Infrastruktura, ĐĐ Proizvodnja opreme, ĐĐ Alatnica (sporazum), Cilinder sistem, Same Deutz Fahr (sporazum), ĐĐ Inženjering, Borovo tehnički servis. Bez pregovora povećana je osnovica plaće za rast troškova života u 3 društva: Tang, ĐĐ Specijalna Vozila i ĐĐ Energetika i infrastruktura (predviđeno važećim kolektivnim ugovorima). Pregovori se vode u još 2 društva: Harburg-freud-Belišće, Starco Beli Manastir.

4. Regionalno povjereništvo

Sjednice regionalnog povjereništva i Izvršnog odbora redovito se održavaju sukladno Statutu, a po potrebi i više. U 2009 godini održano je pet sjednica regionalnog povjereništva i četiri sjednice izvršnog odbora, koje se održavaju u trgovačkim društvima u kojima imamo Sindikalnu podružnicu. Odaziv na sjednice Regionalnog povjereništva je vrlo dobar, iz razloga što na sjednicama nije nikad bilo manje od 18 kolega glavnih povjerenika. Na sjednicama se obrađuju teme koje su predviđene Statutom.

5. Ostale aktivnosti

Zajedničko sindikalno djelovanje ureda SMH i ureda Regije

U 2009. godini održano je nekoliko aktivnosti u regiji u koje su se uključili naši čelnici iz središnjice (seminar, sastanak sa članovima radničkih vijeća, sastanak sa članovima pododbora zaštite na radu). Na prijedlog v.d. Predsjednika održana je sjednica regionalnog povjereništva. Isto tako održana je sjednica Koordinacije na kojoj je sudjelovao v.d. Predsjednik SMH. Na radnom sastanku za Multinacionalne kompanije sudjelovali i predstavnici SSSH iz Zagreba.

Suradnja sa Sindikatom EKN

Uspostavili smo kontakt sa podružnicama i organizirali sastanka sa Gradonačelnikom Slavonskog Broda na zahtjev EKN-podružnice Toplina čiji je vlasnik grad. Vratili na posao sindikalnog povjerenika iz Topline.

Sportske igre

Sudjelovali na 1 sportske igre SMH u Šibeniku i postigli vrlo dobre rezultate za našu regiju.

Seminari

Održano dva seminara jedan za povjerenike zaštite na radu i za sindikalne povjerenike.

Mediji

Prisutni smo u medijima kako u pisanim tako i u elektronskim (Htv, SBtv, Radio, Novine). Održane su tri tiskovne konferencije na kojima se raspravljalo o (radu sindikata i očuvanju radnih mjesta u Đ.Đ.

SSSH

Odnosi sa Županijskim povjerenicima su dobri, kako s njima tako i s pravnim i stručnim službama.

Regionalni povjerenik
Antun Štivić

Izveštaj o radu za 2006. - 2010.g.

Regija Dalmacija odn. regionalno povjereništvo u proteklom periodu imalo je niz aktivnosti i problema u podružnicama na samoj regiji.

Stanje u gospodarstvu RH u 2009.i 2010.g. jako je teško što se svakako reflektiralo i na poduzeća u našoj regiji.

Kao glavne probleme u poduzećima sa naše regije možemo navesti: nelikvidnost, nedostatak posla, smanjene narudžbi, izostanak dobijanja kredita i slično.

Osim ovih problema koji direktno utječu na naše članstvo SMH i glavni povjerenici se susreću sa dodatnim problemima:

Otpuštanje radnika, tehnološki viškovi, otpremnine, smanjenje plaća preraspodjela radnog vremena, čekanje, nepoštivanja Kolektivnih Ugovora, najave za raskid KU, šikaniranje glavnih povjerenika i slično, a o eventualnim poboljšanjima prava ili potpisivanja novih Kolektivnih Ugovora to nam sobzirom na situaciju ostaju samo lijepi snovi.

Međutim, usprkos problemima regija Dalmacija je uspjela zadržati broj od 23 podružnice i približno 2300 članova.

Aktivnosti koje je obavilo regionalno povjereništvo regije Dalmacije svrstao sam u kategorije i to:

- sastanci regionalnog povjereništva
- sastanci u poduzećima
- konferencije za novinare, okrugli stolovi
- sastanci izvan regije.

SASTANCI REGIONALNOG POVJERENIŠTVA

1. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 30.04.2009.
 - Razrješenje dosadašnjeg regionalnog povjerenika V. Dragičevića
 - Imenovanje novog regionalnog povjerenika Slavka Bilote
 - Upoznavanje sa zadacima SMH
2. REGIONALNO POVJERENIŠTVO ZADAR 23.06.2009.
 - Prezentacija projekta spajanja sindikata SMH i EKN
 - Prezentacija obavljena od strane Ive Marjanovića
3. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 15.09.2009.
 - Trenutačna situacija po pojedinom poduzeću
 - Rasprava vezano uz zahtjeve Vijeća SSSH upućeni Vladi RH, te donošenje zaključaka vezano uz prosvjed
 - Informacija o pojedinačnom pokretanju tužbe Ustavnom sudu, vezano uz krizni porez
4. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 18.12.2009.
 - Izveštaj o radu za 2009. i plan za 2010.
 - informacije o spajanju SMH i EKN
 - podjela prigodnih poklona i domjenak
5. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 22.01.2010.
 - Korištenje OIB-a
 - Dostava računa prihoda i rashoda
 - Informacija o ZOR-u
 - Izbori u poduzećima

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



6. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 14.04.2010.

- Informacija o provedenim izborima u Podružnicama,
- Stanje u tvrtkama
- Informacije o održavanju seminara Zakona o radu (06. i 07.05.2010.),
- Informacija o prosvjednim aktivnostima
- Informacija za održavanje 5.Kongresa SMH, te pripreme radnje za Izbornu Skupštinu regije

7. REGIONALNO POVJERENIŠTVO SPLIT 21.05.2010.

- Izborna

SASTANCI U PODUZEĆIMA

1. Brodosplit

- Upoznavanje sa direktorom
- Privatizacija
- Narudžbe

2. Solin brodogradnja

- pokušaj razgovora pravilnika o radu
- pokušaj prijedloga KU
- neuspješno sastanak prekinut

3. Brodotrogir – skup radnika

- problem nelikvidnosti
- program restrukturiranja
- privatizacija

4. Končar el. Uređaji - nekoliko sastanaka

- Smjena glavnog povjerenika
- Neisplate plaće
- Mirenja 4 puta
- Arbitraža
- Skup radnika, prisutan vlasnik
- Preseljenje tvornice

5. Sas strojogradnja – nekoliko puta

- sporazum o čekanju
- pregovori o izmjenama KU
- skup radnika
- prekid pregovora
- tužbe poslodavca prema Rvijeću i šikaniranje glavnog sindikalnog povjerenika

6. Omial Novi

- skup radnika
- pregovori oko prijedloga za KU
- neuspješno

7. DIV Knin

- RV i povjereništvo sastanak
- Pokušaj razgovora sa upraviteljem o Kolektivnom ugovoru
- Istjeran iz tvornice regionalni povjerenik

8. TLM TPP Šibenik

- problemi oko otpuštanja radnika
- premještanje tvornice
- plan novih investicija (presa, zgrada i slično)

9. Željezara Split

- prosvjed županija
- pokretanje proizvodnje
- raskid ugovora sa ZLOMEKSOM
- prosvjed ispred željezare
- sastanak u željezari sa Vedranom Duvnjakom
- glavni povjerenik SMH 4 puta štrajkka glađu
- pokrenuta hladna prerada žice
- novi kupci snimaju tvornicu
- radnici i dalje na minimalcu

Podružnice na regiji su provele izbore, te je samo u jednoj došlo do promjene glavnog povjerenika i to na osobni zahtjev.

KONFERENCIJA ZA NOVINARE

Split 12.03.2009. - Končar el. Uređaji preseljenje, zemljište, nova tvornica

Zadar 08.06.2009. - Stanje u metalu zadarsko područje

Split 03.08.2009. - Privatizacija brodogradilišta objava natječaja prvi krug

Split 11.12.2009. - brodogradnja, novi ministar gospodarstva, priprema drugi krug privatizacija

Šibenik, 02.04.2010. - stanje u metalu sa osvrtom na TLM

21.05.2010. - 2. krug privatizacije brodogradilišta

OKRUGLI STOLOVI

Split 26.11.2009. - Zaštita na radu

Split FESB 04.12.2009. - Brodogradnja je hrvatskoj potrebna

PROSVJEDI

27.04.2010. - od 12-13h Solidarno zajedno

01.05.2010. - Splitska riva, prosvjedno obilježavanje praznika rada pod geslom „Bolje ili dolje”

SASTANCI IZVAN REGIJE

OHB Zagreb, 01.07.2009.

- privatizacija
- poslovnik op radu povjerenstva
- koncesija za pomorsko dobro

MINISTARSTVO GOSPODARSTVA ZAGREB, 01.07.2009.

- privatizacija
- priprema teksta za objavu natječaja
- vlastiti doprinos
- ukupni CGT 412 000 za hrvatsku brodogradnju

MINISTARSTVO GOSPODARSTVA ZAGREB, 07.07.2009.

- priprema za privatizaciju
- ponudbena dokumentacija

Bjelolasica 16.10. 2009.

- zaposleni SMH i EKN
- spajanje u novi sindikat

Split – HUS i SMH, 22.10.2009.

- predložen sporazum o zajedničkim aktivnostima sindikata vezano za brodogradnju

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Zagreb, Fond za privatizaciju 28.10.2009.

- odbijanje ponude za BSO i Brodotrogir

Zagreb, 19.11.2009.

- prosvjed zaposlenika SMH vezano za Zakon o radu – Sabor

Ministarstvo gospodarstva Zagreb – novi ministar gospodarstva

- propali prvi krug privatizacije
- u drugom krugu sve isto
- stečaj je neprihvatljiv za sindikate

Šibenik 1. sportski susreti SM Hrvatske – organizator Regija Dalmacija

Osim gore navedenih aktivnosti obavljani su brojni kontakti telefonom sa glavnim povjerenicima, gostovanje u radijskim emisijama kao i brojni članci u pisanim medijima.

Osobno sam nesretan što nisam uspio posjetiti sve podružnice i upoznati povjereništva, a glavni razlog je odsutnost s posla nepuna tri mjeseca zbog bolesti.

OHB Zagreb, 20.05.2010. - Izborna skupština

Plan aktivnosti za mandatno razdoblje 2010. – 2014.g.

Prvenstveno što ćemo raditi će biti pridržavanje plana rada SMH kao i pridržavanje smjernica rada koje će se donijeti na 5. Kongresu.

Obzirom na prognoze da 2010. i 2011.g. neće biti godine oporavka predstoji nam dosta posla i aktivnosti.

Naš zajednički rad odnosit će se na:

- očuvanje radnih mjesta
- pregovaranje oko postojećih i novih KU
- edukacija povjerenika, članova RV, povjerenika zaštite na radu i sl.
- Uključivanje i organizacija raznih akcija SMH (peticije, prosvjedi, štrajkovi, konferencije, okrugli stolovi, sportske igre i sl.)
- Zaštita prava radnika, zastupanje u sudskim sporovima i slično.

Osobno smatram da u koliko u narednom razdoblju obzirom na gospodarsku situaciju zadržimo bar približno isti broj poduzeća s istom razinom prava, brojem zaposlenika kao i brojem članova sindikata, tada smo napravili dobar posao.

Ovom prilikom želio bi se svima vama zahvaliti na podršci koju ste mi svo ovo vrijeme davali kao i zahvaliti se na doprinosu koji ste svaki pojedinačno dali u radu ovog regionalnog povjereništva.

Nadam se da suradnja i u buduće neće izostati i da ćemo zajedno raditi na dobrobiti naših članova, te se unaprijed zahvaljujem.

Uz sindikalni pozdrav, zajedno smo jači!

Regionalni povjerenik za Dalmaciju:
Slavko Bilota

**IZBORNOJ SKUPŠTINI
REGIONALNOG POVJERENIŠTVA
SMH REGIJE ISTRA**

Izviještaj o radu regionalnog povjereništva i regionalnog povjerenika SMH regije Istra za mandatno razdoblje 2006-2010.

Danas na početku novog mandatnog razdoblja 2010-2014 god. regionalno povjereništvo SMH regije Istra broji oko 1762 člana, organiziranih u 25 sindikalnih podružnica, odnosno 25 trgovačkih društava, u kojima je zaposleno oko 4150 radnika.

Potpisanim je kolektivnim ugovorima u 18 društava pokriveno cca. 93% članstva.

U završnoj su fazi i pred potpisivanjem kolektivni ugovori za četiri društva grupe Tehnomont.

Uskoro se očekuje početak pregovaranja u društvu TPS- Labin progres koje posluje u sastavu Buzetskog CIMOS-a.

U prošlom smo četverogodišnjem razdoblju ostali tek bez jednog društva i to Uljanik TESU- RUA, koje je otišlo u stečaj, dok smo s druge strane bogatiji za pet novih podružnica a to su:

TPS – Labin progres; Obrt – Šuškić; Bunarina; SP TESU; SP TESU – Agregati

U pripremi je osnivanje podružnice u Alatnici.

Osnovni problemi s kojima smo se susretali i koje smo pokušavali riješiti mogu se svesti u tri osnovne kategorije a to su:

Privatizacija hrvatske brodogradnje

Posljedice privatizacija u društvima TESU – RUA, TESU, Alatnica

Mjerama Vlade kroz - novi Zakon o radu

- Zakon o minimalnoj plaći

- Uredbi o fleksibilizaciji radnog vremena

Pogreške učinjene početkom mandata na isteku, u privatizaciji društava iz sastava TESU-a

I Alatnice ostavile su nam radnike bez plaća i izvele ih na ulice grada. Za većinu tih društava ne zire se bar za sada neko rješenje koje bi njima i njihovim obiteljima osiguralo egzistenciju.

Vladinim paketom mjera za brži izlazak iz recesije okoristili su se manji poslodavci, svođenjem plaća svih zaposlenika u neto iznos zakonom određenog minimuma.

Fleksibilnost u rasporedu radnog vremena ti su poslodavci shvatili na način da bez savjetovanja sa RV ili sindikatom samovoljno odlučuju o tome kada će tko i koliko raditi, a kada će mu kao korektor ostvarenog fonda sati oduzimati od dana godišnjeg odmora.

Takvo je ponašanje poslodavaca bilo najprisutnije u društvima:

Feroplast - Buje

Obrada - Šuškić – Galižana

Histria - tube – Potpičan

Prilikom intervencija u tim društvima došlo se do spoznaje da su radnici zbog straha da ne ostanu bez posla sa upravama društva dogovarali takav sistem rada, te se protivili poduzimanju bilo kakvih sankcija protiv svog poslodavca.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



U sve aktivnosti u gore navedenim društvima bili su uključeni, županijski povjerenik SSSH, kolega KAPOR Slobodan kao i kolega iz područnog ureda SSSH – Pazin, kolega ČRNOŠA Stelio.

Tijekom prošlog mandata održano je 16. sjednica regionalnog povjereništva. Regija je učestvovala u zapaženom broju na prosvjedu u Zagrebu protiv izmjena zakona o radu.

U ovom sam izvještaju pokušao izbjeći opisivanje pojedinačnih problema, stanja i rješenja koja su poduzeta u pojedinim društvima jer je to već učinjeno u okviru redovnih kvartalnih izvještaja dostavljenih sindikalnoj središnjici i raspravljanih na sjednicama GOS-a kao i na sjednicama regionalnog povjereništva.

Zahvaljujem svima na suradnji i želim Vam puno uspjeha u radu u vlastitim sredinama.

U Puli, 17. svibnja 2010.

Regionalni povjerenik SMH
Gorički Ratko



**Izvještaji o radu
sekcija i odbora
za razdoblje 2006. do 2010. godine**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Izvešće Sekcije mladih SMH za mandatno razdoblje 2006. – 2010. godine

Sekcija mladih SMH djeluje na svim područjima gdje SMH ima svoje članstvo. Od 1. konstituirajuće sjednice Sekcije mladih SMH (2008.god.) do danas sekcija je djelovala i bavila se sindikalnim radom na svim regijama gdje SMH ima svoje članstvo.

Na prvoj sjednici Sekcije mladih za predsjednika Sekcije je izabran kolega Leonid Čimbur iz podružnice SELK Kutina koja je 4.podružnica po članstvu SMH (730 članova), za zamjenika predsjednika je izabran Željko Zorić-Brodotrogir. Također je izabran i Izvršni Odbor Sekcije mladih, koji je aktivno djelovao kroz sve ovo razdoblje.

Na 1. sastanku IO Sekcije mladih koji je održan 22.01.2009. godine, nakon provedene rasprave u kojoj su sudjelovali svi nazočni, IO Sekcije mladih je usvojio slijedeće:

- da regionalni povjerenici trebaju pozivati člana IO SM SMH sa područja regije na sjednice regionalnog povjereništva, **što moram priznati da se nisu sve regije pridržavale dogovora i stava IO SM SMH.**
- izrada plana i programa za 2009.godinu SM SMH, što je i napravljeno, a svrha i ciljevi djelovanja su: edukacija i učlanjivanje u Sekciju mladih SMH, upoznavanje učenika o Sindikatu i aktivnostima Sekcije mladih u okviru SMH u skladu s programom SMH, aktivno sudjelovanje u svim aktivnostima kroz nadolazeće vrijeme, i međunarodna suradnja, te uključenje u rad mreže mladih ICFTU-a.

U ovom mandatnom razdoblju Sekcija mladih je u potpunosti oživjela, te djeluje na svim poljima kako je propisano Statutom SMH, Sekcija ima svoju Internet stranicu, ima svoj „logo”, i aktivno sudjeluje u aktivnostima SMH. Do danas su se redovito održavali Izvršni odbori Sekcije na kojima su se usvajale sve dosadašnje odluke i programi Sekcije mladih.

Također mi je iznimno drago kao predsjedniku Sekcije mladih SMH da smo sudjelovali i u formiranju Sekcije mladih SSSH, gdje sa ponosom mogu reći da je od strane mladih SMH izabrana za predsjednicu SM SSSH kolegica Josipa Božičević, a kolega Nikša Štrucelj za člana Izvršnog odbora SM SSSH.

Rad Sekcije mladih kroz sve ovo vrijeme se bazirao na edukaciju i učlanjivanje mladih u SMH, djelovanje u cilju poboljšanja novog Zakona o radu kolektivnim ugovorima na svim razinama pregovaranja, koji određuju rad na određeno vrijeme, rad i djelovanje mladih u Sekciji mladih SSSH, održavanje edukativnih seminara za mlade i učlanjivanje u rad i aktivnosti Sekcije mladih.

Sa zadovoljstvom mogu reći da je Sekcija mladih aktivno sudjelovala u organiziranju 1. sportskih susreta SMH, kao i organiziranje Seminara koji će se održati u rujnu 2010. godine, s prisustvom kolege Felixa Badera iz IGM-a, gdje je bila jedna od glavnih tema „Mladi radnici u industriji”.

Isto tako sa zadovoljstvom mogu konstatirati da su svi zaključci Sekcije mladih SMH i inicijative koje je pokrenula Sekcija mladih SMH da je o svemu bio upoznat Glavni odbor SMH, kao što je isto tako preko mene kao predsjednika Sekcije mladih koji sam bio pozivan na svaku sjednicu GOS-a, (a tako i nalaže Statut SMH) upoznat Izvršni odbor Sekcije mladih SMH. Isto tako moram konstatirati da sa sadašnjim vršiocem dužnosti predsjednika SMH klegom Dragičevićem imamo dobre odnose, gdje je kolega Dragičević pokazao u više navrata da ima sluha za mlade i da im je u svakom trenutku na raspolaganju, što je dokazao tako što je bio prisutan na svakom odboru Sekcije mladih na koji je bio pozivan.

Moram napomenuti da na proteklim sindikalnim izborima po podružnicama za mandatno razdoblje 2010.-2014.godine u podružnicama koje imaju 150 i više članova, da su se formirale Sekcije mladih po podružnicama što je predstavljeno i u programu Sekcije mladih SMH za 2010.godinu, što je vidljivo i na našoj web stranici u kojim podružnicama „mladi” djeluju. Isto tako se radi na tomu da se biraju predsjednici Sekcija mladih podružnica koji će biti pozivani na sindikalne sjednice predsjedništva Trg. društva u kojem su zaposleni. Kao primjer navodim podružnicu Selk Kutina i podružnicu brodogradilištu Viktor Lenac, koji mogu jako dobro poslužiti u budućem sindikalnom radu mladih.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



I na koncu ovog izvještaja mogu reći samo jedno: presretan sam što sam svojim angažmanom i svojom upornošću zajedno s svojim kolegama Sekciju mladih SMH učinio prepoznatljivom, i izveo je na put koji nije više u povojima, već put koji ima čvrste temelje za jednu svijetlu sindikalnu budućnost. Na kraju mogu samo reći da ću mladima koji dolaze ostati na raspolaganju koliko je got u mojoj moći, te im pomagati sa svojim sindikalnim iskustvom u njihovom daljnjem radu.

Uz sindikalni pozdrav!

Predsjednik SM SMH
Leonid Čimbur

Kutina, 20.04.2010.

SMH - SEKCIJA ŽENA
KG/25.05.2010

Izvešće Sekcije žena - SMH

SEKCIJA ŽENA SMH osnovana je 17.09.2007.god. na Konstituirajućoj sjednici kojoj su nazočile kolegice članice SMH iz svih regija.

Na konstituirajućoj sjednici je izabrana predsjednica Klara Galzina i dopredsjednica Irena Dušanek, izabran je izvršni odbor u kojem je po jedna predstavница iz svake regije. Usvojen je i plan rada za naredno razdoblje, a koji smo nastojali prilagoditi planu rada sekcije žena SSSH naše središnjice kojoj pripadamo kao SMH.

Ukratko ću iznijeti gdje smo kao sekcija žena SMH bili nazočni, a to je:

- sudjelovanje na 9.međunarodnoj sindikalnoj školi u Torinu sa temom "Unapređivanje ravnopravnosti spolova, rodna ravnopravnost i dostojanstvenog rada za žene" a sudjelovale su kolegice iz svih država jugoistočne Evrope i šire gdje je naglašeno da je malo žena u organima upravljanja, odnosno na rukovodećim mjestima, bilo u privatnim ili javnim ustanovama, pa i u sindikatima, a tu kao članice možemo najviše utjecati da se promjeni postotak u korist žena
- sudjelovanje na seminaru „Mobing” gdje su stručne osobe upoznale nazočne kako prepoznati mobing u svojoj sredini, te povredu dostojanstva. Bitno je da utječemo da se naši članovi upoznaju što činiti kada netko nad njim vrši mobing.
- U organizaciji SSSH bili smo na prosvjedu u Pragu zbog Globalnog pogoršanja po pitanju prava radnika, gubljenja radnih mjesta i recesije koja najviše pogađa radnika
- učestvovali smo na skupu, odnosno prosvjedu u Zagrebu za Dan žena 2008. god. koji je organiziran kako bi upozorili javnost na podcjenjenost žene i njenog rada
- U Tuheljskim Toplicama u organizaciji Ženske mreže Evrope organiziran je seminar za prepoznavanje i ukazivanje na problem rodne ravnopravnosti, problema diskriminacije
- 07.10.2009.god. nazočili smo prosvjedu na dan globalne kampanje „Dostojanstven rad i život za žene” u organizaciji ITEC-a, svjetske sindikalne konfederacije
- 17. 05. 2010. god organiziran je seminar rodne ravnopravnosti u Ohridu u organizaciji Sindikata metalaca Makedonije gdje su razmijenjena iskustva sa članicama sekcije žena iz država jugoistočne Evrope. Ima poboljšanja, ali nedovoljno da bi bile zadovoljne

Kao predsjednica Sekcije žena SMH moram naglasiti da i mi žene doprinosimo svojom nezainteresiranošću za društveni rad, da se neke navike u našim radnim sredinama moraju promijeniti, ...tj.da žena ima istu plaću za isto radno mjesto kao njezin muški kolega, da ima istu mogućnost napredovanja na svom random mjestu, te da ravnopravno konkuriра za rukovodeće mjesto, a ne da joj je to sve nedostižno jer ona ima malo djeteta, ili ona će imati novu bebu pa će biti pri otpuštanju viška radnika prva na spisku.

Slažem se da djelomično i doza konzervatizma u našim sredinama ima utjecaja da neka zbivanja i poboljšanja idu polako i nama preostaje upozoravati, tražiti poboljšanja gdje god je to moguće.

Smatram da ipak trebamo više dati svatko u svojoj radnoj sredini na promicanju vrijednosti te nastojati promijeniti rodnu neravnopravnost gdje god to uočili. Ali moramo za to žrtvovati i dati dio svog vremena i truda. Naša sekcija žena SMH mora više raditi, primjedbe riješavati, te nemogu prihvatiti da ako 2 puta dobiješ poziv za sastanak ti se niti jednom neodazoveš, nešto tu nije dobro.

Moj osobni zaključak je da mi žene moramo biti aktivnije, moramo biti više karijeristi i onda će nas muške kolege ozbiljnije shvaćati i uvažavati. Kritiku upućujem prvo sebi.

Predsjednica Sekcije žena
Klara Galzina, v.r.

Izvešće o radu OHB 2006. - 2010.

Rad OHB u mandatnom razdoblju 2006.-2010. obilježili su pokušaji Vlade RH da se brodogradilišta saniraju i restrukturiraju kroz privatizaciju. Iako su sindikati upozoravali na nepovoljno vrijeme za privatizaciju zbog globalne krize i recesije... Vlada je ustrajala u naumu da privatizira brodogradnju i tako otvori poglavlje VIII o tržišnom natjecanju, a radi ulaska u EU.

Prvi krug natječaja – pokazao se fijaskom jer nakon preuzimanja natječajne dokumentacije nije se javio ni jedan ozbiljni kupac.

Drugi krug natječaja za privatizaciju - završava sa 19.05.2010. godine i isto tako ne očekuju se spektakularne promjene odnosno kvalitetne ponude.

OHB je otežan rad zbog neparticipacije kolega iz Primorsko-goranske regije u radu Odbora. Inače iz njihove regije SMH ne djeluje u Kraljevici, pa **u OHB iz Velike brodogradnje okupljamo: Uljanik, Brodosplit i Brodotrogir.**

OHB se sastao 22.01.2007. godine na poziv tadašnjeg predsjednika MARJANOVIĆA u pokušaju da SVE podružnice vezano za brodogradnju participiraju u radu OHB. Zaključeno je kako je OHB oblik rada kojeg organizira GOS prema Statutu i participiranje u radu OHB nije obaveza nego organizaciona forma u kojoj podružnice nalaze ili ne nalaze svoj interes.

- Uspjeli smo u ovom mandatu vratiti beneficirani staž brodskim mehaničarima nakon sedam godina. Prethodila je peticija brodskih mehaničara koju smo organizirali u svim brodogradilištima.
- Nametnuli smo se kao socijalni partner, tripartitni dijalog vodi se u i Ministarstvu i sa poslodavcima, bez sindikata nema razgovora o privatizaciji.
- Prikupljali smo peticiju za opstanak svih brodogradilišta i brodogradnje kao djelatnosti i predali je premijerki, Jadranki Kosor na sastanku u Vladi RH od 15.10.2009. godine
- Socijalni sporazum koji ćemo dati na potpis kupcu brodogradilišta – u njemu je definiran minimum ispod kojeg ne mogu ići sindikati, a to je: nastavak djelatnosti, opstanak radnih mjesta, poštivanje postojećih kolektivnih ugovora.
- Iz svih brodogradilišta dali smo podršku radnicima „3. Maja” u prosvjedu zbog kašnjenja plaća i neizvjesne budućnosti.
- U sklopu međunarodne suradnje delegacija SMH sa predstavnicima Hrvatske brodogradnje boravila je u Bruxellesu – na početku mandata OHB – 2006. godine i posjetila 4 bivša Istočno Njemačka brodogradilišta.
- U Trogiru je 2007. godine održana međunarodna konferencija o brodogradnji uz sudjelovanje 32 predstavnika iz 8 zemalja. Suorganizator konferencije bio je EMP. Dobivena je i potpora za očuvanje svih velikih hrvatskih brodogradilišta i prateće industrije.
- U Beogradu je u prosincu 2008. također bila konferencija o restrukturiranju s posebnim naglaskom na brodogradnji.

U **malim brodogradilištima** i pratećoj industriji problem je bio nedostatak posla, nelikvidnost pa i konkurencija u dobivanju posla.

- Vraćali su se radnici iz inozemstva zbog stečaja npr. iz Njemačke (Tehnomont brodogradilište Pula) vratilo se stotinjak radnika.
- U TESU SZZ imali smo preraspodjelu radnog vremena. Nije se radilo petkom 4 mjeseca...
- Dodatne probleme sindikatima stvaralo je to što se i mala brodogradnja nalazi na atraktivnim lokacijama npr. NAUTA LAMJANA pa se žele gradili apartmanska naselja...
- U Adriadi selu – problemi velike brodogradnje se reflektiraju i na njih – nelikvidnost, neplaćanje na vrijeme, manje narudžbi...

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



Za zaključiti je kako u sklopu rada SMH ima mjesta za rad Odbora Hrvatske brodogradnje Odbor je potreban i otvoren je za sve koji u njemu žele participirati. Rad OHB datira od 1991. godine i jedini je profunkcionirao od svih predloženih odbora grana djelatnosti.

Osobno držim i procjenjujem da OHB može jačati imidž i propagirati ulogu Sindikata metalaca u društvu. Ispreplitanje ingerencija predsjednika SMH i predsjednika OHB ne smiju biti upitne jer ih Statut točno definira. Pitanje je samo kako pojedinci u organizaciji shvaćaju sindikalnu demokraciju, različitost i posebnost...

Zajedno smo jači...

PREDSJEDNIK OHB
Đino Šverko

Pula, 17.05.2010.



**Izvještaj o radu
Nadzornog odbora
za razdoblje 2006.-2010. godine**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Izveštaj o radu Nadzornog odbora za razdoblje 2006.-2010. godine (Prijedlog)

Nakon izbora članova Nadzornog odbora na IV. kongresu Sindikata metalaca Hrvatske Nadzorni odbor se konstituirao na 1. sjednici održanoj 09. studenog **2006.** godine. Za predsjednicu je izabrana Vesna Lipak, a za zamjenika predsjednice Nevio Kirac. Članovi Nadzornog odbora u ovom mandatnom razdoblju bili su: Slavko Galac, Vesna Noršić, Mirko Haramina, Marijan Matišić, i Jozo Čujić.

U 2007. godini kolega Slavko Galac odlazi u mirovinu, a regija Dalmacija je predložila Branka Petrića za člana Nadzornog odbora što je odlukom prihvatio i Glavni odbor.

U 2009. godini kolega Jozo Čujić je radi smrti na prijedlog Slavonsko-baranjske regije zamijenjen s Antunom Delićem.

Nadzorni odbor u mandatnom razdoblju 2006.-2010. godine održao je devet sjednica. Nadzorni odbor tijekom cijelog mandatnog razdoblja radio je i donosio punopravne odluke bez problema s kvorumom unatoč manjem osipanju članova koji su odmah zamijenjeni po nastanku konkretnog slučaja. Odluke i zaključci su na svakoj sjednici donijete jednoglasno.

Nadzorni odbor donosio je zaključke i odluke temeljem ovlasti utvrđenih Statutom Sindikata metalaca Hrvatske i usvojenim Poslovníkom o radu i to:

1. Vršio je nadzor nad trošenjem novca sukladno odlukama Izvršnog odbora i Glavnog odbora Sindikata metalaca Hrvatske, te s tim u svezi redovito raspravljao izvješća o ostvarivanju plana prihoda i izdataka na dan 30.06. i 31.12. svake kalendarske godine.
2. Pratio je materijalno-financijsko poslovanje sa stajališta primjene propisa i usklađenosti tog poslovanja sa zakonskim propisima i Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju SMH, te s tim u svezi također redovito raspravljao izvješća o ostvarivanju plana prihoda i izdataka na dan 30.06. i 31.12. svake kalendarske godine.
3. Prema izmijenjenim propisima tražio je od sindikalnih podružnica točnu i pravovremenu dostavu Izvještaja o prihodima i rashodima neprofitnih organizacija za propisana razdoblja dostavljanja istih;
4. Kontrolirao je i dinamiku uplate članarine na račun Sindikata metalaca Hrvatske, a u slučaju drugačije uplate upućivao je GOS-u na odlučivanje (Primjer Uljanik).

Činjenica je da je Nadzorni odbor isključivo kontrolirao trošenje novčanih sredstava sukladno propisima i odlukama SMH tj. 60% sredstava od ukupne članarine SMH, a sukladno ovlastima propisanim Statutom SMH. Nije kontrolirao trošenjem sredstava sindikalnih podružnica budući je to prema Statutu nadležnost nadzornih odbora sindikalnih podružnica.

U raspravama i u odlučivanju o izvještajima o ostvarivanju plana prihoda i izdataka za sva prethodno navedena razdoblja zajedno s svim pripadajućim dokumentima Nadzornom odboru je bila na raspolaganju sva dokumentacija prihoda i izdataka za promatrana razdoblja, a, dobio je i odgovore na pitanja u vezi troškova na kojima je utvrđeno prekoračenje plana kad je takvih slučajeva bilo u pojedinom razdoblju. Za odgovore na pitanja bili su na raspolaganju pomoćnica predsjednika za ekonomsko-financijske poslove kao i stručne osobe u SMH.

Za konstatirati je da je u 2006. godini od prihoda od članarine u iznosu od 60% koji je uplaćen na žiro račune SMH ostvaren 4,95 milijuna kuna, 2007. godine 5,58 milijuna kuna, 2008. godine 5,45 milijuna kuna a, 2009. godine također nešto više od 5,25 milijuna kuna. Također je za konstatirati da se kontrolom troškova u svim godinama u ovom mandatnom razdoblju uspješno ostvariti koliko-toliko pozitivno poslovanje na razini svake kalendarske godine tj. na razini kalendarske godine ostvareno je ili 0-ti višak prihoda nad rashodima ili manji višak prihoda nad rashodima. I ostali prihodi doprinijeli su ostvarivanju pozitivnog

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



poslovanja SMH primjerice u 2009. godini stavljanje u funkciju oročenih sredstava po ugovoru o oročenju kod Zagrebačke banke, a radi plaćanja nepodmirenih računa sindikalne podružnice ELKA kabeli Zagreb.

Prihodi i izdaci po regijama također su se različito ostvarivali u ovom mandatnom razdoblju što je doprinijelo smanjenju pokrivenosti troškova prihodima kod pojedinih regija.

U daljnjem mandatnom razdoblju sigurno će se teško održati sve one regije koje troše više od 50% prihoda.

Nadzorni odbor je u raspravama o pojedinom izvješću za navedena razdoblja zahtijevao:

- uplatu članarine sindikalnih podružnica sukladno Statutu;
- dostavu podataka sindikalnih podružnica točno i na vrijeme sukladno propisima;
- preciznije planiranje pojedinih stavki troška koji je poznat unaprijed kako ne bi došlo do većih odstupanja u izvršenju plana;
- odvojeno iskazivanje troškova po pojedinim namjenama (leasing i garsonjera i sl)
- uvid u trošenje sredstava u SSSH s obzirom da je SMH uplatio sva sredstva prema SSSH sukladno Odluci:
- negodovanje radi ne ujedinjenja s obzirom da su potrošena značajna sredstva za postupak ujedinjenja s Sindikatom EKN-a.

Nadzorni odbor je bio obaviješten i o nezakonitom poslovanju sindikalne podružnice ELKA kabeli d.o.o. Zagreb.

Nadzorni odbor je više puta tražio dosljedno provođenje i primjenu svih propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija i drugih propisa koji se odnose na područje financijskog poslovanja.

Nadzorni odbor u tijeku cijelog mandata je jednoglasno usvojenom odlukom prihvatio polugodišnja i godišnja izvješća o ostvarivanju plana prihoda i izdataka i predlagao Glavnom odboru da se ista prihvate. Uz prihvaćanje godišnjih izvješća predlagao je Glavnom odboru donošenje odluka o rasporedu viška prihoda nad izdacima do primjene jedinstvenih propisa koja su određivala predaju financijskih dokumenata za razinu SMH kao pravne osobe, a koji su sadržavali i prihode i rashode sindikalnih podružnica.

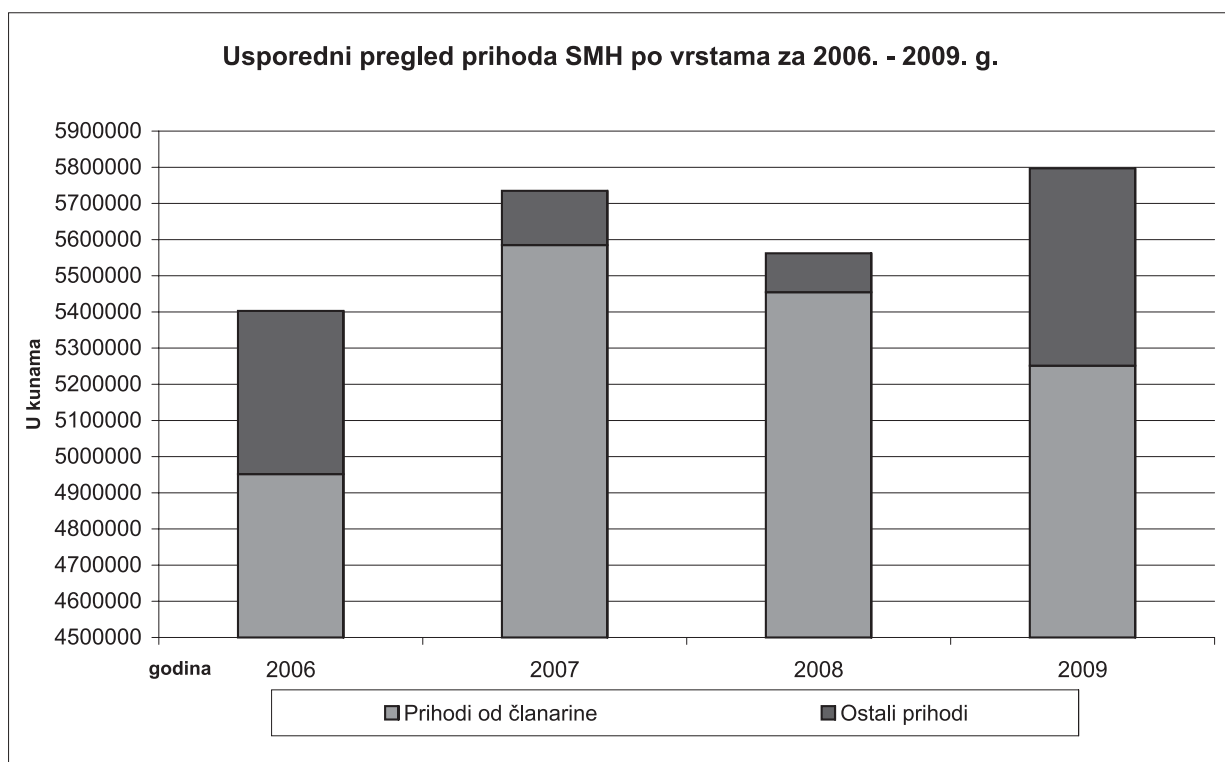
Nadzorni odbor bio je obavještavan i o broju dostavljenih izvještaja o završnim računima sindikalnih podružnica, te je konstatirao da je u utvrđenom roku relativno mali broj podružnica dostavio podatke i upozorio na zakonske odredbe u svezi izrade konsolidirajuće bilance na razini SMH, odnosno Izvještaja o prihodima i rashodima neprofitnih organizacija po donošenju novih propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija.

Predsjednica:
Vesna Lipak, v.r.

Usporedni pregled prihoda Sindikata metalaca Hrvatske u razdoblju od 2006. do 2009. g.*

Godi- na	Prihod od Članar	Prihod izvan red	Ukupno (1+2).	Indeksi Prih-Čla	2006=100		Učešće čl.u Uprih	Troškovi SSSH	Troškovi Regija SMH	SVI ostali troškovi SMH
					Izv-prih	Ukupno				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2006	4951314	451417	5402731	100,00	100,00	100,00	91,64	1345580	1553404	2503747
2007	5584527	150359	5734886	112,79	33,31	106,15	97,38	1416851	1635915	2682120
2008	5454334	107941	5562275	110,16	23,91	102,95	98,06	1456440	1904079	2201756
2009	5251249	545823	5797072	106,06	120,91	107,30	90,58	1484190	1577636	2735246

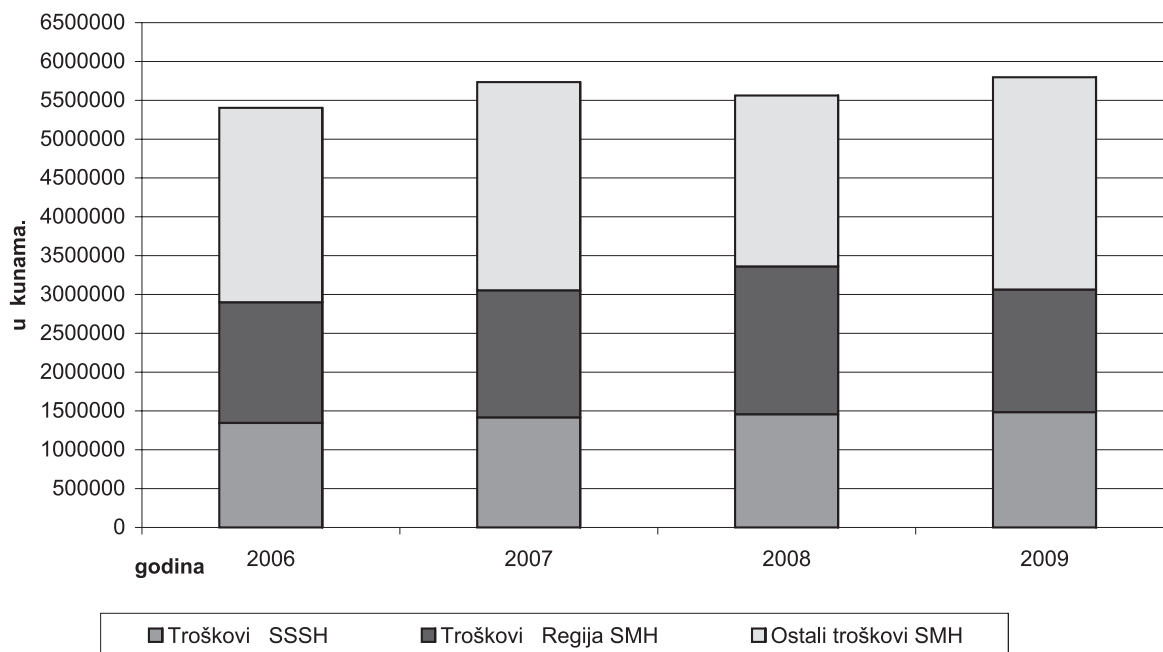
*-Statistika SMH



5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.

Usporedni prikaz troškova SMH po vrstama za 2006. - 2009. g.





**Izvještaji o radu
Statutarne komisije SMH
za mandatni period
2006. do 2010. godine**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

VII

Statutarna komisija SMH
Zagreb, 17. lipnja. 2010.g.

Izveštaj o radu Statutarne komisije SMH za mandatni period 2006 – 2010.g

(Prijedlog)

Na 4. kongresu SMH za članove Statutarne komisije SMH bili su izabrani: Antunović Josip, Babić Mladen, Bistričić Tihomir, Gospodnetić Ivica, Herceg Mladen, Hlača Mladen, Podunavac Vesna.

Na konstituirajućoj sjednici Statutarne komisije održanoj dne 9. studenog. 2006.g. u Zagrebu za predsjednika Statutarne komisije SMH izabran je kolega Hlača Mladen (isti je po funkciji predlaže i za člana Statutarne komisije SSSH-a) a za dopredsjednika Statutarne komisije SMH izabran je kolega Gospodnetić Ivica

Na samoj sjednici članovima komisije uručen je tekst Statuta usvojen na 4. kongresu SMH te dogovoren načina rada komisije.

Isto tako dogovoreno je da stručno pravne poslove za potrebe Statutarne komisije obavlja kolega D. Šmuljić.

Druga redovita sjednica Statutarne komisije SMH održana je dne 6. rujna. 2007.g. Na sjednici se raspravljalo o usklađenosti akata Koordinacije SP Uljanik sa Statutom SMH; (dopis članova SMH SP Brodogradilišta Uljanik od 08.06.07) i poslovniku o radu Statutarne komisije SMH za sljedeći mandatni period.

Vezano uz navedenu problematiku odlučeno je da odluka Izveštaje Skupštine Koordinacije SP Uljanik sa sjednice održane dne 24.05.2007.g. o naknadi Sindikalnim povjerenicima Koordinacije Sindikalnih podružnica „Uljanik” nije u suprotnosti sa Statutom SMH i usvojen je Poslovnik o radu Statutarne komisije SMH.

Treća redovita sjednica Statutarne komisije SMH održana je dne 17. rujna. 2008.g. Na istoj sjednici raspravljalo se o prijedlogu Izmjena i dopuna članka 2. Statuta SMH tj. usuglašavanju navedenoga članka 2. Statuta SMH sa zakonskim propisima na što je ovlašten GOS – SMH po prethodno pribavljenom mišljenju Statutarne komisije.

Četvrta redovita sjednica Statutarne komisije SMH bila je sazvana za dne 24. studenog. 2009.g. te se na istoj trebao razmatrati dopis Ivana Babić pod predmetom: „Ocjena i mišljenje statutarnosti održane izvanredne skupštine podružnice „Elka – kabeli” lokacija Zagreb.

Sama sjednica nije održana zbog nedostatka kvoruma te se pristupilo procesu kooptiranja drugih članove Statutarne komisije umjesto kolega koji se ne odazivaju na sastanke niti svoj izostanak opravdaju.

Na 14. sjednici GOS-a održanoj dne 15. prosinca. 2009.g. na prijedlog Regionalnih povjereništava kooptirani su sljedeći članovi Statutarne komisije SMH i to: - kolega Bahat Zvonimir umjesto kolege Herceg Mladena; kolega Rajt Josip umjesto kolege Gospodnetić Ivica i kolega Miroslav Ivanjac umjesto kolege Bistričić Tihomira, čime je Statutarnoj komisiji SMH olakšan rad u pogledu sazivanja i odziva na sjednice članova komisije.

Peta redovita sjednica Statutarne komisije SMH održana je dne 13. siječnja. 2010.g. Na sjednici je razmatran dopis Ivana Babić pod predmetom: „Ocjena i mišljenje statutarnosti održane izvanredne skupštine podružnice „Elka – kabeli” lokacija Zagreb kao i prijedlog obrazaca za provođenje redovitih izbora u Sindikalnim podružnicama - mandatni period 2010.g do 2014.g.

Po navedenim pitanjima donesene su odluke da je izvanredna skupština održana dne 29.9.2009.g. sindikalne podružnice SMH Trg. društva „Elka kabeli” lokacija Zagreba provedena sukladno Statut SMH.

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



a isto tako usvojen je i prijedlog obrazaca za provođenje redovitih izbora u Sindikalnim podružnicama SMH - mandatni period 2010.g do 2014.g.

Šesta redovite sjednice Statutarne komisije SMH održane je dne 13. travnja. 2010.g. Na sjednici se razmatralo pitanje pristiglih žalbi na provedene izbore u Sindikalnim podružnicama kao i usvajanje obrazaca za provođenje redovitih izbora u Regionalnim povjereništvima za mandatni period 2010.g do 2014. g. i davanje potrebnih tumačenja.

Na izbore organizirane i provedene u Sindikalnim podružnicama SMH na osnovu odluke o raspisivanju izbora te postupku i rokovima provođenja izbora za organe i nositelje funkcija u SMH za mandatno razdoblje od 2010. g do 2014. g. (odluka GOS-a od 15. prosinca. 2010 g.) pristigli su prigovori od strane članova SMH iz slijedećih Sindikalnih podružnica, i to: 1) Sindikalne podružnice „Dalekovod”; 2) Sindikalne podružnice „Hotel – Panonija” i 3) Sindikalne podružnice „CMC” Sisak, 4) Regionalni povjerenik SMH – Regije Istarske – R. Gorički na izbor dodatnog predstavnika Sindikalne podružnice „Uljanik – Strojogradnja” za izbornu skupštinu Regije.

Statutarna komisija razmotrila je pristigle žalbe i zatražila od Reg. povjerenika SMH potrebna dodatna tumačenja vezano uz sadržaj prigovora koji se navode u žalbama.

Na istoj sjednici usvojeni su i potrebni obrasci za provođenje redovitih izbora u Regionalnim povjereništvima za mandatni period 2010.g do 2014.g. kao i dana potrebna dodatna tumačenja vezana uz organizaciju provođenja izbora.

Sedma redovita sjednica Statutarne komisije SMH održane je dne 29. travnja. 2010.g.

Na istoj je razmatrano ponovno pitanje pristiglih žalbi na provedene izbore u Sindikalnim podružnicama uz dodatno očitovanje Reg. povjerenika sukladno zaključcima Statutarne komisije od 06. sjednice i provedena Rasprava o prijedlogu izmjena i dopuna Statuta SMH.

Vezano uz pristigle žalbe na provedene izbore po Sindikalnim podružnicama Statutarna komisija donijela je konačne odluke po samim žalbama i o njima obavijestila podnositelje žalbi.

Vođena je šira rasprava o prijedlogu izmjena i dopuna Statuta SMH te će se pojedini prijedlozi ugraditi u tekst prijedloga izmjena i dopuna Statuta SMH kao prijedlog GOS-u za konačno raspravljanje i odlučivanje.

Predsjednik Komisije
Hlača Mladen



**Izmjene i dopune Statuta
Sindikata metalaca Hrvatske
- Industrijski sindikat**

Prijedlog

VIII

Šibenik, lipanj 2010. godine

Legenda:

XXXXXXXX – tekst koji se uvrštava

Na osnovu članka 19. Statuta Sindikata metalaca Hrvatske 5. kongres Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat, održan u Šibeniku dne 17/18/19. lipnja. 2010.g. javnim glasovanjem..... usvojio je slijedeće izmjene i dopune Statuta Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat

Statut Sindikata metalaca Hrvatske Industrijskog sindikata

(Prijedlog)

I. OPĆE ODREDBE

Ciljevi i zadaci

Članak 1.

1. Sindikat metalaca Hrvatske – **Industrijski sindikat** (u daljnjem tekstu: SMH - **IS**) je samostalna interesna izvanstranačka udruga, dobrovoljno učlanjenih članova, osnovana radi zaštite i promicanja gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova, na načelima uzajamnosti i solidarnosti, te jednakopravnosti svih članova, bez obzira na vjersku, nacionalnu, spolnu i političku pripadnost.

2. SMH - **IS** se zalaže za razvoj socijalne i pravne države, demokratizaciju i razvoj gospodarstva, zaštitu ljudskih i sindikalnih prava, te promicanje zaštite **zdravlja i sigurnosti na radu**.

3. SMH - **IS** se zalaže za interesno povezivanje svih radnika u **industriji** radi zajedničkog djelovanja na ostvarenju interesa radnika.

4. Sindikat metalaca Hrvatske - **IS** će u djelovanju ostvarivati suradnju sa svim sindikatima, a posebice sa gospodarskim sindikatima u Hrvatskoj. Suradnja sa sindikatima u zemlji ostvarivati će se sukladno interesima SMH-IS.

5. Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat će:

- 5/1. djelovati i zahtijevati razvoj socijalne i demokratske pravne države i njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja, ali i očuvanje dosadašnje dostignute razine istog;
- 5/2. zahtijevati ostvarenje i očuvanje temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda, te neovisnosti svojeg razvoja i sindikalnog pokreta kako od političkih stranaka tako i od poslodavaca;
- 5/3. štiti interese u nacionalnoj i međunarodnoj gospodarskoj, socijalnoj i zdravstvenoj politici, uključujući i zaštitu čovjekove okoline, a u udrugama više razine kojih je Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat;
- 5/4. zahtijevati socijalnu sigurnost člana u socijalnom osiguranju;
- 5/5. u politici tržišta rada, zapošljavanja i radno-socijalne sigurnosti biti protiv fleksibilizacije zapošljavanja radnika bez osiguranja socijalne sigurnosti radnika;
- 5/6. unapređivati sustav kolektivnog pregovaranja i drugih načina uređivanja međusobnih odnosa između radnika i poslodavaca razvijajući tako socijalni dijalog na svim razinama;
- 5/7. organizirati industrijske akcije ili druge oblike javnog pritiska;
- 5/8. promicati radna i socijalna prava, radničko suodlučivanje u kod poslodavaca i šire, te promicati druga načela industrijske demokracije i prava radnika na radničku participa-

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



ciju u zemlji, ali i u Europi djelovanju u udrugama više razine kojih je Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat članica;

- 5/9. razvijati sustav i omogućiti pravnu zaštitu, zalagati se za neovisne radne sudove i skraćivanje trajanja sudskih sporova;
- 5/10. u novčano-financijskoj i poreznoj politici se zalagati za stabilnost nacionalne valute i za ravnomjerno porezno opterećenje pojedinaca i obitelji;
- 5/11. u promicanju nacionalne i međunarodne obrazovne politike, zalagati se za cijelo životno učenje radnika radi njihove konkurentnosti na tržištu rada u zemlji i u okviru EU;
- 5/12. promovirati i provoditi zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu sukladno svim propisima u zemlji i svijetu;

Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat djeluje sukladno načelima:

- prava radnika na sindikalno organiziranje sukladno Konvencijama i Preporukama Međunarodne organizacije rada;
- dobrovoljnosti učlanjenja i istupanja iz sindikata;
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz udruga više razine u zemlji, Europi i Svijetu kojih je član;
- samostalnog utvrđivanja i donošenja programa, biranja kadrova i metoda sindikalne borbe, te financijske samostalnosti;
- radničke solidarnosti;
- javnosti rada tijela sindikata i odgovornosti dužnosnika prema tijelima;
- izgrađivanja stajališta temeljem izraženih interesa članova sindikata, te donesenih odluka većinskim odlučivanjem uz uvažavanje manjinskih interesa;

6. U ostvarivanju ciljeva i zadataka, SMH - IS će koristiti sve oblike sindikalne borbe, sukladno zakonskim propisima te donesenim i preuzetim Konvencijama međunarodne organizacije rada.

Područje djelovanja

Članak 2.

1. U SMH-IS se mogu učlaniti radnici bez obzira na radno mjesto za koje je radnik **zaključio ugovor o radu** u trgovačkim društvima **iz cjelokupnog područja prerađivačke industrije** čija je djelatnost utvrđena Odlukom o Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti.

2. U SMH-IS se mogu učlaniti i radnici iz drugih područja gospodarstva i usluga a prema Nacionalne klasifikaciji djelatnosti ako procjenjuju da će im ovaj Sindikat štiti prava iz rada i temeljem rada.

3. U SMH - IS se učlanjuju i radnici koji su zaključili Ugovor o radu sa SMH-IS.

Članstvo u drugim sindikalnim organizacijama

Članak 3.

1. Radi uspješnijeg rješavanja pitanja od zajedničkog interesa i solidarnosti radnika, SMH- IS se **može udružiti sa drugim sindikatima u zemlji i osnivati sa njima sindikalne udruge više razine sukladno zaključenim sporazumima o udruživanju a može biti članica** drugih međunarodnih asocijacija Sindikata, u skladu s odlukom nadležnog tijela SMH - IS.

2. U svim integracijskim procesima Sindikata metalaca Hrvatske - IS, mora se poštivati prethodno utvrđena procedura vođenja rasprave na GOS-u i regionalnim povjereništvima do konačne odluke koju donosi **GOS SMH-IS**.

Pravna osobnost sjedište i naziv

Članak 4.

1. SMH-IS ima svojstvo pravne osobe i djeluje na području Republike Hrvatske, a upisan je u Registar udruga koji se vodi pri nadležnome državnom organu.
2. Sjedište SMH-IS je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV b.r 2.
3. Puni naziv sindikata je: Sindikat metalaca Hrvatske – **Industrijski sindikat**.
4. Skraćeni naziv sindikata je SMH - IS.
5. U međunarodnoj komunikaciji SMH koristi naziv: METAL WORKERS TRADE UNION OF CROATIA – **INDUSTRIAL TRADE UNION**.

Pečat, znak i zastava

Članak 5.

1. Pečat SMH-IS je okruglog oblika, promjera 3.5 cm, sa znakom Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat u sredini pečata. Uz duž gornjega dijela pečata, s lijeva nadesno, ispisano je polukružno „SINDIKAT METALACA HRVATSKE – **INDUSTRIJSKI SINDIKAT**”, a na dnu pečata ZAGREB.

2. Pečat sindikalne podružnice u trgovačkom društvu, regionalnom povjereništvu, odborima grane djelatnosti, koordinacijama poslovnih sustava, koji se osnuju u skladu sa ovim Statutom, u sredini pečata ima znak SMH-IS, s time da u gornjem dijelu pečata ispod riječi „Sindikat metalaca Hrvatske - **Industrijski sindikat**”, a polukružno s lijeva nadesno, piše još i naziv sindikalne podružnice u trgovačkom društvu, ili naziv regionalnoga povjereništva regije, odbora grane djelatnosti, odnosno koordinacije poslovnoga sustava. Na dnu pečata, umjesto riječi „ZAGREB” stavlja se mjesto sjedišta sindikalne podružnice, regionalnoga povjereništva regije, odbora grane djelatnosti, odnosno koordinacije poslovnoga sustava.

3. Znak SMH-IS je polukružan **zupčanik**, sa tiskanim slovima SMH-IS u sredini polukružnoga zupčanika.

4. Zastava SMH-IS je u obliku pravokutnika, **crvenoj, bijeloj ili plavoj** podlozi dimenzija 2 x 1 metar. U sredini zastave je znak SMH-IS, iznad njega na zastavi polukružno s lijeva na desno piše: „SINDIKAT METALACA a ispod znaka „HRVATSKE” i „INDUSTRIJSKI SINDIKAT”.

II. PRIJAM I OKONČANJE ČLANSTVA U SINDIKATU

Članstvo u SMH-IS

Članak 6.

1. Radnik se dobrovoljno učlanjuje u SMH-IS, čime prihvaća Statut SMH-IS i to u podružnici SMH-IS Trgovačkog društva gdje je zaposlen potpisivanjem pristupnice, temeljem čega dobiva člansku iskaznicu. Učlanjenjem u SMH-IS radnik prihvaća Program rada SMH-IS.

2. U Trgovačkome društvu u kojemu nije organizirana sindikalna podružnica SMH-IS, radnik se može učlaniti u SMH-IS u regionalnome povjereništvu.

Regionalno povjereništvo, od članova koji su se neposredno učlanili u regionalno povjereništvo, organizira sindikalnu podružnicu sa svim obilježjima koje ona ima. Članovi takve sindikalne podružnice nastojat će u najkraćem roku osnovati sindikalnu podružnicu trgovačkoga društva u kojemu su zaposleni kako bi im se omogućilo funkcioniranje sukladno odredbama ovog Statuta, koji određuje djelovanje sindikalne podružnice.

3. Članu SMH-IS koji je privremeno ostao bez posla, (napr. zbog otkaza, stečajnoga postupka i sl.) koji je na odsluženju vojne obveze, odnosno na porodiljskom dopustu, te u drugim opravdanim **slučajevima** ne prestaje članstvo u SMH-IS.

4. Članom SMH-IS ne mogu biti **direktori**, predsjednici i članovi uprava, odnosno **drugih organa poslodavca**. Ako član SMH-IS postane predsjednikom ili članom uprave odnosno **drugog organa poslodavca** u trgovačkome društvu, prava takvoga člana SMH-IS miruju, osim ako nije **izabran ili imenovan** kao predstavnik radnika.

Tko ne može biti primljen u članstvo

Članak 7.

1. U članstvo SMH-IS ne može biti primljena osoba koja je svojim ponašanjem, radom ili djelovanjem štetila razvoju ljudskih sloboda i sindikalnoga pokreta, te demokratskoga ustavnoga poretka Republike Hrvatske, kao i osoba koja pripada udruženjima koja svojom aktivnošću sprječavaju djelovanje i razvoj navedenih sloboda i prava.

Članska iskaznica

Članak 8.

1. Po primitku u članstvo SMH-IS, članu se uručuje članska iskaznica posredstvom sindikalne podružnice **organizirane kod poslodavca ili regionalnog povjerenika**.

2. Članska iskaznica vlasništvo je SMH-IS. Prilikom korištenja usluga Sindikata, član je, na zahtjev nadležnog organa **ili službene osobe** Sindikata, dužan pokazati člansku iskaznicu.

3. Članska iskaznica je veličine 9 x 5,5 cm, na njoj je, osim znaka SMH-IS, ispisan puni naziv SMH-IS, ime i prezime člana, dan, mjesec i godina rođenja, broj članske iskaznice, godina izdavanja, suhi žig SMH-IS i potpis predsjednika SMH-IS.

4. Evidencija članstva i uplate članarine vodi se u sindikalnoj podružnici i SMH-IS.

5. Članske iskaznice izrađuju se u SMH-IS.

6. Prestankom članstva u Sindikatu, član je dužan odmah vratiti iskaznicu sindikalnoj podružnici **ili regionalnom povjereniku**.

7. Glavni odbor SMH-IS posebnom će odlukom regulirati način ustroja i plaćanja sindikalne članarine članova SMH-IS koji su privremeno ostali bez posla.

Istup iz članstva u SMH-IS.

Članak 9.

1. Istup iz članstva SMH-IS obavlja se dragovoljno **u pisanom obliku** povjereništvu sindikalne podružnice, uz prilaganje članske iskaznice. O zahtjevu za istup ne donosi se posebna odluka. Danom istupanja iz SMH-IS članu prestaju prava, a nastale obveze utvrđene ovim Statutom, dužan je odmah ispuniti, **a najkasnije zadnjim danom u mjesecu u kojem je istupio iz članstva**.

Brisanje iz članstva u SMH-IS

Članak 10.

1. Ako član tri mjeseca neopravdano ne plati članarinu brisat će se iz članstva.

2. U slučaju umirovljenja ili smrti člana briše se iz članstva.

3. Glavni sindikalni povjerenik u pisanom obliku obavještava Regionalno povjereništvo i SMH-IS o nastupanju okolnosti za brisanje člana iz članstva SMH-IS.

4. **U slučaju brisanja člana iz članstva SMH-IS isti je dužan sve obveze prema SMH-IS odmah podmiriti.**

Isključenje iz članstva SMH-IS

Članak 11.

1. Isključenje člana iz članstva SMH-IS provest će se u slučaju povrede članskih obveza, ako se član ogriješi o ovaj Statut, ili ne provode odluke i zaključke organa SMH-IS. Prijedlog za isključenje pojedino-ga člana iz članstva SMH-IS, može podnijeti svaki član. Prijedlog se podnosi glavnome sindikalnome povjereniku **ili regionalnom povjereniku**.

2. Glavni sindikalni povjerenik dužan je u roku 15 dana od dana primitka prijedloga za isključenje, sazvati sjednicu povjereništva, radi raspravljanja i odlučivanja o zahtjevu za isključenje. Na sjednicu povjereništva poziva se član protiv koga je podnesen zahtjev za isključenje i regionalni povjerenik. O odluci povjereništva sindikalne podružnice, donesenoj povodom zahtjeva za isključenje, u pisanom obliku se obavještava podnositelj zahtjeva, i član protiv kojega je podnesen zahtjev za isključenje. **U koliko glavni sindikalni povjerenik ne sazove sjednicu povjereništva u roku od 15 dana istu je dužan sazvati regionalni povjerenik u daljnjem roku od 15 dana.**

3. Protiv odluke povjereništva sindikalne podružnice, kojom je usvojen prijedlog za isključenje, nezadovoljni član može podnijeti obrazloženi prigovor **Statutarnoj komisiji** u roku 15-dana nakon primitka odluke o isključenju.

4. Odluka **Statutarne komisije** je konačna.

5. Ako povrede članskih obveza iz stavka 1. ovoga članka počine glavni sindikalni povjerenik, regionalni povjerenik, predsjednik, odnosno dopredsjednik Sindikata metalaca Hrvatske, protiv njih će se provesti postupak suspenzije propisan ovim Statutom.

Isključenje bez postupka

Članak 12.

1. Članovi SMH-IS, koji zbog prijevare, zlouporabe sindikalne imovine, **raspolaganja članarinom na protu statutaran način** kao i obavljanja poslova na radnome mjestu za vrijeme štrajka, štete interesima SMH-IS, mogu biti isključeni iz članstva SMH-IS, a da se protiv njih ne vodi postupak isključenja.

2. Odluku o isključenju donosi povjereništvo sindikalne podružnice na osnovi vlastitoga saznanja činjenica, ili uz obrazloženi prijedlog u pisanom obliku druge osobe, **ili regionalnog povjerenika Regije**.

3. O odluci povjereništva sindikalne podružnice u pisanom obliku obavještava se član koji je isključen, kao i regionalni povjerenik SMH-IS.

4. Protiv odluke povjereništva sindikalne podružnice, nezadovoljni član može podnijeti obrazloženi pisani prigovor GOS-u, u roku 15 dana od dana primitka odluke o isključenju.

5. Odluka GOS-a je konačna.

Prijelaz iz drugoga sindikata

Članak 13.

1. Prijelaz člana iz drugoga sindikata **udruženog u udругu više razine u koju je udružen i SMH-IS** može se obaviti u roku mjesec dana, i to uz predočenje potvrde o odjavi kod prijašnjega sindikata.

2. Dosadašnje članstvo u sindikatu i plaćena članarina uračunavaju se kao članstvo u ovome Sindikatu u pogledu ostvarenja članskih prava.

3. Prijelaz člana iz sindikata koji nije **član sindikata udruženog u udругu više razine u koju je udružen SMH-IS** obavlja se na način propisan za učlanjenje u ovaj Sindikat.

Prava člana SMH-IS

Članak 14.

1. Član SMH-IS ostvaruje osobito ova prava:

- 1/1 - Pravo na besplatnu pravnu pomoć u obliku zastupanja u slučaju sudskoga spora, iz radnog odnosa;
- 1/2 - Pravo na solidarnu pomoć u slučaju nesreće na poslu, teže bolesti, elementarne nepogode, i sl;
- 1/3 - Pravo na potporu u slučaju štrajka;
- 1/4 - Pravo na izbor rukovodstva svoje organizacije i biti biran u organe sindikata;
- 1/5 - Pravo na slobodno izražavanje interesa i njihovo usklađivanje s interesima drugih članova;
- 1/6 - Pravo na kontrolu rada organa SMH-IS preko svojih predstavnika u tim organima;
- 1/7 - Pravo na stručno osposobljavanje i obrazovanje za rad u SMH-IS;
- 1/8 - Pravo na priznanja za primjeren rad u SMH-IS;
- 1/9 - Pravo na informiranost o radu SMH-IS, **sindikalnim, elektronskim i javnim medijima.**

2. Opseg i način ostvarivanja određenih prava iz ovoga članka koja su vezana uz financijske primitke člana, utvrditi će Glavni odbor posebnim pravilima. Sva prava su dobrovoljna i za njihovo ostvarivanje ne postoji mogućnost zakonske zaštite.

3. Član može zahtijevati ostvarivanje svojih prava samo ako uredno plaća članarinu ili ako je opravdano spriječen u njezinu plaćanju.

4. Član ostvaruje prava nakon tri mjeseca učlanjenja.

Dužnosti člana SMH-IS

Članak 15.

Dužnosti člana Sindikata su:

- 1 - Pridržavati se i **provoditi** odredbe Statuta, drugih akata i odluka organa SMH-IS.
- 2 - Aktivno sudjelovati u akcijama koje organizira SMH-IS samostalno ili sa drugim sindikalnim udru-gama **kojih je SMH-IS član ili u slučaju donošenja posebnih odluka na sjednici GOS-a.**
- 3 - Redovito plaćati članarinu.

Počasno članstvo

Članak 16.

- 1. SMH-IS ustanovljuje počasno članstvo.
- 2. Počasnoga člana SMH-IS proglašava GOS na prijedlog glavnoga povjerenika, regionalnoga povjerenika ili predsjednika SMH-IS.
- 3. Počasnim članom postaju pojedinci koji su svojim radom i ugledom pridonijeli poboljšanju života i rada članova SMH-IS, i **razvoju sindikalnog pokreta i zaštiti prava radnika.**
- 4. Počasni član dobiva posebnu člansku iskaznicu u trajno vlasništvo bez obveze plaćanja sindikalne članarine.

III. TIJELA UPRAVLJANJA I ODLUČIVANJA U SMH-IS

Tijela SMH-IS

Članak 17.

1. Tijela SMH-IS su:
 - Kongres;
 - Nadzorni odbor;
 - Statutarna komisija;
 - Glavni odbor;
 - Izvršni odbor;

Kongres SMH-IS

Članak 18.

1. Kongres je najviše **tijelo SMH-IS**.
2. **Redovni** Kongres se održava svake četiri godine.
3. Odluku o datumu i mjestu održavanja Kongresa, **te broju birajućih delegata za Kongres**, donosi Glavni odbor SMH-IS najkasnije četiri mjeseca prije održavanja Kongresa.
4. Kongres čini **1% delegata regionalnog povjereništava od ukupnog broja članova Sindikata pojedine regije na dan 31. 12. godine koja prethodi Kongresu, te predsjednik i dopredsjednik SMH-IS**.

Delegati regionalnog povjereništava za Kongres su:

- **glavni sindikalni povjerenici sindikalnih podružnica regije koja podružnica ima više od 50 članova i regionalni povjerenici regija,**
 - **birajući delegati, kojih izbor se vrši na sjednici regionalnog povjereništva, između članova SMH-IS tog regionalnog povjereništva u broju utvrđenom u odluci GOS-a iz točke 3. ovoga članka.**
5. Popis delegata Kongresa, kao i drugih pozvanih osoba na Kongres, utvrđuje GOS najmanje 30 dana prije održavanja Kongresa.
 6. Kongresu prethode izbori u SMH-IS.
 7. Svaki delegat na Kongresu ima jedan glas.

Nadležnosti Kongresa SMH-IS

Članak 19.

1. Nadležnosti Kongresa su slijedeće:
 - 1/1. Donosi Statut SMH-IS, kao i njegove izmjene i dopune.
 - 1/2. Utvrđuje program rada i **aktivnosti SMH-IS za mandatno razdoblje;**
 - 1/3. Verificira mandat **delegata** Kongresa;
 - 1/4. Razmatra izvješće o radu Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije SMH-IS, i daje ocjenu o njihovom radu;
 - 1/5. Daje razrješnicu predsjedniku i dopredsjedniku, te članovima Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
 - 1/6. Proglašava članove Glavnog odbora;
 - 1/7. Izbire predsjednika SMH-IS;

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



- 1/8. Izabire dopredsjednika SMH-IS;
- 1/9. Izabire članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije.
- 1/10. Ocjenjuje rezultate djelovanja SMH-IS i drugih sindikalnih udruga više razine kojih je članica;
- 1/11. Donosi odluku o prestanku rada SMH-IS.
- 1/12. Utvrđuje **sustav određivanja** visine sindikalne članarine i njezinu raspodjelu na korisnike u okviru SMH-IS, ako za to glasuje dvije trećine delegata;
- 1/13. Donosi Poslovnik o svojem radu i raspravlja o drugim pitanjima značajnim za organiziranje i rad SMH – IS;
- 1/14. Utvrđuje i bira radna tijela Kongresa.

4. Ako u tijeku mandata nekom članu tijela kojega bira Kongres, iz bilo kojega razloga prestane mandat, **zamijeniti će ga predloženi kandidat koji nije izabran po redu od prvog neizabranog pa dok ima kandidata koji su bili predloženi. Nakon što se iscrpi lista neizabranih predloženih kandidata člana tijela bira GOS**, na prijedlog regionalnoga povjereništva, kojemu pripada sindikalna podružnica u kojoj je bio učlanjen član tijela Kongresa **kome je prestao mandat**. Mandat takvom članu organa traje u skladu sa mandatom Kongresa.

Izvanredni Kongres SMH-IS

Članak 20.

1. Izvanredni kongres SMH-IS saziva Glavni odbor SMH-IS, na vlastitu inicijativu, u slučaju ukazane potrebe.
2. Izvanredni Kongres SMH-IS sazvat će Glavni odbor SMH-IS na primljeno i obrazloženo traženje, s istaknutim prijedlogom dnevnog reda Nadzornog odbora, Statutarne komisije ili najmanje 50 posto članstva. Odluku o sazivanju Izvanrednog kongresa, GOS je dužan donijeti u roku od trideset dana od dana podnesene inicijative.
3. Izvanredni kongres sazvat će se ako se za to izjasni dvije trećine nazočnih članova Glavnog odbora tajnim glasovanjem.
4. Izvanredni kongres će se održati u roku najviše od 60 dana od dana donošenja odluke o sazivanju Izvanrednog kongresa. Odlukom o održavanju Izvanrednog kongresa istodobno će se utvrditi dnevni red te mjesto i vrijeme održavanja Izvanrednog kongresa.
5. Delegati Izvanrednog kongresa biraju se u skladu sa člankom 18. ovoga Statuta.

Glavni odbor SMH-IS (GOS)

Članak 21.

1. Glavni je odbor najviše **tijelo SMH-IS** između dva redovita kongresa SMH-IS.
2. Izbor članova Glavnog odbora provodi se u regionalnim povjereništva SMH-IS, a obavlja se prema kriterijima i na način propisan odlukom Glavnog odbora o raspisivanju izbora u SMH-IS uzimajući u obzir broj članova u pojedinim regijama (proporcionalni sustav).
3. Glavni je odbor dužan najkasnije četiri mjeseca prije održavanja Kongresa, u SMH-IS raspisati izbore, te propisati postupak i rokove **za provođenje** izbora.
4. **GOS SMH-IS broji najmanje 25 članova izabranih od strane regionalnih povjereništava. Broj članova GOS-a može se povećati u slučaju pripajanja nekoga drugoga sindikata ili sindikalne podružnice SMH-IS sukladno Sporazumu o pripajanju.**
5. Predsjednik SMH-IS i dopredsjednik SMH-IS članovi su Glavnog odbora SMH-IS izvan broja utvrđenog u točki 4. ovoga članka.
6. **Koordinatori** koordinacija SMH-IS, predsjednik sekcije mladih, predsjednica sekcije žena i tajnici regionalnih povjereništava Regija članovi su GOS-a bez prava glasa, **u slučaju da nisu izabrani kao članovi GOS-a na reg. povjereništva.**

Prava i dužnosti GOS-a

Članak 22.

1. Prava i dužnosti Glavnog odbora su:

- 1/1. GOS ratificira i ovlašćuje predsjednika za potpis nacionalnih kolektivnih ugovora za **pojedine odjeljke prerađivačke industrije** brine se za njegovo provođenje;
- 1/2. Vodi računa o poštivanju odredbi ovoga Statuta, kao i odluka Kongresa;
- 1/3. Donosi **plan prihoda i rashoda za svaku kalendarsku godinu**;
- 1/4. Donosi godišnji **operativni program rada i aktivnosti SMH-IS**;
- 1/5. Razmatra i prihvaća **izvještaje o prihodima i rashodima sindikata te sve druge dokumente propisane propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija**;
- 1/6. Na obrazloženi zahtjev regionalnog povjereništva, ili predsjednika SMH-IS, može opozvati regionalne povjerenike, te istodobno odlučiti o njihovom daljnjem radno-pravnom statusu u SMH-IS;
- 1/7. Pred nadležnim organima pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoloških, ekoloških, obrazovno-kulturnih i drugih interesa članova SMH-IS.
- 1/8. Inicira promicanje i izgradnju oblika informiranja članstva o drugim pitanjima od interesa za članstvo;
- 1/9. Pokreće aktivnosti za razvoj trg. društava **u prerađivačkoj industriji radi ostvarivanja** zaposlenosti radnika i sigurnosti **radnog mjesta**.
- 1/10. Razmatra prijedloge zakonskih akata od interesa za članstvo;
- 1/11. Razmatra aktivnosti za poboljšanje uvjeta rada, osobito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški, za zdravlje štetni poslovi;
- 1/12. Donosi odluku o nabavi osnovnih sredstava SMH-IS čija pojedinačna nabavna vrijednost prelazi 10.000-kn.
- 1/13. Poduzima mjere da se, na temelju solidarnosti i uzajamnosti, pruža pomoć ugroženim članovima;
- 1/14. **Razmatra akte sindikalnih udruga više razine kojih je SMH-IS član**;
- 1/15. **Bira članove SMH-IS u tijelima i komisijama udruga više razine kojih je SMH-IS član sukladno odlukama tijela i komisija udruga više razine čijih je ovaj Sindikat član**;
- 1/16. Priprema i saziva Kongres, Konvenciju i druga **tijela i komisije SMH-IS u slučaju potrebe**;
- 1/17. Dodjeljuje priznanja SMH-IS zaslužnim članovima i podružnicama i drugim pojedincima;
- 1/18. Odlučuje o učlanjenju (i iščlanjenju) u (iz) **sindikalne udruge više razine u zemlji i inozemstvu**, kao i o suradnji s njima;
- 1/19. Odobrava sporazume suradnje s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu;
- 1/20. **Odobrava Sporazum o pripajanju sa drugim sindikatima, odnosno osnivanju udruga više razine**,
- 1/21. Bira pomoćnike predsjednika i savjetnike predsjednika za pojedina područja djelovanja;
- 1/22. Na osnovi prijedloga Statutarne komisije može poništiti odluke organa sindikalne podružnice, koordinacije sindikalnih podružnica poslovnog sustava, odbora grane djelatnosti, regionalnog povjereništva, kao i Izvršnog odbora GOS-a, koje nisu u skladu sa ovim Statutom;
- 1/23. U razdoblju između dvaju Kongresa provodi potrebne naknadne izbore (nadopune) za GOS, Statutarnu komisiju, Nadzorni odbor i članove SMH-IS u drugim tijelima sindikalnih asocijacija kojih je SMH-IS član;
- 1/24. Odlučuje o ukidanju, odnosno spajanju pojedinih regija temeljem usvojenih kriterija koje utvrdi GOS, nakon prethodnog obrazloženja na sjednicama regionalnih povjereništava regija koje se spajaju, odnosno ukidaju;

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik

17. i 18. lipnja 2010.



- 1/25. Donosi potrebne pravilnike, odluke i kriterije za provedbu ovoga Statuta;
 - 1/26. GOS ovlašćuje predsjednika da za izabrane dužnosnike pomoćnike predsjednika, regionalne povjerenike, koordinateure koordinacija u poslovnim sustavima i gl. sindikalne povjerenike pokreće institut opoziva, i to na temelju informacija potkrijepljenih i potvrđenih pisanim dokazima da je dužnosnik kršio ovaj Statut, protuzakonito djelovao na štetu članova, pogodujući poslodavcu i nije izvršavao odluke tijela SMH-IS, kao ni radne zadatke po nalogu predsjednika.
 - 1/27. Odlučuje o visini osnovne plaće radnog mjesta zaposlenih i dužnosnika SMH-IS.**
 - 1/28. Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti, propisane ovim Statutom, ili drugim aktima, ili odlukama organa SMH-IS.
2. GOS je za rad odgovoran Kongresu i članstvu.
 3. GOS se sastaje svaka tri mjeseca, ali i prema potrebi.

Izvršni odbor

Članak 23.

1. Izvršni odbor čine predsjednik SMH-IS, te po jedan predstavnik regionalnog povjereništva SMH-IS pojedine regije, izabran od strane regionalnog povjereništva regije između članova GOS-a te regije.

Nadležnosti IO GOS-a

Članak 24.

1. Nadležnosti I.O. su:
 - 1/1. Provodi odluke GOS-a;
 - 1/2. Daje upute za rad i provođenje odluka **tijela SMH-IS** regionalnim povjereništva, odborima grana djelatnosti i izabranim **komisijama i drugim tijelima SMH-IS;**
 - 1/3. Utvrđuje elemente za primjenu kriterija za utvrđivanje plaća dužnosnika na profesionalnom radu u SMH-IS, u skladu s **planom prihoda i rashoda za kalendarsku godinu** i upućuje ih Glavnom odboru na usvajanje,
 - 1/4. Odobrava službena putovanja u inozemstvo, te donosi odluke o visini dnevnica i drugih troškova vezano uz službena putovanja u inozemstvo sukladno **planu prihoda i rashoda za kalendarsku godinu;**
 - 1/5. U skladu s **planom prihoda i rashoda** i pravilnikom, vodi materijalno-financijsku politiku i donosi odluke u sklopu svojih ovlaštenja,
 - 1/6. Pokreće rješavanje određenih pitanja od interesa za SMH-IS kod nadležnih organa vlasti, posloводства i **tijelima udruga više razine kojih je SMH-IS član;**
 - 1/7. Provodi aktivnosti suradnje s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu;
 - 1/8. Koordinira rad podružnica i organa SMH-IS, radi ostvarivanja Programa **rada i djelovanja SMH-IS;**
 - 1/9. Donosi odluke o jednokratnim pomoćima, i drugim jednokratnim isplatama, sukladno **aktima i planu prihoda i rashoda za kalendarsku godinu;**
 - 1/10. Daje ili uskraćuje suglasnost na odluke poslodavca za koje je poslodavac obavezan pribaviti suglasnost sindikata;
 - 1/11. Ovlašćuje predsjednika SMH-IS, da između dviju sjednica, donosi odluke iz nadležnosti Izvršnog odbora, s time da je dužan na prvoj narednoj sjednici Izvršnog odbora zatražiti suglasnost na donesene odluke;
 - 1/12. Donosi odluku o nabavci osnovnih sredstava u visini do 10.000-kuna;
 - 1/13. Obavlja i druge poslove, utvrđene aktima SMH-IS i odlukama Glavnog odbora,.

Nadzorni odbor

Članak 25.

1. Nadzor nad imovinom i financijskim poslovanjem SMH – IS obavlja Nadzorni odbora. Članovi nadzornog odbora ne mogu biti istodobno i članovi drugih tijela SMH.

2. Nadzorni odbor od 5(pet) članova bira Kongres SMH između delegat Kongresa na mandatno razdoblje od četiri godine.

3. Članovi nadzornog odbora na prvoj konstituirajućoj sjednici biraju predsjednika-cu i zamjenika-cu predsjednika-ce Nadzornog odbora.

4. Zadatci Nadzornog odbora su:

4/1 – Nadzirati materijalno-financijsko poslovanje SMH-IS i usklađenost toga poslovanja sa propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija, posebnim aktima SMH usvojenih od nadležnih tijela sukladno ovome Statutu;

4/2 – Nadzirati korištenje materijalnih i financijskih sredstava SMH-IS sukladno Planu prihoda i rashoda SMH-IS usvojenog za svaku kalendarsku godinu;

4/3 – Nadzirati i kontrolirati obračun i uplatu sindikalne članarine od sindikalnih podružnica i poslodavaca i poduzimati mjere u slučaju kršenja odredbi ovoga Statuta;

4/4 – U slučaju indicija o nepravilnostima u primjeni propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija i drugih akata usvojenih od tijela SMH-IS tražiti od GOS-a mjere kojima će se uočene nezakonitosti spriječiti;

4/5 – Način kontrole i nadzora, sukladno ovlastima Nadzorni će odbor utvrditi Poslovníkom o radu;

5. Nadzorni odbor radi u skladu s propisima i drugim aktima koja donosu nadležna tijela SMH-IS, a izvještaj o svojem radu podnosi Kongresu.

6. Po zahtjevu Predsjednika SMH-IS Predsjednik/ca Nadzornog odbora sazvat će sjednicu Nadzornog odbora SMH-IS.

Statutarna komisija

Članak 26.

1. Kongres bira Statutarnu komisiju iz svojih redova od **5 (pet)** članova na rok od četiri godine. Članovi Statutarne komisije ne mogu biti istodobno i članovi drugih tijela SMH-IS.

2. Članovi Komisije iz svojih redova biraju predsjednika i zamjenika predsjednika Komisije na konstituirajućoj sjednici.

3. Zadatci Statutarne Komisije su:

3/1 - Tumači odredbe ovoga Statuta, kao i odredbe poslovnika, pravilnika i **drugih akata**, koje su donijela tijela SMH-IS;

3/2 - Predlaže Kongresu potrebne izmjene i dopune Statuta;

3/3 - Ocjenjivati usklađenost akata sindikalnih podružnica, regionalnih povjereništava i svih drugih **tijela** Sindikata s odredbama ovoga Statuta;

3/4 - Analizirati i kontrolirati provedbu ovoga Statuta;

3/5 - Ocjenjivati usklađenost ovoga Statuta sa Statutom i drugim aktima sindikalnih **udruga više razine** kojih je SMH-IS član;

3/6 - Na traženje GOS-a, zauzima mišljenje o žalbama koje su članovi SMH-IS uputili GOS-u.

3/7 - Podnosi prijedlog GOS-u radi poništenja odluke organa sindikalne podružnice, koordinacije sindikalnih podružnica poslovnog sustava, odbora grane djelatnosti, regionalnoga povjereništva te IO-a GOS-a, koje nisu u skladu sa ovim Statutom, ili poslovnica, odnosno pravilnicima navedenih tijela SMH-IS.

- 3/8 - Zaključuje ugovor o radu i druge ugovore s predsjednikom SMH-IS.
- 3/9 - Obavljati i druge poslove utvrđene ovim Statutom, odnosno drugim aktima SMH-IS.
- 4. Komisija radi na temelju svojega poslovnika, a za svoj rad odgovara Kongresu SMH-IS.
- 5. **Po zahtjevu Predsjednika SMH-IS - Predsjednik Statutarne komisije sazvat će sjednicu komisije.**

IV. PREDSJEDNIK I DOPREDSJEDNIK SMH-IS

Predsjednik SMH-IS

Članak 27.

1. Predsjednik SMH-IS predstavlja i zastupa SMH-IS, u odnosima s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu, kod državnih organa, kao i međunarodnim institucijama i udruženjima te prema trećim osobama u zemlji.

2. Predsjednik SMH-IS odgovoran je za izvršavanje Programa rada i aktivnosti SMH-IS, korištenje financijskih sredstava SMH-IS u skladu sa **Planom prihoda i rashoda na godišnjoj razini** te primjenu ovoga Statuta i drugih akata i odluka **tijela SMH-IS**.

3. Predsjednik SMH-IS bira se za mandatno razdoblje rok od 4 godine **od** sindikalnih aktivista koji su birani najmanje dva puta na jednu od funkcija u SMH-IS, a koji su članovi SMH-IS najmanje osam godina te su svojim radom pridonijeli razvoju i slobodi sindikalnog pokreta. Ista osoba može biti više puta birana za predsjednika SMH-IS, a funkciju obnaša profesionalno. Postupak predlaganja za predsjednika SMH-IS utvrditi će se odlukom GOS-a, o raspisivanju izbora u SMH-IS.

4. Predsjednik SMH-IS po funkciji je član IO-a i GOS-a, te saziva i predsjedava sjednicama GOS-a i IO-a. Predsjednik SMH-IS odgovoran je za provođenje odluka i zaključaka Kongresa, GOS-a i IO-a GOS-a SMH-IS.

5. **Predsjednik može za izabrane dužnosnike: pomoćnike predsjednika, regionalne povjerenike, predsjednike odbora grane djelatnosti, koordinate koordinatora u poslovnim sustavima i glavne sindikalne povjerenike pokrenuti institut opoziva na tijelima koja su ih izabrala, na temelju informacija pokrijepljenih i potvrđenih pisanim dokazima da je dužnosnik kršio ovaj Statut, protuzakonno raspolagao novčanim sredstvima Sindikata odnosno protuzakonito djelovao na štetu članova, pogodujući poslodavcu i nije izvršavao odluke tijela SMH-IS, kao ni radne zadatke po nalogu predsjednika SMH-IS,**

6. Prema ukazanoj potrebi, predsjednik može sazvat sjednice **tijela** sindikalne podružnice, koordinacije sindikalnih podružnica poslovnoga sustava, odbora grane djelatnosti, regionalnoga povjereništva, te Statutarne komisije i Nadzornog odbora SMH-IS.

7. Zajedno s dopredsjednikom i pomoćnicima predsjednika priprema sjednice i zaključke organa SMH-IS.

8. U slučaju prestanka ugovora o radu s predsjednikom, funkciju predsjednika obnaša dopredsjednik, do isteka mandatnog razdoblja na koje je izabran.

9. Predsjednik SMH-IS ostvaruje suradnju s drugim sindikatima u zemlji i izvan zemlje, državnim **tijelima**, poslodavcima i **udrugama poslodavaca** i drugim **tijelima** i institucijama čijom suradnjom se doprinosi djelatnosti rada SMH-IS;

10. Predsjednik SMH-IS zaključuje ugovor o radu, i druge ugovore, s osobama na profesionalnom radu u SMH-IS.

Dopredsjednik SMH-IS

Članak 28.

1. Dopredsjednika SMH-IS bira Kongres za mandatno razdoblje od 4 (četiri) godine, iz redova sindikalnih aktivista, koji su članovi SMH-IS najmanje pet godina. Postupak predlaganja dopredsjednika utvrditi će se odlukom GOS-a o raspisivanju izbora u SMH-IS.

2. Dopredsjednik zamjenjuje predsjednika, u njegovim pravima i obvezama, prema odluci predsjednika ili u slučaju dulje spriječenosti predsjednika da obnaša svoju dužnost, o čemu odluku donosi GOS.

3. Ako predsjednik iz bilo kojeg razloga prestane obavljati svoju dužnost u vremenu između dvaju redovnih Kongresa, GOS SMH-IS će imenovati dopredsjednika vršiteljem dužnosti predsjednika do kraja mandatnog razdoblja.

4. Ako dopredsjednik SMH-IS stupi na funkciju vršitelja dužnosti predsjednika, GOS će **imenovati prvog neizabranog kandidata sa izborne liste na Kongresu za dopredsjednika SMH-IS za v.d. dopredsjednika SMH-IS** do kraja mandatnog razdoblja. **U koliko se imenovanje za v.d. dopredsjednika SMH-IS ne može obaviti na navedeni način izvršiti će se izbor v.d. dopredsjednika između članova GOS-a.**

5. Dopredsjednik svoju funkciju u pravilu obnaša volonterski **bez sklapanja ugovora o radu sa SMH-IS.**

Pomoćnici predsjednika

Članak 29.

1. GOS bira, na prijedlog predsjednika SMH, pomoćnike predsjednika za ekonomsko-financijske i organizacijsko -pravne poslove, za mandatno razdoblje četiri godine, s mogućnošću ponovnog izbora

2. Pomoćnici predsjednika, svaki iz svoga djelokruga rada, zajedno s predsjednikom, pripremaju sjednice organa SMH-IS, sudjeluju u pregovorima za zaključenje kolektivnih ugovora, pripremaju **prijedloge** akata i odluka, te druge materijale za sjednice organa, stručno pomažu u radu sindikalnih podružnica i regionalnih povjereništava, provode obrazovanje članstva te obavljaju i druge poslove i zadaće utvrđene ugovorom o radu i naravi posla.

3. Pomoćnik predsjednika za ekonomsko-financijsko poslove odgovoran je za ukupno materijalno financijsko poslovanje SMH-IS **prema odlukama GOS-a, te je** obavezan kontrolirati način i svrhu korištenja sredstava SMH-IS, sukladno ovom Statutu. Pomoćnik predsjednika je nalogodavac za angažman i korištenje sredstava utvrđenih **planom prihoda i rashoda na godišnjoj razini SMH-IS**, kojega **donosi** GOS.

Savjetnici predsjednika

Članak 30.

1. Na prijedlog predsjednika SMH-IS, GOS može imenovati savjetnike, ili druge stručne osobe, iz reda sindikalnih aktivista-stručnjaka za pojedina tematska područja djelovanja SMH-IS.

2. Prije izbora GOS je dužan utvrditi poslove i zadaće, stručnu spremu i potrebno radno iskustvo za imenovanje savjetnika.

V. KONVENCIJA SMH-IS

Članak 31.

1. Glavni odbor može, prema potrebi, sazvati Konvenciju SMH-IS radi razmatranja **važnih** i aktualnih gospodarsko-socijalnih pitanja od interesa za članstvo.

2. Odlukom o sazivanju Konvencije SMH-IS, GOS će istodobno utvrditi dnevni red Konvencije, kriterije za izbor i broj delegata, te mjesto i datum održavanja Konvencije.

VI. USTROJ SINDIKATA

Članak 32.

1. Radi učinkovitijeg djelovanja u ostvarivanju prava člana, oblici djelovanja SMH-IS ustanovljuju se prema djelatno-proizvodnom načelu u pojedinim trgovačkim društvima i teritorijalnom načelu, i to kao:

- a) Sindikalne podružnice
- b) Regionalna povjereništva.

2. Organizacijski dijelovi SMH-IS, navedeni u ovome članku, nisu pravne osobe. Organizacijski dijelovi SMH-IS, novčana sredstva kojima raspolažu u skladu s aktima i odlukama nadležnog organa SMH-IS, vode na računu za obavljanje novčanog prometa organizacijskog dijela SMH-IS. Radi ostvarenja povjerenih poslova organizacijski dijelovi SMH-IS mogu samostalno sklapati ugovore i obavljati druge pravne poslove samo do visine sredstava kojima raspolažu na računu u trenutku zaključenja ugovora. **Ugovori koje zaključuje sindikalna podružnica u pravnom prometu sa trećim osobama prije zaključivanja podnose se na uvid u pisanom obliku regionalnom povjereniku regije. Sindikalna podružnica ne smije izdavati instrumente osiguranja za naplatu potraživanja ugovorom preuzetih obveza.**

Sindikalna podružnica

Članak 33.

1. Sindikalna podružnica temeljni je oblik djelovanja SMH-IS, a čine ju svi članovi SMH-IS u jednoj trgovačkom društvu.

2. Sindikalna podružnica osniva se u trgovačkom društvu koje ima najmanje **5 članova SMH-IS**, koji su dragovoljno osnovali podružnicu i podnijeli zahtjev za osnivanje podružnice. Sindikalna podružnica može se osnovati i u dislociranom dijelu trgovačkoga društva ako ispunjava za to Statutom propisane uvjete. **Sindikalna podružnica koja u trenutku osnivanja broji od 5 do 20 članova ne otvara poseban žiro-račun nego ukupan iznos članarine uplaćuje na žiro-račun SMH-IS. Sve usluge prema podružnici biti će financirane iz sredstava koja pripadaju sindikalnoj podružnici.**

3. Organizacijski dijelovi sindikalne podružnice su sindikalne skupine.

4. Punopravnim organizacijskim dijelom SMH-IS sindikalna podružnica postaje odlukom Izvršnog odbora SMH-IS i **upisom u registar sindikalnih podružnica SMH-IS**

5. Sindikalna podružnica može pri financijskoj instituciji otvoriti novčani račun preko kojega će obavljati platni promet i novčano poslovanje, sukladno ovom Statutu i **normativnim aktima koji to područje reguliraju** a na osnovu pravne osobnosti SMH-IS.

6. Ovlaštene osobe za raspolaganje novčanim sredstvima podružnice bira skupština, odnosno povjereništvo podružnice i ovlašćuje ih kao potpisnike za raspolaganje sredstvima podružnice a na temelju potpisane Izjave o materijalnoj odgovornosti za sredstva podružnice koja su formirana na temelju ovoga Statuta i korištena sukladno ovom Statutu. Izabrani potpisnici u podružnici imenom i prezimenom registriraju se u sjedištu SMH-IS. Samo tako registrirani potpisnici su službeni i važeći. Neregistrirani korisnici računa smatraju se nelegalnim i nelegitimnim i podliježu prekršajnoj i kaznenoj odgovornosti. Izabrani potpisnici odgovorni su za raspolaganje novčanim sredstvima podružnice. Svako korištenje sindikalnog računa podružnice izvan statutarne odredbe predstavlja financijski prekršaj za koji **po ovome Statutu odgovorne osobe u SMH-IS ne snose odgovornost.**

7. Sukladno ovome Statutu pomoćnik predsjednika SMH-IS za ekonomske poslove ima stalni uvid u račune podružnica prema mjestu gdje se isti vode, te ako utvrdi bilo kakve zloporabe ili sumnje u zlorabu dužan je odmah izvijestiti Nadzorni odbor podružnice i Nadzorni odbor SMH-IS, te zatražiti kontrolu. Ako u roku od osam dana nakon obavijesti navedenih tijela ne uslijedi obavijest o započetoj kontroli, **GOS će na prijedlog predsjednika SMH-IS izvršiti suspenziju potpisa u izabranoj banci za platni promet, odnosno odgovarajućoj instituciji.**

8. Sindikalna podružnica može stvoriti obveze samo do razine pripadajućih sredstava koje vodi na svome računu. Za stvorene obveze preko tog iznosa odgovoran je glavni sindikalni povjerenik, odnosno osobe ovlaštene za raspolaganje sredstvima s računa podružnice. Za preuzete obveze iznad iznosa raspoloživih sredstava na dan preuzete obveze glavni povjerenik odgovara sukladno ovome Statutu te sukladno **propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija i drugim važećim aktima SMH-IS.**

9. Popis sindikalnih podružnica vodi se u SMH-IS i Regionalnom povjereništvu.

10. Korištenje sindikalnog računa sredstava izvan Plana **prihoda i rashoda usvojenog na godišnjoj razini** i Programa rada i aktivnosti sindikalne podružnice nije dopušteno.

11. Sindikalna podružnica dužna je u **popisanim rokovima** dostaviti u SMH-IS **sve podatke temeljene na propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija kao i one po zahtjevu predsjednika i regionalnog povjerenika.**

Zadaci sindikalne podružnice

Članak 34.

1. Sindikalna podružnica:

- 1/1. Provodi odluke viših tijela SMH-IS i **tijela udruga više razine kojih je član**, te razmatra prijedloge akata koji se dostave na raspravu;
- 1/2. Zaključuje, prati i nadzire provedbu kolektivnog ugovora, **sklopljenog kod poslodavca**;
- 1/3. Brine o učlanjenju novih članova;
- 1/4. Razmatra prijedloge akata **kod poslodavca** i informacije od značaja za gospodarski i socijalni položaj radnika;
- 1/5. Razmatra prijedloge i inicijative radničkog vijeća i povjereništva za zaštitu na radu;
- 1/6. Djeluje na promicanju sigurnosti rada i humanizaciju radne i životne sredine;
- 1/7. Razvija uzajamnost i solidarnost među radnicima;
- 1/8. Organizira kulturne, športske i druge aktivnosti;
- 1/9. Provodi različite oblike pritiska u skladu sa zakonom i pravilima SMH-IS;
- 1/10. Razmatra organizacijsko ustrojstvo SMH-IS i provodi izbor **tijela** podružnice i SMH-IS;
- 1/11. Organizira i pomaže aktivnosti pojedinih skupina članova (žene, mladi, invalidi, umirovljenici).

2. Radi ostvarivanja i zaštite prava, član SMH-IS najprije se obraća povjereniku sindikalne skupine, glavnom sindikalnom povjereniku, te regionalnom povjereniku SMH-IS.

3. U slučaju otvaranja stečajnog postupka nad trgovačkim društvom, sindikalna podružnica može nastaviti s radom.

Tijela sindikalne podružnice

Članak 35.

1. **Tijela** sindikalne podružnice su:

- 1/1. Skupština podružnice.
- 1/2. Povjereništvo podružnice.
- 1/3. Nadzorni odbor podružnice.

Skupština sindikalne podružnice

Članak 36

1. Skupština podružnice je najviše **tijelo** Sindikata u podružnici, a može se sazvati kao:

- Izvještajna.
- Izborna.
- Izvanredna.

2. Izvještajna Skupština podružnice održava se najmanje jedanput godišnje, a čine ju svi članovi SMH-IS u društvu, ili izabrani delegati tako što se na svakih 10 članova bira jedan delegat u Skupštinu podružnice i povjereništvo podružnice.

3. Izborna Skupština podružnice saziva se svake 4 godine a čine ju svi članovi SMH-IS u društvu ili izabrani delegati u podružnici. Kriterije za izbor delegata utvrditi će GOS odlukom o raspisivanju izbora.

4. Skupština podružnice može se sazvati i kao izvanredna, o čemu odluku donosi Povjereništvo sindikalne podružnice, a mora se sazvati na prijedlog IO regionalnog povjereništva ili 50 posto članova podružnice. **Delegati** izborne skupštine su **delegati** na izvanrednoj Skupštini.

5. Skupština obavlja naročito sljedeće poslove:

- 5/1. Razmatra izvještaj o radu povjereništva, Nadzornog odbora te **izvještaj o materijalno-finan-**
cijskom poslovanju;
- 5/2. Bira glavnog sindikalnog povjerenika između članova povjereništva podružnice; 5/3. Bira članove Nadzornog odbora;
- 5/4. Donosi programska usmjerenja za rad podružnice u idućem razdoblju, sukladno aktima i **programu rada SMH-IS;**
- 5/5. Obavlja i druge poslove utvrđene ovim Statutom i aktima tijela SMH-IS.

Povjereništvo sindikalne podružnice

Članak 37.

1. Povjereništvo podružnice čine povjerenici sindikalnih skupina, ili povjerenici izabrani na Skupštini podružnice, kao i glavni sindikalni povjerenik.

2. Zadaće povjereništva su:

- 2/1. Provoditi zaključke Skupštine i viših **tijela** Sindikata;
- 2/2. Predlagati listu kandidata za članove radničkog vijeća i sindikalne povjerenike za zaštitu na radu, kao i **delegata** u druge organe SMH-IS.
- 2/3. Donositi odluku o ustroju sindikalnih skupina u podružnici, u skladu s ovim Statutom;
- 2/4. Birati zamjenika glavnoga povjerenika između članova povjereništva, te blagajnika povjereništva;
- 2/5. Ocjenjivati rezultate rada i djelovanja podružnice;
- 2/6. Zauzimati stavove o pitanjima o kojima će se raspravljati i odlučivati na sjednicama viših tijela SMH-IS;
- 2/7. Predlagati program rada i djelovanja podružnice, te podnositi Skupštini podružnice na usvajanje;
- 2/8. Nadzire točnost uplate sindikalne članarine i način trošenja iste sukladno Statutu i drugim aktima SMH-IS;**
- 2/9. Donositi i druge odluke potrebne za rad povjereništva i provođenje akata i zaključaka organa SMH-IS.

3. Predsjednik radničkog vijeća i koordinator povjerenika za zaštitu na radu, koji su članovi SMH-IS, a nisu članovi povjereništva, pozivaju se, prema potrebi, na sjednice povjereništva, te mogu sudjelovati u raspravi, bez prava odlučivanja.

Nadzorni odbor sindikalne podružnice

Članak 38.

1. Nadzorni odbor bira Skupština podružnice između članova Skupštine, na **mandatno razdoblje** od četiri godine. Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti istodobno članovi drugih **tijela** sindikalne podružnice **osim Skupštine**.

2. Nadzorni odbor broji najmanje tri, a najviše sedam članova. Članovi **Nadzornog** odbora između sebe biraju predsjednika i **zamjenika predsjednika** odbora.

3. Zadaće Nadzornog odbora su:

- 3/1. Obavljati nadzor i kontrolu ostvarivanja prihoda i rashoda sindikalne podružnice i o tome najmanje jedanput godišnje dostavljati Skupštini u pisanom obliku izvješće. Odbor obavlja nadzor prema vlastitom nahodjenju i na poticaj članova.

- 3/2. Obavljati i druge poslove od značenja za pravilno materijalno -financijsko poslovanje sindikalne podružnice.
4. Za svoj rad **Nadzorni** odbor odgovara Skupštini podružnice.
5. Nadzorni odbor, nalaze u kontroli raspolaganja sredstvima dostavlja povjereništvu, skupštini podružnice, regionalnom povjereniku, **Nadzornom odboru SMH-IS** i pomoćniku predsjednika za ekonomske poslove.
6. Odbor nadzire poslovanja podružnice, u skladu s **propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija, te drugim aktima usvojenim na temelju ovoga Statuta** i uputama Nadzornog odbora SMH-IS.

Glavni sindikalni povjerenik

Članak 39.

1. Glavnog sindikalnog povjerenika bira skupština sindikalne podružnice za mandatno razdoblje od četiri godine. Za Glavnog sindikalnog povjerenika može biti birana osoba koja je član SMH-IS najmanje četiri godine te da je obnašala funkciju povjerenika sindikalne skupine najmanje jedanput.
2. Glavni sindikalni povjerenik predstavlja sindikalnu podružnicu u odnosu prema trećima.
3. Ista osoba može biti više puta birana za glavnog sindikalnog povjerenika.
4. Glavni sindikalni povjerenik mora osobito:
 - 4/1. Provoditi zaključke Skupštine i povjereništva podružnice kao i viših tijela SMH-IS;
 - 4/2. Rukovoditi radom podružnice i predstavljati podružnicu u pregovorima s poslodavcem i drugim organima i organizacijama;
 - 4/3. Potpisivati akte i odluke podružnice, kao i materijalno - financijsku dokumentaciju **sukladno važećim propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija**;
 - 4/4. Ažurno voditi evidencije članstva (učlanjivanje ili isčlanjivanje) i o tome obavještavati SMH-IS;
 - 4/5. Kontrolirati način obračuna i obustave članarine koju vrši poslodavac **sukladno ovome Statutu** prema uputama SMH-IS;
 - 4/6. Sazivati i rukovoditi sjednicama povjereništva;
 - 4/7. Obavljati i druge poslove vezane uz aktivnost sindikalne podružnice;
5. Glavni sindikalni povjerenik provodi odluke i zaključke viših **tijela SMH-IS**, a odgovoran je za rad skupštini i povjereništvu sindikalne podružnice, regionalnom povjereništvu kao i višim **tijelima SMH-IS**.
6. Sindikalnom povjereniku za njegov rad može se utvrditi naknada, sukladno odluci koju utvrdi skupština podružnice, sukladno kriterijima koje utvrdi GOS.
7. Ako sindikalni povjerenik nije izbran, predsjednik SMH-IS će imenovati sindikalnog predstavnika sukladno odredbama Zakonu o radu, na prijedlog IO regionalnog povjereništva.
8. Glavni sindikalni povjerenik i koordinator koordinacije u poslovnom sustavu svoju funkciju izabranog glede ugovora o radu sa poslodavcem obnaša sukladno kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru ili posebnom sporazumu koji su potpisali poslodavac i Sindikata metalaca Hrvatske - **Industrijski sindikat**.

Zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika

Članak 40.

1. Glavni sindikalni povjerenik ima zamjenika. Povjereništvo podružnice na konstituirajućoj sjednici bira zamjenika glavnog povjerenika iz sastava članova povjereništva sindikalne podružnice.
2. Zamjenik glavnog sindikalnog povjerenika zamjenjuje glavnoga sindikalnoga povjerenika prema pisanoj odluci glavnoga povjerenika u svim pravima i obvezama glavnoga povjerenika.

3. Ako glavni povjerenik iz bilo kojeg razloga prestane obavljati svoju dužnost u vremenu između dviju izbornih skupština, skupština sindikalne podružnice imenovat će zamjenika glavnog sindikalnog povjerenika vršiteljem dužnosti glavnog povjerenika do kraja mandatnog razdoblja.

Sindikalna skupina

Članak 41.

1. Sindikalna skupina oblik je organizacijskog djelovanja i povezivanja članova SMH-IS, unutar sindikalne podružnice.

2. Sindikalne skupine organiziraju se sukladno broju članova podružnice, tehnološkom cjelinama procesa rada, odnosno dislociranosti pogona, vodeći računa o zaštićenosti sindikalnih povjerenika primjenom odredbi **Zakona o radu** o broju članova radničkog vijeća.

Povjerenik sindikalne skupine

Članak 42.

1. Sindikalna skupina bira povjerenika sindikalne skupine javnim glasovanjem, ili tajnim glasovanjem, u slučaju isticanja više kandidata.

2. Povjerenik sindikalne skupine:

2/1- Pomaže članovima sindikalne skupine u ostvarivanju njihovih prava.

2/2- Saziva sastanke sindikalne skupine, kojima i rukovodi.

2/3- Vodi poslove sindikalne skupine.

2/4- Član je povjereništva sindikalne podružnice.

2/5- Osigurava ostvarenje i drugih interesa članova sindikalne skupine vezano uz njihova prava koja proistječu iz članstva u SMH-IS.

3. Povjerenik sindikalne skupine uživa zaštitu u skladu sa Zakonom o radu.

Regionalno povjereništvo

Članak 43.

1. Za jednu ili više županija i Grad Zagreb, ovisno o broju članova, formira se Regionalno povjereništvo SMH-IS, o čemu odluku donosi GOS SMH-IS.

2. Regionalno povjereništvo čine: glavni povjerenici sindikalnih podružnica, **koordinatori koordinacija u poslovnim sustavima ako nisu izabrani za glavnog sindikalnog povjerenika podružnice**, regionalni povjerenik Regije i tajnik Regionalnog povjereništva. **Način glasovanja i rada Izborne skupštine utvrditi će GOS.**

3. Regionalno povjereništvo između svojih članova bira Izvršni odbor Regionalnog povjereništva od pet do sedam članova.

4. Sjednice regionalnog povjereništva održavaju se najmanje jedan puta **u tri mjeseca**.

5. Zadaci Regionalnog povjereništva su:

5/1. Utvrđuje i **podnosi na evidenciju** Kolektivni ugovor na razini regije ili županije **nadležnom državnom tijelu**;

5/2. Provodi odluke i smjernice **tijela SMH-IS** u poboljšanju i osiguranju boljih uvjeta za zaštitu radnika i njegovog položaja i interesa;

5/3. Bira i **opoziva** regionalnog povjerenika Regije;

5/4. Izabire zamjenika Regionalnog povjerenika između članova regionalnog povjereništva;

5/5. Analizira i prati rad u pojedinim podružnicama, ocjenjuje njegovu uspješnost i predlaže mjere kako za podružnicu tako i za glavnog povjerenika i članove povjereništva.

- 5/6. U slučaju nepoštivanja odredbi Statuta, usvojenih pravilnika i donesenih odluka **tijela SMH-IS**, protiv odgovornih osoba predlaže stegovne mjere.
- 5/7. Donosi godišnji program rada regionalnog povjereništva.
- 5/8. Bira **delegate** regije u druga **tijela SMH-IS**, na način utvrđen odlukom o raspisivanju izbora za ta **tijela**.
- 5/9. Donosi akte i druge odluke potrebne za rad Regionalnog povjereništva.
- 5/10. Obavlja i druge poslove utvrđene ovim Statutom ili drugim aktima SMH-IS.

6. Podrobniji način rada regionalnog povjereništva utvrditi će se Poslovníkom o radu regionalnog povjereništva.

Izvršni odbor regionalnog povjereništva

Članak 44.

1. Izvršni odbor je izvršno **tijelo** Regionalnog povjereništva i obavlja poslove potrebne za njegovo funkcioniranje.
2. Regionalni povjerenik po funkciji predsjedava sjednicama Izvršnog odbora Regionalnog povjereništva te, temeljem toga, saziva i vodi sjednice Izvršnog odbora.
3. Zadaće Izvršnog odbora Regionalnog povjereništva su:
 - 3/1. Na temelju prijedloga Izvršnog odbora GOS-a usvaja dokumente i odluke potrebne za realizaciju programa rada;
 - 3/2. Koordinira rad Regionalnog povjereništva;
 - 3/3. Obavljati i druge poslove u skladu s ovim Statutom i odlukama **tijela SMH-IS**.

Regionalni povjerenik

Članak 45.

1. Regionalni povjerenik predstavnik je SMH-IS za pojedinu regiju, i rukovodi radom Regionalnog povjereništva. Za Regionalnog povjerenika može biti birana osoba koja je član SMH-IS najmanje pet godina i koja je do izbora za Regionalnog povjerenika obnašala najmanje jednu funkciju u SMH-IS.
2. Regionalni povjerenik pomaže u radu povjerenika podružnica, predlaže mjere i brine za povećanje broja članova, kontrolira naplatu i pravilnost obračuna članarine te predlaže mjere za unapređenja rada SMH-IS, provodi program i plan rada SMH-IS te operativne odluke predsjednika SMH-IS.
3. Regionalnog povjerenika bira **izborna skupština regionalnog povjereništva između članova izborne skupštine** tajnim glasovanjem, **na mandatno razdoblje** od 4 godine, na prijedlog članova **izborne skupštine**, koji su se dokazali u sindikalnom radu.
4. Regionalno povjereništvo regije saziva se svake 4 (četiri) godine kao izborna, ili izvanredno ukoliko to zatraži 51 posto članova regionalnog povjereništva.

Izbornu skupštinu Regionalnog povjereništva Regije čine: glavni povjerenici sindikalnih podružnica, **koordinatori koordinacija u poslovnim sustavima ako nisu izabrani za glavnog sindikalnog povjerenika podružnica**, regionalni povjerenik Regije i tajnik Regionalnog povjereništva.
5. Ista osoba može biti više puta birana za regionalnog povjerenika.
6. Ako materijalne mogućnosti Regije to omogućuju, regionalni povjerenik svoju funkciju obnaša u punom ili nepunom radnom vremenu. S regionalnim povjerenikom ugovor o radu sklapa predsjednik SMH-IS kao poslodavac.
7. Materijalne mogućnosti i uvjeti profesionalizacije svakog regionalnog povjerenika utvrđuje **GOS godišnjim planom prihoda i rashoda**.

8. Za regije u kojima već postoji regionalni povjerenik u **ugovornom radnom odnosu** sa SMH-IS, a regija dođe u teškoće sukladno prethodnom članku, Glavni odbor SMH-IS će na prvoj sjednici utvrditi mjere, kao i razinu financijskih prava za tu regiju koju ista može koristiti.

9. Regionalni povjerenik odgovoran je za rad Regionalnom povjereništvu, GOS-u i predsjedniku SMH-IS.

10. Regionalnoga povjerenika može opozvati GOS i prije isteka roka na koji je izabran i to na prijedlog Regionalnog povjereništa, IO GOS-a ili Predsjednika SMH-IS u kom slučaju dolazi do prestanka **ugovornog radnog** odnosa sa SMH-IS.

11. Ugovor o radu može prestati i otkazom bilo koje ugovorne strane i prije isteka roka na koji je regionalni povjerenik izabran.

Zamjenik regionalnoga povjerenika

Članak 46

1) Regionalni povjerenik ima zamjenika. Regionalno povjereništvo na Izornoj skupštini bira zamjenika regionalnog povjerenika, sukladno pravilima koje donesi GOS.

2) Zamjenik regionalnog povjerenika zamjenjuje regionalnog povjerenika po odluci regionalnog povjerenika sa svim ovlastima, pravima i dužnostima koje ima regionalni povjerenik.

3) Ako regionalni povjerenik iz bilo kojega razloga prestane obavljati funkciju u vremenu između dviju zbornih skupština, regionalno povjereništvo imenovati će zamjenika vršiteljem dužnosti regionalnog povjerenika do kraja izbornoga **razdoblja**.

Tajnik regionalnog povjereništva

Članak 47.

1. U Regionalnom povjereništvu sa **5.000** i više tisuća članova, na prijedlog Regionalnog povjereništva, u sklopu sistematizacije radnih mjesta utvrđuje radno mjesto tajnika Regionalnog povjereništva.

2. Tajnik Regionalnog povjereništva odgovoran je za rad Regionalnom povjereništvu i regionalnom povjereniku te **predsjedniku SMH-IS**

3. Tajnik Regionalnog povjereništva funkciju obnaša profesionalno s punim ili nepunim radnim vremenom i zaključuje ugovor o radu sa SMH-IS.

Koordinacija sindikalnih podružnica

Članak 48.

1. Sindikalne podružnice u poslovnom sustavu, u interesu članstva, ustanovljuju Koordinaciju SMH-IS. Odluku o formiranju, te stupanju, odnosno istupanju iz Koordinacije donosi Skupština sindikalne podružnice.

2. Koordinaciju sačinjavaju glavni povjerenici podružnica, koje su prihvatile inicijativu za formiranje Koordinacije. Ustroj koordinacije, način utvrđenja visine sredstava iz sindikalne podružnice potrebnih za financiranje rada Koordinacije, izbor koordinatora i njegova prava i dužnosti, kao i međusobni odnosi u Koordinaciji, utvrđuju se **odlukom** o formiranju Koordinacije poslovnog sustava.

3. Koordinacija radi sukladno Poslovniku **koji je usklađen sa ovim Statutom**.

VI. ZAŠTITA I SIGURNOST NA RADU

Članak 49.

1. Radi educiranja i pomaganja u radu povjerenicima za zaštitu i sigurnost na radu, te praćenja stanja i djelovanja u cilju kvalitetnije zaštite na radu, GOS donosi odluku o osnivanju Odbora za zaštitu na radu pri SMH-IS.

2. Odbor čini po jedan predstavnik regionalnih povjereništava SMH-IS imenovanih od strane Regionalnog povjereništva regije, između sindikalnih aktivista koji se, uz sindikalno djelovanje, bave i zaštitom na radu kao stručnjaci ili povjerenici za zaštitu na radu.

3. Odbor bira predsjednika odbora na mandatno razdoblje od 4 (četiri) godine, koji funkciju obnaša volonterski. Za svoj rad Predsjednik odbora odgovoran je odboru, GOS-u i predsjedniku SMH-IS.

4. Odbor djeluje u skladu sa Poslovníkom o radu odbora koji potvrđuje GOS.

5. O svom radu Odbor u pisanom obliku jedanput godišnje izvještava GOS.

VII. ODBOR GRANE DJELATNOSTI SMH-IS

Članak 50.

1. Radi uspješnosti ostvarivanja Programa **rada** SMH-IS, na prijedlog zainteresiranih sindikalnih podružnica, GOS SMH-IS, donosi odluku o osnivanju odbora grane djelatnosti.

2. Visinu financijskih sredstava potrebnih za rad Odbora, kao i postotak sufinanciranja podružnica u radu Odbora od strane članica odbora, utvrditi će se Programom rada i djelovanja odbora kojega usvaja GOS **usvajanjem Plana prihoda i rashoda za svaku kalendarsku godinu**.

3. Odbori se formiraju po sličnosti prirode proizvodnog programa i mogućnosti uspješnijeg rješavanja određenih pitanja od zajedničkog interesa za više podružnica SMH-IS.

4. Članove odbora čine glavni povjerenici podružnica, koje sačinjavaju određenu granu djelatnosti.

5. Odbor bira predsjednika odbora, za **mandatno razdoblje** od četiri godine, koji funkciju obnaša volonterski, s mogućnošću zaključenja Ugovora o radu sa SMH-IS, zavisno o financijskim sredstvima odbora. Ista osoba može biti više puta birana za predsjednika odbora. Predsjednik odbora surađuje s regionalnim povjerenicima SMH-IS, u regijama u kojima se nalaze podružnice grane djelatnosti. Za svoj rad predsjednik odbora odgovoran je odboru, IO GOS-a, i predsjedniku SMH-IS.

6. Odbor djeluje u skladu s Programom rada kojega donosi GOS-a.

7. Zadatci Odbora su, u sklopu programa rada, inicira rješavanje određenih pitanja od interesa za granu djelatnosti, upućivati prijedloge **tijelima** SMH-IS i drugim državnim **tijelima i institucijama**, sazvati glavne povjerenike podružnica radi razmjene iskustava u radu i zauzimanja stavova u svezi s pitanjima od zajedničkog interesa za članice odbora.

8. O svome radu odbor u pisanom obliku, jednom godišnje, izvještava GOS.

VIII. SEKCIJE ŽENA I MLADIH SMH-IS

Članak 51

1. U Sindikatu metalaca Hrvatske **djeluju** Sekcija žena i mladih na razini SMH-IS.

2. GOS će pravilnikom o ustroju urediti organizaciju, način, funkcioniranje te tijela navedenih sekcija.

IX. SINDIKALNA ČLANARINA, DRUGI IZVORI SREDSTAVA, TE IMOVINA SMH-IS

Članak 52.

1. Članarina je osnovni izvor prihoda SMH-IS.
2. Vraćanje uplaćene članarine nije dopušteno.
3. Učlanjivanjem u SMH-IS član je obavezan redovito mjesečno plaćati članarinu i ona je preduvjet za ostvarivanje svih prava člana zajamčenih ovim Statutom.
4. Članarina SMH-IS utvrđuje se u visini 1 posto od plaće umanjenu za doprinose iz plaće, te naknada plaće kad istu obračunava i isplaćuje poslodavac. Raspodjela članarine obavlja se tako da 40 posto članarine poslodavac uplaćuje sindikalnoj podružnici, a 60 posto članarine uplaćuje na žiro račun SMH-IS za funkcioniranje sindikata izvan sindikalne podružnice.
5. Članovi, bivši članovi, obitelj umrlog člana i druge fizičke i pravne osobe ne mogu ostvariti sudskim putem pravo na potporu.
6. Kao drugi izvori sredstava i financiranja SMH-IS, služe i dobrovoljni prilazi, darovi od domaćih ili međunarodnih organizacija i pojedinaca, bilo u obliku novca, vrijednosnih papira ili stvari, odnosno nekretnina.

Korištenje financijskih sredstava

Članak 53.

1. Financijska sredstva mogu se koristiti samo u funkciji ostvarivanja programa rada i djelovanja SMH-IS sukladno propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija.
2. Sva nadležna tijela SMH-IS dužna su najmanje jedanput godišnje obavijestiti članstvo o приходima i rashodima sindikalne članarine i eventualnim drugim izvorima prihoda i njihovom trošenju u okviru SMH-IS.
3. Financijsko poslovanje tijela SMH-IS obavlja se u skladu sa propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija i drugim aktima SMH-IS usvojenim sukladno ovome Statutu.
4. Rad svih tijela SMH-IS financira se na osnovu odgovarajućih odluka GOS-a, a materijalno-financijsko poslovanje dužni su organizirati sukladno posebnim propisima i drugim aktima SMH-IS usvojenim sukladno ovome Statutu.
5. Nepoštovanje odredaba o uplati sindikalne članarine, raspodjeli i trošenju sredstava članarine gruba je povreda ovoga Statuta.
6. Prikupljena sredstva od članarine koja pripadaju sindikalnoj podružnici koriste se za ostvarivanje Programa SMH-IS.

Pravno sljedništvo

Članak 54.

1. SMH-IS je pravni slijednik Samostalnog sindikata radnika u proizvodnji i preradi metala Hrvatske.
2. U slučaju prestanka rada sindikalne podružnice njihova imovina je vlasništvo Sindikata metalaca Hrvatske.
3. SMH-IS može samostalno, ili u suradnji s drugima osnovati sindikalna poduzeća, zadruge, štedionice ili banke **u koliko zakonski propisi to dozvoljavaju**.

Imovina SMH-IS

Članak 55.

1. Imovinu SMH-IS čine sve pokretnine ili nekretnine u vlasništvu SMH-IS, odnosno regionalnoga povjereništva regije, koju je SMH-IS stekao kupnjom ili na jedan od načina, propisan ovim Statutom.

Pokretna imovina

Članak 56.

1. Pokretnine u vlasništvu SMH-IS ne mogu se **prenijeti na drugu osobu ili dati na korištenje** bez naknade. Najniži iznos naknade utvrđuje se odlukom GOS-a.

2. Nekretnine u vlasništvu SMH-IS ne mogu se **prenijeti na drugu osobu ili dati na korištenje** bez naknade. Odluku o otuđenju nekretnine **odnosno stavljanju pod hipoteku** donosi GOS SMH-IS dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova GOS-a.

X. STRUČNA SLUŽBA SMH-IS

Članak 57.

1. Administrativno-tehničke, računovodstvene i druge poslove za SMH-IS i njegova tijela obavlja stručna služba SMH-IS i udruga više razine kojih je član, o čemu se zaključuje poseban sporazum. Za obavljanje tih poslova Glavni odbor, na temelju **plana prihoda i rashoda za svaku tekuću godinu**, osigurava potrebna financijska sredstva.

2. Glavni odbor može i na drugi način **organizirati** obavljanje tih poslova kad ocijeni da je to povoljnije za SMH-IS.

XI. KADROVSKA POLITIKA, ODLUČIVANJE U SMH-IS.

Članak 58.

SMH-IS vodi kadrovsku politiku, na slijedećim načelima:

- 1/1. Samostalno i stručno vođenje kadrovske politike u smislu da se članovi osposobljavaju i trajno školuju. Obrazovnim procesom izgrađivati će se sindikalna infrastruktura sukladno međunarodnim standardima;
- 1/2. Osiguranje prava svakom članu da u unaprijed utvrđenim i jednakim uvjetima predlaže i bira, te da bude predložen i biran u **tijela** i na dužnosti u SMH-IS;
- 1/3. Osiguranje zaštite sindikalnog djelovanja svih članova i **tijela**;
- 1/4. Tajnim glasovanjem za sva **tijela** u SMH-IS i predstavnike SMH-IS u **tijelima udruga više razine kojih je član**;
- 1/5. Osiguranjem nezavisnosti, što podrazumijeva da su tijela SMH-IS u svojem radu samostalni i nezavisni od **tijela** vlasti, poslodavaca, političkih stranaka i religija;
- 1/6. Osiguranjem sudjelovanja u radu **tijela** SMH-IS, članova SMH-IS koji su dužnosnici u **tijelima udruga više razine kojih je član**;

2. Na osnovu ovoga Statuta, Glavni odbora će posebnom odlukom podrobnije urediti postupak izbora članova tijela i dužnosnika.

3. Mandat svih **tijela** SMH-IS traje četiri godine od redovitog do redovitog kongresa i nema ograničenja broja mandata. Sindikat metalaca Hrvatske – **Industrijski sindikat** vodi posebnu brigu o sindikalnim kadrovima, koji su se potvrdili u dosadašnjem sindikalnom radu kao opredijeljeni sindikalni aktivisti, te sudjelovali na sindikalnim školama i seminarima i **drugim sindikalnim aktivnostima**.

4. Ako pojedinom članu **tijela** prestane mandat prije isteka roka na koje je izabran, organizirati će se dopunski izbori. Mandat novoizabranog člana **tijela** traje do svršetka mandata.

Izbori

Članak 59.

1. Izbori se sastoje od kandidacijskog i izbornog postupka.

2. Prije izbora, kandidati su dužni dati pismenu suglasnost o prihvatanju kandidature **tijelu** koje ih kandidira.

Način odlučivanja

Članak 60.

1. Sindikalna podružnica i njezina **tijela**, regionalno povjereništvo i njegova **tijela** i **tijela SMH-IS**, donose valjane odluke ako sastanku prisustvuje više od polovine članova tijela i ako se za odluku izjasni više od polovine nazočnih članova, osim u posebnim slučajevima utvrđenim ovim Statutom.

2. U **tijelima SMH-IS**, odluke se donose javnim glasovanjem, ako to nije drugačije propisano ovim Statutom ili drugim aktom **SMH-IS**, odnosno odlukom samog **tijela**.

3. Prije donošenja odluka, osobito **važnih** za članove **SMH-IS**, **tijela** su dužna na najpogodniji način tražiti mišljenje članstva.

Načela izbora

Članak 61.

1. Ostvarivanje Programa **rada SMH-IS** i povjerenje članstva osnova su za kandidiranje i izbor sindikalnih kadrova.

2. Za nositelje funkcija mogu biti izabrani samo stručni, stvaralački, borbeni i sposobni kadrovi iz redova sindikalnih aktivista koji uživaju povjerenje članstva i koji su se istakli radom u **SMH-IS**.

3. Kandidati za funkcije (predsjednik, dopredsjednik, regionalni povjerenik i glavnog sindikalnog povjerenika) obrazlažu, prije izbora osobne poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i promicanje rada tijela za koji se kandidiraju.

4. Sva **tijela SMH-IS** odgovaraju članstvu i **tijelima** koji su ih birali.

XII. OSTAVKA, ODNOSI I ODGOVORNOST U SMH-IS

Ostavka

Članak 62

Član **tijela SMH-IS**, ima pravo dati u pisanom obliku ostavku na sjednici **tijela**, na članstvo u **tijelu** o ostavci se ne donosi posebna odluka.

Prijelaz podružnice iz SMH-IS u drugi sindikat udružen u udruhu više razine koje je SMH-IS član

Članak 63.

Sindikalna podružnica može prijeći iz **SMH-IS**, u drugi sindikat udružen u **udruhu više razine kojih je SMH-IS član** s istupnim rokom od tri mjeseca. Odluku o istupanju iz **SMH-IS** donose **članovi SMH-IS pojedinačnim pisanim izjašnjanjem**.

Vođenje registra sindikalnih podružnica u SMH-IS.

Članak 64

Izvršni odbor GOS-a odlučuje o upisivanju, odnosno brisanju Sindikalnih podružnica i glavnih sindikalnih povjerenika u Registar podružnica i glavnih sindikalnih povjerenika koji se vodi pri **SMH-IS**.

Suspenzija dužnosnika

Članak 65.

1. Dužnosnici u **SMH-IS**: glavni sindikalni povjerenik, regionalni povjerenik, dopredsjednik i predsjednik **SMH-IS**, mogu biti suspendirani.

2. U slučaju prihvaćanja odluke o suspenziji, suspendirani dužnosnik razrješava se dužnosti do donošenja konačne odluke o suspenziji. Ako je sa dužnosnikom zaključen Ugovor o radu, dolazi do mirovanja radnoga odnosa dužnosnika.

3. Postupak utvrđivanja odgovornosti suspendiranog dužnosnika je hitan, a konačnu odluku o suspenziji dužnosnika donosi **tijelo** koji je izvršio izbor suspendiranog dužnosnika.

4. Posebnim Pravilnikom, utvrditi će se nadležnost **tijela**, rokovi, i postupak suspenzije.

XIII. INFORMIRANJE I OBRAZOVANJE U SMH-IS

Informiranje članstva

Članak 66.

1. Sva **tijela SMH-IS** dužna su pravodobno, istinito i cjelovito, te na prikladan način, informirati članstvo o svojim aktivnostima, odlukama te rezultatima postignutim u sindikalnom djelovanju.

2. **SMH-IS** će kontinuirano informirati članstvo o promjenama iz radnog i socijalnog zakonodavstva, a članovi su dužni i sami tražiti informacije o aktivnostima vezanim uz rad i djelovanje **SMH-IS**.

3. Glede informiranja javnosti o radu i djelovanju **SMH-IS** problemima članstva i akcijama koje će **SMH-IS** ili pojedini njegov organizacijski dio poduzeti u zaštiti članstva **SMH-IS**, Glavni odbor i njegova **tijela** dužni su ostvariti kontakte sa sredstvima javnoga priopćavanja.

4. Radi što potpunijeg i cjelovitijeg informiranja članstva **SMH-IS**, značajnije odluke **tijela SMH-IS** objavit će se na prikladan i članstvu dostupan način, a **SMH-IS** će, sukladno svojim potrebama i mogućnostima, djelovati u pravcu samostalnog informiranja javnosti.

Obrazovanje članstva

Članak 67.

1. **Tijela SMH-IS** obvezni su za članstvo sindikata i članove **tijela** provoditi osposobljavanje za sindikalne aktivnosti na ostvarenju Programa rada **SMH-IS**.

2. Glavni odbor godišnje utvrđuje osnove Programa osposobljavanja sindikalnih kadrova i osigurava potrebna financijska sredstva za njegovu realizaciju.

3. Obveza je svih članova, posebice članova **tijela** i dužnosnika, da se obrazuju i osposobljavaju za sindikalni rad.

XIV. SURADNJA SMH S DRUGIM SINDIKATIMA

Članak 68.

1. **SMH-IS** ostvaruje suradnju s drugim sindikatima radi izmjene iskustava u radu i što uspješnijeg ostvarivanja zadaća **SMH-IS** i **sindikalnih udruga više razine kojih je SMH-IS član**.

2. **SMH-IS** samostalno ostvaruje suradnju sa srodnim sindikatima drugih zemalja u interesu korištenja stranih iskustava u radu **SMH-IS** i ostvarivanja zajedničkih interesa. Opseg suradnje, te potrebna financijska sredstva, utvrđuju se **planom prihoda i rashoda za svaku kalendarsku godinu**.

XV. KOLEKTIVNI UGOVOR

Zaključenje kolektivnog ugovora

Članak 69.

1. Sindikat zaključuje kolektivne ugovore u ime i u korist učlanjenih članova.

2. Kolektivni ugovori zaključuju se na razini države, županije ili **kod poslodavca** te za pojedine odjeljke prerađivačke industrije iz članka 2. ovog Statuta.

3. Za zaključenje kolektivnog ugovora na razini države ovlašten je predsjednik SMH-IS, uz prethodnu suglasnost Glavnog odbora SMH-IS.

4. Za zaključenje kolektivnih ugovora na razini županije ovlašten je regionalni povjerenik, uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora Regionalnog povjereništva.

5. Za zaključenje kolektivnog ugovora kod poslodavca ovlašten je glavni sindikalni povjerenik, uz prethodnu suglasnost povjereništva sindikalne podružnice, a tamo gdje nema povjereništva sindikalne podružnice, uz prethodnu suglasnost Izvršnog odbora odgovarajuće regije, u kojem slučaju Kolektivni ugovor potpisuje regionalni povjerenik.

6. Zaključeni kolektivni ugovor izravno se primjenjuju i obvezuju potpisnike kolektivnih ugovora.

7. Kolektivne ugovore zaključene kod poslodavca supotpisuje i regionalni povjerenik odgovarajuće regije.

XVI. INDUSTRIJSKE AKCIJE U SMH

Članak 70.

1. U slučaju spora s poslodavcem ili udrugom poslodavaca, o gospodarsko-socijalnim ili drugim pravima koje SMH-IS štiti i promiče, a u interesu učlanjenih članova, a koja su prava zajamčena Ustavom, Zakonom ili kolektivnim ugovorima SMH-IS će organizirati provođenje ovih industrijskih akcija:

- Skup članova,
- Sakupljanje potpisa,
- Štrajk upozorenja,
- Štrajk.

Skup članstva

Članak 71.

1. Odluka o organiziranju skupa članstva SMH-IS donosi se sukladno zakonskim propisima o javnom okupljanju i mirnom prosvjedu građana, u slučaju potrebe zaštite gospodarskih i socijalnih interesa članova SMH-IS.

2. Odluku o organiziranju skupa članova donosi:

- 2/1. **Na razini jednog poslodavca** - sindikalno povjereništvo **sindikalne podružnice**;
- 2/2. **Na razini više poslodavaca** jedne županije ili regije Izvršni odbor regionalnog povjereništva;
- 2/3. **Na razini više poslodavaca** u Hrvatskoj Izvršni odbor Koordinacije;
- 2/4. **Za sve poslodavce** u Hrvatskoj Izvršni odbor SMH-IS.

Sakupljanje potpisa

Članak 72.

1. Sakupljanjem potpisa **članovi i zaposleni** skreću pozornost na postojanje **problema i** ugroženosti gospodarsko - socijalnih ili drugih prava zaposlenih, **te se opredjeljuju za buduće industrijske akcije.**

2. Sakupljanje potpisa može se organizirati za:

- 2/1. Jednog **poslodavca** o čemu odluku donosi povjereništvo sindikalne podružnice kod toga poslodavca;
- 2/2. Jednu županiju ili regiju, o čemu odluku donosi Izvršni odbor Regionalnog povjereništva;
- 2/3. Državu Hrvatsku, o čemu odluku donosi Izvršni odbor SMH-IS.

3. Odlukom o organiziranju sakupljanja potpisa utvrdit će se pobliže ciljevi i svrha sakupljanja potpisa, kao i mjesto, trajanje te druge okolnosti vezane uz provođenje sakupljanja potpisa.

Štrajk upozorenja

Članak 73.

1. Štrajk upozorenja provodi se na poziv **SMH-IS** u trajanju od najmanje jednog sata.
2. Odluku o organiziranju štrajka upozorenja donosi:
 - 2/1. Povjereništvo Sindikalne podružnice u koliko se štrajk upozorenja organizira na nivou jednog trg. društva.
 - 2/2. Izvršni Odbor GOS-a. u koliko se štrajk upozorenja organizira za više trg. društava u kojima djeluju sindikalne podružnice **SMH-IS**.
 - 2/3. Glavni odbor **SMH-IS** u koliko se štrajk upozorenja organizira za sva trg. društva Republike Hrvatske u kojima djeluju sindikalne podružnice **SMH-IS**,
3. Odlukom o organiziranju štrajka upozorenja utvrditi će se pobliže ciljevi i svrha štrajka, štrajkaška potpora, te imenovati štrajkaški odbor.
4. O organiziranju štrajka upozorenja obavijestiti će se i poslodavac, te odrediti poslovi koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Štrajk

Članak 74.

1. Štrajk se provodi na poziv **SMH-IS**, radi zaštite i unapređenje gospodarskih i socijalnih interesa članova i traje do donošenja odluke o prekidu štrajka.
2. Štrajk se može organizirati:
 - 2/1 Za Jedno trgovačko društvo, o čemu odluku donosi povjereništvo sindikalne podružnice **SMH-IS** toga trgovačkog društva po prethodno provedenom izjašnjenju članstva **SMH-IS** te podružnice. Štrajk poslodavcu najavljuje **SMH-IS**.
 - 2/2 Za više trgovačkih društava u Republici Hrvatskoj, u kojima djeluju sindikalne podružnice **SMH-IS**, o čemu odluku donosi Izvršni odbor Glavnog odbora **SMH-IS**.
 - 2/3 Za sva trgovačka društva u Republici Hrvatskoj, u kojima djeluju sindikalne podružnice **SMH-IS**, o čemu odluku donosi Glavni odbor **SMH-IS**,
3. Odlukom o organiziranju općeg štrajka utvrditi će se pobliže ciljevi i svrha organiziranja općeg štrajka, štrajkaška potpora, mjesto i vrijeme otpočinjanja štrajka te izabрати štrajkaški odbor.
4. O organiziranju štrajka obavijestiti će se i poslodavac, a u obavijesti će se navesti i poslovi koji se neće prekidati za vrijeme štrajka.

XVII. POSTUPAK MIRENJA

Članak 75.

Štrajk upozorenja i opći štrajk ne može se provesti prije okončanja postupka mirenja. Postupak mirenja započinje dostavom **pisane** obavijesti, od strane organizatora štrajka, Gospodarsko-socijalnom vijeću RH, Županijskom uredu nadležnom za poslove rada Županije gdje se organizira štrajk kao i poslodavcu odnosno njihovoj udruzi o postojanju spora, razlozima spora te istaknutim zahtjevima. U pismenoj obavijesti istodobno se predlaže i jedan član mirovnog vijeća iz **SMH-IS**. Po okončanju postupka mirenja, ili ako mirenje ne bude okončan u roku određenom Zakonom, nadležni organ ocijenit će rezultate mirenja

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



i odlučiti o daljnjim oblicima industrijskih akcija predviđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim Statutom. Pod nadležnim **tijelom** u ovom članku razumijeva se **tijelo** koje je nadležno za donošenje odluke o štrajku u skladu s ovim Statutom.

XIII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 76.

1. Prijedlog Statuta SMH-IS, te njegove izmjene i dopune Kongresu, podnosi Statutarna komisija.
2. Statut, njegove izmjene i dopune usvaja Kongres.
3. U razdoblju između dvaju kongresa, izmjene i dopune Statuta kojima se vrši usklađivanje sa zakonom, ovlašten je donositi Glavni odbor SMH-IS.

Članak 77.

1. Odluku o dobrovoljnom raspuštanju SMH-IS donosi Kongres, ako se za odluku izjasni 2/3 zastupnika Kongres tajnim glasovanjem.
2. U slučaju i pod okolnostima da SMH-IS prestane postojati, njegova imovina se ne može prenositi na druge fizičke i pravne osobe već se prenosi na pravnog slijednika SMH-IS **ili na način određen odlukom o dobrovoljnom raspuštanju.**

Članak 78.

1. Podružnice i druga tijela SMH-IS dužni su u roku šest mjeseci, od dana stupanja na snagu ovoga Statuta, uskladiti svoje akte i odluke o ustrojstvu s odredbama ovoga Statuta.
2. Izmjene i dopune ovoga Statuta stupaju na snagu drugi dan nakon usvajanja.

Sindikata metalaca Hrvatske
Industrijski Sindikat
Ur broj:

Predsjednik
Radnog predsjedništva



**Program rada i djelovanja
Sindikata metalaca hrvatske
- Industrijskog sindikata
u razdoblju od 2010. - 2014. godine**

Prijedlog

Šibenik, lipanj 2010. godine

Sukladno Zakonu o radu, analizi četverogodišnjeg djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske između dva kongresa, te potrebi nastavka rada i djelovanja SMH-Industrijskog sindikata na već započetim aktivnostima u okviru rada i djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske, 5. kongres Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijskog sindikata donosi sljedeći:

Program rada i djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata u razdoblju od 2010. - 2014. godine

(Prijedlog)

Program rada i djelovanja SMH-Industrijskog sindikata (u daljnjem tekstu: Program) temelji se na usvojenim opredjeljenjima članstva za djelovanje Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata od sindikalnih podružnica koje su temelj djelovanja do Glavnog odbora Sindikata kao najvišeg tijela između dva kongresa.

Erozija industrije u zadnjih petnaestak godina, ali dijelom i njezina ekspanzija kod malih privatnih poslodavaca u zadnjih pet godina, zahtijeva da se ovaj Sindikat još bolje organizira i nametne poslodavcima, kako u tvrtkama koje nisu restrukturirane i privatizirane, tako i u potpuno privatiziranim tvrtkama.

I Država s jedne strane kao vlasnik, u mnogim slučajevima i poslodavac, mora uvažavati stajališta Sindikata koji će okupiti članstvo industrijskog sektora kako u procesu restrukturiranja tako i u procesima stvaranja gospodarske politike kojoj mora biti cilj opstanak i razvoj industrije.

Privatni vlasnici kapitala i poslodavci u tim tvrtkama moraju primjenjivati sve propise kojima su uređena prava radnika u Hrvatskoj, te se moraju ponašati u skladu s principima i obilježjima društveno odgovornog poslovanja.

SMH-Industrijski sindikat mora biti svjestan i svoje povijesti, no ne smije živjeti u prošlosti. Zato je potrebno prihvatiti sve promijene koje će osigurati budućnost i razvoj ovog Sindikata, ali i sindikalnog pokreta u cjelini kako na nacionalnoj tako i na Europskoj i svjetskoj razini.

SMH-Industrijski sindikat želi djelovati u sindikalnim udrugama viših razina u zemlji, Europi i Svijetu u kojima vladaju socijalna pravednost i jednakost šansi, koje svojim djelovanjem zastupaju i postižu ravnopravnost spolova i jasno se opredjeljuju protiv svake vrste diskriminacije po svim osnovama, po vjeri, nacionalnoj pripadnosti, socijalnom statusu, spolnoj i drugoj diskriminaciji.

Sukladno navedenim općim ciljevima i opredjeljenjima SMH-Industrijski sindikat će se u idućem kongresnom razdoblju svojim aktivnostima posebno zalagati na provođenju osnovnih zadataka koji su važni, kako za ukupno jačanje Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata kao organizacije, tako i za jačanje pozicije radnika, a posebno članova na tržištu rada.

Temeljne zadaće i ciljevi podijeljeni su u nekoliko grupa i cjelina u okviru kojih su i utvrđena pojedina opredjeljenja za aktivnosti Sindikata.

I. Samostalnost i nezavisnost SMH - Industrijskog sindikata

1.1. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat je neovisna organizacija od stranke, vlasti, poslodavaca ili drugih sindikata u zemlji i svijetu koji nemaju slična načela i ciljeve djelovanja. Kao neovisna organizacija, a u interesu članova, organizacije i razvoja sindikalnog pokreta u cjelini zalaže se za povezivanje i udruživanje primarno sindikata u industriji kao i institucionalnog udruživanja ovog Sindikata s drugim sindikatima. Cilj takvog udruživanja i međusobnog povezivanja je jačanje osnove za suprotstavljanje kapitalu i profitu koji je do sada uvijek bio u prednosti pred radom i pravima radnika. Cilj takvog udruživanja i povezivanja je i jačanje participacije u udrugama više razine i u bipartitnim i tripartitnim tijelima na državnoj razini u kojima se načelno ali i suštinski dogovara o raspodjeli nove vrijednosti koje najvećim dijelom stvaraju radnici u proizvodnji.

SMH-Industrijski sindikat će u ovom mandatnom razdoblju učiniti sve da se u udruzi više razine u zemlji dogovaraju aktivnosti za:

- donošenje strategije razvoja industrije koja će imati za cilj i posljedicu rast zaposlenosti, stvaranja nove vrijednosti i time veći udio industrije u BDP-u, izvozu i poboljšanju odnosa u korist Hrvatske u vanjsko-trgovačkoj bilanci, smanjenje državnog duga i dr;
- donošenje programa mjera u području ekonomske politike Vlade RH koje će poduprijeti dogovoreni razvoj industrije, ne imajući pri tom za posljedicu daljnje smanjenje zaposlenosti i pad standarda industrijskog radnika;
- restrukturiranje državnih tvrtki ne pod svaku cijenu već uvažavajući pri tom ne samo i jedino gospodarsku politiku i zakonitosti kapitala, već i socijalnu politiku i socijalnu sigurnost radnika;
- socijalnu politiku koja će uvažiti konvencije i preporuke Međunarodne organizacije rada, direktive EU koje pojedina područja reguliraju u skladu s sudskom praksom europskih sudova;
- primjenu direktiva EU i sudske prakse na europski, a ne na hrvatski način;
- rast standarda radnika u cjelini;
- radni vijek za stjecanje prava na punu mirovinu najviše 65 godina, te poboljšanje statusa i visine mirovina umirovljenika koji su mirovinu stekli radom;
- prosvjede i sve druge oblike pritiska na Vladu i poslodavce u slučaju jednostranih odluka koje za posljedicu imaju pogoršanje gospodarskog i socijalnog stanja radnika, te pada životnog standarda radnika.

1.2. U međunarodnim asocijacijama čijih će SMH-Industrijski sindikat biti članica, SMH-Industrijski sindikat će:

1. Aktivno sudjelovati u svim projektima i aktivnostima koje organizira EMF i IMF i druge međunarodne organizacije kojih će SMH-Industrijski sindikat biti članica, a radi jačanja zajedništva i stvaranja otpora kapitalu koji nemilice sve više potire smanjenje radnička prava u Europi i Svijetu.
2. Kontinuirano pomagati sindikatima istih ili sličnih programa i načina djelovanja koji još nisu udovoljili kriterijima za članstvo u EMF-u i IMF-u i drugim međunarodnim sindikalnim organizacijama, seminarima i drugim aktivnostima u cilju jačanja sindikalnog pokreta u Europi i Svijetu.
3. Tražiti od EMF i drugih međunarodnih sindikalnih organizacija da zajedno sa punopravnim članicama Europske unije osiguraju u multinacionalnim kompanijama predstavnike u europskim radničkim vijećima, dok Hrvatska ne postane punopravnom članicom Europske unije. Osim drugih važnih aktivnosti u europskim radničkim vijećima u kriznim vremenima, zajedničkim djelovanjem treba nastojati zaustaviti preseljenje industrije u zemlje s jeftinijom radnom snagom čime se opet isključivo pogoduje kapitalu.
4. Tražiti posredovanje i stručnu pomoć o važnim pitanjima za položaj radnika na tržištu rada pri pregovorima o pridruživanju Hrvatske Europskoj uniji. Posebno se to odnosi na predstojeće restrukturiranje i privatizaciju industrijskih grana koje još nisu privatizirane ili je privatizacija u tijeku.
5. Tražiti od EMF-a i IMF-a da preko svojih institucija i prisutnosti u europskim i svjetskim asocijacijama gdje postoji dijalog s poslodavačkim udrugama utječu na Hrvatsku udruhu poslodavaca kako bi razvijala socijalni dijalog i postala što više partner, a ne zaštitnik isključivo kapitala.
6. Tražiti od EMF-a da inicijativu o utvrđivanju najniže cijene rada na razini Europe podrži i provede, kao zalag smanjenja radničkih migracija s Istoka na Zapad i kapitala sa Zapada na Istok.
7. Njegovati sve oblike bipartitne suradnje s sindikatima primarno članicama EMF-a, ali i svim drugim europskim asocijacijama, te raditi na zajedničkim projektima.

II. Organizacijski ustroj

II/1. Sindikalna podružnica je temelj organiziranja, funkcioniranja i financiranja u SMH-Industrijskom sindikatu. Snaga Sindikata biti će samo ako će imati udružene članove organizirane u sindikalne podružnice. S obzirom da se broj pravnih osoba stalno povećava, a broj radnika po jednoj pravnoj osobi stalno

smanjuje, nužno je tome se prilagoditi. Zato će ovaj Sindikat imati sindikalnu podružnicu i u slučaju kad ima 5 članova Sindikata.

U idućem mandatnom razdoblju potrebno je povećati broj sindikalnih podružnica i članova u njima, ali i povećati članstvo u sindikalnim podružnicama koje već postoje organizirane.

U ovom mandatnom razdoblju će se:

- a) Svaki član SMH-Industrijskog sindikata zalagati za povećanje broja članova u sindikalnoj podružnici u kojoj djeluje, pa i šire, ističući pri tom potrebu za članstvom u ovom Sindikatu;
- b) Sindikalni povjerenici će u idućem razdoblju još više koristiti znanja i sposobnosti profesionalno zaposlenih, kako u prezentiranju rada ovog Sindikata, tako i pri redovnim aktivnostima koje proizlaze iz važećih propisa.

II./2. Regionalni ustroj SMH opravdao je svoju postojanost jer je u najvećem broju slučajeva održao stabilnost sindikalne strukture SMH koji je danas temelj za SMH-Industrijski sindikat, a što je dovoljan razlog postojanja regionalnog ustroja.

Promjenom gospodarske i socijalne strukture industrijskog kompleksa, smanjenjem zaposlenih u pojedinim regijama u metalском kompleksu, a time članova SMH, a s obzirom na mogućnosti povećanja članstva SMH-Industrijskog sindikata u ovom mandatnom razdoblju će se:

1. Redefinirati regionalna područja SMH - Industrijskog sindikata uvažavajući pri tom broj članova, mogućnost povećanja broja članova, te financijsku održivost pojedine regije. Pri tom procesu važno je ravnomjerno prilagoditi regije s pokrivenosti regionalnih povjerenika u pružanju pomoći glavnim povjerenicima i rješavanju problema članova kod poslodavaca. Redefiniranje regija mora biti proces koji se temelji na mogućem udruživanju radnika zaposlenih, primarno u prerađivačkoj industriji odnosno svih onih radnika koji misle da im ovaj Sindikat može štiti njihova prava iz rada i temeljem rada.
2. Unapređivati i prilagođavati kao oblik rada u SMH-Industrijskom sindikatu rad u odborima grana i djelatnosti, a radi njihovih gospodarskih, pa i sindikalnih specifičnosti.
3. Osigurati kod poslodavaca maksimalno mogući profesionalizam glavnih povjerenika, koristeći za to prava iz kolektivnih ugovora, ali i posebna znanja stečena na seminarima, treninzima i sl. Ne dozvoliti izlazak sindikata iz poslovnih prostorija poslodavaca, na lokacije koje su daleko i od radnika i od poslodavaca.
4. U trgovačkim društvima u kojima ne postoje realne mogućnosti profesionalizma glavnih povjerenika na osnovi prava iz kolektivnih ugovora, kao i prava na osnovi rada radničkih vijeća i povjerenika zaštite na radu, osigurati određeni broj sati za sindikalni rad na temelju kriterija koje se primjenjuje za članove radničkih vijeća. Broj sati za sindikalni rad potrebno je osigurati predstavnicima sekcija mladih i žena kad isti nisu glavni povjerenici ili sindikalni povjerenici.
5. Razvijati započete i nove aktivnosti u Sekciji mladih i u Sekciji žena radi zaštite specifičnih prava ovih skupina radnika, odnosno radnica.
6. Razvijati već započete godišnje „Sportske susrete” koji će biti uz sportske igre i mjesto razmjene iskustava i novih inicijativa.

II./3. Radi potrebe jačanja organizacije, 5. kongres proglašava iduće mandatno razdoblje razdobljem jačanja SMH-Industrijskog sindikata i to organizacijsko, funkcionalno i financijsko.

III. Kadrovska politika

III./1. Na području kadrovske politike Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će voditi osobitu pozornost o potencijalnim sindikalnim kadrovima. Sindikalni kadar i potencijal su radnici odani sindikalnoj ideji i sindikalnom pokretu.

No, pored tih osobina koje su osnovni preduvjet za usvajanje i provođenje sindikalne ideje, a u uvjetima globalizacije, kako u gospodarskom, tako i u radnom smislu, potencijalni sindikalni kadrovi ne

5. KONGRES SMH

„Hotel Ivan”, Šibenik
17. i 18. lipnja 2010.



moгу ostati samo na razini pravde, socijalne osjetljivosti, ekonomsko političke i demokratske opredijeljenosti. Za voditi organizaciju na bilo kojoj razini potencijalni sindikalni kadar mora vladati i dodatnim znanjima i vještinama.

Sukladno gore navedenom u kadrovskoj politici pored gore navedenih osobina koje svaki potencijalni sindikalni aktivist mora imati, su i kriteriji:

1. Obrazovanje stečeno redovnim školovanjem,
2. Obrazovanje za sindikalni rad tečajevima, seminarima i sl;
3. Vladanje posebnim znanjima (strani jezici, rad na računalu, specijalizirani kolegiji kao što su vještine pregovaranja, komunikativnost i sl.),
4. Opredjeljenje za cijelo životno učenje,
5. Uspjesi u novom učlanjivanju i pridobivanju članova na svim razinama.

Sindikat će voditi politiku da pored sredstava koja su za te namjene aktima određena, od 60%-tnog iznosa se izdvaja za obrazovanje i u podružnici koja mora izdvojiti znatna sredstava za obrazovanje sindikalnih kadrova. Sredstva u obrazovanje sindikalnih kadrova su dobra investicija.

Kadrovska će se politika voditi sustavno tijekom cijelog mandatnog razdoblja, ali bez međusobnog trgovanja i uz ne uvažavanje principa „Ja tebi ti meni”.

III./2. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će u mandatnom razdoblju posebno izraditi Program za obrazovanje mladih sindikalnih kadrova i poduprijeti njihovo osposobljavanje. Sekcija mladih će voditi ovu cjelokupnu aktivnost.

III./3. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će radi zadovoljavanja potreba posebnih interesa žena, a u okviru rada Sekcije žena definirati područja rada i posebne programe.

IV. Udruživanje sa sindikatima

Radi jačanja sindikalnog pokreta, a u susret usvajanja zakona o reprezentativnosti sindikata i sindikalnih središnjica i drugih pratećih propisa, SMH-Industrijski sindikat je otvoren za udruživanje i povezivanje sa svim sindikatima. U SMH-Industrijski sindikat mogu se udružiti sindikalne podružnice, više sindikalnih podružnica iz istovjetne grane ili djelatnosti iz industrije koje nisu organizirane u sindikat, ali i iz drugih djelatnosti ako ocijene da će im ovaj Sindikat štiti prava članova iz rada i temeljem rada.

S obzirom na tu okolnost, sukladno Statutu SMH-Industrijskog sindikata, u slučaju povećanja broja članova temeljem udruživanja proporcionalno će se povećati broj članova Glavnog odbora, a moguća profesionalizacija i drugi oblici funkcioniranja odrediti će se sporazumom SMH-Industrijskog sindikata i zainteresiranog sindikata, sindikalnih podružnica ili veće jedne sindikalne podružnice.

V. Programski ciljevi

V./1. Tarifna politika

Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijskom sindikatu osnovna je zadaća, a time i svrha postojanja kao interesne organizacije, vođenje transparentne tarifne politike kroz sklapanje kolektivnih ugovora na svim razinama. Na prošlom Kongresu SMH najvažniji zadatak je bio sklapanje kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju, međutim ponuđena prava od strane HUP-a nisu omogućila pristanak na takav kolektivni ugovor. Kolektivni ugovor nacionalne razine je dokument koji može imati velike posljedice ako bi se potpisao s niskim ili nikakvim pravima za radnike, naročito za tvrtke koje zapošljavaju mali broj radnika, pa je malobrojno i članstvo koje se nepovoljnim pravima ne može suprotstaviti u sindikalnoj podružnici. U takvim tvrtkama radnici nemaju nikakvih drugih dokumenata osim ugovora o radu. Loš nacionalni kolektivni ugovor samo bi dao poslodavcima legitimitet za sklapanje formalnih kolektivnih ugovora koji suštinski ne omogućuju višu razinu prava radnika.

U pregovorima na svim razinama pregovaranja SMH-Industrijski sindikat od dosadašnjih stečenih prava u pravilu ne može odustati od slijedećih dosadašnjih ugovorenih prava i to:

- Subota se ne može računati u računanje dana godišnjeg odmora;
- Postupno skraćivati vrijeme sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme;
- Osnovica za primjenu koeficijenata ne može biti niža od utvrđene najniže osnovice za obračun doprinosa ili minimalne plaće;
- Povećanja plaće za rad nedjeljom, prekovremeni, noćni rad i dr. ne mogu se smanjivati, a nećemo prihvatiti ukidanje postotka povećanja plaće za godine radnog staža;
- Posebni dodaci, nagrade i potpore radnicima (regres, božićnica, uskrsnica i dr. slične potpore) u pravilu moraju biti utvrđeni kao obveza, a ne kao mogućnost i u uvjetima eventualne promjene propisa;
- Sindikalna članarina mora se automatski obračunavati i uplaćivati na sindikalne račune;
- Glavni sindikalni povjerenik mora biti zaštićen dvije godine po isteku mandata;
- Sindikalnom povjereniku se za vrijeme mandata mora ugovoriti viša plaća povećanim koeficijentom u odnosu na poslove radnog mjesta koje je obavljao do izbora za glavnog sindikalnog povjerenika

U slučaju nemogućnosti primjene sklopljenih kolektivnih ugovora kod poslodavaca, a radi poremećaja u gospodarskim aktivnostima poslodavca koji su izazvani svjetskom krizom ili krizom izvan mogućnosti utjecaja poslodavca u Hrvatskoj, SMH-Industrijski sindikat će na inicijativu takvih poslodavaca sklopiti sporazum o privremenoj drugačijoj primjeni pojedinih odredbi važećeg kolektivnog ugovora samo u slučaju da se s tim prijedlozima suglasi skup radnika i sindikalna podružnica.

V./1.1. I u ovom mandatnom razdoblju SMH-Industrijski sindikat će inicirati i sklapati kolektivne ugovore na nacionalnoj razini, primarno za metalSKU i elektro industriju, ali i za sve one sektore i grane djelatnosti u kojima će imati članstvo.

V./2. SMH-Industrijski sindikat će poduzeti sve potrebne mjere kako se ne bi smanjivala Zakonom o radu utvrđena prava radnika, već bi se analizom primjene pojedinih odredbi ista promijenila, odnosno učinila primjenjivim i pravednijim. U svezi s tim SMH-Industrijski sindikat će prema udrugama više razine kojih je član i svim drugim sindikatima i socijalnim partnerima zahtijevati i podržati moguće izmjene ZOR-a u slijedećim najznačajnijim područjima:

- 1. Rad na određeno vrijeme** potrebno je i dalje ograničiti. SMH-Industrijski sindikat protivi se svakoj daljnjoj fleksibilizaciji radnog vremena.
- 2. Pravo na povećanu plaću učiniti primjenljivom i za radnike koji nemaju sklopljen kolektivni ugovor**, odnosno, definirati prava na povećanu plaću za pojedine slučajeve kao na primjer za prekovremeni rad, rad nedjeljom i blagdanom i sl.)
- 3. Broj članova radničkog vijeća izmijeniti na način da se smanje brojčani kriteriji za izbor članova radničkih vijeća**, pa tako broj 75 zamijeniti s brojem 20.
- 4. Suodlučivanje i savjetovanje-** Iz područja savjetovanja u područje suodlučivanja potrebno je prenijeti:
 - donošenje pravilnika o radu,
 - plan zapošljavanja, premještaj i otkaz
 - donošenje programa zbrinjavanja viška radnika.
- 5. Zadržavanje otkaznog roka od najmanje 3 mjeseca za slučaj otkaza kolektivnog ugovora**, te zadržavanje primjene pravnih pravila do sklapanja novog kolektivnog ugovora;
SMH-Industrijski sindikat će tražiti da se inspekciji rada daju veće ovlasti u nadzoru prava radnika koja su uređena propisima iz područja rada.

V./3. Privatizacija i stečajevi

V.3.1. U postupku pretvorbe i do sada provedene privatizacije ovaj Sindikat se aktivno uključio u sve faze koje su se u postupku provodile kako bi zaštitio radnike i članove. Sindikat metalaca Hrvatske-Indus-

trijski sindikat će se na razini udruga više razine kojih je član i drugih socijalnih partnera zalagati za izmijenjenu Zakon o privatizaciji koji će omogućiti više oblika radničkog dioničarstva u društvima koja su još uvijek u vlasništvu države.

V.3.2. Sindikat će se zahtijevati da kod tvrtki u državnom vlasništvu koje su u tijeku restrukturiranja, privatizacije i prodaje se osigura:

- a). zadržavanje statusa zaposlenih kod novog poslodavca za određeno razdoblje;
- b). jamstvo za zaposlene u slučaju bankrota poslodavca, kako se ne bi omogućilo postupno prodavanje poduzeća, te kako se ne bi ugrozio status zaposlenih;
- c.) potpisivanje tzv. socijalnog sporazuma kojom će se regulirati dužina trajanja primjene kolektivnog ugovora kad je isti sklopljen i vrijeme u kojem će novi poslodavac zadržati dogovoreni broj radnika uz dosljedno poštivanje njihovih ugovorenih prava iz rada i temeljem rada.

V.3.3. Iako stečajevi do sada u prethodnom mandatnom razdoblju nisu bili izražen problem, oni će se i dalje pokretati od strane vjerovnika, pa i radnika-vjerovnika.

Radi toga SMH-Industrijski sindikat će u ovom mandatnom razdoblju zahtijevati da:

- a). Ima aktivnu ulogu pri provođenju postupka stečaja. Sindikat će uvijek zahtijevati i podržati aktivnosti za očuvanje radnih mjesta.

S obzirom na tu činjenicu Sindikat će zahtijevati direktno i u udrugama više razine kojih je član izmjenju Zakona o stečaju kako bi se mogao jednostavnije i utemeljeno na zakonu provesti postupak stečaja s preustrojem.

- b). Sindikat ima utjecaja na izbor stečajnog upravitelja.
- c). Osigura funkcioniranje sindikata u stečaju, što znači da sindikalna podružnica ne prestaje s radom otvaranjem stečaja.
- d). Osigura da prioritet povratka na posao imaju sindikalni aktivisti i zaposleni radnici prije otvaranja stečaja.

V./4. Odbor zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

Temeljem podataka od Državnog inspektorata i Hrvatskog zavoda zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, broj ozljeda na radu u djelatnostima u kojima djeluje SMH kretao se u prosjeku 3600 ozljeda na radu.

Činjenica je da je najveći rizik ozlijede na radu prisutan kod novozaposlenih radnika posebno stoga što je uobičajena pojava da poslodavci radnike zapošljavaju na određeno vrijeme i to na dva do tri mjeseca, odnosno da ih često niti ne prijavljuju, pa oni započinju sa radom, a da prethodno nisu adekvatno upoznati s opasnostima na svojim radnim mjestima niti u većini slučajeva osposobljeni za samostalan rad na siguran način.

Za rješavanje takovog stanja u sustavu zaštite na radu potrebno je prvenstveno poštivati odredbe Zakona o zaštiti na radu. Smanjenje, odnosno svođenje na najmanju moguću mjeru rizika nastanka ozljeda na radu trebao bi biti dugoročni cilj kojim bi se izmijenila postojeća situacija zaštite na radu koja je sada prisutna. Naime, Zakon je usklađen s europskom legislativom i omogućuje zaštitu radnika, ali se ne primjenjuje u potpunosti.

U području zaštite na radu potrebna je potpuna, profesionalna suradnja svih državnih tijela, ustanova kao i poslodavaca i industrijskih sindikata.

Da bi se navedena problematika uspješnije rješavala u okviru djelovanja Odbora zaštite na radu SMH-Industrijski sindikat u razdoblju 2010. do 2014. godine, potrebno je aktivnosti usmjeriti na slijedeće:

- utjecati da se u svim trgovačkim društvima (u kojima SMH ima svoje članove) oformi Odbor za zaštitu na radu (sukladno članku 66. Zakona o zaštiti na radu), te da u njegovom radu vodeću ulogu imaju povjerenici odnosno koordinatori za zaštitu na radu,

- podupirati djelovanje pododbora ZNR SMH-Industrijskog sindikata na nivou regija, čime bi se pridonijelo širem djelovanju i okupljanju većeg broja pojedinaca u rješavanju problematike zaštite na radu,
- na nivou regija odnosno županija uspostaviti suradnju sa inspekcijom na radu, u cilju suradnje pri redovnom odnosno izvanrednom provođenju nadzora o stanju zaštite na radu unutar trg. društva, te naročito kod nadzora u slučaju ozlijede na radu radnika,
- na nivou regija odnosno županija uspostaviti suradnju sa medicinom rada u cilju suradnje i preventivnog djelovanja, posebno u okviru djelovanja odbora za zaštitu na radu na nivou Trg. društva,
- kontinuirano provoditi edukaciju povjerenika za zaštitu na radu, te im pomagati u njihovom djelovanju na nivou trg. društva,
- osigurati zaštitu članova SMH-Industrijskog sindikata u slučaju spora preko državnih tijela i organa inspekcije,
- u okviru koordinacija za zaštitu na radu pri udrugama više razine, aktivno sudjelovati pri donošenju svih zakonskih propisa iz područja zaštite na radu.

V/5. Stečajevi

Polazeći od činjenice tržišnog funkcioniranja gospodarstva to se stečaj (kao jedan od načina prestanka trgovačkog društva), a posebno u doba recesije pokazuje kao neminovnost.

Radi toga SMH-Industrijski sindikat će se zalagati:

1. Da se stečajni postupci provode uz održavanje proizvodnje i zaposlenosti;
2. U trgovačkim društvima nad kojima je otvoren stečajni postupak osigurati i nadalje funkcioniranje sindikalne podružnice;
3. Članovima SMH-Industrijskog sindikata tijekom provođenja stečajnog postupka pomoći pri poduzimanju radnji naplate potraživanja prema stečajnom dužniku;
4. Organizirati podnošenje prijedloga za otvaranje stečajnog postupka od strane radnika u koliko je trgovačko društvo nesposobno za izvršavanje svojih obveza prema radnicima;

V/6. Pravna zaštita

U ovom mandatnom razdoblju Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će djelovati na području pravne zaštite članova:

1. Osiguranjem članovima besplatnog i učinkovitog zastupanja u sudskim postupcima u parnicama iz radnih odnosa;
2. Pružanjem usluge savjetovanja članovima u rješavanju pitanja ostvarenja prava članova SMH – Industrijskog sindikata u primjeni propisa vezanih uz zapošljavanje, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, stečajno pravo i sl.
3. Prema nadležnim državnim institucijama isticati inicijative i predlagati rješenja u pravcu učinkovitog djelovanja sudbene vlasti;
4. Prema Državnom inspektoratu podnositi prijedloga za obavljanje nadzora i kontrolu primjene propisa iz područja rada i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

V/7. Obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih kadrova za rad u podružnici

U ovom mandatnom razdoblju SMH-Industrijski sindikat nastaviti će s programima obrazovanja i to u područjima:

- a). Obrazovanja sindikalnih povjerenika i članova sindikalnih povjereništava osnovnim i tematskim programima;
- b). Obrazovanja radničkih vijeća od izbora do završetka mandata, kao stalni obrazovni sustav;

- c). Kontinuirano obrazovanje povjerenika za zaštitu i sigurnost na radu.
- d). Obrazovanje članova sekcija mladih i sekcija žena na posebnim programima iz područja aktivnosti;

Za te vrste obrazovanja koristit će se strani i domaći predavači, a po područjima će se svake godine načiniti tematski program po temama, vremenu i mjestu održavanja.

Nastaviti će se dugogodišnja suradnja sa zakladom „Friedrich Ebert” na sustavu obrazovanja.

V./8. Izbor i djelovanje radničkih vijeća

V.8.1. U provođenju izbora za radnička vijeća SMH-Industrijski sindikat će nastojati da svi članovi radničkih vijeća budu izabrani s liste ovog Sindikata. S tim u svezi će organizirati seminare kako na regionalnoj razini tako i na razini koordinacija u poslovnim sustavima i podružnicama s brojnijim članstvom, odnosno u sindikalnim podružnicama u kojima djeluje više sindikata ili sindikalno neorganiziranih radnika.

V.8.2. Na razini sindikalnih podružnica, regija i SMH-Industrijskog sindikata potrebno je svim aktivnostima utjecati na kontinuiran zajednički rad sindikalne podružnice i radničkog vijeća kao i povjerenika zaštite na radu u svim područjima propisanim Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu. Jedinstvo funkcioniranja osigurati će potpunu obranu prava radnika.

V.8.3. U radu bi radnička vijeća trebala kontinuirano djelovati u svim područjima propisanim Zakonom, kako u području obavješćivanja, tako i u području suodlučivanja i suglasnosti koristeći pri tom stručne osobe.

V.9. Financiranje

Budući je Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat neprofitna organizacija kojoj je jedini prihod članarina koju uplaćuju članovi, a snaga se sindikata ogleda kako u brojnosti tako i u financijskoj moći, stoga će se:

V.9.1. Na razini sindikalne podružnice:

- a). Zahtijevati i pratiti točne uplate i raspodjelu sindikalne članarine od strane poslodavca sukladno Statutu SMH-Industrijskog sindikata i drugim aktima koji će biti donijeti temeljem odredbi Statuta;
- b). Donositi plan prihoda i izdataka za svaku kalendarsku godinu koji će biti usuglašen s osnovnim aktivnostima iz plana aktivnosti na razini SMH-Industrijskog sindikata.
- c). Osigurati pravovremeno sve dokumente za izradu izvještaja prema propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija.

V.9.2. Regionalni povjerenici osigurati će provođenje prethodnih aktivnosti.

V.9.3. Na razini Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata će se:

Pratiti točnost i redovitost uplate članarine sukladno Statutu i drugim aktima koji će biti donijeti temeljem Statuta, a u slučaju njihovog kršenja poduzimati sve potrebne mjere i aktivnosti:

Pratiti namjensko trošenje članarine u sindikalnim podružnicama i donositi određene odluke;

Izraditi godišnje planove prihoda i izdataka i donositi odluke;

Izraditi sukladno propisima sve akte koje je potrebno dostaviti nadležnim tijelima i institucijama.

V.10. Aktivnosti SMH-Industrijskog sindikata u udruzi više razine

Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat stručnim radom i aktivnostima aktivno će sudjelovati u svim dogovorenim aktivnostima, radnim grupama, projektima, tijelima i organima.

Izabrani članovi ovog Sindikata zastupati će stajališta ovog Sindikata u tijelima i organima udruge više razine, a u tijelima, komisijama, povjerenstvima i drugim sličnim strukturama štititi će i promicati stavove dogovorene.

SMH-Industrijski sindikat će se pored već naglašenih aktivnosti u ovom Programu u udruzi više razine zalagati za:

1. Pridruživanje Europskoj uniji, ali ne pod cijenu stečaja i uništenja industrije;
2. Sprečavanju rada na crno;
3. Još bolje funkcioniranje Koordinacije za multinacionalne kompanije na aktivnostima koje omogućuju stručniji rad predstavnicima radnika u europskim radničkim vijećima;
4. Sređivanju sustava plaća od kategorije minimalne plaće do obračuna plaća radnika;

Sindikat metalaca Hrvatske će se zalagati protiv:

1. Izmjena Zakona o radu na štetu radnika;
2. Promjena poreznog sustava koji će imati za posljedicu smanjenje plaće i ukupnih primanja radnika.
3. Promjena mirovinskog sustava koji će imati za posljedicu produženje radnog vijeka radnika i značajno umanjeње mirovina kao njegovu posljedicu.

Sastavni dio ovog Programa su usvojene deklaracije i zaključci Komisije za zaključke 5. kongresa SMH-Industrijskog sindikata. Konačni tekst Programa usvojiti će Glavni odbor SMH-Industrijskog sindikata.

Temeljem usvojenog Programa jednom godišnje izraditi će se operativni program rada s temama, nositeljima i rokovima izvršenja pojedinih aktivnosti.

V. d. predsjednika
Vedran Dragičević, v.r.