

**POSEBNI DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU O PRAVIMA I OBVEZAMA
RADNIKA I POSLODAVCA U SKUPINI DRUŠTAVA BRODOSPLIT, POTPISNICIMA
KOLEKTIVNOG UGOVORA (dalje u tekstu „Kolektivni ugovor“)**

(dalje u tekstu „Dodatak“)

Split, 29. ožujka 2013. godine

Stranke ovog Dodatka su sindikati i poslodavci, i to:

Sindikati:

1. NEZAVISNI SINDIKAT "BRODOSPLIT" - Split, Put Supavla 19,
2. RADNIČKI SINDIKAT BRODOSPLIT, Split, Put Supavla 19,
3. SINDIKAT METALACA HRVATSKE – INDUSTRIJSKI SINDIKAT, Zagreb, Trg Kralja Petra Krešimira IV br. 2/4,

te

Poslodavci:

1. BRODOGRAĐEVNA INDUSTRIJA SPLIT d.d., Split, Put Supavla 21,
2. BRODOSPLIT – ANTIKOROZIVNA ZAŠTITA d.o.o., Split, Put Supavla 21,
3. BRODOSPLIT – ARMATURE d.o.o., Split, Put Supavla 21,
4. BRODOSPLIT – BRODOGRADILIŠTE d.o.o., Split, Put Supavla 21,
5. BRODOSPLIT – BRODOGRADILIŠTE SPECIJALNIH OBJEKATA d.o.o., Split, Put Supavla 21,
6. BRODOSPLIT – DIZALICE d.o.o., Split, Put Supavla 21,
7. BRODOSPLIT – IZOLACIJA d.o.o., Split, Put Supavla 21,
8. BRODOSPLIT – METALNA OPREMA I KONSTRUKCIJE d.o.o., Split, Put Supavla 21,
9. BRODOSPLIT – NEMATALNA OPREMA d.o.o., Split, Put Supavla 21,
10. BRODOSPLIT – PLOVIDBA d.o.o., Split, Put Supavla 21,
11. BRODOSPLIT – TVORNICA DIZEL MOTORA d.o.o., Split, Put Supavla 21.

(Pojam Poslodavac se u daljnjem tekstu koristi kako bi označio svako od ovdje navedenih društava kao poslodavca, na način kako to odgovara smislu i kontekstu odredbe. Tako se, na primjer, kod navođenja obveza poslodavca, ta obveza odnosi na svakog od poslodavaca samo u odnosu na njihovo društvo i na radnike koji su zaposleni kod njih samih, a ne i na obveze drugih društava iz grupacije ili na radnike koji su zaposleni kod drugih poslodavaca.)

Potpisnici ovog Dodatka mijenjaju Kolektivni ugovor na način kako je ovdje ugovoreno.

1. Izmjene

Članci 78. i 78a. Kolektivnog ugovora mijenjaju se na način da nove odredbe glase:

„Članak 78.

1. Radniku za čijim je radom prestala potreba zbog poslovno ili osobno uvjetovanih razloga (poslovno ili osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu) nakon dvije godine neprekidnog rada kod Poslodavca, povodom provođenja procesa restrukturiranja društava iz grupacije Brodosplit koji proces uključuje otkazivanje ugovora o radu gotovo svim radnicima (i to na način da se odjednom provede otkazivanje ugovora o radu gotovo svim radnicima), Poslodavac je dužan isplatiti otpremninu u iznosu kako je ona ugovorena u sljedećem stavku, uz kumulativno ispunjenje sljedećih uvjeta (uvjeti se moraju zajedno ispuniti):



- i. Sindikati će dati pozitivno mišljenje na program zbrinjavanja radnika kod Poslodavca, a koji će program sadržavati oko 3,250 radnika kod Poslodavca i radnika u društvima koja su s Poslodavcem povezana, a potpisnici su ovog Dodatka, neposredno nakon što Poslodavac preda program zbrinjavanja na odobrenje nadležnoj službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, i to na način da svoje mišljenje daju pisanim putem;
- ii. Sindikati i sindikalni povjerenici s pravima i ovlastima radničkog vijeća će, u skladu sa svojim zakonskim ovlastima, za sve zaštićene kategorije radnika (radnici zaštićeni od uvrštavanja u program zbrinjavanja radnika, radnici za čije je otkazivanje potrebna suglasnost radničkog vijeća) dati suglasnost za njihovo uvrštenje u program zbrinjavanja radnika kao i za otkazivanje njihovih ugovora o radu;
- iii. Iznimno od odredbe prethodne alineje, Sindikati i sindikalni povjerenici s pravima i ovlastima radničkog vijeća će, u skladu sa svojim zakonskim ovlastima, za radnike s invalidnošću dati suglasnost za otkazivanje njihovih ugovora o radu, i to samo za one radnike od kojih pribave suglasnost tih radnika, osim ako sami ne procijene da je za radnika povoljnije da mu je ugovor o radu otkazan u kojem slučaju ta pisana suglasnost radnika nije potrebna;
- iv. Iznimno od odredbe alineje ii., svaki će Sindikat za svoje sindikalne povjerenike dati suglasnost za otkazivanje njihovih ugovora o radu, i to samo za one sindikalne povjerenike od kojih njegov Sindikat pribavi suglasnost, osim ako sam Sindikat ne procijeni da je za radnika povoljnije da mu je ugovor o radu otkazan u kojem slučaju ta pisana suglasnost radnika nije potrebna. Radi izbjegavanja dvojbi, ukupni broj sindikalnih povjerenika za sve Sindikate zajedno, koji uživaju zaštitu od otkazivanja (potreba za pribavljanjem suglasnosti za njihovo otkazivanje), odgovara broju koji Zakon o radu predviđa za broj povjerenika radničkog vijeća kod Poslodavca, a popis s njihovim imenima će svi Sindikati zajedno dostaviti Poslodavcu u roku od 5 dana od sklapanja Dodatka, te ažurirati po pozivu Poslodavca.

2. Kod otkazivanja koje se provodi u skladu s prethodnim stavkom, otpremnina se određuje u iznosu od 4,000 kuna po godini staža za prvih 20 godina neprekidnog radnog staža kod Poslodavca, što znači najviše 80,000 kuna, a za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca (neprekidni radni staž) preko dvadesete godine staža, radniku pripada iznos od 1,500 kuna po godini staža (što znači da za 21. godinu radnog staža, 22. godinu radnog staža i tako dalje, pripada po 1,500 kuna). Radi preglednosti, navedeno je prikazano u tabeli:

Godina radnog staža za koju se isplaćuje otpremnina	Iznos otpremnine po godini staža u kunama	Ukupni iznos otpremnine za navršene godine staža
1.	4.000,00	4.000,00
2.	4.000,00	8.000,00
3.	4.000,00	12.000,00
4.	4.000,00	16.000,00
5.	4.000,00	20.000,00
6.	4.000,00	24.000,00
7.	4.000,00	28.000,00
8.	4.000,00	32.000,00
9.	4.000,00	36.000,00
10.	4.000,00	40.000,00

11.	4.000,00	44.000,00
12.	4.000,00	48.000,00
13.	4.000,00	52.000,00
14.	4.000,00	56.000,00
15.	4.000,00	60.000,00
16.	4.000,00	64.000,00
17.	4.000,00	68.000,00
18.	4.000,00	72.000,00
19.	4.000,00	76.000,00
20.	4.000,00	80.000,00
21.	1.500,00	81.500,00
22.	1.500,00	83.000,00
23.	1.500,00	84.500,00
24.	1.500,00	86.000,00
25.	1.500,00	87.500,00
26.	1.500,00	89.000,00
27.	1.500,00	90.500,00
28.	1.500,00	92.000,00
29.	1.500,00	93.500,00
30.	1.500,00	95.000,00
31.	1.500,00	96.500,00
32.	1.500,00	98.000,00
33.	1.500,00	99.500,00
34.	1.500,00	101.000,00
35.	1.500,00	102.500,00
36.	1.500,00	104.000,00
37.	1.500,00	105.500,00
38.	1.500,00	107.000,00
39.	1.500,00	108.500,00
40.	1.500,00	110.000,00
41.	1.500,00	111.500,00

3. Radni se staž računa na način da on odgovara trajanju kalendarske godine, i priznaje se samo za navršene pune godine rada kod Poslodavca.

4. Pod pojmom neprekidnog radnog staža kod otkazivanja prema stavku 1. ovog članka, podrazumijeva se radni staž koji nije prekinut, kao i radni staž koji je radnik ostvario kod Poslodavca ili povezanih društava s Poslodavcem, pod sljedećim uvjetima koji se moraju ispuniti kumulativno (uvjeti se moraju zajedno ispuniti):

- i. ako je do prekida u radnom stažu radnika došlo iz razloga koji se ne mogu pripisati skrivljenom ponašanju radnika, bez obzira na formalni način prestanka radnog odnosa,
- ii. ako za to razdoblje (za taj radni staž) nije isplaćena otpremnina ili koja druga slična naknada, bez obzira na njezin iznos,
- iii. ako sam prekid nije trajao dulje od dvije godine od radnog staža koji trenutno traje kod radnika,
- iv. ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca prilikom otkazivanja.

Teret dokazivanja da je radni staž prekinut iz razloga koji se ne mogu pripisati skrivljenom ponašanju radnika, kao i za to da za takozvani prekinuti dio radnog staža nije isplaćena otpremnina, je na samom radniku.

5. Otpremnina kako je određena u stavku 2. ovog članka određena je u neto iznosu za radni staž koji je neprekinut, a neoporezivi iznos otpremnine po godini staža (iznos do kojeg se ne plaćaju porezi i doprinosi za obvezna osiguranja) iznosi, prema pozitivnim propisima, najviše 6.400,00 kn po godini staža. Kod isplate otpremnine koja se isplaćuje za radni staž koji nije neprekinut (prethodni stavak), iznos otpremnine kako je predviđen ovim Kolektivnim ugovorom u stavku 2. ovog članka, odgovara takozvanom bruto 2 iznosu, i predstavlja ukupni trošak poslodavca za isplatu takve otpremnine, te se iz njega plaćaju svi porezi i doprinosi za obvezna osiguranja, ako tako nalažu pozitivni propisi.

6. Poslodavac se obvezuje da će radniku kojem će biti otkazan ugovor o radu, otpremninu isplatiti na dan isteka otkaznog roka, a najkasnije 15 dana po proteku otkaznog roka.

7. U slučaju neispunjavanja bilo kojeg od uvjeta iz prvog stavka ovog članka od strane Sindikata, kao i u slučaju otkazivanja ugovora o radu radniku iz poslovno ili osobno uvjetovanih razloga kad to nije uvjetovano provođenjem procesa restrukturiranja, radniku (svakom radniku) pripada pravo na otpremninu u iznosu i pod uvjetima kako je to određeno Zakonom o radu (jedna trećina prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca koja prethode otkazivanju, po svakoj godini neprekidnog radnog staža kod poslodavca, za navršene godine rada kod Poslodavca, duljem od dvije godine, ali najviše do iznosa koji odgovara 6 mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, ili koji drugi izračun određen važećim Zakonom o radu u vrijeme otkazivanja). Radi izbjegavanja dvojbi, Poslodavac je u slučaju neispunjenja svih uvjeta zajedno, navedenih u prvom stavku ovog članka, ovlašten obračunati i isplatiti otpremninu svim radnicima koji su proglašeni viškom prema odredbama Zakona o radu, postupajući neposredno po odredbi ovog stavka, uz davanje obavijesti Sindikatima o tome.“

„Članak 78a.

1. Radniku za čijim je radom prestala potreba zbog poslovno ili osobno uvjetovanih razloga (poslovno ili osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu) otkazni rok je najmanje:

- i. dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno manje od godinu dana,
- ii. mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno godinu dana,
- iii. mjesec dana i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno dvije godine,

- iv. dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno pet godina,
- v. dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno deset godina,
- vi. tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod Poslodavca proveo neprekidno dvadeset godina.

2. Radi izbjegavanja dvojbi, u radni se staž kod određivanja otkaznih rokova računa samo staž osiguranja (radni staž) koji je radnik proveo kod Poslodavca ili u društvu koje je u grupaciji Poslodavca, u neprekinutom trajanju.

3. Radnik kojem se ugovor o radu otkazuje zbog skrivljenog ponašanja, ima pravo na otkazni rok u trajanju od polovice otkaznih rokova iz prvog stavka ovog članka.

4. Kod poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkazni rok kod radnika koji je navršio 50 godina života i koji je kod Poslodavca proveo u radnom odnosu dulje od 20 godina, iznosi 3 mjeseca i dva tjedna, dok kod radnika koji je navršio 55 godina života i koji je kod Poslodavca proveo u radnom odnosu dulje od 20 godina, otkazni rok iznosi 4 mjeseca.“

2. Posebne odredbe i završne odredbe

1. Poslodavac će nastaviti postupati u skladu s dobrovoljno danom izjavom radnika o ustegnuću koja se odnosi na ustegnuće od plaće radnika koju je radnik dao Poslodavcu, u skladu sa sadržajem te isprave, sve dok je ona Poslodavcu neposredno dostupna, i na snazi.

2. Poslodavac će neposredno, ili putem povezanih društava, zapošljavati ukupno između 1.500 i 2.000 radnika na neodređeno vrijeme, i ukupno najmanje 2.000 radnika, tijekom provođenja Programa restrukturiranja, s tendencijom porasta ukupnog broja radnika, kao i s tendencijom porasta broja radnika zaposlenih na neodređeno vrijeme.

3. Ovim se Dodatkom mijenjaju članci 78. i 78.a Kolektivnog ugovora, i to pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora koji sadrži osnovni tekst Kolektivnog ugovora sklopljenog u Splitu, dne 3. ožujka 2003. godine, s primjenom od 1. travnja 2003. godine, njegov pripadajući Dodatak (izmjene i dopune) sklopljen u Splitu, dne 9. lipnja 2004. godine, koji se primjenjuje od 1. srpnja 2004. godine, kao i sve ranije ili kasnije izmjene, dopune, tumačenja i ostalo u svezi s Kolektivnim ugovorom u dijelu u kojem se mijenja i dopunjuje ovim Dodatkom, a u svrhu provođenja Programa restrukturiranja. Sve ostale odredbe važećeg Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka primjenjuju se u istovjetnom tekstu, sve dok to odgovara odredbama i svrsi ovog Dodatka koje imaju prednost u primjeni nad neodgovarajućim odredbama Kolektivnog ugovora.

4. Budući da u vrijeme sklapanja Kolektivnog ugovora Radnički sindikat Brodosplit nije bio potpisnik tog akta, radi izbjegavanja dvojbi, Radnički sindikat Brodosplit se sklapanjem ovog Dodatka smatra vezanim odredbama Kolektivnog ugovora kako je on izmijenjen ovim Dodatkom.

5. Sastavni dio ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru je i Zapisnik sa sastanka (Četvrti u nizu za kolektivno pregovaranje). U skladu s točkom 5. Zaključka, na dan potpisivanja ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru, održane su skupštine Nezavisnog sindikata „Brodosplit“ i Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat, na kojima su donesene odluke o sklapanju ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru. Radnički sindikat Brodosplit je odobrio sklapanje Dodatka Kolektivnom ugovoru dan ranije.

6. Ovaj se Dodatak sklapa u sedam istovjetnih primjeraka, od kojih svaki Sindikat zadržava po jedan, jedan pripada svim Poslodavcima zajedno, a dva primjerka dostavljaju se nadležnom uredu za rad Županije splitsko-dalmatinske. Ovaj se Dodatak objavljuje sukladno odredbama Pravilnika o vođenju evidencije i objavi kolektivnih ugovora. Ovaj Dodatak stupa na snagu danom potpisivanja.

Slijedi stranica s potpisima:



Sindikati:

1. NEZAVISNI SINDIKAT "BRODOSPLIT, potpisnik: Zvonko Šegvić, predsjednik



2. RADNIČKI SINDIKAT BRODOSPLIT, potpisnik: Ivan Čavka, predsjednik

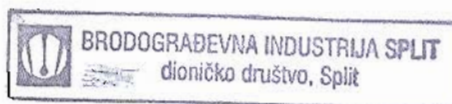


3. SINDIKAT METALACA HRVATSKE - INDUSTRIJSKI SINDIKAT, potpisnik: Vedran Dragičević, predsjednik



Poslodavci:

1. BRODOGRAĐEVNA INDUSTRIJA SPLIT d.d., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo, predsjednik uprave



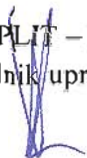
2. BRODOSPLIT – ANTIKOROZIVNA ZAŠTITA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



3. BRODOSPLIT – ARMATURE d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



4. BRODOSPLIT – BRODOGRADILIŠTE d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Tomislav Debeljak, predsjednik uprave



5. BRODOSPLIT – BRODOGRADILIŠTE SPECIJALNIH OBJEKATA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



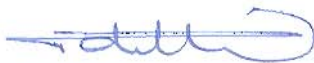
6. BRODOSPLIT – DIZALICE d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



7. BRODOSPLIT – IZOLACIJA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



8. BRODOSPLIT – METALNA OPREMA I KONSTRUKCIJE d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



9. BRODOSPLIT – NEMATALNA OPREMA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



10. BRODOSPLIT – PLOVIDBA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp,



11. BRODOSPLIT – TVORNICA DIZEL MOTORA d.o.o., Split, Put Supavla 21, potpisnik: Darko Pappo pp.

