

## PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

### RADNICIMA BRODOSPLITA

#### NE POTPISUJTE NEZAKONITE UGOVORE O RADU

Sindikati koji djeluju u Brodosplitu su razočarani postupcima novog vlasnika Brodosplita, koji unatoč dogovoru da će prijedloge ugovora o radu koje namjerava sklopiti s radnicima dostaviti nekoliko dana prije na uvid sindikatima, isto nije učinio, već radnicima uvjetuje da ugovore o radu potpisuju odmah na licu mjesta bez mogućnosti konzultacija o sadržaju i pravima s pravnici ili sindikatima.

U ugovorima koji su ponuđeni na potpis većina članaka suprotna je odredbama Zakona o radu, a dio njihovih odredbi zadire i u privatnost radnika. Preporuka sindikata radnicima Brodosplita je da ponuđene ugovore ne potpisuju jer će inače stvoriti sebi problem već pri primjeni, a osobito ukoliko se isti raskine.

Ugovor o radu je dvostrani akt i to jedne strane koja nudi poslove i druge koja te poslove prihvaća uz ugovaranje plaće za taj rad. U istom treba precizno navesti mjesto rada, naziv radnog mjesta i kratak opis poslova koje će radnik obavljati. Isto je izbjegnuto navesti, ali su zato navedene sve moguće kazne ukoliko radnik nešto propusti napraviti. Iako je obavezan sadržaj ugovora o radu osnovna plaća, dodaci na plaću i razdoblje isplate primanja, isto nije navedeno, već se Poslodavac poziva na Pravilnik o radu i Pravilnik o plaćama kao i druge akte poslodavca, upitno koje, a sve pod krinkom Brodosplit d.d.

Otvoreno je pitanje da li je poslodavac za čitav niz trgovačkih društava koje je osnovao u okviru Brodosplita donio pravilnik o radu i pravilnik o plaćama na zakoniti način odnosno trebao li ih je donijeti u uvjetima kad zapošljava manje od 20 radnika? Ako akte nije donio tada je prevario radnike jer se poziva na plaću i materijalna prava određene tim aktima, na veći broj dana godišnjeg odmora i sl. na nepostojeće akte.

Kolektivni ugovor o pravima i obvezama radnika i poslodavca pri sklapanju ugovora o radu se nigdje i ne spominje!! Jednostrano se smanjuje naknada za prekovremeni rad i tvrdi se da su sami radnici to tražili u anketama koje su ispunjavali. Pa zar to nije čisti cinizam??? U ugovoru o prodaji i prijenosu dionica izričito piše da se Kolektivni ugovor koji već postoji u Brodosplitu, poštuje do eventualnih izmjena ili sklapanja novog. Za istog postoji zakonska procedura donošenja koja nije ispoštovana, dakle direktno se krši Ugovor o prodaji i prijenosu dionica.

Osim navedenog za radnike Brodosplita, koji imaju dugogodišnji radni staž, se bez obzira na tip ponuđenog ugovora ugovara probni rad u najvišem trajanju od šest mjeseci za svakog radnika, što je zloupotreba instituta probnog rada, jer je uobičajeno da se isti ugovara samo sa radnikom koji nikada nije radio na istim ili sličnim poslovima.

Iako su sindikati već prijavili nadležnim institucijama anketiranja koja su se provodila nezakonito i dalje se prikupljaju podaci radnika, pa je tako u ugovoru o radu uglavljeno da se mora prijaviti poslodavcu ukoliko Vam je netko iz šire ili uže obitelji u radnom odnosu kod poslodavca. Ministar je posebnim pravilnikom propisao koji se podaci o radnicima mogu voditi u svezi s radom, dok je sve ostalo protuzakonito. Jedan od članaka koji je osobito revoltirao radnike je taj da se nakon otkaza radnik ne smije dvije godine zaposliti kod drugog poslodavca, jer će mu se naplatiti kazna od šest plaća. Dakle, neće se moći raditi 4 sata kod jednog poslodavca, a zatim 4 sata kod drugog poslodavca, jer će vam ovaj prvi moći naplatiti kaznu od šest plaća.

Želi se ugovoriti zabrana utakmice s poslodavcem baš za svakog radnika iako prema Zakonu o radu se to može samo ako radnik koji u vrijeme sklapanja toga ugovora prima plaću manju od prosječne plaće u Republici Hrvatskoj, a što će vjerojatno biti s većinom radnika.

Poseban problem sindikati vide i u sklapanju ugovora o radu na određeno vrijeme. Zakonom o radu je sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme utvrđeno iznimkom, dok u Brodosplitu svi radnici pojedine proizvodne jedinice imaju sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme uz ugovornu odredbu o povećanju opsega posla. Sindikati to ne mogu prihvatiti.

Sindikati znaju da za svaku od nezakonitih odredbi sklapanja ugovora o radu postoje propisane teže i lakše prekršajne kazne, stoga će poduzeti sve aktivnosti da se nadležnim državnim institucijama prijave nezakonite radnje i nezakoniti sadržaj ugovora o radu.

Razvidno je da se ovim ponuđenim ugovorima krše mnogi zakoni RH. Stoga tražimo od ministara u Vladi RH, a koji su sudionici privatizacije Brodosplita, da kontroliraju proces restrukturiranja, da se žurno uključe kako bi se proces proveo i završio sukladno propisima RH i u skladu s onim što je s EK ispregovarano, jer ćemo u protivnom biti prisiljeni obratiti se EK ili uzeti stvar u svoje ruke.

NEZAVISNI SINDIKAT  
BRODOSPLIT



Pavle Matošić

RADNIČKI SINDIKAT  
BRODOGRADILIŠTA



Ivan Čavka

SINDIKAT METALACA HRVATSKE  
INDUSTRIJSKI SINDIKAT - BRODOSPLIT



Joško Franić