Sukladno Zakonu o radu, analizi četverogodišnjeg djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijskog sindikata između dva kongresa, te potrebi nastavka rada i djelovanja SMH-Industrijskog sindikata na već započetim aktivnostima u prethodnom mandatnom razdoblju a u okviru rada i djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske, kao i provedene rasprave na 6. kongres Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijskog sindikata donosi se sljedeći:

PROGRAM RADA I DJELOVANJA
SINDIKATA METALACA HRVATSKE - INDUSTRIJSKOG SINDIKATA
U RAZDOBLJU od 2014. - 2018. godine
-Prijedlog-

Program rada i djelovanja SMH-Industrijskog sindikata (u daljnjem tekstu: Program) temelji se na usvojenim opredjeljenjima članstva za djelovanje Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata od sindikalnih podružnica koje su temelj djelovanja do Glavnog odbora Sindikata kao najvišeg tijela između dva kongresa.

Erozija industrije u zadnjih petnaestak godina, ali dijelom i njezina ekspanzija kod malih privatnih poslodavaca u zadnjih deset godina, zahtijeva da se ovaj Sindikat još bolje organizira i nametne poslodavcima, kako u tvrtkama koje još nisu restrukturirane i privatizirane, tako i u potpuno privatiziranim tvrtkama kojih je gotovo 80%.

Država s jedne strane mora uvažavati stajališta Sindikata koji će okupiti članstvo industrijskog sektora kako u procesu restrukturiranja tako i u procesima stvaranja gospodarske politike kojoj mora biti cilj opstanak i razvoj industrije. Bez industrije nema gospodarskog razvoja i rasta.

Privatni vlasnici kapitala i poslodavci u svim tvrtkama moraju primjenjivati sve propise kojima su uređena prava radnika u Hrvatskoj, te se moraju ponašati u skladu s principima i obilježjima društveno odgovornog poslovanja.

SMH-Industrijski sindikat mora biti svjestan i svoje povijesti, no ne smije živjeti u prošlosti. Zato je potrebno prihvatiti sve promijene koje će osigurati budućnost i razvoj ovog Sindikata, ali i sindikalnog pokreta u cjelini kako na nacionalnoj tako i na Europskoj i svjetskoj razini.

SMH-Industrijski sindikat želi djelovati u sindikalnim udrugama viših razina u zemlji, Europi i Svijetu u kojima vladaju socijalna pravednost i jednakost šansi, koje svojim djelovanjem zastupaju i postižu ravnopravnost spolova i jasno se opredjeljuju protiv svake vrste diskriminacije po svim osnovama, po vjeri, nacionalnoj pripadnosti, socijalnom statusu, spolnoj i drugoj diskriminaciji a posebno u odnosu na sindikalno organiziranje i djelovanje.

Sukladno navedenim općim ciljevima i opredjeljenjima SMH-Industrijski sindikat će se u idućem kongresnom razdoblju svojim aktivnostima posebno zalagati na provođenju osnovnih zadataka koji su važni, kako za ukupno jačanje Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata kao organizacije, tako i za jačanje pozicije radnika, a posebno članova na tržištu rada.

Temeljne zadaće i ciljevi podijeljeni su u nekoliko grupa i cjelina u okviru kojih su i utvrđena pojedina opredjeljenja za aktivnosti Sindikata.

I. Samostalnost i nezavisnost SMH-Industrijskog sindikata

1.1. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat je neovisna organizacija od stranke, vlasti, poslodavaca ili drugih sindikata u zemlji i svijetu koji nemaju slična načela i

ciljeve djelovanja. Kao neovisna organizacija, a u interesu članova, organizacije i razvoja sindikalnog pokreta u cjelini zalaže se za povezivanje i udruživanje primarno sindikata u industriji kao i institucionalnog udruživanja ovog Sindikata s drugim sindikatima. Cilj takvog udruživanja i međusobnog povezivanja je jačanje osnove za suprotstavljanje kapitalu i profitu koji je do sada uvijek bio u prednosti pred radom i pravima radnika. Cilj takvog udruživanja i povezivanja je i jačanje participacije u udrugama više razine i u bipartitnim i tripartitnim tijelima na državnoj razini u kojima se načelno ali i suštinski dogovara o raspodjeli nove vrijednosti koje najvećim dijelom stvaraju radnici u proizvodnji posebno u industriji.

SMH-Industrijski sindikat će u ovom mandatnom razdoblju učiniti sve da se u udruzi više razine u zemlji dogovaraju aktivnosti za:

- provođenje Strategije industrijskog razvoja koja mora imati za cilj i posljedicu rast zaposlenosti, stvaranja nove vrijednosti i time veći udio industrije u BDP-u, izvozu i poboljšanju odnosa u korist Hrvatske u vanjsko-trgovačkoj bilanci, smanjenje državnog duga i dr;

-donošenje programa mjera u području ekonomske politike Vlade RH koje će poduprijeti razvoj industrije, ne imajući pri tom za posljedicu daljnje smanjenje zaposlenosti i pad standarda industrijskog radnika;

- restrukturiranje tvrtki ne pod svaku cijenu već uvažavajući pri tom ne samo i jedino gospodarsku politiku i zakonitosti kapitala, već i socijalnu politiku i socijalnu sigurnost radnika;

-socijalnu politiku koja će uvažiti konvencije i preporuke Međunarodne organizacije rada, direktive EU koje pojedina područja reguliraju u skladu s sudskom praksom europskih sudova;

-primjenu direktiva EU i sudske prakse na europski, a ne na hrvatski način;

-rast standarda radnika u cjelini;

- pravedniju poreznu politiku koja će omogućiti rast standarda na način da se više sredstava od „oslobodi“ posebno od plaća radnika za potrošnju odnosno za rast standarda;

- socijalnu politiku koja će štititi radnike koji su ostali bez posla uz primjerenu naknadu za vrijeme traženja novog posla;

-prosvjede i sve druge oblike pritiska na Vladu i poslodavce u slučaju jednostranih odluka koje za posljedicu imaju pogoršanje gospodarskog i socijalnog stanja radnika, te pada životnog standarda radnika.

1.2. U međunarodnim asocijacijama čijih će SMH-Industrijski sindikat biti članica, SMH-Industrijski sindikat će:

1. Aktivno sudjelovati u svim projektima i aktivnostima koje organiziraju Europske i svjetske organizacije sindikata i druge međunarodne organizacije kojih će SMH-Industrijski sindikat biti članica, a radi jačanja zajedništva i stvaranja otpora kapitalu koji nemilice sve više potire smanjena radnička prava u Europi i Svijetu.
2. Kontinuirano pomagati sindikatima istih ili sličnih programa i načina djelovanja koji još nisu udovoljili kriterijima za članstvo u Europskim i svjetskim organizacijama sindikata i drugim međunarodnim sindikalnim organizacijama, seminarima i drugim aktivnostima u cilju jačanja sindikalnog pokreta u Europi i Svijetu.
3. Tražiti od međunarodnih sindikalnih organizacija da zajedno sa punopravnim članicama Europske unije osiguraju u multinacionalnim kompanijama predstavnike u europskim radničkim vijećima, Osim drugih važnih aktivnosti u europskim radničkim vijećima u kriznim vremenima, zajedničkim djelovanjem treba nastojati zaustaviti

preseljenje industrije u zemlje s jeftinijom radnom snagom čime se opet isključivo pogoduje kapitalu.

4. Tražiti od europske i svjetske organizacije sindikata da preko svojih institucija i prisutnosti u europskim i svjetskim asocijacijama gdje postoji dijalog s poslodavačkim udrugama utječu na Hrvatsku udrugu poslodavaca kako bi razvijala socijalni dijalog i postala što više partner, a ne zaštitnik isključivo kapitala.
5. Tražiti od EMF-a da inicijativu o utvrđivanju najniže cijene rada na razini Europe
6. Njegovati sve oblike bipartitne suradnje s sindikatima na zajedničkim projektima koje podržava Europska komisija, ali i svim drugim europskim asocijacijama s kojima također treba raditi na zajedničkim projektima.

II. Organizacijski ustroj

II/1. Sindikalna podružnica je temelj organiziranja, funkcioniranja i financiranja u SMH-Industrijskom sindikatu. Snaga Sindikata biti će samo ako će imati udružene članove organizirane u sindikalne podružnice. S obzirom da se broj pravnih osoba stalno povećava, a broj radnika po jednoj pravnoj osobi stalno smanjuje, nužno je tome se prilagoditi. Zato je Statutom i određeno da ovaj Sindikat ima sindikalnu podružnicu i u slučaju kad ima 5 članova Sindikata.

U idućem mandatnom razdoblju potrebno je povećati broj sindikalnih podružnica i članova u njima, ali i povećati članstvo u sindikalnim podružnicama koje već postoje organizirane.

U ovom mandatnom razdoblju će se:

a) Svaki član SMH-Industrijskog sindikata zalagati za povećanje broja članova u sindikalnoj podružnici u kojoj djeluje, pa i šire, ističući pri tom potrebu za članstvom u ovom Sindikatu;
b) Sindikalni povjerenici će u idućem razdoblju još više koristiti znanja i sposobnosti profesionalno zaposlenih, kako u prezentiranju rada ovog Sindikata, tako i pri redovnim aktivnostima koje proizlaze iz važećih propisa.

II./2. Regionalni ustroj SMH-IS opravdao je svoju postojanost jer je u najvećem broju slučajeva održao stabilnost sindikalne strukture SMH-IS, a što je dovoljan razlog postojanja regionalnog ustroja.

Promjenom gospodarske i socijalne strukture industrijskog kompleksa, smanjenjem zaposlenih u pojedinim regijama u metalskom kompleksu, a time članova SMH-IS, a s obzirom na mogućnosti povećanja članstva SMH-Industrijskog sindikata u ovom mandatnom razdoblju će se:

1. Redefinirati regionalna područja SMH - Industrijskog sindikata uvažavajući pri tom broj članova, mogućnost povećanja broja članova, udaljenost sindikalnih podružnica od regionalnog ureda, te financijsku održivost pojedine regije. Pri tom procesu važno je ravnomjerno prilagoditi regije s pokrivenosti regionalnih povjerenika u pružanju pomoći glavnim povjerenicima i rješavanju problema članova kod poslodavaca.

   Redefiniranje regija mora biti proces koji se temelji na mogućem udruživanju radnika zaposlenih, primarno u prerađivačkoj industriji odnosno svih onih radnika koji misle da im ovaj Sindikat može štititi njihova prava iz rada i temeljem rada.
2. Unapređivati i prilagođavati kao oblik rada u SMH-Industrijskom sindikatu rad u odborima grana i djelatnosti, a radi njihovih gospodarskih, pa i sindikalnih specifičnosti posebno u slučajevima udruživanja sindikata.

3. Osigurati kod poslodavaca maksimalno mogući profesionalizam glavnih povjerenika, koristeći za to prava iz kolektivnih ugovora, ali i posebna znanja stečena na seminarima, treninzima i sl. Ne dozvoliti izlazak sindikata iz poslovnih prostorija poslodavaca, na lokacije koje su daleko i od radnika i od poslodavaca.
4. U trgovačkim društvima u kojima ne postoje realne mogućnosti profesionalizma glavnih povjerenika na osnovi prava iz kolektivnih ugovora, kao i prava na osnovi rada radničkih vijeća i povjerenika zaštite na radu, osigurati određeni broj sati za sindikalni rad na temelju kriterija koje se primjenjuje za članove radničkih vijeća budući da je u tom smislu promijenjen i Zakon o zaštiti na radu.

   Broj sati za sindikalni rad potrebno je osigurati predstavnicima sekcija mladih i žena kad isti nisu glavni povjerenici ili sindikalni povjerenici.
5. Razvijati započete i nove aktivnosti u Sekciji mladih i u Sekciji žena radi zaštite specifičnih prava ovih skupina radnika, odnosno radnica.
6. Razvijati već započete godišnje „Sportske susrete“ koji će biti uz sportske igre i mjesto razmjene iskustava i novih inicijativa.

II./3. Radi potrebe jačanja organizacije, 6. kongres proglašava iduće mandatno razdoblje razdobljem novog učlanjivanja a čime će se SMH-IS jačati organizacijski, funkcionalno i financijski.

III. Kadrovska politika

III./1. Na području kadrovske politike Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će voditi osobitu pozornost o potencijalnim sindikalnim kadrovima. Sindikalni kadar i potencijal su radnici odani sindikalnoj ideji i sindikalnom pokretu.

No, pored tih osobina koje su osnovni preduvjet za usvajanje i provođenje sindikalne ideje, a u uvjetima globalizacije, kako u gospodarskom, tako i u radnom smislu, potencijalni sindikalni kadrovi ne mogu ostati samo na razini pravde, socijalne osjetljivosti, ekonomsko političke i demokratske opredijeljenosti. Za voditi organizaciju na bilo kojoj razini potencijalni sindikalni kadar mora vladati i dodatnim znanjima i vještinama.

Sukladno gore navedenom u kadrovskoj politici pored gore navedenih osobina koje svaki potencijalni sindikalni aktivist mora imati, su i kriteriji:

1. Obrazovanje stečeno redovnim školovanjem,
2. Obrazovanje za sindikalni rad tečajevima, seminarima i sl;
3. Vladanje posebnim znanjima (strani jezici, rad na računalu, specijalizirani kolegiji kao što su vještine pregovaranja, komunikativnost i sl.),
4. Opredjeljenje za cijelo životno učenje,
5. Uspjesi u novom učlanjivanju i pridobivanju članova na svim razinama.

Sindikat će voditi politiku da pored sredstava koja su za te namjene aktima određena, od 60%-tnog iznosa se izdvaja za obrazovanje i u podružnici koja mora izdvojiti znatna sredstava za obrazovanje sindikalnih kadrova. Sredstva u obrazovanje sindikalnih kadrova su uvijek najbolja investicija.

III./2. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će u mandatnom razdoblju posebno izraditi Program za obrazovanje mladih sindikalnih kadrova i poduprijeti njihovo osposobljavanje. Sekcija mladih će voditi ovu cjelokupnu aktivnost.

III./3. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će radi zadovoljavanja potreba posebnih interesa žena, a u okviru rada Sekcije žena definirati područja rada i posebne programe.

IV. Udruživanje sa sindikatima

Radi jačanja sindikalnog pokreta, SMH-Industrijski sindikat je otvoren za udruživanje i povezivanje sa svim sindikatima. U SMH-Industrijski sindikat mogu se udružiti sindikalne podružnice, više sindikalnih podružnica iz istovjetne grane ili djelatnosti iz industrije koje nisu organizirane u sindikat, ali i iz drugih djelatnosti ako ocijene da će im ovaj Sindikat štititi prava članova iz rada i temeljem rada.

S obzirom na tu okolnost, sukladno Statutu SMH-Industrijskog sindikata, u slučaju povećanja broja članova temeljem udruživanja proporcionalno će se povećati broj članova Glavnog odbora, a moguća profesionalizacija i drugi oblici funkcioniranja odrediti će se sporazumom SMH-Industrijskog sindikata i zainteresiranog sindikata, sindikalnih podružnica ili veće jedne sindikalne podružnice.

V. Programski ciljevi

V./1. Tarifna politika

Sindikat metalaca Hrvatske –Industrijskom sindikatu osnovna je zadaća, a time i svrha postojanja kao interesne organizacije, vođenje transparentne tarifne politike kroz sklapanje kolektivnih ugovora na svim razinama. Na prošlom Kongresu SMH-IS najvažniji zadatak je bio sklapanje kolektivnog ugovora za metalnu i elektroindustriju, Međutim HUP unatoč naporima nije se oglasio ni na jedan poziv SMH-IS za pregovore unatoč okolnosti da je SMH-IS dostavio i prijedlog i sve druge tražene dokumente. Od te aktivnost se ne može odustati pa će SMH-IS i u ovom mandatnom razdoblju zahtijevati sklapanje granskog kolektivnog ugovora.

U pregovorima na svim razinama pregovaranja SMH-Industrijski sindikat od dosadašnjih stečenih prava u pravilu ne može odustati i to:

- Subota se ne može računati u računanje dana godišnjeg odmora;
- Postupno skraćivati vrijeme sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme;
- Osnovica za primjenu koeficijenata ne može biti niža od utvrđene najniže osnovice za obračun doprinosa ili minimalne plaće;
- Povećanja plaće za rad nedjeljom,prekovremeni, noćni rad i dr. ne mogu se smanjivati, a nećemo prihvatiti ukidanje postotka povećanja plaće za godine radnog staža;
- Posebni dodaci, nagrade i potpore radnicima (regres, božićnica, uskrsnica i dr. slične potpore) u pravilu moraju biti utvrđeni kao obveza, a ne kao mogućnost i u uvjetima eventualne promjene propisa;
- Sindikalna članarina mora se automatski obračunavati i uplaćivati na sindikalne račune sukladno aktima SMH-IS;
- Glavni sindikalni povjerenik mora biti zaštićen dvije godine po isteku mandata;
- Sindikalnom povjereniku se za vrijeme mandata mora ugovoriti viša plaća povećanim koeficijentom u odnosu na poslove radnog mjesta koje je obavljao do izbora za glavnog sindikalnog povjerenika

U slučaju nemogućnosti primjene sklopljenih kolektivnih ugovora kod poslodavaca, a radi poremećaja u gospodarskim aktivnostima poslodavca koji su izazvani svjetskom krizom ili krizom izvan mogućnosti utjecaja poslodavca u Hrvatskoj, SMH-Industrijski sindikat će na inicijativu takvih poslodavaca sklopiti sporazum o privremenoj drugačijoj primjeni pojedinih odredbi važećeg kolektivnog ugovora samo u slučaju da se s tim prijedlozima suglasi skup radnika i sindikalna podružnica.

U pregovorima za kolektivni ugovor kod poslodavca potrebno je razlikovati pregovore za prvi kolektivni ugovor od pregovora za umanjenje prava već sklopljenog kolektivnog ugovora.

U slučaju pregovora **za *prvi*** kolektivni ugovor potrebno je pregovarati o svim pravima koja su određena kongresnim dokumentima. U slučaju nemogućnosti postizanja svih prava potrebno je takav kolektivni ugovor verificirati kako na povjereništvu sindikalne podružnice tako i na skupu radnika, te u slučaju pozitivnog stava takav kolektivni ugovor sklopiti jer on daje mogućnost već u kraćem roku za iniciranje pregovora za povećanje prava i njihove izmjene u slijedećim pregovorima. Bez ikakvog kolektivnog ugovora uvijek smo kao pregovarači na početku procedure pregovora za kolektivni ugovor.

V./1.1. I u ovom mandatnom razdoblju SMH-Industrijski sindikat će inicirati i nastojati sklapati kolektivne ugovore na nacionalnoj razini, primarno za metalsku i elektro industriju, ali i za sve one sektore i grane djelatnosti u kojima će imati članstvo.

V./2. SMH-Industrijski sindikat će poduzeti sve potrebne mjere kako se ne bi smanjivala Zakonom o radu utvrđena prava radnika, već bi se analizom primjene pojedinih odredbi ista promijenila, odnosno učinila primjenjivim i pravednijim. U svezi s tim SMH-Industrijski sindikat će prema udrugama više razine kojih je član i svim drugim sindikatima i socijalnim partnerima zahtijevati i podržati moguće izmjene ZOR-a u slijedećim najznačajnijim područjima:

1. **Rad na određeno vrijeme** potrebno je i dalje ograničiti. SMH-Industrijski sindikat protivi se svakoj daljnjoj fleksibilizaciji radnog vremena.
2. **Pravo na povećanu plaću učiniti primjenljivom i za radnike koji nemaju sklopljen kolektivni ugovor**, odnosno, definirati prava na povećanu plaću za pojedine slučajeve kao na primjer za prekovremeni rad, rad nedjeljom i blagdanom i sl.).
3. **Broj članova radničkog vijeća izmijeniti na način da se** smanje brojčani kriteriji za izbor članova radničkih vijeća kako se ne bi oduzela participacija radnicima zaposlenima kod poslodavaca koji imaju manje zaposlenih od 20 radnika.
4. **Suodlučivanje i savjetovanje-** Iz područja savjetovanja u područje suodlučivanja potrebno je prenijeti:
   -donošenje pravilnika o radu,
   -plan zapošljavanja, premještaj i otkaz
   -donošenje programa zbrinjavanja viška radnika.
5. Zadržavanje otkaznog roka od najmanje 3 mjeseca za slučaj otkaza kolektivnog ugovora, te zadržavanje primjene pravnih pravila do sklapanja novog kolektivnog ugovora;

SMH-Industrijski sindikat će tražiti da se inspekciji rada daju veće ovlasti u nadzoru prava radnika koja su uređena propisima iz područja rada.

V./3. Privatizacija, predstečajna nagodba i stečajevi

V.3.1.U postupku pretvorbe i do sada provedene privatizacije ovaj Sindikat se aktivno uključio u sve faze koje su se u postupku provodile kako bi zaštitio radnike i članove. Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će se na razini udruga više razine kojih je član i drugih socijalnih partnera zalagati za izmijenjenu propisa koji će omogućiti više oblika radničkog dioničarstva u društvima koja su još uvijek u vlasništvu države.

V.3.2. Sindikat će se zahtijevati da kod tvrtki u državnom vlasništvu koje su u tijeku restrukturiranja, privatizacije i prodaje se osigura:

a) zadržavanje statusa zaposlenih kod novog poslodavca za određeno razdoblje;

b) jamstvo za zaposlene u slučaju bankrota poslodavca, kako se ne bi omogućilo postupno prodavanje poduzeća, te kako se ne bi ugrozio status zaposlenih;

c) potpisivanje tzv. socijalnog sporazuma kojom će se regulirati dužina trajanja primjene kolektivnog ugovora kad je isti sklopljen i vrijeme u kojem će novi poslodavac zadržati dogovoreni broj radnika uz dosljedno poštivanje njihovih ugovorenih prava iz rada i temeljem rada.

V.3.3. Iako stečajevi do sada u prethodnom mandatnom razdoblju nisu bili Izražen problem, oni će se i dalje pokretati od strane vjerovnika, pa i od radnika-vjerovnika.

Radi toga SMH-Industrijski sindikat će u ovom mandatnom razdoblju zahtijevati da :

a). Ima aktivnu ulogu pri provođenju postupka stečaja. Sindikat će uvijek zahtijevati i podržati aktivnosti za očuvanje radnih mjesta.

S obzirom na tu činjenicu Sindikat će zahtijevati direktno i u udrugama više razine kojih je član izmjenu Zakona o stečaju kako bi se mogao jednostavnije i utemeljeno na zakonu provesti postupak stečaja s preustrojem.

b). Sindikat ima utjecaja na izbor stečajnog upravitelja.

c). Osigura funkcioniranje sindikata u stečaju, što znači da sindikalna podružnica ne prestaje s radom otvaranjem stečaja.

d). Osigura da prioritet povratka na posao imaju sindikalni aktivisti i zaposleni radnici prije otvaranja stečaja.

V.3.4. SMH-IS u konačnosti ocjenjuje da je nakon brojnih izmjena Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi opravdao primjenu. Naime, u uvjetima stroge i dosljedne primjene propisa o uplati poreza, doprinosa i drugih državnih obveza nad mnogim poslodavcima bi se pokrenuo stečajni postupak, a radnici bi ostali bez posla. Ipak uz primjenu tog zakona nastoje se spasiti i spasila su se mnoga radna mjesta. No, SMH-IS se zalaže za predstečajne nagodbe koje će rezultirati nagodbama koje će za posljedicu imati zadržavanje radnih mjesta.

V./4 Odbor zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

Temeljem podataka od Državnog inspektorata i Hrvatskog zavoda zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu, broj ozljeda na radu u djelatnostima u kojima djeluje SMH-IS kretao se na način da su se ozljede na radu čak i povećavale.

Činjenica je da je najveći rizik ozlijede na radu prisutan kod novozaposlenih radnika posebno stoga što je uobičajena pojava da poslodavci radnike zapošljavaju na određeno vrijeme i to na dva do tri mjeseca, odnosno da ih često niti ne prijavljuju, pa oni započinju sa radom, a da prethodno nisu adekvatno upoznati s opasnostima na svojim radnim mjestima niti u većini slučajeva osposobljeni za samostalan rad na siguran način.

Za rješavanje takovog stanja u sustavu zaštite na radu potrebno je prvenstveno poštivati odredbe Zakona o zaštiti na radu. Smanjenje, odnosno svođenje na najmanju moguću mjeru rizika nastanka ozljeda na radu trebao bi biti dugoročni cilj kojim bi se izmijenila postojeća situacija zaštite na radu koja je sada prisutna. Naime, Zakon je usklađen s europskom legislativom i omogućuje zaštitu radnika, ali se ne primjenjuje u potpunosti.

U području zaštite na radu potrebna je potpuna, profesionalna suradnja svih državnih tijela, ustanova kao i poslodavaca i industrijskih sindikata.

Da bi se navedena problematika uspješnije rješavala u okviru djelovanja Odbora zaštite na radu SMH-Industrijski sindikat u razdoblju 2014. do 2018. godine, potrebno je aktivnosti usmjeriti na slijedeće:

- utjecati da se u svim trgovačkim društvima (u kojima SMH-IS ima svoje članove) oformi Odbor za zaštitu na radu (sukladno Zakonu o zaštiti na radu), te da u njegovom radu

vodeću ulogu imaju povjerenici odnosno koordinatori za zaštitu na radu,

- podupirati djelovanje pododbora ZNR SMH-Industrijskog sindikata na nivou regija, čime bi se pridonijelo širem djelovanju i okupljanju većeg broja pojedinaca u rješavanju problematike zaštite na radu,
- - na nivou regija odnosno županija uspostaviti suradnju sa inspekcijom na radu, u cilju suradnje pri redovnom odnosno izvanrednom provođenju nadzora o stanju zaštite na radu unutar trg. društva, te naročito kod nadzora u slučaju ozlijede na radu radnika,
- - na nivou regija odnosno županija uspostaviti suradnju sa medicinom rada u cilju suradnje i preventivnog djelovanja, posebno u okviru djelovanja odbora za zaštitu na radu na nivou Trg. društva,
- - kontinuirano provoditi edukaciju povjerenika za zaštiti na radu, te im pomagati u njihovom djelovanju na nivou trg. društva,
- - osigurati zaštitu članova SMH-Industrijskog sindikata u slučaju spora preko državnih tijela i organa inspekcije,
- - u okviru koordinacija za zaštitu na radu pri udrugama više razine, aktivno sudjelovati pri donošenju svih zakonskih propisa i pod zakonskih akata iz područja zaštite na radu.

V/6. Pravna zaštita

U ovom mandatnom razdoblju Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će djelovati na području pravne zaštite članova:

1. Osiguranjem članovima besplatnog i učinkovitog zastupanja u sudskim postupcima u parnicama iz radnih odnosa;
2. Pružanjem usluge savjetovanja članovima u rješavanju pitanja ostvarenja prava članova SMH–Industrijskog sindikata u primjeni propisa vezanih uz zapošljavanje, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, stečajno pravo i sl.
3. Prema nadležnim državnim institucijama isticati inicijative i predlagati rješenja u pravcu učinkovitog djelovanja sudbene vlasti;
4. Prema Državnom inspektoratu podnositi prijedloga za obavljanje nadzora i kontrolu primjene propisa iz područja rada i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

V/7. Obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih kadrova za rad u podružnici

U ovom mandatnom razdoblju SMH-Industrijski sindikat nastaviti će s programima obrazovanja i to u područjima:

a). Obrazovanja sindikalnih povjerenika i članova sindikalnih povjereništava osnovnim i tematskim programima;

b). Obrazovanja radničkih vijeća od izbora do završetka mandata, kao stalni obrazovni sustav;

c.) Kontinuirano obrazovanje povjerenika za zaštitu i sigurnost na radu.

d.). Obrazovanje članova sekcija mladih i sekcija žena na posebnim programima iz područja aktivnosti;

Za te vrste obrazovanja koristit će se strani i domaći predavači, a po područjima će se svake godine načiniti tematski program po temama, vremenu i mjestu održavanja.

V/8. Cjeloživotno učenje

U 2013. su započete, a u 2014. godini je nastavljene aktivnosti na Projektu cjeloživotnog učenja. SMH-IS će promovirati i aktivno sudjelovati u svim aktivnostima kako

bi projekt zaživio kako za metalski sektor tako i za druge zainteresirane grane i djelatnosti u Hrvatskoj.

V/9. Zajednički projekti uz potporu sredstava EU

SMH-IS će sudjelovati i kao nositelj i kao partner u projektima uz potporu sredstava fondova EU a radi daljnjeg obrazovanja sindikalnih struktura iz metalskog i/ili industrijskog sektora ali i u projektima od globalnog sindikalnog značaja.

V./10. Izbor i djelovanje radničkih vijeća

V.10.1. U provođenju izbora za radnička vijeća SMH-Industrijski sindikat će nastojati da svi članovi radničkih vijeća budu izabrani s liste ovog Sindikata. S tim u svezi će organizirati seminare kako na regionalnoj razini tako i na razini koordinacija u poslovnim sustavima i podružnica s brojnijim članstvom, odnosno u sindikalnim podružnicama u kojima djeluje više sindikata ili sindikalno neorganiziranih radnika.

V.10.2. Na razini sindikalnih podružnica, regija i SMH-Industrijskog sindikata potrebno je svim aktivnostima utjecati na kontinuiran zajednički rad sindikalne podružnice i radničkog vijeća kao i povjerenika zaštite na radu u svim područjima propisanim Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu. Jedinstvo funkcioniranja osigurati će potpunu obranu prava radnika.

V.10.3. U radu bi radnička vijeća trebala kontinuirano djelovati u svim područjima propisanim Zakonom, kako u području obavješćivanja, tako i u području suodlučivanja i suglasnosti koristeći pri tom stručne osobe.

V.11. Financiranje

Budući je Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat neprofitna organizacija kojoj je jedini prihod članarina koju uplaćuju članovi, a snaga se sindikata ogleda kako u brojnosti tako i u financijskoj moći, stoga će se:

V.11.1. Na razini sindikalne podružnice:

a) Zahtijevati i pratiti točne uplate i raspodjelu sindikalne članarine od strane poslodavca sukladno Statutu SMH-Industrijskog sindikata i drugim aktima koji će biti donijeti temeljem odredbi Statuta;

b) Donositi plan prihoda i izdataka za svaku kalendarsku godinu koji će biti usuglašen s osnovnim aktivnostima iz plana aktivnosti na razini SMH-Industrijskog sindikata.

c). Osigurati pravovremeno sve dokumente za izradu izvještaja prema propisima o računovodstvu neprofitnih organizacija.

V.11.2. Regionalni povjerenici osigurati će provođenje prethodnih aktivnosti.

V.11. 3. Na razini Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata će se:

Pratiti točnost i redovitost uplate članarine sukladno Statutu i drugim aktima koji će biti donijeti temeljem Statuta, a u slučaju njihovog kršenja poduzimati sve potrebne mjere i aktivnosti:

Pratiti namjensko trošenje članarine u sindikalnim podružnicama i donositi određene odluke;

Izraditi godišnje planove prihoda i izdataka i donositi odluke;

Izraditi sukladno propisima sve akte koje je potrebno dostaviti nadležnim tijelima i institucijama.

V.12. Aktivnosti SMH-Industrijskog sindikata u udruzi više razine

Sindikat metalaca Hrvatske–Industrijski sindikat stručnim radom i aktivnostima

aktivno će sudjelovati u svim dogovorenim aktivnostima, radnim grupama, projektima, tijelima i organima.

Izabrani članovi ovog Sindikata zastupati će stajališta ovog Sindikata u tijelima i organima udruge više razine, a u tijelima, komisijama, povjerenstvima i drugim sličnim strukturama štititi će i promicati stavove dogovorene.

SMH-Industrijski sindikat će se pored već naglašenih aktivnosti u ovom Programu u udruzi više razine zalagati za:

1.Poštivanje pravne stečevine EU i njenu dosljednu primjenu, ali ne pod cijenu stečaja i uništenja industrije;

2. Sprečavanju rada na crno;

3. Omogućit stručan rad predstavnicima radnika u europskim radničkim vijećima multinacionalnih kompanija;

4. Sređivanju sustava plaća od kategorije minimalne plaće do obračuna plaća radnika;

Sindikat metalaca Hrvatske- Industrijski sindikat će se zalagati protiv:

1. Izmjena Zakona o radu na štetu radnika;

2. Promjena poreznog sustava koji će imati za posljedicu smanjenje plaće i ukupnih primanja radnika i još veću poreznu presiju.

3. Promjena mirovinskog sustava koji će imati za posljedicu produženje radnog vijeka radnika i značajno umanjenje mirovina kao njegovu posljedicu.

Sastavni dio ovog Programa su usvojeni zaključci Komisije za zaključke 6. kongresa SMH-Industrijskog sindikata. Konačni tekst Programa verificirati će Glavni odbor SMH-Industrijskog sindikata. Temeljem usvojenog Programa jednom godišnje izraditi će se operativni program rada s temama, nositeljima i rokovima izvršenja pojedinih aktivnosti.

Predsjednik

Vedran Dragičević,