

Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2,  
10 000 Zagreb, Regija slavonsko-baranjska zastupana po regionalnom povjereniku  
Antunu Štiviću (dalje u tekstu: Sindikat)

i

ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPA, Slavonski Brod, M. Budaka 1 zastupan po predsjedniku Uprave  
Marku Bogdanoviću (dalje u tekstu: ĐDG)

dana 4.6.2018. godine daju sljedeću

## PREPORUKU

### I

Sindikat i ĐDG suglasno utvrđuju da su u grupaciji ĐĐ (koja se sastoji od matičnog društva ĐDG te 4 članice: Đuro Đaković Specijalna vozila d.d., Đuro Đaković Industrijska rješenja d.d., Đuro Đaković Strojna obrada d.o.o. te Đuro Đaković Energetika i infrastruktura d.o.o.) prava radnika, između ostalih akata, uređena Kolektivnim ugovorima sklopljenim na razini pojedinog društva.

Slijedom navedenog, Sindikat i ĐDG suglasno utvrđuju da su navedenim kolektivnim ugovorima prava radnika na razini grupacije ĐĐ uređena različito.

U cilju ujednačavanja prava radnika, a poštujući pritom autonomnost svakog društva da prava radnika uredi pregovorima sa sindikalnim povjerenicima pojedinog društva poštujući relevantnu zakonsku regulativu, Sindikat i ĐDG daju društvima i sindikalnim povjerenicima njihovih radnika (članova Sindikata), preporuku držati se sljedećih okvira po pitanju prava radnika navedenih u prilogu 1 koji čini sastavni dio ove Preporuke.

### II

Sindikat i ĐDG suglasni su s priključenjem ovoj Preporuci i ostalih Sindikata čiji su članovi zaposlenici ĐDG-e i trgovačkih društava u sustavu grupacije ĐĐ.

Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat

Regionalni povjerenik  
Antun Štivić



ĐURO ĐAKOVIĆ GRUPA d.d.

Predsjednik Uprave  
Marko Bogdanović



»ĐURO ĐAKOVIĆ«  
GRUPA d.d.  
Slav. Brod, Dr. M. Budaka 1  
2



| Pravo  | Preporuka  |
|--|--|
| Regres   | 1000 kn, isplata do odlaska na go  |
| Otpremnine za poslovno i osobno uvjetovani otkaz       | 1/2 prosječne bruto mj plaće u 3 mjeseca prije prestanka ug o radu za svaku navršenu god. rad staža kod poslodavca, max do neoporezivog iznosa |
| Otpremnine za odlazak u mirovinu                       | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Jubilarne nagrade                                      | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Pokloni djeci radnika                                  | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Izvanredne pomoći smrt radnika ili čl uže obitelji)    | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Prigodne isplate                                       | Božićnica 1.000 kn, Uskrsnica 500 kn + dar u naravi (stvari, usluge) u visini maksimalnog neoporezivog iznosa                                  |
| Osiguranje radnika                                     | za slučaj nezgode na radu u slučajevima trajnog invaliditeta i smrti   |
| Dnevnice   | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Naknada za rad na terenu                               | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Naknada za odvojeni život                              | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Naknada učenicima i studentima                         | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Naknada za korištenje privatnog automobila             | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Potpورا zbog bolovanja dužeg od 90 dana                | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Potpورا za novorođeno dijete                           | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Potpورا zbog nastanka invalidnosti                     | u visini maksimalnog neoporezivog iznosa   |
| Potpورا za otklanjanje posljedica elementarne nepogode | po dogovoru s poslodavcem, 1 prosječna plaća u prethodnom tromjesječju u društvu ili privredi RH   |
| Naknade po osnovi izuma i tehničkih umaprjeđenja       | po posebnom ugovoru radnika i poslodavca   |
| Maksimalni broj dana godišnjeg odmora                  | 30   |
| Rok isplate plaće                                      | Do 15. u mjesecu za prethodni mjesec   |
| Puno radno vrijeme                                     | 40 sati tjedno, subota neradna, nedjelja dan tjednog odmora  |